



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลา การปฏิบัติงาน Work From Home
กรณีพบว่าติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือมีความเสี่ยงสูง

ด้วย สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ยังคงเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ภายในประเทศ และส่งผลให้มีบุคลากรของมหาวิทยาลัยผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้น และได้มีข้อกำหนดออกตามความมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงมาตรการทางสาธารณสุขเพิ่มเติมเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีแนวปฏิบัติที่เหมาะสม


อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงออกแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการลา การปฏิบัติงาน Work From Home กรณีพบว่าติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือมีความเสี่ยงสูง ดังนี้

กรณี	สิทธิการลา	แนวปฏิบัติ
เป็นผู้มีประวัติสัมผัสใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อ และ/หรือมีประวัติอยู่ในสถานที่เสี่ยงในช่วงเวลาเดียวกับผู้ติดเชื้อ	๑. กรณีมีหลักฐานคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ - ไม่ถือเป็นวันลา - ปฏิบัติงาน WFH ๒. กรณีไม่มีหลักฐานคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ - ใช้วันลากิจหรือลาพักผ่อน	๑. แจ้งหัวหน้าหน่วยงาน ๒. ประสานเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อในเขตพื้นที่ที่อยู่อาศัยเพื่อขอคำสั่งให้กักตนเอง ๓. หัวหน้าหน่วยงานจัดทำบันทึกแจ้งมหาวิทยาลัยพร้อมแนบคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ/Timeline ก่อนวันตรวจพบว่าติดเชื้อ ๕ วัน ๔. กรณีลาให้จัดส่งใบลาในวันแรกที่กลับเข้าปฏิบัติงาน

กรณี	สิทธิการลา	แนวปฏิบัติ
ติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)	ใช้วันลาป่วย	๑. แจ้งหัวหน้าหน่วยงาน ๒. ประสานเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อในเขตพื้นที่ที่อยู่อาศัย เพื่อเข้าสู่กระบวนการรักษา ๓. หัวหน้าหน่วยงานจัดทำบันทึกแจ้งมหาวิทยาลัยพร้อมแนบคำสั่งของเจ้าพนักงานควบคุมโรคติดต่อ/Timeline ก่อนวันตรวจพบว่าติดเชื้อ ๕ วัน ๔. ให้จัดส่งใบลาในวันแรกที่กลับเข้าปฏิบัติงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย