

เกร็ดความรู้ : ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับพิศัญญาทางแพ่งต่างกันอย่างไร ??

ผู้เขียนได้มีโอกาสให้คำแนะนำบุคลากรท่านหนึ่งเกี่ยวกับหลักการในการพิจารณาตัดสินข้อเท็จจริงในการสนทนานั้นเมื่อท้ายที่สุดได้รับฟังข้อมูลครบถ้วน ผู้เขียนจึงสรุปได้ว่าคดีนั้นไม่ใช่ข้อเท็จจริง แต่เป็นการพิศัญญาทางแพ่ง จึงไม่สามารถนำเรื่องไปแจ้งความต่อพนักงานตำรวจได้ ซึ่งเรื่องนี้ถือว่าน่าสนใจ ดังนั้นเกร็ดความรู้ทางกฎหมายฉบับนี้จึงขอเสนอความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคดีข้อเท็จจริงซึ่งเป็นความผิดทางอาญากับการพิศัญญาทางแพ่งว่ามีหลักการพิจารณาอย่างไร

ข้อเท็จจริง คือการแสดงข้อความอันเป็นเท็จจนเป็นเหตุให้ผู้ถูกหลอกหลงเชื่อมอบทรัพย์สินให้ผู้หลอกไป ความผิดฐานข้อเท็จจริงนั้นถือว่าเป็นความผิดอาญา ที่นอกจากผู้เสียหายสามารถเรียกร้องให้ชดเชยทรัพย์สินคืนแล้ว ผู้กระทำผิดอาญากลับโทษจำคุกด้วย แต่สำหรับการพิศัญญาในทางแพ่งนั้นผู้เสียหายมีสิทธิเรียกร้องให้อีกฝ่ายรับผิดชอบตามสัญญาที่กำหนดเท่านั้น ข้อเท็จจริงกับพิศัญญาทั่ว ๆ ไปนั้นมีความใกล้เคียงกันมาก ข้อที่สามารถนำมาพิจารณาว่าเข้ากรณีใดจึงได้แก่

1. การจะพิศัญญาข้อเท็จจริงนั้น จะต้องได้รับความว่าผู้กระทำผิดตั้งใจมาแต่แรกที่จะไม่ชำระหนี้ตอบแทนให้แก่อีกฝ่ายหนึ่งเลย เช่น ให้เด็กปั๊มเติมน้ำมันรถจนเต็มถัง โดยรู้ว่าเงินในกระเป๋าสตางค์ของตนมีไม่พอที่จะจ่ายค่าน้ำมัน กรณีนี้ถือว่ามีความผิดฐานข้อเท็จจริง ในทางกลับกันหากเจ้าของรถคันเดียวกันบอกให้เด็กปั๊มเติมน้ำมันเต็มถัง โดยคิดว่ามีเงินพอจ่ายค่าน้ำมัน แต่ปรากฏว่าก่อนออกจากบ้านได้ลืมหยิบกระเป๋าสตางค์ติดตัวมาด้วยจึงไม่มีเงินจ่ายค่าน้ำมัน กรณีหลังนี้จะถือว่าเป็นการพิศัญญาซื้อขายน้ำมันเท่านั้น
2. การกล่าวอ้างถึงเหตุการณ์ในอนาคตที่ไม่แน่นอน แม้ท้ายที่สุดอาจจะไม่เป็นตามที่กล่าวอ้าง ผู้กล่าวก็ไม่มีผิดฐานข้อเท็จจริง เช่น เจ้าของที่ดินขายที่ดินในราคาสูงโดยบอกผู้ซื้อว่าจะมีการตัดถนนผ่านทำให้ที่ดินแปลงที่ซื้อขายเป็นทำเลทอง แต่ผ่านไปหลายปีก็ไม่มีถนนตัดผ่าน กรณีนี้ถือว่าผู้ขายมีความผิดฐานข้อเท็จจริง หากจะฟ้องร้องให้รับผิดชอบก็ต้องว่ากล่าวกันทางแพ่งเท่านั้น
3. หากการหลอกหลวงมิได้รับอะไรไปจากผู้ถูกหลอกเลย ก็ไม่ผิดข้อเท็จจริง เช่น เจ้าของที่ดินตกลงว่าจะจำค่านายหน้าให้เมื่อมีการซื้อขายที่ดินเสร็จเรียบร้อย แต่เมื่อมีการซื้อขายกันแล้ว นายหน้ามาทวงถามรับเงินค่านายหน้า เจ้าของที่ดินกลับบอกว่ายังไม่มีการซื้อขาย เช่นนี้เห็นได้ว่าเจ้าของที่ดินไม่ได้ทรัพย์สินอะไรจากนายหน้า เพียงแต่ไม่ต้องเสียเงินค่านายหน้าตามที่ตกลงกันไว้เท่านั้น กรณีนี้จึงไม่มีความผิดฐานข้อเท็จจริง แต่พิศัญญาตัวแทนนายหน้านั้นเอง

