



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ 2564
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 63 – มีนาคม 64)

กองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 63 – มีนาคม 64)

การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 63 – มีนาคม 64) ประกอบด้วย การรายงานผลการดำเนินงานใน 5 ประเด็น คือ

1. งบประมาณประจำปี
2. งบกองทุนพัฒนาบุคลากร
3. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร
4. การพัฒนาบุคลากร
5. การเพิ่มอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจหน่วยงาน
6. การประเมินผลการพัฒนาบุคลากร

1. งบประมาณประจำปี

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายได้จัดสรรงบประมาณประจำปีด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 11,305,358 บาท จำแนกเป็น กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ 6,102,058 บาท กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 2,160,500 บาท กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร 2,006,400 บาท กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานบุคคล 24,000 บาท และกิจกรรมบริหารงานบุคลากรชาวต่างประเทศ 1,012,400 บาท

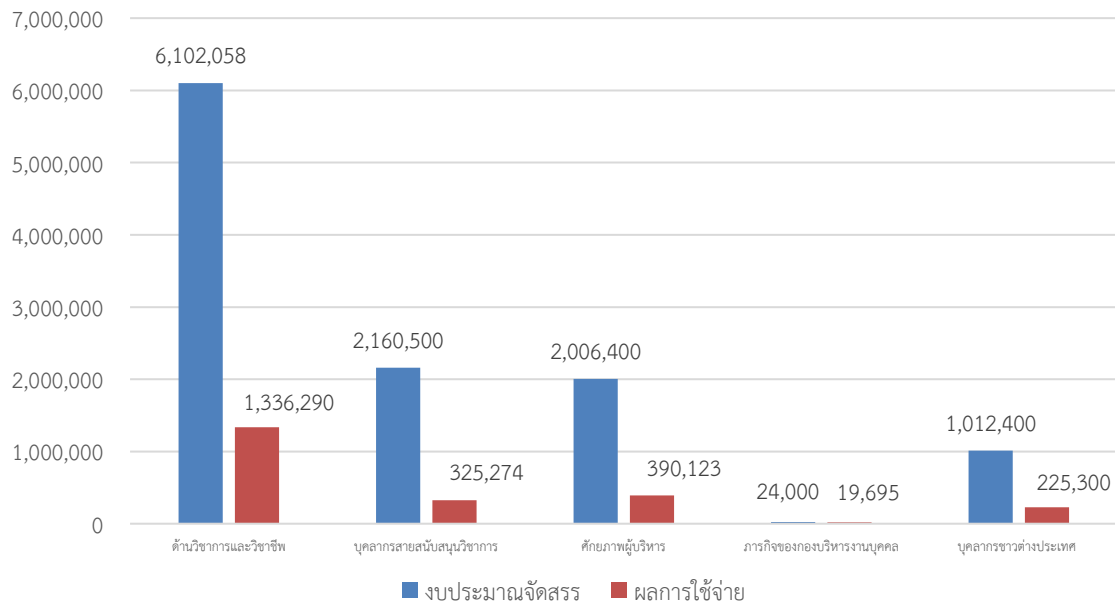
ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน

กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย	
		จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	6,102,058	1,336,290	21.90
2. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	2,160,500	325,274	15.06
3. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	2,006,400	390,123	19.44
4. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานบุคคล	24,000	19,695	82.06
5. บริหารงานบุคลากรชาวต่างประเทศ	1,012,400	225,300	22.25
รวม	11,305,358	2,296,682	20.31

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน งบประมาณประจำปีด้านการพัฒนาบุคลากร พบว่า มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น 2,296,682 บาท (ร้อยละ 20.31) เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจกรรม พบว่า กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานบุคคลมีการใช้จ่ายงบประมาณมากที่สุด (ร้อยละ 82.06) รองลงมาคือ กิจกรรมบริหารงานบุคลากรชาวต่างประเทศ (ร้อยละ 22.25)

กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ (ร้อยละ 21.90) และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร (ร้อยละ 19.44) ตามลำดับ ส่วนกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีการใช้จ่ายน้อยที่สุด (ร้อยละ 15.06)

ผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ 6 เดือน



2. งบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร

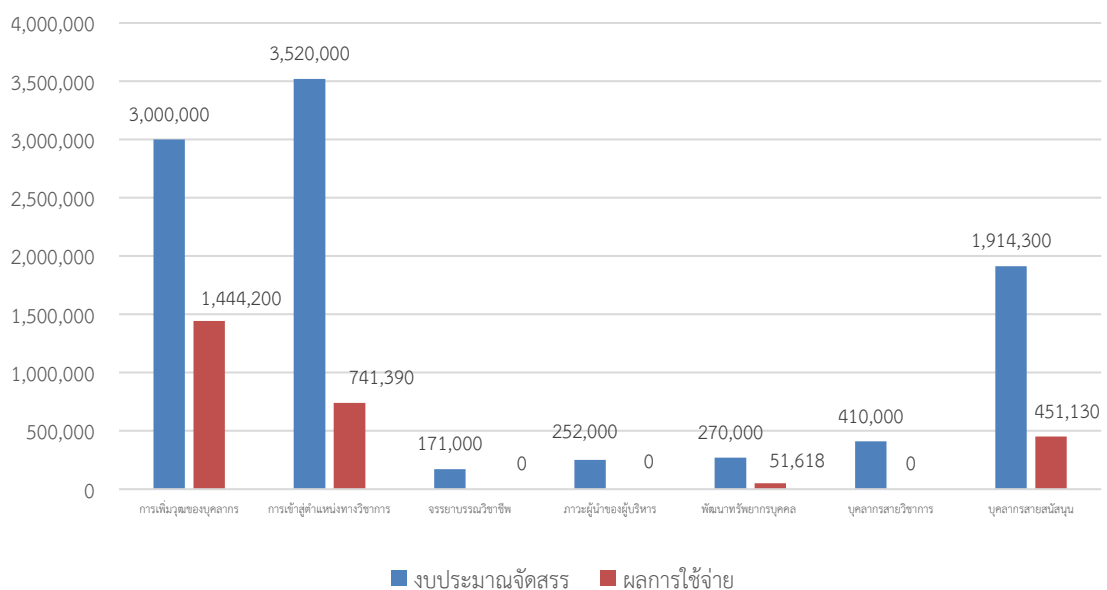
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ได้จัดสรรงบประมาณประจำปีด้านการพัฒนาบุคลากรจากกองทุนพัฒนาบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 9,537,300 บาท จำแนกเป็น กิจกรรมสนับสนุนการเพิ่มวุฒิของบุคลากร 3,000,000 บาท กิจกรรมสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ 3,520,000 บาท กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ 171,000 บาท กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร 252,000 บาท กิจกรรมบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล 270,000 บาท กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ 410,000 บาท และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน 1,914,300 บาท

ผลการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร รอบ 6 เดือน

กิจกรรม	งบประมาณ	ผลการใช้จ่าย	
		จำนวนเงิน	ร้อยละ
1. สนับสนุนการเพิ่มวุฒิของบุคลากร	3,000,000	1,444,200	48.14
2. สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	3,520,000	741,390	21.06
3. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	171,000	-	-
4. พัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร	252,000	-	-
5. บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	270,000	51,618	19.14
6. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ	410,000	-	-
7. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	1,914,300	451,130	23.57
รวม	9,537,300	2,688,405	28.19

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน งบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร พบว่า มีการใช้จ่ายงบประมาณเป็นจำนวนทั้งสิ้น 9,537,300บาท (ร้อยละ 28.19) เมื่อพิจารณาเป็นรายกิจกรรม พบว่า กิจกรรมสนับสนุนการเพิ่มวุฒิของบุคลากรมีการใช้จ่ายงบประมาณมากที่สุด (ร้อยละ 48.14) รองลงมาคือ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน (ร้อยละ 23.57) กิจกรรมสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 21.06) กิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ (ร้อยละ 21.90) และกิจกรรมบริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ร้อยละ 19.14) ตามลำดับ ส่วนกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ กิจกรรมพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารพัฒนา และกิจกรรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ ยังไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ

ผลการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร รอบ 6 เดือน



3. กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร

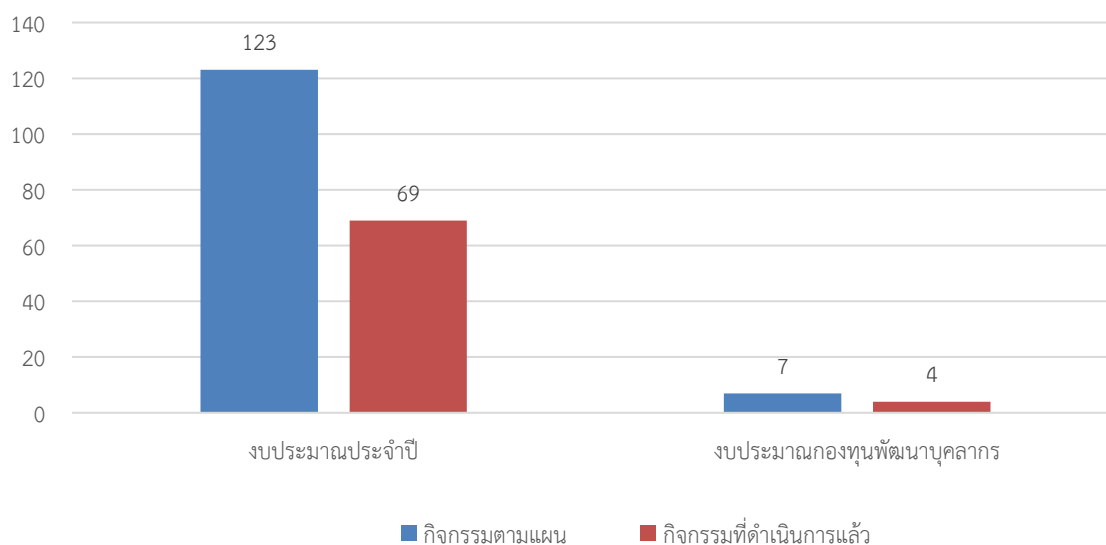
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มหาวิทยาลัยได้กำหนดแผนการจัดกิจกรรมเพื่อการพัฒนาบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น 130 กิจกรรม จำแนกเป็นกิจกรรมจากงบประมาณประจำปี จำนวน 123 โครงการ และกิจกรรมจากงบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร จำนวน 7 กิจกรรม

ผลการดำเนินงานกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร รอบ 6 เดือน

แผนงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		
	กิจกรรมตามแผน	กิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว	ร้อยละ
1. งบประมาณประจำปี	123	69	56.10
2. งบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร	7	4	51.14
รวม	130	73	56.17

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน กิจกรรมการพัฒนาบุคลากร พบว่า มีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้วจำนวนทั้งสิ้น 73 กิจกรรม (ร้อยละ 56.10) เมื่อพิจารณาเป็นรายประเภทงบประมาณที่จัด พบว่า งบประมาณประจำปีมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว 69 กิจกรรม (ร้อยละ 56.10) และงบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากรมีกิจกรรมที่ดำเนินการแล้ว 4 กิจกรรม (ร้อยละ 51.14)

ผลการดำเนินงานกิจกรรมการพัฒนาบุคลากร รอบ 6 เดือน



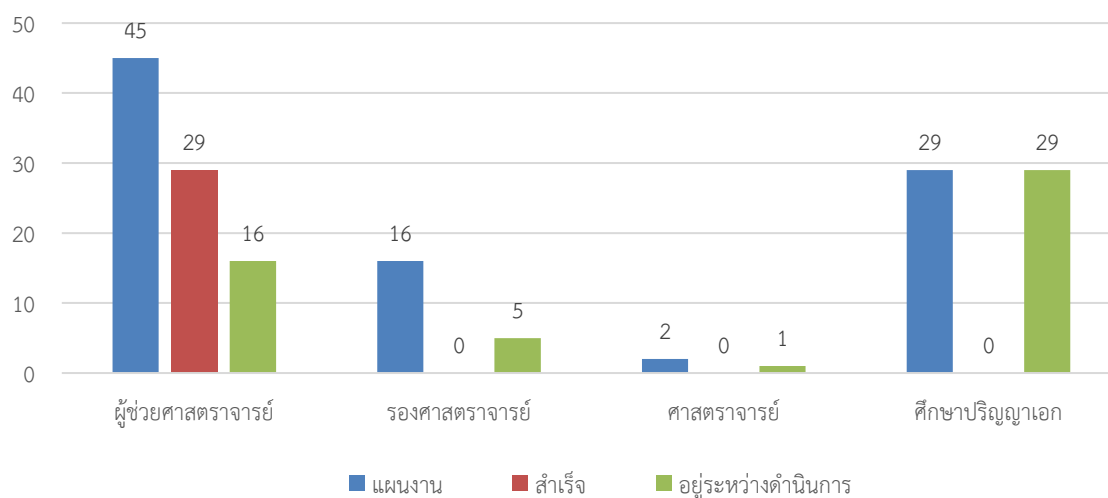
4. การพัฒนาบุคลากร

4.1 การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ

การพัฒนาบุคลากร	แผนงาน ปี 64	ผลการพัฒนาบุคลากร (รอบ 6 เดือน)	
		จำนวน ที่สำเร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
1. การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ			
1.1 ผู้ช่วยศาสตราจารย์	45	29	16
1.2 รองศาสตราจารย์	16	-	5
1.3 ศาสตราจารย์	2	-	1
รวม	63	29	22
2. การศึกษาต่อระดับปริญญาเอก	29	-	29

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ด้านการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ พบว่า มีบุคลากรสายวิชาการ ที่ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำเร็จแล้วจำนวน 29 คน และอยู่ระหว่างดำเนินการ 22 คน เมื่อพิจารณา รายตำแหน่ง พบว่า ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ได้รับการแต่งตั้งสำเร็จแล้วจำนวน 29 คน อยู่ระหว่างดำเนินการ 16 คน ส่วนตำแหน่งรองศาสตราจารย์อยู่ระหว่างดำเนินการ 5 คน และตำแหน่งศาสตราจารย์อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 คน นอกจากนี้ในการศึกษาต่อระดับปริญญาเอก พบว่า มีบุคลากรสายวิชาการอยู่ระหว่างการศึกษาต่อระดับปริญญาเอกจำนวน 29 คน

ผลการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ รอบ 6 เดือน

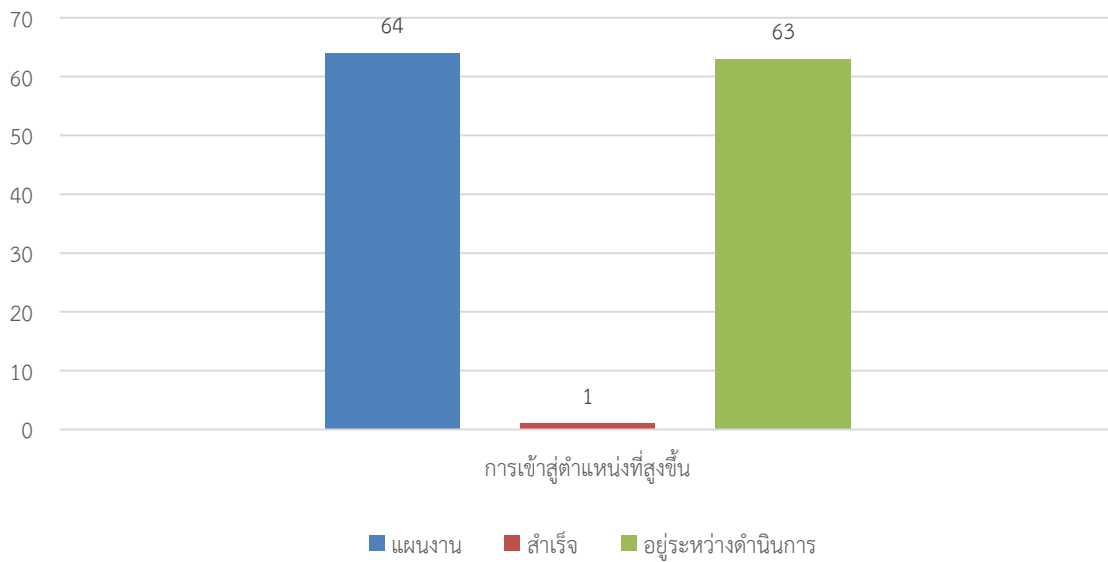


4.2 การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน

การพัฒนาบุคลากร	แผนงาน ปี 64	ผลการพัฒนาบุคลากร (รอบ 6 เดือน)	
		จำนวน ที่สำเร็จ	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ
การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	64	1	63

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ด้านการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุน พบว่า มีบุคลากรสายสนับสนุนที่เข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นสำเร็จจำนวน 1 คน อยู่ระหว่างดำเนินการ 63 คน

ผลการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ รอบ 6 เดือน



5. การเพิ่มอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานตามพันธกิจของหน่วยงาน

5.1 การเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ

คณะ	แผนงาน ปี 64	ผลการดำเนินงาน
1. คณะครุศาสตร์	2	2
2. คณะมนุษยศาสตร์	4	1
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	-
4. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	5	1
5. คณะวิทยาการจัดการ	3	1
6. วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	16	-
7. สำนักวิชาสังคมศาสตร์	-	-
8. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	1	-
9. สำนักวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	-
10. สำนักวิชาการท่องเที่ยว	-	-
11. สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	3	-
12. สำนักวิชานิติศาสตร์	4	-
13. สำนักวิชาบัญชี	-	-
รวม	39	5

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ด้านการเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรสายวิชาการ พบว่า มีการเพิ่มจำนวนอัตรากำลังของบุคลากรสายวิชาการจำนวน 5 คน จำแนกเป็น บุคลากรสายวิชาการคณะครุศาสตร์ 2 คน คณะมนุษยศาสตร์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม และคณะวิทยาการจัดการ จำนวนคณะละ 1 คน

5.2 การเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน

คณะ	แผนงาน ปี 64	ผลการ ดำเนินงาน
1. คณะครุศาสตร์	1	-
2. คณะมนุษยศาสตร์	-	-
3. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	1
4. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	-
5. คณะวิทยาการจัดการ	-	-
6. วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	2	-
7. สำนักวิชาสังคมศาสตร์	1	-
8. สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	-	-
9. สำนักวิชาคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	-
10. สำนักวิชาการท่องเที่ยว	-	-
11. สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	1	1
12. สำนักวิชานิติศาสตร์	-	-
13. สำนักวิชาบัญชี	1	1
14. บัณฑิตวิทยาลัย	-	-
15. กองกลาง	-	-
16. กองพัฒนานักศึกษา	-	-
17. กองนโยบายและแผน	-	-
18. กองบริหารงานบุคคล	1	-
19. กองคลัง	-	-
20. กองมาตรฐานวิชาการและประกันคุณภาพ	-	-
21. กองวิเทศสัมพันธ์	-	-
22. กองอาคารสถานที่	1	1
23. หน่วยตรวจสอบภายใน	-	-
24. สถาบันวิจัยและพัฒนา	1	-
25. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	1	-
26. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	-	-
27. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	-
28. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	-	-
29. สถาบันความหลากหลายทางชีวภาพและสิ่งแวดล้อมเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและอาเซียน	-	-
30. สำนักนวัตกรรมการศึกษาต่อเนื่อง	2	-
31. สำนักสื่อประชาสัมพันธ์และสารองค์กร	-	-
32. สถาบันภาษาและวัฒนธรรมนานาชาติ	-	-
33. สำนักบริหารและจัดการทรัพย์สิน	-	-
34. ศูนย์วิศวกรรมโยธา	1	-
35. สถาบันพัฒนาเศรษฐกิจ พลังงานและสิ่งแวดล้อม	-	-
รวม	13	4

