



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

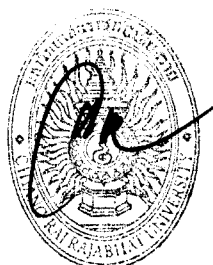
๑. ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐

๒. ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ กรณีเป็นการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ ให้สามารถจ้างได้ไม่เกินสิ้นปีการศึกษาที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์ เว้นแต่ เป็นการจ้างอาจารย์ประจำในสาขาวิชาขาดแคลนตามประกาศสภามหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดประเภทวิชาและสาขาวิชาขาดแคลน ให้จ้างได้ตามที่กำหนดไว้ในประกาศ

ข้อ ๕ กรณีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้สามารถจ้างได้ไม่เกินสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นมีอายุครบ ๖๕ ปีบริบูรณ์



กรณีเป็นการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุตั้งแต่ ๖๐ ปีขึ้นไป ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ ความสามารถเป็นพิเศษ เพื่อให้ปฏิบัติงานภายใต้โครงการพิเศษของมหาวิทยาลัย โดยมีการกำหนดข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (TOR) และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่ชัดเจน โดยจ้างได้ไม่เกินหนึ่งปี และให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (TOR) และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI)

ข้อ ๖ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ต้องมีภาระงานสอนตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่ง อาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๒) ให้ทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ คราวละ ๑ ปี หากเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตร และอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้ทำสัญญาจ้างได้ตามระยะเวลาการรับผิดชอบหลักสูตรนั้น แต่ไม่เกิน คราวละ ๕ ปี

(๓) กรณีที่มีชั่วโมงสอนน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ให้จ้างเป็นรายชั่วโมงหรือรายวิชา โดยจ่ายค่าจ้างจากเงินรายได้ในอัตรารายชั่วโมง

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานเสนอเหตุผลและความจำเป็นประกอบขออนุมัติจ้างพนักงาน มหาวิทยาลัย

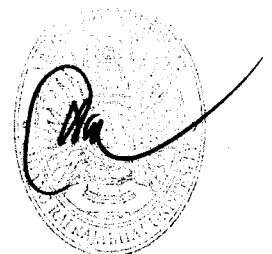
(๒) มีอัตราว่างที่สามารถบรรจุพนักงานทดแทนได้และหน่วยงานยังไม่ได้บรรจุ พนักงานใหม่ทดแทน และเป็นตำแหน่งขาดแคลนตามประกาศ ก.พ.อ. และไม่สามารถหาบุคคลมาบรรจุได้

(๓) ให้ทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ คราวละ ๑ ปี

ข้อ ๘ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ (๑) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องมีผลงาน ทางวิชาการตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่กำหนดในประกาศ กระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๙ การจ้างตามประกาศนี้ ให้จ้างด้วยเงินรายได้ ตามอัตราที่กำหนดในบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่จ้าง และให้ตำแหน่งวิชาการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทน ประจำตำแหน่งทางวิชาการด้วย

ข้อ ๑๐ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างตามประกาศนี้ ให้พิจารณา เป็นรายปีตามปีการศึกษา โดยหน่วยงานที่จะขอจ้างต้องเสนอขออนุมัติจ้างก่อนวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของทุกปี



ข้อ ๑๑ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ที่จ้างอยู่ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ หากหน่วยงานประสงค์จะต่อสัญญาจ้างตามประกาศนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้โดยเคร่งครัด แต่อนุโลมไม่ต้องปฏิบัติตามข้อ ๔

ข้อ ๑๒ ให้นำหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศ ก.บ.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้ง กับประกาศนี้

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ เมื่อประกาศนี้ใช้บังคับ ให้พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีสัญญาผูกพันอยู่คงได้รับสิทธิ ตามสัญญาจ้างเดิมไปจนครบกำหนด

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่จ้างเพื่อเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรหรือ อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่มีอายุเกิน ๖๕ ปี ให้จ้างต่อไปได้ไม่เกินรอบระยะเวลาของหลักสูตร

สัญญาจ้างที่ต่อโดยอาศัยอำนาจตามบทเฉพาะกาล ให้สิ้นผลทันทีโดยมิต้องบอกกล่าว และไม่มีสิทธิต่อสัญญาเกินกว่านี้อีกทุกกรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชัย มุ่งไธสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประธาน ก.บ.พ.