



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด
๑	๐๐๙	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาการจัดการ
๒	๑๙๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท

๒.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ครองตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี



๒/๓. องค์ประกอบ...

๓. องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนที่ใช้ในการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีดังนี้

- ๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๐๐ คะแนน
- ๓.๒ การประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะ ๑๐๐ คะแนน
- ๓.๓ การประเมินสมรรถนะ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

(๑) สมรรถนะหลัก

- (๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๑๒ คะแนน
- (๑.๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๑๒ คะแนน
- (๑.๓) การทำงานเป็นทีม ๑๒ คะแนน
- (๑.๔) บริการที่ดี ๑๒ คะแนน
- (๑.๕) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๑๒ คะแนน

(๒) สมรรถนะประจำตำแหน่ง

- (๒.๑) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ๑๐ คะแนน
- (๒.๒) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ ๑๐ คะแนน
- (๒.๓) ความเข้าใจผู้อื่น ๑๐ คะแนน
- (๒.๔) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน

๔. การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการ ได้แก่ คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีมาก

(๒) เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน ให้ใช้เสียงคะแนนข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และเกณฑ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป

๖. ผู้มีสิทธิเสนอขอกำหนดตำแหน่งตามประกาศ ต้องยื่นเอกสารหรือผลงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ในวันที่มาสมัคร ดังนี้

- (๑) แบบประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๓ จำนวน ๕ ชุด
- (๒) ผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการตามข้อ ๔ จำนวน ๓ ชุด
- (๓) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)
- (๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- (๕) บันทึกข้อความขอส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน

๑ ฉบับ (ฉบับจริง)



ทั้งนี้ เอกสารและผลงานต้องผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา
ก่อนการยื่นเอกสารและผลงาน

๗. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินฯ ต้องยื่นเอกสารและผลงานตามข้อ ๖ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์
ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน
อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย