



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ คัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค สังกัดคณะสังคมศาสตร์

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุแต่งตั้ง
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชายุทธศาสตร์การพัฒนากุมิภาค สังกัดคณะสังคมศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
นั้น

เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยเป็นไปตามข้อ ๑๔
แห่งประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการคัดเลือก
เพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๗ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑(๒) แห่งพระราชบัญญัติ
มหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการดำเนินสรรหาและคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุ
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๗ จึงกำหนดหลักเกณฑ์
และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชายุทธศาสตร์การ
พัฒนากุมิภาค สังกัดคณะสังคมศาสตร์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

- | | | |
|-----|----------------------------------|-----------|
| ๑.๑ | ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง | ๑๐๐ คะแนน |
| ๑.๒ | ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง | ๑๐๐ คะแนน |

๒. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งอาจารย์ สาขาวิชายุทธศาสตร์
การพัฒนากุมิภาค สังกัดคณะสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จะต้องได้คะแนนภาคความรู้
ความสามารถเฉพาะตำแหน่งไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง จะต้องได้คะแนน
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และรวมคะแนนทั้งสองส่วนรวมกันจะต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปวีณา ลีตระกูล)
รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย