

แบบสรุปแผนงาน/โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และการปฏิรูปประเทศ

ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากร (กองบริหารงานบุคคล)

โครงการต่อเนื่อง

โครงการใหม่

(1) **หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

(2) **ผู้ติดต่อประสานงาน (contact person)**

ชื่อ-นามสกุล นาง ปินทิรา วิชา โทรศัพท์ 053776000 ต่อ 1851

โทรสาร 053703128 E-mail address personnel@crru.ac.th

2. หลักการและเหตุผล

กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักรับผิดชอบในการดำเนินงาน การบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การสรรหาบุคคลเข้ามาทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ การพัฒนาระบบสวัสดิการ และสิ่งจูงใจ เพื่อรักษาบุคลากรให้ปฏิบัติงานจนกระทั่งออกจางาน รวมทั้งดำเนินงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพของผู้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย

3. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และการติดต่อประสานงานของบุคลากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

4. ผลผลิต (Output)

1) การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามภารกิจบรรลุผลสำเร็จ 2) บุคลากรมีทักษะในวิชาชีพ และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ (outcome)

บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ไปพัฒนางานในองค์กรต่อไป

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ร้อยละความสำเร็จของตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายหลักตามตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 - 2564) ประจำปี พ.ศ. 2563 ร้อยละ 80

5. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. บุคลากรเกิดความกระตือรือร้น กล้าคิด กล้าทำ กล้าตัดสินใจ มีความรับผิดชอบ รู้จักยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น

2. รู้จักใช้ดุลพินิจวิเคราะห์ปัญหา สามารถแก้ปัญหาในการทำงานและเกิดภาวะผู้นำ

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

บุคลากรกองบริหารงานบุคคล จำนวน 10 คน

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 01 ตุลาคม 2563 – 01 กันยายน 2564

8. ความสอดคล้อง

8.1 เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ

8.2 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับแรก)

- ▶ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- เป้าหมาย

- 1. ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- ▶ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- ประเด็น

- 5. บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

- 5.2 บุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

8.3 ยุทธศาสตร์ชาติด้าน (ลำดับรอง)

8.4 แผนการปฏิรูปประเทศด้าน

8.5 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์

แผนความมั่นคงแห่งชาติ ด้าน

8.6 แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การบริการประชาชน และประสิทธิภาพภาครัฐ

8.7 นโยบายรัฐบาล ด้าน ไม่มีข้อมูล

8.8 แผนของหน่วยงาน

9. วงเงินงบประมาณที่ดำเนินการ120,000..... บาท ประกอบด้วย

กรณีของงบประมาณแผ่นดิน

งบประมาณที่หน่วยงานขอโดยตรง จำนวนเงิน บาท

งบประมาณที่ขอผ่านหน่วยงานอื่น จำนวนเงิน

ระบุชื่อหน่วยงานอื่นที่ได้รับงบประมาณไม่มีข้อมูล.....

กรณีใช้งบประมาณจากแหล่งอื่น

เงินกู้ ภายในประเทศ

ภายนอกประเทศ

เงินรายได้ของหน่วยงาน จำนวนเงิน120,000..... บาท

- อื่นๆ โปรดระบุ
จำนวนเงิน0..... บาท

10. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2564	30,000	30,000	30,000	30,000	120,000
				รวมทั้งสิ้น	120000