

ส่วนที่ 4

แบบการเขียนรายงาน (SSR)

ผลการดำเนินงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 (1 ตุลาคม 2562 - 30 กันยายน 2563)

(หน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา)

ชื่อหน่วยงาน กองบริหารงานบุคคล

ชื่อหัวหน้าหน่วยงาน นางสาวปราณี ทาสีลา

ตอนที่ 1 บริบทของหน่วยงาน

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักรับผิดชอบในการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ได้แก่ การบริหารจัดการกองบริหารงานบุคคลให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจได้ตามมาตรฐาน การส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับการพัฒนาศักยภาพเพื่อให้มีความรู้และเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติการดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการเพื่อให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมและการเสริมสร้างประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กองบริหารงานบุคคล ได้รับงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน 4,313,800 บาท (สี่ล้านสามแสนหนึ่งหมื่นสามพันแปดร้อยบาทถ้วน) แบ่งเป็น งบประมาณแผ่นดิน จำนวน 3,901,700 บาท (สามล้านเก้าแสนหนึ่งพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) และเงินนอกงบประมาณ (เงินรายได้) จำนวน 412,100 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยมีตัวชี้วัดทั้งหมดของหน่วยงาน จำนวน 9 ตัวชี้วัด

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานที่มีการทำงานอย่างเป็นระบบได้มาตรฐานด้านการบริหารงานบุคคล

พันธกิจ

1. บริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
3. ดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย
4. ดำเนินงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย

ตอนที่ 2 องค์ประกอบการประเมิน

1. แผนปฏิบัติงานประจำปี

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ (แผนปฏิบัติการประจำปี) ดังนี้

1.1 การบรรลุเป้าหมาย

รายละเอียดดังตารางที่ 2.1

ตารางที่ 2.1 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่	จำนวนตัวชี้วัด			ร้อยละของการบรรลุเป้าหมาย
	บรรลุเป้าหมาย	ไม่บรรลุเป้าหมาย	รวม	
1. ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการ กองบริหารงานบุคคล	6	-	6	66.67
2. ยกระดับคุณภาพการพัฒนาศักยภาพ และทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร	1	-	1	11.11
3. ยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้าน สิทธิประโยชน์และสวัสดิการของ บุคลากร	1	-	1	11.11
4. ยกระดับคุณภาพมาตรฐานในการ ปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ	1	-	1	11.11
รวมทั้งสิ้น	9	-	9	100

ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย

ไม่มี