ธนธร ทาคำฟู

จัดทำโดย กองบริหารงานบุคคล • พิมพ์ที่ สำนักงานอธิการบดี • ผู้พิมพ์ นายคณิศร อมรมณีกุล

ผู้ตรวจ นางสาวปราณี ทาสีลา • จำนวน 60 ฉบับ • โทรศัพท์ 053-776000 ต่อ 1106

HRMD



สารสัมพันธ์

ฉบับที่ 46 วันที่ 4 กรกฎาคม 2555

กองบริหารงานบุคคล

Human Resources Management Division

มุ่งมั่นบริการ ประสานประโยชน์

เพิ่มจุดสแกนลายนิ้วมือลงเวลาปฏิบัติงานสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย

เนื่องจาก ปัจจุบันพนักงานมหาวิทยาลัยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น การมาสแกนลายนิ้วมือเพื่อลงเวลาปฏิบัติงานบริเวณหลังสำนักงานอธิการบดี จะทำให้เกิดการจราจรติดขัดและอาจจะเกิดอุบัติเหตุได้ มหาวิทยาลัยได้เพิ่มจุดสแกนลายนิ้วมือสำหรับพนักงานเพื่อลงเวลาปฏิบัติงานอีก 1 จุดบริเวณประตูทางเข้าห้องประชุมเอื้องมัจฉา อาคารยุพราชวิทยมงคล ด้านทิศตะวันออก พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีหน่วยงานใกล้จุดดังกล่าว สามารถไปสแกนลายนิ้วมือได้ กรณีเครื่องขัดข้อง กรุณาแจ้งนายพงษ์เทพ บุญไทยใหญ่ กองบริหารงานบุคคล โทร 1106 หรือ 082-3876475

การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่

กองบริหารงานบุคคล กำหนดจัดการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ รุ่นที่ 1 ประจำปีการศึกษา 2555 ในวันที่ 19 กรกฎาคม 2555 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องสมิไตรรงค์ อาคาร Visitor Center มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรเวศน์ เชียงราย มีบุคลากรเข้ารับการปฐมนิเทศ จำนวน 40 คน แบ่งเป็น สาย ก. 16 คน และสาย ค 24 คน ขอให้พนักงานใหม่ที่ยังไม่เคยเข้ารับการปฐมนิเทศ ตรวจสอบรายชื่อได้ที่หน่วยงานหรือทาง <http://qas.cru.in.th>

บุคลากรออกจากงาน มิถุนายน 2555

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
1	Miss Jie Chen	ผู้ประสานงานระหว่างประเทศ	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ
2	นางสาววิจิตินาญ คำจันดี	จหนท.บริหารงานทั่วไป	กองกลาง
3	นายคณิศร สิงห์ดี	พนักงาน	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ
4	นางสาวเนาวรัตน์ เหล่าสาถ	จหนท.บริหารงานทะเบียน	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ

รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 อัตรา ดังนี้

1. อาจารย์ วุฒิปริญญาโท สังกัดศูนย์การสอนภาษาไทยสำหรับชาวต่างประเทศ จำนวน 1 อัตรา
2. นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วุฒิปริญญาตรี สังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 อัตรา
3. ตำแหน่งเจ้าหน้าที่พัสดุ วุฒิปริญญาตรี สังกัดกองคลัง สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 อัตรา
4. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป วุฒิปริญญาตรี สังกัดกองกลาง สำนักงานอธิการบดี จำนวน 1 อัตรา
5. เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป วุฒิปริญญาตรี สังกัดสหกรณ์ร้านค้า มธช. จำนวน 1 อัตรา

รับสมัครตั้งแต่วันที่ 20 มิถุนายน - 5 กรกฎาคม

2555 รายละเอียดต่าง ๆ สามารถอ่านเพิ่มเติมได้ที่

<http://personnel.cru.in.th> หรือโทรสอบถามได้ที่

กองบริหารงานบุคคล 053- 776000 ต่อ 1106



ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน : ประวัติ AEC ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

AEC เป็นการพัฒนามาจากการเป็น สมาคมประชาชาติแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (The Association of South East Asian Nations : ASEAN) ก่อตั้งขึ้นตามปฏิญญากรุงเทพฯ (Bangkok Declaration) เมื่อ 8 สิงหาคม 2510 โดยมีประเทศผู้ก่อตั้งแรกเริ่ม 5 ประเทศ คือ อินโดนีเซีย มาเลเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ และไทย ต่อมาในปี 2527 บรูไน ก็ได้เข้าเป็นสมาชิก ตามด้วย 2538 เวียดนาม ก็เข้าร่วมเป็นสมาชิก ต่อมา 2540 ลาว เข้าร่วม และปี 2542 กัมพูชา ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกลำดับที่ 10 ทำให้ปัจจุบันอาเซียนเป็นกลุ่มเศรษฐกิจภูมิภาคขนาดใหญ่ มีประชากรรวมกันเกือบ 500 ล้านคน จากนั้นในการประชุมสุดยอดอาเซียน ครั้งที่ 9 ที่อินโดนีเซีย เมื่อ 7 ตุลาคม 2546 ผู้นำประเทศสมาชิกอาเซียนได้ตกลงกัน ที่จะจัดตั้งประชาคมอาเซียน (ASEAN Community) ซึ่งประกอบด้วย 3 เสาหลัก คือ ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ประชาคมสังคมและวัฒนธรรมอาเซียน และประชาคมความมั่นคงอาเซียน

