



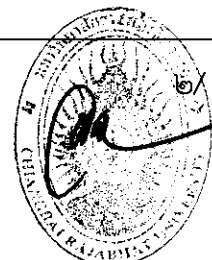
ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ  
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีดังนี้

| ลำดับ | ประเภทตำแหน่ง  | ชื่อตำแหน่ง                | สังกัด                            | จำนวน (ตำแหน่ง) |
|-------|----------------|----------------------------|-----------------------------------|-----------------|
| ๑     | เชี่ยวชาญเฉพาะ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | คณะครุศาสตร์                      | ๕               |
| ๒     | เชี่ยวชาญเฉพาะ | นักวิชาการศึกษา            | คณะครุศาสตร์                      | ๒               |
| ๓     | เชี่ยวชาญเฉพาะ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม            | ๗               |
| ๔     | เชี่ยวชาญเฉพาะ | นักวิชาการศึกษา            | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม            | ๑               |
| ๕     | เชี่ยวชาญเฉพาะ | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา     | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม            | ๑               |
| ๖     | เชี่ยวชาญเฉพาะ | บรรณารักษ์                 | คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม            | ๑               |
| ๗     | เชี่ยวชาญเฉพาะ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ๖               |
| ๘     | เชี่ยวชาญเฉพาะ | นักวิชาการศึกษา            | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ๔               |
| ๙     | วิชาชีพเฉพาะ   | นักวิชาการคอมพิวเตอร์      | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ๓               |
| ๑๐    | เชี่ยวชาญเฉพาะ | บรรณารักษ์                 | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีฯ      | ๑               |
| ๑๑    | เชี่ยวชาญเฉพาะ | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | บัณฑิตวิทยาลัย                    | ๔               |
| ๑๒    | วิชาชีพเฉพาะ   | นักวิชาการคอมพิวเตอร์      | บัณฑิตวิทยาลัย                    | ๑               |



๒/ ลำดับ ๑๓...

| ลำดับ | ประเภท<br>ตำแหน่ง | ชื่อตำแหน่ง                | สังกัด            | จำนวน<br>(ตำแหน่ง) |
|-------|-------------------|----------------------------|-------------------|--------------------|
| ๑๓    | เชี่ยวชาญเฉพาะ    | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน   | กองนโยบายและแผน   | ๑                  |
| ๑๔    | เชี่ยวชาญเฉพาะ    | นิติกร                     | กองบริหารงานบุคคล | ๑                  |
| ๑๕    | เชี่ยวชาญเฉพาะ    | เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป | กองคลัง           | ๒                  |
| ๑๖    | เชี่ยวชาญเฉพาะ    | นักวิชาการเงินและบัญชี     | กองคลัง           | ๒                  |
| ๑๗    | เชี่ยวชาญเฉพาะ    | นักวิชาการพัสดุ            | กองคลัง           | ๒                  |
| ๑๘    | เชี่ยวชาญเฉพาะ    | นักวิชาการโสตทัศนศึกษา     | กองอาคารสถานที่   | ๑                  |

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท

๒.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ครองตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนที่ใช้ในการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีดังนี้

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๐๐ คะแนน

๓.๒ การประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะ ๑๐๐ คะแนน

๓.๓ การประเมินสมรรถนะ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) สมรรถนะหลัก

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๑๒ คะแนน

(๑.๒) การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๑๒ คะแนน

(๑.๓) การทำงานเป็นทีม ๑๒ คะแนน

(๑.๔) บริการที่ดี ๑๒ คะแนน

(๑.๕) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๑๒ คะแนน

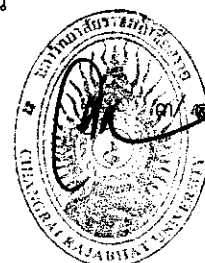
(๒) สมรรถนะประจำตำแหน่ง

(๒.๑) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ๑๐ คะแนน

(๒.๒) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ ๑๐ คะแนน

(๒.๓) ความเข้าใจผู้อื่น ๑๐ คะแนน

(๒.๔) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน



การประเมิน...

๔. การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการ ได้แก่ คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีมาก

(๒) เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน ให้ใช้เสียงคะแนนข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และเกณฑ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป

๖. ผู้มีสิทธิเสนอข้อกำหนดตำแหน่งตามประกาศ ต้องยื่นเอกสารหรือผลงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันที่มาสมัคร ดังนี้

(๑) แบบประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๓ จำนวน ๕ ชุด

(๒) ผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการตามข้อ ๔ จำนวน ๔ ชุด

(๓) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

(๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)

(๕) บันทึกข้อความขอส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน

๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

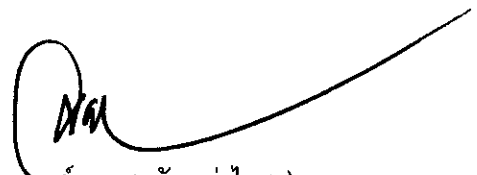
ทั้งนี้ เอกสารและผลงานต้องผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา ก่อนการยื่นเอกสารและผลงาน

๗. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินฯ ต้องยื่นเอกสารและผลงานตามข้อ ๖ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชรชัย มุ่งโรสสง)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย