



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง
พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง เป็นไปตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.บ.พ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใดที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงหรือค่าจ้างสูงสุดตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง การกำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย แล้ว ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ โดยให้ไปอาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งหรือระดับถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่งหรือระดับหนึ่งของแต่ละประเภทตำแหน่งเว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ไปอาศัยรับเงินค่าจ้างของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ไปอาศัยรับเงินค่าจ้างของตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณเงินค่าจ้างเพิ่ม ให้คิดจากฐานในการคำนวณสำหรับการเพิ่มเงินค่าจ้างของประเภทและตำแหน่งหรือระดับที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำรงอยู่

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินค่าจ้างที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินค่าจ้างในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมแต่ไม่เกินอัตราค่าจ้างสูงสุดที่จะได้รับตามข้อ ๔ (๑)

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ
ใดที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ซึ่งจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี
เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.

สำเนาฉบับ



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง

พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง เป็นไปตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๐

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๒๐ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๙ และด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.บ.พ. ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่งไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การเพิ่มค่าจ้างสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับใดที่ได้รับค่าจ้างถึงอัตราค่าจ้างขั้นสูงหรือค่าจ้างสูงสุดตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง การกำหนดบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย แล้ว ในการพิจารณาเพิ่มค่าจ้างให้ผู้นั้นได้รับค่าจ้างสูงกว่าขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับที่ดำรงอยู่ โดยให้ไปอาศัยรับค่าจ้างในตำแหน่งหรือระดับถัดไปอีกตำแหน่งหนึ่งหรือระดับหนึ่งของแต่ละประเภทตำแหน่งเว้นแต่กรณี ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญพิเศษ ให้ไปอาศัยรับเงินค่าจ้างของตำแหน่งวิชาการ ตำแหน่งศาสตราจารย์

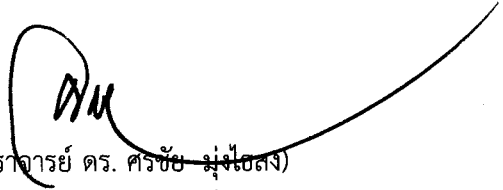
(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานพิเศษ ให้ไปอาศัยรับเงินค่าจ้างของตำแหน่งประเภทวิชาซีพิเศษเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับเชี่ยวชาญ

ทั้งนี้ ในการคิดคำนวณเงินค่าจ้างเพิ่ม ให้คิดจากฐานในการคำนวณสำหรับการเพิ่มเงินค่าจ้างของประเภทและตำแหน่งหรือระดับที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นดำรงอยู่

ข้อ ๕ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างประเภท ต่างสายงาน หรือต่างระดับ และเงินค่าจ้างที่ได้รับอยู่สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นสูงสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง ให้ได้รับเงินค่าจ้างในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมแต่ไม่เกินอัตราค่าจ้างสูงสุดที่จะได้รับตามข้อ ๔ (๑)

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกคำสั่งหรือแนวปฏิบัติ
ใดที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ซึ่งจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี
เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.

นาง
ศิริมา ๒๖
ศิริมา ๒๖
ศิริมา ๒๖
ศิริมา ๒๖