

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบระยะเวลา ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
1. โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร			
1.1 กิจกรรม สนับสนุนการเพิ่มวุฒิของบุคลากร	กองทุนพัฒนา	3,300,000	เบิกเงินทุนศึกษาต่อระดับปริญญาเอก จำนวน 14 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 957,100 บาท
1.2 กิจกรรม สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทาง	กองทุนพัฒนา	3,970,000	เบิกจ่ายงบประมาณรวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,163,100 บาท ดังนี้ 1. เงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 52 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 260,000 บาท 2. เงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 10 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 500,000 บาท 3. เงินรางวัลสำหรับบุคลากรสายวิชาการที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองศาสตราจารย์ จำนวน 2 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 160,000 บาท 4. ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 14 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 162,000 บาท 5. ค่าตอบแทนอนุกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 12 คน

โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 60,000 บาท 6. ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ จำนวน 1 ครั้ง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 21,100 บาท
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	กองทุนพัฒนาบุคลากร	170,000	แผนดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)
1.4 กิจกรรม พัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร	กองทุนพัฒนา	800,000	แผนดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)
1.5 กิจกรรม สนับสนุนการพัฒนางานบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย	กองทุนพัฒนาบุคลากร	100,000	ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร จำนวน 2 ครั้ง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 31,460 บาท
1.6 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ	กองทุนพัฒนา	850,000	1. โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ วันที่ 5-6 ก.พ. 65 ณ โรงแรมเฮอริเทจ เชียงราย โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน 292 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น 271,260 บาท 2. ค่าจ้างถ่ายเอกสารโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการด้านการรับใช้สังคม วันที่ 21-23 ก.พ. 65 จำนวน 1,712 บาท
1.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	กองทุนพัฒนา	1,439,000	1. ค่าตอบแทนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ตรวจและประเมินผลงานของบุคลากรสายสนับสนุนที่ขอกำหนดตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 21 ราย รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 60,000 บาท 2. ค่าใช้จ่ายในการประชุมคณะกรรมการประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นประจำมหาวิทยาลัย

โครงการ/กิจกรรม	แหล่งงบประมาณ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
			จำนวน 4 ครั้ง รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 43,395 บาท
1.8 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณสมบัติตรงตามที่คุรุสภากำหนด	กองทุนพัฒนาบุคลากร	1,188,000	ค่าธรรมเนียมการศึกษา ภาคเรียนที่ 1/2565 และภาคเรียนที่ 2/2564 ของคณาจารย์ที่ศึกษาต่อ จำนวน 29 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 687,300 บาท
2. โครงการ พัฒนาบุคลากรระดับคณะและสำนัก 2.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	งบประมาณแผ่นดิน งบประมาณเงินรายได้	1,496,300 5,413,300	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารหน่วยงาน จำนวน 22 หน่วยงาน พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ จำนวน 24 หน่วยงาน การประชุมและแลกเปลี่ยนความร่วมมือทางวิชาการกับเครือข่าย จำนวน 1 หน่วยงาน
3. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและงานด้านสิทธิประโยชน์ สวัสดิการแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย			
3.1 กิจกรรม บริหารจัดการงานด้านสิทธิประโยชน์ สวัสดิการแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย	งบประมาณแผ่นดิน	30,000	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ และงานวินัยและนิติการ วันที่ 29 มี.ค. 65 ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีผู้เข้าร่วมประชุม 90 คน (ประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์)
	งบประมาณเงินรายได้	11,300	แผนดำเนินกิจกรรมในไตรมาสที่ 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)
รวมงบประมาณ		18,767,900	