



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่น
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การพิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๓๐ (๑๐) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การพิจารณาพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาของพนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีอื่น พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

๑. ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาของพนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีอื่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาของพนักงานมหาวิทยาลัยในกรณีอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ผู้ใดไม่ได้ยื่นผลงานทางวิชาการฉบับสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้

(๑) อาจารย์วุฒิปริญญาเอก เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในกำหนดเวลา ๕ ปี

(๒) อาจารย์วุฒิปริญญาโท เป็นผู้ช่วยศาสตราจารย์ ภายในกำหนดเวลา ๘ ปี

(๓) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เป็นรองศาสตราจารย์ ภายในกำหนดเวลา ๗ ปี

(๔) กรณีอาจารย์วุฒิปริญญาตรี ให้ผ่อนผันเวลา โดยให้ศึกษาต่อปริญญาโทให้สำเร็จภายใน ๔ ปี และให้นับระยะเวลา ๕ ปี ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา



ข้อ ๕ กรณีเกิดปัญหาในขั้นตอนการประเมินผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น อันมิใช่ความผิดของพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการผู้นั้น ให้มหาวิทยาลัยขยายระยะเวลาตาม ข้อ ๔ (๑) (๒) (๓) และ (๔) ไปจนถึงวันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๖ กรณีที่พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการผู้ใด ได้รับมอบหมายให้ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย อันเป็นเหตุให้ไม่สามารถส่งผลงานทางวิชาการเพื่อขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้นภายในระยะเวลาที่กำหนดได้ ให้มหาวิทยาลัยขยายเวลาโดยไม่นับรวมระยะเวลาที่ไปปฏิบัติหน้าที่อื่นให้แก่มหาวิทยาลัย

การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดในข้อ ๔ (๓) ให้นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยประชุมและมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และในวรรคแรก ซึ่งมีเหตุผลความจำเป็นหรือมีเหตุสุดวิสัย ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเสนอเหตุผลความจำเป็นและแผนการดำเนินการที่ชัดเจนเพื่อปฏิบัติตามข้อ ๔ เพื่อให้อธิการบดีพิจารณาขยายระยะเวลา แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ตามเหตุผลความจำเป็น ทั้งนี้ ให้ขยายเวลาได้หนึ่งครั้ง เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปี เว้นแต่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการต่างประเทศ ตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองปี ตั้งแต่วันที่ครบกำหนดหรือนับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งผู้บริหารแล้วแต่กรณี

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ใดได้รับผลการประเมินการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับต้องปรับปรุงติดต่อกันสองครั้งให้พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น พ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันที่อธิการบดีมีคำสั่ง

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่บรรจุหลังประกาศนี้มีผลใช้บังคับ ผู้ใดไม่มีคะแนนทดสอบความสามารถภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานความสามารถภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำ พ.ศ. ๒๕๖๒ ให้พ้นสภาพจากการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตั้งแต่วันครบกำหนด ๒ ปี นับตั้งแต่วันบรรจุ

ข้อ ๙ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้



บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๐ ให้นำระยะเวลาตามประกาศเดิมมาใช้บังคับแก่พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งก่อนประกาศนี้มีผลใช้บังคับโดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.