



๐๗๒/๒๕๖๖

ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง การจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาทักษะภาษาสำหรับนักศึกษา

ตามมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ได้อนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาทักษะภาษาสำหรับนักศึกษา (โครงการจ้างอาจารย์และบุคลากรชาวต่างประเทศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย) เพื่อจัดหาบุคลากรชาวต่างประเทศ เข้าปฏิบัติงานด้านการจัดการศึกษาดำเนินการตามโครงการฯ และส่งเสริมประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนด้านภาษาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ให้มีคุณภาพมากยิ่งขึ้น จึงออกประกาศการจ้างอาจารย์และบุคลากรชาวต่างประเทศ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาทักษะภาษาสำหรับนักศึกษาไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง การจ้างอาจารย์และบุคลากรชาวต่างประเทศ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาทักษะภาษาสำหรับนักศึกษา”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ การจ้างบุคลากรชาวต่างประเทศ ให้จ้างได้ทั้งสายวิชาการและสายสนับสนุน

ข้อ ๔ บุคลากรชาวต่างประเทศที่ได้รับการจ้างต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีคุณสมบัติทั่วไป

ก. เป็นเจ้าของภาษาจากประเทศสหรัฐอเมริกา/ออสเตรเลีย/อังกฤษ/แคนาดา/นิวซีแลนด์ หรือชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษได้ใกล้เคียงกับเจ้าของภาษา หรือมีคะแนนสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษเทียบเท่า CEFR ระดับ C1

ข. เป็นเจ้าของภาษาจากสาธารณรัฐประชาชนจีน/ญี่ปุ่น/สาธารณรัฐเกาหลี

ค. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๕ ปี บริบูรณ์

ง. ต้องไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานประจำในหน่วยงานอื่น

(๒) มีคุณสมบัติเฉพาะ ดังนี้

ก. กรณีเป็นบุคลากรสายวิชาการ

(๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโทขึ้นไป และมีคุณวุฒิที่ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน

//(๒) มีคุณสมบัติ...

- (๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
- ข. กรณีเป็นบุคลากรสายสนับสนุน
  - (๑) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป และมีคุณสมบัติที่ตรงตามความต้องการของหน่วยงาน
  - (๒) มีคุณสมบัติเฉพาะตรงตามตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย
- ค. กรณีเป็นอาสาสมัคร
  - (๑) การได้มาซึ่งอาสาสมัครเป็นไปตามเงื่อนไขของโครงการภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการ (MOU)

ข้อ ๕ ลักษณะงานของบุคลากรชาวต่างประเทศ ให้เป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาตรฐานภาระงานและภาระงานขั้นต่ำตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และงานอื่น ๆ ตามที่หน่วยงานมอบหมายหรือตามข้อตกลงกับหน่วยงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ข้อ ๖ อัตราค่าจ้างของบุคลากรชาวต่างประเทศ

- (๑) สายวิชาการและสายสนับสนุน ให้เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ข้อ ๑๙ วรรคแรก อัตราค่าจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามบัญชีค่าจ้างที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัย
- (๒) อาสาสมัคร ให้เป็นไปตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรชาวต่างประเทศ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๕ (ภาคผนวก ฉ หน้า ๒๔)

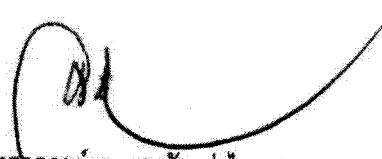
กรณีผู้นั้นมีความรู้ความสามารถและมีประสบการณ์ในการสอน การวิจัย ซึ่งเป็นประโยชน์ทางวิชาการต่อการปฏิบัติหน้าที่ อาจได้รับการพิจารณาให้ได้รับค่าจ้างแรกบรรจุในอัตราที่สูงกว่าที่กำหนดไว้

ข้อ ๗ ก่อนดำเนินการบรรจุ หน่วยงานจะต้องดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติ ข้อมูลประวัติบุคคล (ประวัติ อาชญากรรม) วุฒิการศึกษา โดยต้องเป็นวุฒิการศึกษาที่มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายยอมรับ

ข้อ ๘ ให้หน่วยงานทำข้อตกลงมอบหมายภาระงานให้กับบุคลากรชาวต่างประเทศและจัดให้มีการประเมินผลการทดลองการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ข้อ ๙ ค่าตอบแทนและสวัสดิการจ้างจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

รายละเอียดแบบบท้ายประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง การจ้างอาจารย์และบุคลากรชาวต่างประเทศ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาทักษะภาษาสำหรับนักศึกษา  
ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

คุณสมบัติของอาจารย์ชาวต่างประเทศ					
คุณสมบัติ	คุณสมบัติ	การเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ	การบริการวิชาการในโครงการที่เกี่ยวข้องกับความเชี่ยวชาญ	ทักษะการสอน	ทักษะด้านภาษา
ปริญญาเอก/ ปริญญาโท	1. สาขาวิชาภาษาอังกฤษ/การสอนภาษาอังกฤษ/ภาษาศาสตร์/ภาษาศาสตร์ประยุกต์/ศึกษาศาสตร์ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง 2. การท่องเที่ยวและการโรงแรม 3. วิศวกรรมคอมพิวเตอร์/คอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ 4. วิทยาศาสตร์/การสอนวิทยาศาสตร์ 5. วิทยาศาสตร์สุขภาพ หรือสาขาวิชาอื่นที่เกี่ยวข้อง - ทุกสาขาที่มีรับรองคุณวุฒิด้านการสอนภาษาอังกฤษเป็นภาษาต่างประเทศ - มีประสบการณ์การสอนในระดับอุดมศึกษาหรือเทียบเท่า - มีทักษะด้านการใช้คอมพิวเตอร์ หรือ Digital Skills ในการจัดการเรียนการสอนและการสร้างสื่อการเรียนการสอน - มีทักษะในการทำงานร่วมกับผู้อื่นได้เป็นอย่างดี	- มีประสบการณ์ด้านการวิจัย/ด้านการพัฒนาการงานวิจัย/เรียนการสอนเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ - มีผลงานการตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัยหรือ/การนำเสนอทางด้านวิชาการในระดับต่าง ๆ (Preferable)	- มีความสามารถในการสร้างหลักสูตรที่มีกรอบการพัฒนาศักยภาพด้านการใช้ภาษา - มีประสบการณ์ในการดำเนินโครงการพัฒนาทักษะทางภาษา - มีเครือข่ายในการร่วมพัฒนาทักษะทางภาษา (Preferable) - มีความสามารถในการจัดโครงการบริการวิชาการเพื่อพัฒนาทักษะด้านภาษา	- มีทักษะและความสามารถในการสอนแบบ Active Learning และการส่งเสริมให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ - มีเทคนิคการสอนที่น่าสนใจและมีเทคนิคการสอนที่ส่งเสริมให้ผู้เรียนให้สามารถพัฒนาทักษะในทุก ๆ ด้านของทักษะทางภาษา - มีความรู้ความสามารถในการวัดและประเมินผลการเรียนรู้	- เป็นเจ้าของภาษาจากประเทศสหรัฐอเมริกา/ออสเตรเลีย/อังกฤษ แคนาดา/นิวซีแลนด์ หรือเป็นชาวต่างประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษได้ใกล้เคียงกับเจ้าของภาษา หรือมีคะแนนสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษเทียบเท่า CEFR ระดับ C1 - เป็นเจ้าของภาษาจากสาธารณรัฐประชาชนจีน/ญี่ปุ่น/สาธารณรัฐเกาหลี

รายละเอียดแบบทำยประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

เรื่อง การจ้างอาจารย์และบุคลากรชาวต่างประเทศ โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาทักษะภาษาสำหรับนักศึกษา

ลงวันที่ 3 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ภาระงานสอนและงานอื่น ๆ			
ด้านการสอน	ด้านการวิจัยและนำเสนอผลงาน	ด้านบริการวิชาการ	ด้านการพัฒนาหลักสูตร
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สอนไม่น้อยกว่า 12 – 15 คาบ/สัปดาห์</li> <li>- การประเมินการสอนโดยที่เล็งและนักศึกษาภาคเรียนละ 2 ครั้ง</li> <li>- สร้างสื่อประกอบการเรียนการสอนในรูปแบบต่าง ๆ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ดำเนินการทำวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอนและองค์ความรู้อย่างน้อยปีละ 1 เรื่อง</li> <li>- นำเสนอและตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</li> <li>- ร่วมดำเนินการจัดการประชุม สัมมนาด้านวิชาการในมหาวิทยาลัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- บริการวิชาการให้กับหน่วยงานภายในและภายนอกอย่างน้อย 2 โครงการ/ปีการศึกษา</li> <li>- ร่วมให้คำปรึกษาด้านภาษาแก่คณาจารย์/เจ้าหน้าที่นักศึกษา ในลักษณะ Language Clinic</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สร้างหลักสูตรการฝึกอบรม Upskill/Reskill/New skill อย่างน้อย 2 หลักสูตรต่อปีการศึกษา</li> <li>- พัฒนาหลักสูตรผ่านการเรียนการสอนแบบออนไลน์ (MOOC)</li> </ul>