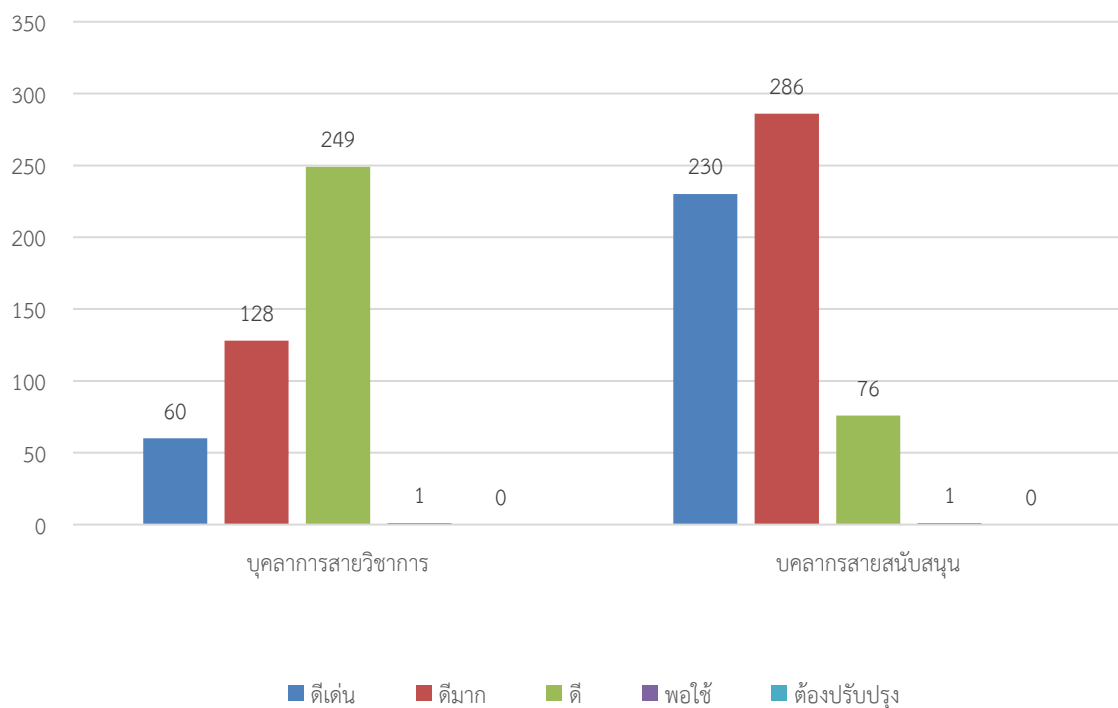
ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน ด้านการเพิ่มอัตรากำลังบุคลากรสายสนับสนุน พบว่า มีการเพิ่มจำนวนอัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 4 คน จำแนกเป็น บุคลากรสายสนับสนุนหน่วยงานละ 1 คน คือ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ สำนักวิชาบัญชี กองอาคารสถานที่

6. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร

ประเภทบุคลากร	ผลการประเมินบุคลากร รอบที่ 1 (ส.ค. 63 – ม.ค. 64)				
	ดีเด่น	ดีมาก	ดี	พอใช้	ต้องปรับปรุง
1. บุคลากรสายวิชาการ (ร้อยละ)	60 (13.70)	128 (29.22)	249 (56.85)	1 (0.23)	- -
2. บุคลากรสายสนับสนุน (ร้อยละ)	230 (38.79)	286 (48.23)	76 (12.82)	1 (0.17)	- -
รวม	290 (28.13)	414 (40.16)	325 (31.52)	2 (0.19)	- -

ผลการดำเนินงานรอบ 6 เดือน การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เมื่อพิจารณาแยกตามประเภทบุคลากรพบว่า บุคลากรสายวิชาการส่วนใหญ่มีผลการประเมินระดับดีมาก (ร้อยละ 56.86) รองลงมาคือ ระดับดี ระดับดีเด่น และระดับพอใช้ (ร้อยละ 29.22, 13.70, และ 0.23 ตามลำดับ) ส่วนบุคลากรสายสนับสนุนส่วนใหญ่มีผลการประเมินระดับดีมาก (ร้อยละ 42.23) รองลงมาคือ ระดับดีเด่น ระดับดี และระดับพอใช้ (ร้อยละ 38.79, 12.82, และ 0.17 ตามลำดับ)

ผลการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร รอบ 6 เดือน



ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 63 – มีนาคม 64) มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

1. การใช้งบประมาณไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากเกิดการแพร่ระบาดของไวรัสโควิด 19 ทำให้ ไม่สามารถจัดกิจกรรมต่างๆ ได้ เช่น การจัดกิจกรรมฝึกอบรม การเดินทางไปร่วมประชุมสัมมนา เป็นต้น
2. การเพิ่มอัตรากำลังของบุคลากรไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากการรับนักศึกษาที่มีจำนวนลดลง ทำให้งบประมาณลดลง รวมถึงภารกิจการดูแลนักศึกษาก็ลดลงไปด้วย ทำให้ต้องมีการทบทวนการเพิ่มอัตรากำลังของบุคลากร และปรับโครงสร้างองค์กรให้เหมาะสม
3. ปัญหาสภาพเศรษฐกิจทำให้รายได้ของมหาวิทยาลัยลดลงส่งผลต่อการจัดสรรเงินงบประมาณในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ อยู่ในสภาวะที่จำกัด