เดิมกำหนดเป้าหมายที่จะตั้งขึ้นในปี 2563 แต่ต่อมาได้ตกลงกันเลื่อนกำหนดให้เร็วขึ้นเป็นปี 2558 และก้าวสำคัญต่อมาคือการจัดทำปฏิญญาอาเซียน (ASEAN Charter) ซึ่งมีผลใช้บังคับแล้วตั้งแต่เดือนธันวาคม ปี 2552 นับเป็นการยกระดับความร่วมมือของอาเซียนเข้าสู่มิติใหม่ในการสร้างประชาคม โดยมีพื้นฐานที่แข็งแกร่งทางกฎหมายและมียุทธศาสตร์รองรับการดำเนินการเข้าสู่เป้าหมายดังกล่าวภายในปี 2558

ปัจจุบันประเทศสมาชิกอาเซียน มี ไทย พม่า มาเลเซีย อินโดนีเซีย ฟิลิปปินส์ สิงคโปร์ เวียดนาม ลาว กัมพูชา และบรูไน

ที่มา : <http://www.thai- aec.com>

ข่าวสารประกันสังคม : เมื่อออกจากงานจะได้รับความคุ้มครองจากประกันสังคมต่อหรือไม่ และผู้ประกันตนมาตรา 39 เป็นอย่างไร

จากคำถามที่ว่า เมื่อออกจากงานแล้วจะได้รับความคุ้มครองจากประกันสังคมต่อหรือไม่? คำตอบก็คือ **ยังจะได้รับคุ้มครองอีก 6 เดือน**หลังจากที่ออกจากงาน ใน 4 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย และคลอดบุตร และถ้าผู้ประกันตนจ่ายเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 6 เดือนภายในระยะเวลา 15 เดือนก่อนว่างงาน จะได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน โดยจะต้องขึ้นทะเบียนผู้ว่างงานที่สำนักงานจัดหางานของรัฐภายใน 30 วันนับตั้งแต่วันที่ว่างงาน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

1. ถูกเลิกจ้าง จะได้รับเงินจำนวน 50% ของค่าจ้างเฉลี่ย โดยได้รับไม่เกิน 180 วัน/ปี
2. ลาออกหรือสิ้นสุดสัญญาจ้าง จะได้รับเงินจำนวน 30% ของค่าจ้างเฉลี่ย โดยได้รับไม่เกิน 90 วัน/ปี

และถ้าประสงค์จะเป็นผู้ประกันตนต่อไป จะต้องสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39) ภายใน 6 เดือนหลังจากออกจากงาน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้

1. เคยเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ส่งเงินสมทบมาแล้วไม่น้อยกว่า 12 เดือน และออกจากงานไม่เกิน 6 เดือน
2. ต้องไม่เป็นผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีทุพพลภาพจากกองทุนประกันสังคม

* เมื่อเป็นผู้ประกันตนมาตรา 39 แล้ว ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจะสิ้นสุดลง

สำหรับผู้ประกันตนมาตรา 39 จะต้องจ่ายเงินสมทบ จำนวน 432 บาทต่อเดือน (9% ต่อเดือน) เงินที่ใช้เป็นฐานในการคำนวณ คือ 4,800 บาทต่อเดือน ดังนั้น จำนวนเงินสมทบจะเท่ากับ 4,800 x 9% = 432 บาท (เดือน ก.ค. - ธ.ค. 55 จ่ายร้อยละ 7 = 336 บาท ตามประกาศของ สปส.)

ผู้ประกันตนมาตรา 39 จะได้รับความคุ้มครอง 6 กรณี คือ กรณีเจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย คลอดบุตร สงเคราะห์บุตร และชราภาพ และผู้ประกันตนมาตรา 39 จะสิ้นสุดสภาพเมื่อ

1. ตาย
2. ลาออก
3. กลับเข้าเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33
4. ไม่ส่งเงินสมทบ 3 เดือนติดต่อกัน หรือ ภายในระยะเวลา 12 เดือน ส่งเงินสมทบไม่ครบ 9 เดือน

สรุป สิ่งที่ผู้ประกันตนจะได้รับภายใน 6 เดือนหลังจากออกจากงาน คือ

1. ความคุ้มครอง 4 กรณี (เจ็บป่วย ทุพพลภาพ ตาย คลอดบุตร)
2. ประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (แล้วแต่กรณี)
3. สิทธิในการสมัครเป็นผู้ประกันตนโดยสมัครใจ (มาตรา 39)

ผู้เขียน : **คุณิศ อมรเมธีกุล**