



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ 1	สรุปสาระสำคัญแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	1
ส่วนที่ 2	รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	7
2.1	ภาพรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	7
2.2	ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565) จำแนกตาม ประเด็นยุทธศาสตร์	9
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร	9
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร	15
	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ	17
2.3	ผลการดำเนินงานตามรายละเอียดการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	19
ส่วนที่ 3	ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	32

ส่วนที่ 1

สรุปสาระสำคัญแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

1. **คุณภาพของกระบวนการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงาน** มีกระบวนการวิเคราะห์ภาระงานของตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน โดยการให้มีตัวแทนของแต่ละหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ภาระงาน มีการกำหนดแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศและเป็นไปตามกรอบแผนการพัฒนาศึกษาของชาติ มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและมีข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยที่เพียงพอต่อการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร

2. **คุณภาพของกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร** มีการวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาบุคลากร สมรรถนะหลักในตำแหน่งและสายงานต่าง ๆ ที่ทุกตำแหน่งงานในองค์กรต้องมี ซึ่งจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ และในขณะเดียวกันแต่ละตำแหน่งจะต้องมีสมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการส่งเสริม พัฒนาและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

3. **คุณภาพของกระบวนการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจ** มีการวิเคราะห์และวางแผนการจัดระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรอันจะส่งผลถึงคุณภาพของงานทั้งในระดับบุคคลและหน่วยงาน

4. **คุณภาพของกระบวนการบริหารจัดการองค์กร** มีแผนการดำเนินงานในระดับภาพรวมของกองตลอดจนระดับบุคคลที่ชัดเจน มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง มุ่งสร้างการเป็นองค์กรเพื่อการเรียนรู้โดยการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกกอง มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ในทุกงานที่รับผิดชอบ ตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยมุ่งให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการร่วมคิดร่วมทำ มีการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณภาพในงานและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ

5. **คุณภาพของกระบวนการบริหารงานวินัยและนิติการ** มีแผนการดำเนินงานในระดับภาพรวมให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง มุ่งสร้างการเป็นองค์กรเพื่อการเรียนรู้โดยการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน มีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและบุคลากรทุกคนในกองบริหารงานบุคคล ต้องมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของงานวินัยและนิติการ

เป้าหมายความสำเร็จ

1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ
2. บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม
3. มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เมื่อสิ้นสุดแผน)	ค่าเป้าหมาย (เมื่อสิ้นสุดแผน)
1. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	1. บุคลากรสายวิชาการ	
	1.1 บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง	ร้อยละ 100
	1.2 บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/คณะทำงานให้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 60
	1.3 บุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ 60
	1.4 บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน	ร้อยละ 65
	1.5 บุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ จรรยาบรรณวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ	ร้อยละ 70

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เมื่อสิ้นสุดแผน)	ค่าเป้าหมาย (เมื่อสิ้นสุดแผน)
	2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ 100
2. บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม	1. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 80
3. มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ	1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานวินัยและนิติการ	300 คน ร้อยละ 100

ประเด็นยุทธศาสตร์ ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลัก เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ กลยุทธ์ และมาตรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1	ยกระดับคุณภาพการพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร				
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์	1. บุคลากรสายวิชาการ				
	1.1 บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง				
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	80	85	90	95	100
	1.2 บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/คณะกรรมการให้กับหน่วยงานภายนอก				
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	35	45	50	55	60
	1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ				
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	40	45	50	55	60
กลยุทธ์	มาตรการ				
พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1. สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรในการทำผลงานทางวิชาการและการเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ 2. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือวิชาชีพที่สูงขึ้น 3. สนับสนุนและส่งเสริมในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาในระดับชาติและนานาชาติ				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2	ยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร				
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล				
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	60	70	80	80	80

กลยุทธ์	มาตรการ
ส่งเสริมสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none"> 1. จัดสวัสดิการด้านสุขภาพ สวัสดิการสงเคราะห์ และสวัสดิการเงินกู้สำหรับบุคลากร 2. การประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในทุกปี 3. จัดตั้งสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อเป็น เวทีกลางในการสื่อสาร สร้างสัมพันธ์ที่ดี และทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3	ยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ				
ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์	1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ				
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	100	120	150	200	300
	2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานวินัยและนิติการ				
	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562	ปี 2563	ปี 2564
	60	70	80	90	100

กลยุทธ์	มาตรการ
เสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย	<ol style="list-style-type: none"> สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ทบทวนและพัฒนาระบบงานวินัยและนิติการ

ส่วนที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

2.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เป้าหมายที่ 1: บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	1. บุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ		.
	1.1 บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง		100	100
	1.2 บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/คณะทำงานให้กับหน่วยงานภายนอก		60	100
	1.3 บุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ		60	74.68
	1.4 บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน		65	100

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
	1.5 บุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ จรรยาบรรณวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ		70	70
	2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการบุคลากรสายสนับสนุน มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ	100	100
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 2			100 %
เป้าหมายที่ 2: บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ที่เหมาะสม	1. ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	100
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 3			100 %
				บรรลุ
เป้าหมายที่ 4 : มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ	1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ	คน	300	-
	2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานวินัยและนิติการ	ร้อยละ	100	100
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 4			50 %
				ไม่บรรลุ

หมายเหตุ ผลการบรรลุของเป้าหมายหลักความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ มากกว่าหรือเท่ากับ 80% = บรรลุ และน้อยกว่า 80% = ไม่บรรลุ

2.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565) จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุ ที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
1. บุคลากรสายวิชาการทุกคน มีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง	ร้อยละ	100	100	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก (ภาคผนวก ป, ม,ด) 1. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง แต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 7 ฉบับ (ภาคผนวก ป) 2. ผลการดำเนินงานของกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ภาคผนวก ม) 3. รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนสนับสนุนงานวิจัยเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย (ภาคผนวก ด)
2. บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/ คณะทำงานให้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ	60	100	หลักฐานอ้างอิงคำสั่งไปราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในระบบ CRRU Faculty จำนวน 1,796 คำสั่ง (ภาคผนวก ฮ)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ ผลงานวิจัย และงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	60	74.68	<p>หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก ด</p> <p>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนสนับสนุนงานวิจัยเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย (ภาคผนวก ด)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. รายชื่อบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ในวารสารที่อยู่ในฐาน TCI จำนวน 36 บทความ 2. รายชื่อบทความที่ได้รับการตีพิมพ์ ระดับชาติและนานาชาติ จำนวน 14 บทความ 3. รายชื่อโครงการวิจัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 70 รายการ 4. ผลงานทางวิชาการด้านงานวิจัย และเอกสารประกอบการสอน/คำสอน ของบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 33 ราย ผลงานวิจัยจำนวน 99 เรื่อง และเอกสารประกอบการสอน/คำสอน จำนวน 99 เรื่อง รวมทั้งสิ้น 351 รายการ
4. บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน	ร้อยละ	65	100	<p>หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพชั้นบุคลากรสายวิชาการ ในระบบ CRRU HRM จำนวน 470 รายการ (ภาคผนวก ป, ผ) 2. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง แต่งตั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 7 ฉบับ ภาคผนวก ป) 3. คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง แต่งตั้งให้บุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 9 ฉบับ (ภาคผนวก ผ)
5. บุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ จรรยาบรรณวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ	ร้อยละ	70	70	<p>หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวกข้อมูลผลสอบบรรจุบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 13 ราย มีผลสอบภาษาอังกฤษ จำนวน 10 ราย (ภาคผนวก ผ – ภ)</p>

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุ ที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
6. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ	100	100	<p>หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก (A - D)</p> <p>1. รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายหลักตามภาคผนวก (A - D) บุคลากรสายสนับสนุนที่ส่งผลงานและคู่มือปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 19 ราย และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 41 ราย</p>

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)				
			โครงการ ตามแผน	ได้ ดำเนินการ ตามแผน	เพิ่มเติม จากแผน	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
1. พัฒนาศักยภาพ การปฏิบัติงาน ของบุคลากร ของมหาวิทยาลัย	1.1 สนับสนุนและ ส่งเสริมบุคลากรในการ ทำผลงานทางวิชาการ และการเข้ารับการ ฝึกอบรมวิชาชีพในสถาน ประกอบการ	โครงการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	2.	2	540,488	<p>ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :</p> <p>1. โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ให้แก่บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในวันที่ 5 – 6 กุมภาพันธ์ 2565 ณ โรงแรมเอริเทจ จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 213 คน ค่าใช้จ่ายตลอดทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น 274,980 บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นสี่พันเก้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กิจกรรมสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p> <p>2. โครงการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ สำหรับบุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในวันที่ 27 – 28 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมเอริเทจ จังหวัดเชียงราย ในรูปแบบ On-Site และ Online มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 112 คน ค่าใช้จ่ายตลอดทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น 265,508 บาท (สองแสนหกหมื่นห้าพันห้าร้อยแปดบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กิจกรรมสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ</p>
	1.2 พัฒนาและส่งเสริม บุคลากรเพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่สูงขึ้น		3	3	92,417	<p>1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 1 ให้แก่บุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในวันที่ 4 – 5 เมษายน 2565 ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยดำเนินกิจกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ค่าใช้จ่ายตลอดทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น 14,400 บาท (สองหมื่นแปดพันห้าร้อยแปดสิบบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากรปี 2565 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 122 คน</p>

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)				
			โครงการ ตามแผน	ได้ ดำเนินการ ตามแผน	เพิ่มเติม จากแผน	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
						<p>2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 5 ในวันที่ 21 – 22 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยดำเนินกิจกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Online) มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 70 คน ค่าใช้จ่ายตลอดทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น 41,363 บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันสามร้อยสามสิบบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร 2565 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน</p> <p>3. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 5 ในวันที่ 8 – 9 สิงหาคม 2565 ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ดำเนินกิจกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Online) ค่าใช้จ่ายตลอดทั้งโครงการเป็นเงินทั้งสิ้น 36,654 บาท (สามหมื่นหกพันหกห้าสิบบาทถ้วน) โดยใช้งบประมาณจากกองทุนพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 51 คน</p>	

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)				ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
			โครงการ ตามแผน	ได้ ดำเนินการ ตามแผน	เพิ่มเติม จากแผน	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	
	1.3 สนับสนุนและส่งเสริมในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาระดับชาติและนานาชาติ		3	3	2,015,910.90 บาท	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) : 1. โครงการพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการสอนภาษาอังกฤษในศตวรรษ ที่ 21 สำหรับบุคลากรสายวิชาการ ระหว่างวันที่ 20 พฤษภาคมถึง 12 มิถุนายน 2565 ณ Universal Business School Sydney (UBSS) วิทยาเขตเมลเบิร์น รัฐวิกตอเรีย ประเทศออสเตรเลียจำนวนผู้เข้าร่วม 12 คน จัดโดยสถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ จำนวน 1,787,197 บาท 2. การฝึกอบรม หลักสูตรนักบริหารระดับสูง (นงส.) รุ่นที่ 9 ตั้งแต่เดือนพฤษภาคม – กันยายน 2565 ของ ผศ.ดร.ปวีณา ลีตระกูล รองอธิการบดี รับผิดชอบงานนโยบายและแผน สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านงบประมาณ สำนักงบประมาณ กรุงเทพมหานคร จัดโดยสำนักงบประมาณ จำนวน 90,858.90 บาท 3. การฝึกอบรม หลักสูตรการบริหารงานอุดมศึกษาสายสนับสนุนระดับสูง (นบสส.) รุ่นที่ 21 ระหว่างวันที่ 7 สิงหาคม – 25 กันยายน 2565 ของนายธีรวัฒน์ วิงมณี รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา ณ โรงแรมเซ็นจูรี พาร์ค กรุงเทพมหานคร จัดโดยสำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม จำนวน 137,855 บาท

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุ ที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	100	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก (ก, ย) 1. เว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล (ภาคผนวก ก) 2. สรุปข้อมูลผลการดำเนินงานของกองทุนสวัสดิการ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ภาคผนวก ย) 3. คู่มือการปฏิบัติงาน ต่าง ๆ (ภาคผนวก ซ - ฐ) 4. รายงานผลการดำเนินงาน (ภาคผนวก ท - ต) 5. สรุปผลการดำเนินงานจากงบกองทุนสวัสดิการบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (ภาคผนวก ม)

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)				ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
			โครงการ ตามแผน	ได้ ดำเนินการ ตามแผน	เพิ่มเติม จากแผน	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	
ส่งเสริมสวัสดิการ และการสร้างขวัญ กำลังใจแก่บุคลากร ของมหาวิทยาลัย	1.1 จัดสวัสดิการด้าน สุขภาพ สวัสดิการ สงเคราะห์ และสวัสดิการ เงินกู้สำหรับบุคลากร	1. โครงการ สวัสดิการทั่วไป	3,581,607. 71 บาท	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) : 1. จัดสวัสดิการด้านสุขภาพ ประกันสุขภาพพวยุทธา อลิอันซ์ / โควิด / วัคซีนป้องกันโควิด 2. สวัสดิการสงเคราะห์ (สมรส / คอลดบุตร/อุปสมบท/ บิดา-มารดา-สามี-บุตรเสียชีวิต/ บุคลากรถึงแก่กรรมและประสบภัยธรรมชาติ 3. ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ/วัคซีน 4. ตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี
	2. การประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลให้แก่ บุคลากรดีเด่นในด้าน ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย ในทุกปี 3. จัดตั้งสโมสรบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย เพื่อเป็น เวที กลางในการสื่อสาร สร้าง สัมพันธ์ที่ดี และทำ กิจกรรมร่วมกันอย่าง สร้างสรรค์	2. โครงการ “รากแก้ว ราชภัฏ” ประจำปี พ.ศ. 2565 บาท	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) : 1. กิจกรรมงานวันสถาปนา ประจำปี 2565 วันที่ 29 กันยายน 2565 ณ หอประชุมรัชกาล ที่ 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 452/2565 2. มีสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จัดตั้งโดยสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุ ที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ	จำนวน	300	-	ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนหรือต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจาก 1. การเปลี่ยนแปลง กฎ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานตามสถานการณ์ในปัจจุบันทำให้ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับ และ ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง 2. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการบางกิจกรรมได้ <u>แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา</u> ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านกฎหมายผ่านสื่อเทคโนโลยีเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานวินัยและนิติการ	ร้อยละ	100	100	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก 1. รายงานผลการดำเนินงานกองบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565) (SSR) (ภาคผนวก ร) 2. ทะเบียนสัญญาจ้าง/ทะเบียนสัญญาเงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ภาคผนวก ส – อ)

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ปี พ.ศ. 2565

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)				
			โครงการ ตามแผน	ได้ ดำเนินการ ตามแผน	เพิ่มเติม จากแผน	งบประมาณ เบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
เสริมสร้างมาตรฐาน ในการปฏิบัติงาน ด้านวินัยและนิติ การของ มหาวิทยาลัย	1.1 สนับสนุนและ ส่งเสริมให้บุคลากรของ มหาวิทยาลัยมีความรู้ ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	โครงการ อบรมความรู้ด้าน กฎหมาย จริยธรรมและ จรรยาบรรณ	1 บาท	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) : สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถ จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการบางกิจกรรมได้
	1.2 ทบทวนและพัฒนา ระบบงานวินัยและนิติ การ	ดำเนินการทบทวนและพัฒนา ระบบงานวินัยและนิติการ บาท	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) : การเปลี่ยนแปลง กฎ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการดำเนินงาน ตามสถานการณ์ในปัจจุบันทำให้ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับ และ ระเบียบต่าง ๆ ให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2.3 ผลการดำเนินงานตามรายละเอียดการดำเนินงาน ประจำปี พ.ศ. 2564 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)

สรุปจำนวนบุคลากรสายวิชาการที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น

ที่	หน่วยงาน	ตำแหน่ง			รวมทั้งสิ้น
		ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
1	คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม	-	-	-	-
2	คณะครุศาสตร์	2	2	-	4
3	คณะคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-
4	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	3	-	-	3
5	คณะนิติศาสตร์	-	-	-	-
6	คณะบัญชี	-	-	-	-
7	คณะพยาบาลศาสตร์	2	-	-	2
8	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	2	-	-	2
9	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	1	1	-	2
10	คณะวิทยาการจัดการ	3	2	-	5
11	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-	-	-
12	คณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1	-	-	1
13	คณะสังคมศาสตร์	3	-	-	3
14	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	1	-	-	1
15	ศูนย์การจัดการศึกษานักศึกษาต่างชาติ	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	18	5	-	23

สรุปจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนวิชาที่เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น

ที่	หน่วยงาน	ระดับตำแหน่ง					รวมทั้งสิ้น	
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		ชำนาญงานพิเศษ
1	กองกลาง	-	2	-	-	-	-	2
2	กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์	-	-	-	-	-	-	-
3	กองคลัง	-	1	-	-	-	-	1
4	กองนโยบายและแผน	-	-	-	-	-	-	-
5	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	-	1	-	-	-	-	1
6	กองบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	-	-	-
7	กองพัฒนานักศึกษา	-	3	-	-	-	-	3
8	กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ	-	-	-	-	-	-	-
9	คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม	-	-	-	-	-	-	-
10	คณะครุศาสตร์	-	2	-	-	-	-	2
11	คณะคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-	-	-	-	-	-
12	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	3	-	-	-	-	3
13	คณะนิติศาสตร์	-	1	-	-	-	-	1
14	คณะบัญชี	-	-	-	-	-	-	-
15	คณะพยาบาลศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-
16	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	-	3	-	-	-	-	3
17	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-
18	คณะวิทยาการจัดการ	-	2	-	-	-	-	2
19	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	1	-	-	-	-	1
20	คณะวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-	-	-	-	-	-

ที่	หน่วยงาน	ระดับตำแหน่ง					รวมทั้งสิ้น	
		ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน		ชำนาญงานพิเศษ
21	คณะสังคมศาสตร์	-	-	-	-	-	-	-
22	บัณฑิตวิทยาลัย	-	1	-	-	-	-	1
23	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	-	-	-	-	-	-	-
24	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	-	-	-	-	-	-	-
25	ศูนย์การจัดการศึกษานักศึกษาต่างชาติ	-	-	-	-	-	-	-
26	ศูนย์บริการวิศวกรรมโยธา	-	-	-	-	-	-	-
27	ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการศึกษา	-	-	-	-	-	-	-
28	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	1	-	-	-	-	1
29	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	-	-	-	-	-	-	-
30	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	-	-	-	-	-	-	-
31	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	-	-	-	-	-	-
33	สำนักบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้	-	-	-	-	-	-	-
34	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาคองถิ่นและบริการวิชาการ	-	-	-	-	-	-	-
35	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	2	-	-	-	-	2
36	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	-	-	-	-	-	-	-
37	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	2	-	-	-	-	2
38	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-	-	-	-	-	-
39	หอปรัชญารัชกาลที่ 9	-	-	-	-	-	-	-
	รวมทั้งสิ้น	-	25	-	-	-	-	25

สรุปโครงการและงบประมาณพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
คณะครุศาสตร์	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	243,087.50	เงินรายได้
	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง การเขียนตำรา หนังสือและเอกสารประกอบการสอน	40,400	เงินรายได้
	ประชุมสัมมนา International Week 2022	29,452.50	เงินรายได้
	อบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนตำรา หนังสือ และเอกสารประกอบการสอน	103,200	เงินรายได้
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	อบรมเชิงปฏิบัติการการนำนวัตกรรมจากงานวิจัยสู่การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และทรัพย์สินทางปัญญา	-	งบประมาณจากสถาบันวิจัยและพัฒนา
	การเสวนาเชิงวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมในการขอรับทุนวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	-	งบประมาณจากสถาบันวิจัยและพัฒนา
	การอบรมเชิงปฏิบัติการการนำนวัตกรรมจากงานวิจัยสู่การจดสิทธิบัตร อนุสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ และทรัพย์สินทางปัญญา	-	งบประมาณจากสถาบันวิจัยและพัฒนา
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการของมหาวิทยาลัยในการพัฒนาผลงานวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หลักสูตร พัฒนาศักยภาพนักวิจัยระดับต้น	-	งบประมาณจากสถาบันวิจัยและพัฒนา
	การเสวนาเชิงวิชาการเทคนิคและวิธีการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัยรับใช้สังคมตามหลักการเขียนบทความวิชาการเพื่อสู่ตำแหน่งวิชาการรับใช้สังคม	-	งบประมาณจากสถาบันวิจัยและพัฒนา
คณะมนุษยศาสตร์	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	40,800	เงินรายได้
	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาเอกสารประกอบการสอนด้านภาษาจีนสำหรับการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ โปรแกรมวิชาภาษาจีน	21,900	เงินรายได้
	ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นด้านการจัดทำหลักสูตรคุณาน	220,150	เงินรายได้
	อบรมพัฒนาหลักสูตรระยะสั้นบุคลากร โปรแกรมวิชาภาษาตะวันตก	5,000	เงินรายได้
	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	42,900	เงินรายได้
	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	84,438	งบแผ่นดิน
	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	51,930	เงินรายได้
คณะวิทยาการจัดการ	อบรมออนไลน์ หลักสูตร การพัฒนาสมรรถนะผู้บริหารมหาวิทยาลัย (ONLINE) รุ่นที่ 1 วันที่ 10 – 18 พฤศจิกายน 2564	13,500	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
	กิจกรรม AQ อบรมเทคนิคการสอนและการประเมินผลและจรรยาบรรณวิชาชีพวันที่ 9 มีนาคม 2565	30,000	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
	Upskill and Reskill เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการเรียนการสอนรูปแบบ CWIE ในยุคดิจิทัล ประจำปีการศึกษา 2564 วันที่ 22 กรกฎาคม – 25 กรกฎาคม 2565	108,000	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
	อบรมหลักสูตร AR+VR 360 ตีตึกในองค์กรในยุค Metaverse 2-3 กรกฎาคม 2565	59,900	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
	AQ พัฒนาผลงานวิชาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการวันที่ 20 สิงหาคม – 10 กันยายน 2565	70,297.88	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
	จัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามตัวชี้วัดระดับคณะวันที่ 29-30 สิงหาคม 2565	25,500	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
	จัดอบรมหลักสูตร ทำคอนเทนต์ยังไงให้โดนใจ(How to Create Digital Content: A Guide for Beginners) วันที่ 3-4 กันยายน 2565	46,000	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	พัฒนาบุคลากร	16,756	งบแผ่นดิน
	บริหารจัดการหน่วยงาน	9,340	งบแผ่นดิน

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเล	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการให้ออกซิเจน (Oxygen therapy) สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน (21 ตุลาคม 2564)	-	-
	กิจกรรมอบรมการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ (27 ตุลาคม 2564)	7,400	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ประจำปีการศึกษา 2564 (3 พฤศจิกายน 2564)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอนในรูปแบบ Onsite ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (10 พฤศจิกายน 2564)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมสัมมนาและแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการเพื่อจัดตั้งศูนย์บริการการแพทย์ไทยเพื่อชุมชน (TM-Service Center: TMS) (15 พฤศจิกายน 2564)	20,100	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมส่งเสริมและสืบสานประเพณีไหว้ครูแพทย์แผนไทย ประจำปี 2564 (15 พฤศจิกายน 2564)	43,500	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาทุกระดับ ประจำปีการศึกษา 2565 (17 พฤศจิกายน 2564)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมการดำเนินงานฝึกประสบการณ์วิชาชีพการแพทย์แผนไทย (1 ธันวาคม 2564)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทย (1-30 ธันวาคม 2564)	20,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเพื่อดำเนินการจัดสอบความรู้ในวิชาชีพการแพทย์แผนไทยฯ ตามมาตรา 12(2)(ข) ชั้นตอนที่ 1 ชั้นตอนที่ 2 ครั้งที่ 4/2564	7,500	สภาวิชาชีพการแพทย์แผนไทย
	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบัณฑิตแพทย์แผนไทยในการส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทย (13-24 ธันวาคม 2564)	30,000	งบแผ่นดิน วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมสัมมนาการขับเคลื่อนระบบและกลไกการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ สำหรับนักศึกษาไตรมาส 1 (14 ธันวาคม 2564)	--	--
	กิจกรรมคลินิกสูงวัยด้วยการแพทย์แผนไทย ตำบลบุญเรือง อำเภอเชียงของ จังหวัดเชียงราย (15 ธันวาคม 2564)	--	--
	กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการเขียนบทความวิจัยสำหรับบุคลากรวิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก (20-21 ธันวาคม 2564)	11,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ภาระหน้าที่ (TOR) และภาระงาน (workload) ของบุคลากรประจำภาคเรียนที่ 2/2564 (22 ธันวาคม 2564)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมเป็นประธานเข้าร่วมดำเนินการคัดเลือกและจัดสอบความรู้ในวิชาชีพการแพทย์แผนไทย ตามมาตรา 12(2)(ข) ชั้นตอนที่ 3 ครั้งที่ 1/2564 (23-29 ธันวาคม 2564)	48,000	สภาวิชาชีพการแพทย์แผนไทย
	กิจกรรมประชุมและดำเนินการคัดเลือกและจัดสอบความรู้ในวิชาชีพการแพทย์แผนไทย ตามมาตรา 12(2)(ข) ชั้นตอนที่ 3 ครั้งที่ 1 ประจำปี 2564	7,500	สภาวิชาชีพการแพทย์แผนไทย
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรวิทยาลัยการแพทย์ฯ (28-29 ธันวาคม 2564)	102,800	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ทักษะอาจารย์ที่ปรึกษาเพื่อพัฒนา Soft Skills นักศึกษา ด้วยกระบวนการวิศวกรสังคม (วศค.) (17,18,21,31 มกราคม และ 1 กุมภาพันธ์ 2565)	-	-

