



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
เรื่อง รับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น  
ประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ จากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ  
พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบและอนุมัติการกำหนดระดับตำแหน่ง ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ จำนวน ๙ ตำแหน่ง

เพื่อให้การประเมินและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกอบกับประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง แนวปฏิบัติสำหรับการกำหนดระดับตำแหน่งและการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการและชำนาญการพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๒ จึงประกาศรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน เพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จะดำเนินการประเมินบุคคลและแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่ง เลขที่	ประเภท ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	สังกัด
๑	๐๐๗	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๒	๐๐๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๓	๐๑๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๔	๐๑๓	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๕	๐๔๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิชาการศึกษา	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน
๖	๐๕๘	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
๗	๑๐๐	เชี่ยวชาญเฉพาะ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองนโยบายและแผน
๘	๑๐๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองคลัง
๙	๑๔๔	เชี่ยวชาญเฉพาะ	บุคลากร	กองบริหารงานบุคคล



๓/๒) คุณสมบัติ...

## ๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมิน

๒.๑ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

๒.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ระดับปฏิบัติการ และ

๒.๓ เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับปฏิบัติการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี

กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งระดับปฏิบัติการ ที่ได้รับคุณวุฒิปริญญาโท

๒.๔ ปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ครองตำแหน่งมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. องค์ประกอบและสัดส่วนคะแนนที่ใช้ในการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนเพื่อดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ มีดังนี้

๓.๑ การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ๑๐๐ คะแนน

๓.๒ การประเมินความรู้ความสามารถ และทักษะ ๑๐๐ คะแนน

๓.๓ การประเมินสมรรถนะ ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

## (๑) สมรรถนะหลัก

(๑.๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ ๑๒ คะแนน

(๑.๒) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ๑๒ คะแนน

(๑.๓) การทำงานเป็นทีม ๑๒ คะแนน

(๑.๔) บริการที่ดี ๑๒ คะแนน

(๑.๕) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม ๑๒ คะแนน

## (๒) สมรรถนะประจำตำแหน่ง

(๒.๑) การตรวจสอบความถูกต้องตามกระบวนการงาน ๑๐ คะแนน

(๒.๒) ความผูกพันที่มีต่อส่วนราชการ ๑๐ คะแนน

(๒.๓) ความเข้าใจผู้อื่น ๑๐ คะแนน

(๒.๔) ความยืดหยุ่นผ่อนปรน ๑๐ คะแนน

๔. การประเมินผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการ ได้แก่ คู่มือปฏิบัติงานหลักอย่างน้อย ๑ เล่ม และผลงานเชิงวิเคราะห์ หรือสังเคราะห์ หรืองานวิจัยซึ่งแสดงให้เห็นถึงการพัฒนางานในหน้าที่อย่างน้อย ๑ เรื่อง

๕. พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ระดับชำนาญการ ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยจากคณะกรรมการประเมิน ดังนี้

(๑) ต้องได้รับคะแนนประเมินเฉลี่ยแต่ละองค์ประกอบตามข้อ ๓ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และคะแนนประเมินเฉลี่ยในภาพรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และผ่านการประเมินผลงาน โดยคุณภาพของผลงานกรณีปกติอยู่ในระดับดี กรณีพิเศษอยู่ในระดับดีมาก

(๒) เกณฑ์การตัดสินคุณภาพของผลงาน ให้ใช้เสียงคะแนนข้างมากของคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อประเมินผลงานและจริยธรรมและจรรยาบรรณวิชาชีพ คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ และเกณฑ์อยู่ในระดับดีขึ้นไป



๓/๒. ผู้มีสิทธิ...

๖. ผู้มีสิทธิเสนอขอกำหนดตำแหน่งตามประกาศ ต้องยื่นเอกสารหรือผลงานให้ครบถ้วน สมบูรณ์ในวันที่มาสมัคร ดังนี้

- (๑) แบบประเมินเพื่อแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นตามข้อ ๓ จำนวน ๕ ชุด
- (๒) ผลงานที่แสดงความเป็นชำนาญการตามข้อ ๔ จำนวน ๓ ชุด
- (๓) แบบรับรองจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)
- (๔) แบบแสดงหลักฐานการมีส่วนร่วมในผลงาน จำนวน ๑ ฉบับ (ถ้ามี)
- (๕) บันทึกข้อความขอส่งผลงานเพื่อขอรับการประเมินให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน ๑ ฉบับ (ฉบับจริง)

ทั้งนี้ เอกสารและผลงานต้องผ่านความเห็นชอบจากหัวหน้าหน่วยงานหรือผู้บังคับบัญชา ก่อนการยื่นเอกสารและผลงาน

๗. การรับสมัคร

ผู้ประสงค์ขอรับการประเมินฯ ต้องยื่นเอกสารและผลงานตามข้อ ๖ ให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป ในวันและเวลาราชการ ณ กองบริหารงานบุคคล สำนักงาน อธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย