



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีอื่น  
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย  
โดยวิธีอื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๑๓ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และด้วยความเห็นชอบของคณะกรรมการ ก.บ.พ. ในคราวประชุม  
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ มกราคม ๒๕๖๕ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุแต่งตั้งบุคคล  
เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีอื่น ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยโดยวิธีอื่น พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“ก.บ.พ.”

หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงาน

มหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้าง  
ให้ทำงานในมหาวิทยาลัยเป็นพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมาย ว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน  
ในสถาบันอุดมศึกษา โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้  
หรือทั้งจากเงินงบประมาณแผ่นดินและเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และมีอำนาจออกหลักเกณฑ์ คำสั่ง  
หรือแนวปฏิบัติใดที่เกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ซึ่งจะต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความหรือปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี  
เป็นผู้วินิจฉัยและคำวินิจฉัยของอธิการบดีถือเป็นที่สุด

ข้อ ๕ หลักเกณฑ์และวิธีการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยในตำแหน่งทดแทน  
อัตราเต็ม หรือบรรจุในอัตราที่ได้รับการอนุมัติใหม่ โดยวิธีอื่น มหาวิทยาลัยอาจดำเนินการโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง  
ดังต่อไปนี้

(๑) การบรรจุจากบุคคลที่มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการสอบแข่งขันหรือคัดเลือก  
และขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่หมดอายุและเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของหน่วยงาน  
ที่จะบรรจุ



(๒) การบรรจุโดยการคัดเลือกจากบุคคลที่ปฏิบัติงานอยู่แล้วภายในหน่วยงานใด หน่วยงานหนึ่งภายในมหาวิทยาลัยซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามความต้องการของหน่วยงานที่จะบรรจุ และได้ผ่านการประเมินคุณสมบัติหรือการคัดเลือกที่มหาวิทยาลัยกำหนด

(๓) การบรรจุในกรณีที่มีมหาวิทยาลัยมีความจำเป็นเร่งด่วนหรือต้องการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์เชิงรุก ซึ่งจำเป็นต้องบรรจุบุคคลที่เป็นผู้มีคุณสมบัติพิเศษ หรือคุณสมบัติเฉพาะ หรือเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิในสาขาขาดแคลน หรือเป็นผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยอัตราที่จะบรรจุแต่งตั้งต้องได้รับความเห็นชอบจากสภามหาวิทยาลัยก่อน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ประธาน ก.บ.พ.