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
	กิจกรรมทบทวนแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศูนย์การแพทย์ฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2565-2569) (17-28 มกราคม 2565)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพด้วยการแพทย์แผนไทย (1 กุมภาพันธ์ - 31 มีนาคม 2565)	15,000	งบแผ่นดินวิทยาลัยการแพทย์ฯ
	โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ (5-6 กุมภาพันธ์ 2565)	--	--
	กิจกรรมประชุมสรุปผลการดำเนินงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพการแพทย์แผนไทย (9 กุมภาพันธ์ 2565)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมวิพากษ์หลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีสมุนไพรและผลิตภัณฑ์เสริมสุขภาพ (9 กุมภาพันธ์ 2565)	8,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมสัมมนาปัจจัยมีเทคนิคบัณฑิตแพทย์แผนไทย รุ่นที่ 16 (28 กุมภาพันธ์ 2565)	15,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมพัฒนาความเป็นเลิศด้านการแพทย์แผนไทย (คลินิกสูงวัย) (1-5 มีนาคม 2565)	40,000	งบแผ่นดินวิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพของผู้สูงอายุและผู้เตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณในชุมชนด้วยการแพทย์แผนไทย (1-31 มีนาคม 2565)	320,000	งบแผ่นดินวิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงภารกิจของวิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก (9 มีนาคม 2565)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพชุมชนด้วยการแพทย์แผนไทยตามพระราชโบายฯ พื้นที่ตำบลเจริญราษฎร์ อำเภอแม่ใจ จังหวัดพะเยา (15 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2565)	40,000	งบแผ่นดินวิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพชุมชนด้วยการแพทย์แผนไทยตามพระราชโบายฯ พื้นที่ตำบลดอยงาม อำเภอพาน จังหวัดเชียงราย (15 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2565)	40,000	งบแผ่นดินมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพชุมชนด้วยการแพทย์แผนไทยตามพระราชโบายฯ พื้นที่ตำบลป่าตาล อำเภอขุนตาล จังหวัดเชียงราย (15 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2565)	40,000	งบแผ่นดินมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพชุมชนด้วยการแพทย์แผนไทยตามพระราชโบายฯ พื้นที่ตำบลไม้ยา อำเภอพญาเม็งราย จังหวัดเชียงราย (15 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2565)	40,000	งบแผ่นดินมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพชุมชนด้วยการแพทย์แผนไทยตามพระราชโบายฯ พื้นที่ตำบลเวียงชัยและตำบลสิริเวียงชัย อำเภอเวียงชัย จังหวัดเชียงราย (15 มีนาคม - 30 มิถุนายน 2565)	40,000	งบแผ่นดินมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการพัฒนาวิธีการรักษาโรค/อาการเจ็บป่วยด้วยการแพทย์แผนไทย (23 มีนาคม 2565)	4,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ภาระหน้าที่ (TOR) และภาระงาน (Workload) ของบุคลากรประจำภาคเรียนที่ 3/2564 (30 มีนาคม 2565)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 1 (4-5 เมษายน 2565)	-	-
	กิจกรรมการดำเนินงานเพื่อพัฒนาองค์กรสู่การเรียนรู้ (9-13 พฤษภาคม 2565)	4,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมอบรมด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่บุคลากร (18-19 พฤษภาคม 2565)	8,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประยุกต์เครื่องอัลตราซาวด์ 4 มิติ ในทางการแพทย์แผนไทย (25-27 พฤษภาคม 2565)	9,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
	กิจกรรมอบรมพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการเขียนบทความวิจัยสำหรับบุคลากรวิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก ครั้งที่ 2 (1-2 มิถุนายน 2565)	14,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมปฐมนิเทศนักศึกษาแพทย์แผนไทยรุ่นที่ 20 (2-3 มิถุนายน 2565)	30,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมการจัดการเรียนการสอนตามเป้าหมายของหลักสูตรการแพทย์แผนไทยบัณฑิต สาขาวิชาการแพทย์แผนไทย หลักสูตรปรับปรุง พ.ศ.2565 (8 มิถุนายน 2565)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมที่ปรึกษาพบปะนักศึกษา ประจำภาคเรียนที่ 1 ปีการศึกษา 2565 (11 มิถุนายน 2565)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมศึกษาเรียนรู้พันธุ์พืชสมุนไพรจากป่าธรรมชาติ ณ สวนป่าทุ่งเกวียน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้เขตลำปาง ตำบลเวียงตาล อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง (11-12 มิถุนายน 2565)	16,360	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ภาระหน้าที่ (TOR) และภาระหน้าที่ (Workload) ของบุคลากร ประจำภาคเรียนที่ 1/2565 (15 มิถุนายน 2565)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมอบรมการอธิบายสมุฏฐานการเกิดโรคด้วยการแพทย์แผนไทย (22 มิถุนายน 2565)	4,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร ประจำปีการศึกษา 2564 (27-28 มิถุนายน 2565)	30,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมจัดนิทรรศการความร่วมมือกับภาคเอกชนเพื่อเผยแพร่บทบาทของแพทย์แผนไทย (6-10 กรกฎาคม 2565)	50,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมศึกษาเรียนรู้พันธุ์พืชสมุนไพรและผักท้องถิ่นจากป่าธรรมชาติ (20-21 กรกฎาคม 2565)	-	-
	กิจกรรมศึกษาเรียนรู้พันธุ์พืชสมุนไพรและผักท้องถิ่นจากป่าธรรมชาติ (23-24 กรกฎาคม 2565)	-	-
	กิจกรรมประชุมสรุปผลการดำเนินงานการฝึกประสบการณ์วิชาชีพการแพทย์แผนไทย (27 กรกฎาคม 2565)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมคณะกรรมการดำเนินงานประชาสัมพันธ์รับนักศึกษาทุกระดับ ประจำปีการศึกษา 2566 (10 สิงหาคม 2565)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมสัมมนาเรื่อง แนวโน้มสถานการณ์การค้าวัตถุอันตรายและผลิตภัณฑ์สมุนไพรในประเทศไทย (13-14 สิงหาคม 2565)	61,500	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนาอาจารย์ผู้สอน (17 สิงหาคม 2565)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมศึกษาเรียนรู้พันธุ์พืชสมุนไพรและผักท้องถิ่นจากป่าธรรมชาติ (20-21 สิงหาคม 2565)	-	-
	กิจกรรมประชุมเตรียมความพร้อมเข้ารับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ระดับคณะ ประจำปีการศึกษา 2564 (31 สิงหาคม 2565)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาชีพการแพทย์แผนไทย (7 กันยายน 2565)	4,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อพืช (8-9 กันยายน 2565)	8,400	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการบริหารและพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการแพทย์ฯ (11-12 กันยายน 2565)	80,200	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมเป็นวิทยากรบรรยายแนวทางการศึกษาต่อและการรับสมัครเข้าศึกษาต่อวิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก ปีการศึกษา 2566 และเป็นวิทยากรสอนตัดแต่งเหวดาและตุ้งไส้หมูให้นักเรียน โรงเรียนวิทยาศาสตร์จุฬารัตนราชวิทยาลัย เชียงราย (20 กันยายน 2565)	-	-

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
การท่องเที่ยว	อบรมหลักสูตรผู้สอนระดับประเทศ (National Trainer : NT) และผู้ประเมินระดับประเทศ (National Assessor : NA) ภายใต้ข้อตกลงร่วมว่าด้วยการยอมรับคุณสมบัตินักศึกษาด้านการท่องเที่ยวอาเซียนปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ครั้งที่ 1 ระหว่างวันที่ 16 – 22 ธันวาคม 2564 (ผศ.ดวงศิริ ภูมิวิษุเวช)	-	อบรมออนไลน์ ไม่ใช้งบประมาณ
	ประชุมชี้แจงเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระดับหลักสูตร คณะ สถาบัน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2564) วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565 (ผศ.ดร.อรวรรณ บุญพัฒน์ ผศ.มนสิชา ชาวคำ อ.ดร.ชฎาพัศฐ์ สุขภาย อ.ดร.ศิรินพรรณ ชุ่มอินทจักร อ.ภูวนารถ ศรีทอง อ.นครเศศ อุดชะยา อ.นำขวัญ วงศ์ประทุม อ.ปทุมพร แก้วคำ อ.ปริพรรณ แก้วเนตร และอ.สุรัชณี ยลธะศาสตร์)	7,200	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	กิจกรรมการพัฒนาทักษะการทำการตลาดดิจิทัลด้านการท่องเที่ยว (Digital Literacy) ให้แก่นักศึกษาและคณาจารย์โปรแกรมวิชาการท่องเที่ยว วันที่ 6 มีนาคม 2565	30,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	การขับเคลื่อน AUN-QA สู่นวทางประกันคุณภาพการศึกษาภายในระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย วันที่ 3 มีนาคม 2565 (ผศ.ดร.อรวรรณ บุญพัฒน์ ผศ.มนสิชา ชาวคำ อ.ภูวนารถ ศรีทอง อ.ปทุมพร แก้วคำ และอ.สุรัชณี ยลธะศาสตร์)	งบประมาณส่วนกลาง มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	โครงการอบรมหลักสูตรระบบบริหารการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2565 กิจกรรมการจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Backward Curriculum Design) รุ่นที่ 10 วันที่ 5-6 พฤษภาคม 2565(ผศ.ดร.อรวรรณ บุญพัฒน์)	3,500	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	โครงการอบรมหลักสูตรระบบบริหารการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2565 กิจกรรมการอบรมหลักสูตร AUN-QA Implementation and Gap Analysis Version 4 รุ่นที่ 6 วันที่ 19-20 พฤษภาคม 2565(ผศ.ดร.อรวรรณ บุญพัฒน์)	3,500	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	โครงการอบรมหลักสูตรระบบบริหารการศึกษาระดับปริญญาตรีที่ประชุมอธิการบดีแห่งประเทศไทย ประจำปี พ.ศ. 2565 การอบรมพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพภายในระดับหลักสูตรตามเกณฑ์ AUN-QA Version 4 รุ่นที่ 5 วันที่ 8-10 มิถุนายน 2565(ผศ.ดร.อรวรรณ บุญพัฒน์)	7,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาสื่อการเรียนการสอนด้วยโปรแกรม (Davinci Resolve) เพื่อใช้พัฒนาสื่อการเรียนการสอน (อ.ณฐมน สังวาลย์ อ.ปริพรรณ แก้วเนตร)	งบประมาณส่วนกลาง มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้านการท่องเที่ยว และการโรงแรม วันที่ 18-20 มีนาคม 2565 (คณาจารย์สำนักวิชาการท่องเที่ยว)	82,100	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	อบรมออนไลน์เชิงปฏิบัติการในรูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom ในหัวข้อเทคนิคการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย หรือแผนงานวิจัยให้สอดคล้องกับนโยบายของประเทศและหน่วยสนับสนุนทุนวิจัย (Project Management Unit-PMU จัดโดยสมาคมส่งเสริมการวิจัย ในวันที่ 21-22 เมษายน 2565(อ.ดร.ขวัญฤทัย ครองยุติ)	3,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	อบรมเชิงปฏิบัติการถอดประสบการณ์และเทคนิคการของทุนเชิงพื้นที่จากแหล่งทุนภายนอก วันที่ 24-25 พฤษภาคม 2565 (อ.นำขวัญ วงศ์ประทุม)	1,600	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	หลักสูตรจับประเด็น (สุภาวะ) ให้เป็นนวัตกรรม วันที่ 10 มิถุนายน 2565(อ.นำขวัญ วงศ์ประทุม)	1,800	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	การจัดทำหลักสูตรตามแนวทาง OBE (Backward Curriculum Design) รุ่นที่ 11 วันที่ 30 มิถุนายน – 1 กรกฎาคม 2565(ผศ.ดร.เสีรัมย์ บุญพัฒน์)	3,500	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
	การอบรมเชิงปฏิบัติการ AUN-QA : การจัดทำรายละเอียดหลักสูตร (มคอ.2) รายละเอียดของรายวิชา(มคอ.3)รายละเอียดของ ประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ.4) รายงานผลการดำเนินงานของรายวิชา (มคอ.5) รายงานผลการดำเนินการของประสบการณ์ภาคสนาม (มคอ.6) และรายงานผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.7) วันที่ 22-24 สิงหาคม 2565 (อาจารย์ประจำหลักสูตรการท่องเที่ยว และอาจารย์ประจำหลักสูตรการโรงแรม)	งบประมาณส่วนกลาง มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	อบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ วันที่ 27-28 สิงหาคม 2565 (ผศ.ดร.อรรธรณ บุญพันธ์ และผศ.มนสิชา ชาวคำ)	งบประมาณส่วนกลาง มหาวิทยาลัย	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	การอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้สถิติสำหรับงานวิจัยด้านการท่องเที่ยวและการโรงแรม วันที่ 15 สิงหาคม 2565 (คณาจารย์โปรแกรมวิชาการโรงแรม)	13,700	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	อบรมเชิงปฏิบัติการการเรียนรู้การชงกาแฟขั้นพื้นฐาน Basic Brewing วันที่ 15 กันยายน 2565 (อ.สุรชนี ยลระศาสตร์)	-	ไม่ใช้งบประมาณ
	กิจกรรมอบรมการพัฒนาบทความวิชาการเพื่อเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-	จัดกิจกรรมโดยไม่ใช้งบประมาณ
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	216,000 บาท	งบประมาณเงินแผ่นดิน
	กิจกรรมสนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	60,000 บาท	งบประมาณเงินรายได้
คณะนิติศาสตร์	การวิจัยทางนิติศาสตร์และแนวทางการขอตำแหน่งวิชาการ	30,000	รายได้
	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้หลักสูตร "คติปกครองเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม" ด้วยวิธีการบรรยายออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Taems วันที่ 18 - 19 มกราคม 2565 ณ สำนักวิชานิติศาสตร์	5,000	แผ่นดิน
	วิพากษ์ผลการศึกษาวิจัย โครงการวิจัยเพื่อการหันเหผู้กระทำผิดออกกระบวนกระบวนการยุติธรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน มาตรการการพักการลงโทษ การลดเวรโทษ และการกักโทษ : แนวทางการมีส่วนร่วมของตำรวจ อัยการ ศาล วันที่ 10-12 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมที่มีราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	32,360	รายได้
	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 33 ประจำปี 2565 ในหัวข้อ "Globalization of research & Innovation " วันที่ 21-24 ส.ค.2565 ณ โรงแรมทวินโลดิส จัหวัดนครศรีธรรม	9,500	รายได้
คณะนิติศาสตร์	การวิจัยทางนิติศาสตร์และแนวทางการขอตำแหน่งวิชาการ	30,000	รายได้
	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้หลักสูตร "คติปกครองเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม" ด้วยวิธีการบรรยายออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Taems วันที่ 18 - 19 มกราคม 2565 ณ สำนักวิชานิติศาสตร์	5,000	แผ่นดิน
	วิพากษ์ผลการศึกษาวิจัย โครงการวิจัยเพื่อการหันเหผู้กระทำผิดออกกระบวนกระบวนการยุติธรรม : การเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลใน มาตรการการพักการลงโทษ การลดเวรโทษ และการกักโทษ : แนวทางการมีส่วนร่วมของตำรวจ อัยการ ศาล วันที่ 10-12 สิงหาคม 2565 ณ โรงแรมที่มีราเคิล แกรนด์ คอนเวนชั่น กรุงเทพมหานคร	32,360	รายได้
	โครงการประชุมวิชาการระดับชาติมหาวิทยาลัยทักษิณ ครั้งที่ 33 ประจำปี 2565 ในหัวข้อ "Globalization of research & Innovation " วันที่ 21-24 ส.ค.2565 ณ โรงแรมทวินโลดิส จัหวัดนครศรีธรรม	9,500	รายได้
สำนักวิชารัฐศาสตร์ และรัฐประศาสนศาสตร์	อบรมคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์	23,050	งบประมาณสำนักวิชา
	การประชุมเชิงปฏิบัติการสหกิจศึกษาและการศึกษาเชิงบูรณาการกับการทำงาน (CWIE) สำนักวิชารัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	25,000	งบประมาณสำนักวิชา
	อบรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสำหรับผู้ประกันตน	3,500	งบประมาณสำนักวิชา

