



ประกาศคณะกรรมการพิจารณารางวัล สาขาผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่น  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่นเพื่อรับรางวัลเกียรติคุณ “รากแก้วราชภัฏ”  
ประจำปี ๒๕๖๕

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย กำหนดจัดงานวันสถาปนา มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ครบ ๔๙ ปี พิธีประกาศเกียรติคุณและมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุราชการ ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ โดยจัดให้มีการมอบรางวัลเกียรติคุณให้แก่บุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ ในวันดังกล่าว

เพื่อให้การคัดเลือกและตัดสินรางวัลสาขาผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่นประจำปี ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย คณะกรรมการพิจารณารางวัล สาขาผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่น จึงประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่นเพื่อรับรางวัลเกียรติคุณ “รากแก้วราชภัฏ” ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑ หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑.๑ คุณสมบัติทั่วไป

(๑) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่งประเภทผู้บริหาร (ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่ากอง)

(๒) เป็นบุคลากรสายสนับสนุนตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่อยู่ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๓) ได้ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันได้รับการเสนอชื่อ และมีผลการปฏิบัติงานย้อนหลังระดับดีเด่นอย่างน้อยหนึ่งครั้ง

(๔) เป็นผู้ครองตน ครองคน และครองงานตามมาตรฐานและจรรยาบรรณของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

(๕) มีความเสียสละ อุทิศตน และให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของหน่วยงานอย่างสม่ำเสมอ

(๖) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย

(๗) เป็นผู้ที่ไม่เคยได้รับรางวัลผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่น ระดับมหาวิทยาลัย ภายในระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมา

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะ

(๑) ด้านการปฏิบัติงาน

(๑.๑) คุณภาพของงาน : มีความถูกต้อง ประณีต และเรียบร้อย

(๑.๒) ปริมาณงาน : จำนวนผลงานที่ทำได้สำเร็จมีจำนวนมากกว่าเมื่อเปรียบเทียบกับปริมาณงานที่กำหนดหรือปริมาณงานที่ควรจะได้ในเวลาที่ควรจะเป็น

- อย่างสม่ำเสมอ
- (๑.๓) ความทันเวลา : เวลาที่ใช้ปฏิบัติงานน้อยกว่าเวลาที่กำหนด
- (๑.๔) การมาทำงานและการตรงต่อเวลา : มาปฏิบัติงานตรงตามเวลา
- ไม่ตรีอันดี
- (๑.๕) บริการที่ดี : มีความตั้งใจและความพยายามที่ให้บริการด้วยอัธยาศัย
- และให้ความร่วมมือกับผู้อื่น
- (๑.๖) การทำงานเป็นทีม : มีความตั้งใจที่จะทำงาน มีการประสานงาน
- ของงานที่ดีขึ้น
- (๑.๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ : มีความมุ่งมั่น กระตือรือร้น เพื่อให้ได้ผลสัมฤทธิ์
- (๑.๘) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน : ความสนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริมพัฒนา
- ศักยภาพความรู้ความสามารถของตน รวมทั้งการศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๒) ด้านผลงาน
- มีผลงานที่ได้ปฏิบัติปรากฏให้เห็นอย่างเด่นชัด

## ข้อ ๒ วิธีการคัดเลือก

- ๒.๑ ให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจากมหาวิทยาลัย ประชาสัมพันธ์ ให้องค์กรเสนอชื่อบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดที่มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- ๒.๒ ให้องค์กรที่ประสงค์จะเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัล กรอกข้อมูล ในแบบเสนอชื่อบุคคลเพื่อเสนอเข้ารับการคัดเลือกเป็นผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ โดยส่งฉบับจริงพร้อมสำเนา รวมทั้งหมด ๑๓ ชุด ให้กองบริหารงานบุคคล ภายในวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕
- ๒.๓ ให้คณะกรรมการพิจารณารางวัลผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่น พิจารณา กลั่นกรองและคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติเป็นผู้สมควรได้รับรางวัลในแต่ละประเภท จากแบบเสนอชื่อ โดยพิจารณาผลงานและคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสมมากที่สุด โดยใช้เสียงข้างมาก กรณีมีผู้ได้รับคะแนนเสียงเท่ากันให้ประธานคณะกรรมการเป็นผู้ชี้ขาด
- ๒.๔ คณะกรรมการพิจารณารางวัลผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่น กำหนด ประชุมเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้สมควรได้รับรางวัลเป็นผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่น ในวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ และรายงานผลการคัดเลือกเสนอต่อคณะกรรมการฝ่ายรางวัลเกียรติคุณ “รากแก้วราชภัฏ” ภายในวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิคม อัสสรตันะสุชิน)

ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

ประธานคณะกรรมการพิจารณารางวัล สาขาผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนดีเด่น