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
	อบรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบอาจารย์ที่ปรึกษาของสำนักวิชาบริหารธุรกิจ	4,000	งบประมาณสำนักวิชาฯ
	อบรมการเขียนผลงานวิชาการ	14,000	งบประมาณสำนักวิชาฯ
	สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	290,900	งบประมาณสำนักวิชาฯ
สำนักวิชาบัญชี	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	100,000	เงินรายได้
สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	72,350	งบแผ่นดิน
	อบรมประเมินความพร้อมผลงานทางวิชาการ ครั้งที่ 1 ประจำปี พ.ศ.2565	13,000	งบแผ่นดิน
	ประชุมสัมมนาการจัดการเรียนการสอนเพื่อพัฒนาสมรรถนะที่คาดหวังของนักศึกษา	50,300	งบแผ่นดิน
	ศึกษาดูงานการสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงวัยอย่างเป็นองค์รวมเพื่อพัฒนาหลักสูตร	30,000	งบแผ่นดิน
	ประชุมสัมมนาการจัดการเรียนการสอนตามกรอบมาตรฐานสภาวิชาชีพสาธารณสุขชุมชน	60,980	งบแผ่นดิน
สำนักวิชาสังคมศาสตร์	อบรมเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาศักยภาพอาจารย์เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ระดับรองศาสตราจารย์	15,000	เงินรายได้
	พัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำ	20,000	เงินรายได้
	ศึกษาดูงานและฝึกปฏิบัติการออกภาคสนามเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางภูมิศาสตร์	12,000	เงินรายได้
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาวิชาการพัฒนาสังคม	19,500	เงินรายได้
	ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์กรของบุคลากรสำนักวิชาสังคมศาสตร์	71,320	เงินรายได้
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนาบัณฑิตแบบมุ่งเน้นทักษะและสมรรถนะในมุมมองหอการค้า	19,780	เงินรายได้
	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	17,400	เงินรายได้
กองบริหารงานบุคคล	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	10,670,020	กองทุนพัฒนาบุคลากร
รวมทั้งหมด		14,388,531.88	

จำนวนโครงการและงบประมาณพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
คณะครุศาสตร์	แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนคณะครุศาสตร์	20,400	เงินรายได้
คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	โครงการอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม ประจำปี พ.ศ. 2565	47,940	งบแผ่นดิน ปี 2565
	นำเสนอผลงานในงานประชุมวิชาการวิจัยระดับชาติสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 14 “ทองกวาววิชาการ 65 : ส่งเสริมงานวิจัย พัฒนางาน พัฒนาองค์กร” ณ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่ และผ่านระบบออนไลน์ Zoom Cloud Meeting	3,000.00	งบเงินรายได้ ปี 2565
	เข้าร่วมฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำขอบเขตของงาน (TOR) การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (SPEC.) ตามหนังสือ ว38 และกรณีศึกษาว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญาและการแก้ไขสัญญาตาม ว693 ณ โรงแรมเมอร์เคียว จังหวัดเชียงใหม่	5,500.00	งบรายได้ ปี 2565
คณะมนุษยศาสตร์	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาผลงานเพื่อเข้า สู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบฯ	
คณะวิทยาการจัดการ	พัฒนาเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ในรูปแบบออนไลน์ วันที่ 28 มีนาคม 2565	15,000	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
	อบรมออนไลน์หลักสูตร การบริหารงานอุดมศึกษาระดับต้นเพื่อการเป็นหัวหน้างานยุคใหม่ (Online) วันที่ 21, 28 มิถุนายน 2565 วันที่ 5, 12, 19, 26 กรกฎาคม 2565 และวันที่ 2, 9 สิงหาคม 2565	6,000	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
	อบรมเชิงปฏิบัติการการทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำหรับบุคลากรสายสนับสนุน วันที่ 25-28 สิงหาคม 2565	86,540	เงินรายได้คณะวิทยาการจัดการ
คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	บริหารงานจัดการหน่วยงาน	20,000	
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การกู้ชีพขั้นพื้นฐาน (CPR) และการให้ออกซิเจน (Oxygen therapy) สำหรับผู้ป่วยฉุกเฉิน (21 ตุลาคม 2564)	-	-
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ภาระหน้าที่ (TOR) และภาระงาน (Workload) ของบุคลากรประจำภาคเรียนที่ 2/2564 (22 ธันวาคม 2564)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรวิทยาลัยการแพทย์ฯ (28-29 ธันวาคม 2564)	102,800	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงภารกิจของวิทยาลัยการแพทย์ฯที่บ้านและการแพทย์ทางเลือก (9 มีนาคม 2565)	5,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง แนวทางการพัฒนาวิธีการรักษาโรค/อาการเจ็บป่วยด้วยการแพทย์แผนไทย (23 มีนาคม 2565)	4,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
	กิจกรรมส่งเสริมความเข้มแข็งด้านสุขภาพชุมชนโดยใช้สมุนไพรใกล้ตัว (25, 28 มีนาคม 2565)	-	-
	กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ภาระหน้าที่ (TOR) และภาระงาน (Workload) ของบุคลากรประจำภาคเรียนที่ 3/2564 (30 มีนาคม 2565)	3,000	งบรายได้วิทยาลัยการแพทย์ฯ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 1 (4-5 เมษายน 2565)	-	-	

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
สำนักวิชาการท่องเที่ยว	ประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติเพื่อการพลิกโฉมมหาวิทยาลัยศตวรรษที่ 21 ระหว่างวันที่ 9-10 กุมภาพันธ์ 2565 ณ โรงแรมเลอ เมอริเดียน รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย (น.ส.ญาณัท ศิริสาร)	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	ประชุมชี้แจงเกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับอุดมศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏ ระดับหลักสูตร คณะ สถาบัน (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.2564) วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565(น.ส.ญาณัท ศิริสารและนายณัฐกิจ มูลแจ่ม)	1,200 บาท	สำนักวิชาการท่องเที่ยว
	ประชุมเชิงปฏิบัติการ การขับเคลื่อน AUN-QA สู่นวทางประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ระดับหลักสูตร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย วันที่ 3 มีนาคม 2565 ณ โรงแรมเดอะริเวอร์รี่ บาย กะตะธานี จังหวัดเชียงราย (นายณัฐกิจ มูลแจ่ม)	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานพัสดุ วันที่ 23 มีนาคม 2565 (นายณัฐกิจ มูลแจ่ม และน.ส.ญาณัท ศิริสาร)	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มศักยภาพองค์ความรู้ให้กับผู้ปฏิบัติงานการเงิน วันที่ 24 มีนาคม 2565 (น.ส.อัมรินทร์ จ้ออาทิตย์ และน.ส.ญาณัท ศิริสาร)	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคล งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และงานวินัยและนิติ การ วันที่ 29 มีนาคม 2565 (ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์) (น.ส.ญาณัท ศิริสาร และ น.ส.พิมพ์พิมล วินทะไชย)	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	การเขียนผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งในการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รุ่นที่ 1 วันที่ 4-5 เมษายน 2565 (น.ส.ญาณัท ศิริสาร น.ส.พิมพ์พิมล วินทะไชย น.ส.อัมรินทร์ จ้ออาทิตย์ นายสุเมธ อินทรจุฑกุล และนายณัฐกิจ มูลแจ่ม)	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านงานประกันคุณภาพการศึกษา หัวข้อ “การอบรมเชิงปฏิบัติการประกันคุณภาพการศึกษา ระดับหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตร วันที่ 9-10 พฤษภาคม 2565 โรงแรมเฮริเทจ เชียงราย (น.ส.ญาณัท ศิริสาร น.ส.พิมพ์พิมล วินทะไชย น.ส.อัมรินทร์ จ้ออาทิตย์ นายสุเมธ อินทรจุฑกุลและนายณัฐกิจ มูลแจ่ม)	55,798	สำนักวิชาการท่องเที่ยว
	การใช้งานระบบ CRRU SMART PLAN: ระบบงานยุทธศาสตร์ ในวันที่ 8 มิถุนายน 2565 โรงแรม เดอะ ริเวอร์รี่ บาย กะตะธานี จังหวัด เชียงราย (น.ส.ญาณัท ศิริสาร และน.ส.อัมรินทร์ จ้ออาทิตย์)	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	กิจกรรมฝึกอบรมเรื่องการบริหารสัญญา วันที่ 21 กรกฎาคม 2565 (นายณัฐกิจ มูลแจ่ม)	-	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
	การศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุนระหว่างวันที่ 28 – 31 กรกฎาคม 2565 ณ สถานที่ท่องเที่ยวเชิง นิเวศวัฒนธรรม ร้านอาหารและเครื่องดื่ม และโรงแรมขนาดเล็กในพื้นที่จังหวัดแม่ฮ่องสอน จังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดลำพูน (น.ส. ญาณัท ศิริสาร น.ส.อัมรินทร์ จ้ออาทิตย์ และนายณัฐกิจ มูลแจ่ม)	25,000	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
กิจกรรมเสวนา Phayao coffee & Tea Loves 2 วันที่ 10-11 กันยายน 2565 จังหวัดพะเยา (น.ส.ญาณัท ศิริสาร น.ส.อัมรินทร์ จ้อ อาทิตย์ น.ส.พิมพ์พิมล วินทะไชย และนายณัฐกิจ มูลแจ่ม)	6,064	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	
สำนักวิชาคอมพิวเตอร์	กิจกรรมการประชุมสัมมนาพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน สำนักวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	78,000	งบประมาณเงินรายได้

หน่วยงาน	ชื่อโครงการ	จำนวนเงิน	แหล่งงบประมาณ
นิติศาสตร์	โครงการอบรมเผยแพร่ความรู้หลักสูตร "คดีปกครองเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม" ด้วยวิธีการบรรยายออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Taems วันที่ 18 - 19 มกราคม 2565 ณ สำนักวิชานิติศาสตร์	5,000	แผ่นดิน
	โครงการอบรมหลักสูตร "การจัดทำขอบเขตงาน(TOR) การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะ (SPEC.)ตามหนังสือ ว78 และกรณีศึกษาว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารสัญญา และการแก้ไขสัญญาตาม ว693" วันที่ 1-3 กรกฎาคม 2565 ณ โรงแรมเมอร์เคียว อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อได้รับความรู้เพิ่มเติมในเรื่องการบริหารการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	8,440	รายได้
สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	อบรมเพื่อพัฒนาระบบและกลไกการพัฒนาศักยภาพการทำงานสายสนับสนุน	30,000	เงินรายได้
สำนักวิชาสังคมศาสตร์	อบรมเชิงปฏิบัติเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	10,000	เงินรายได้
	พัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานวิจัยบุคลากรสายสนับสนุน	5,000	เงินรายได้
กองบริหารงานบุคคล	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	5,579,000.00	กองทุนพัฒนาบุคลากร
รวมทั้งหมด		24,231,525.76	

ส่วนที่ 3

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนา

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางการพัฒนา
1. การเปลี่ยนแปลง กฎ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานตามสถานการณ์ในปัจจุบันทำให้ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงกฎ ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง	1. เพิ่มการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์
2. สถานการณ์ COVID-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามแผนตามแผนปฏิบัติการบางกิจกรรมได้	2. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมโดยวิธีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
3. ผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการบางสาขาไม่รับประเมินผลงานทำให้ต้องใช้เวลาในการหาหาผู้ทรงคุณวุฒิมากขึ้น	3. จัดทำบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิประจำมหาวิทยาลัย