



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร

ด้วย มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้สำเร็จตามพันธกิจ ตามหลักธรรมาภิบาล และการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โปร่งใส เป็นธรรม ปราศจากการแทรกแซงใด ๆ ที่ทำให้ขาดความเป็นกลาง สงวนรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ของส่วนรวม และมีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจที่เหมาะสมตรวจสอบได้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากร เพื่อเป็นแนวทางในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย โดยให้มีนโยบายและมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้ดุลพินิจ ดังต่อไปนี้

นโยบาย

๑. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ยึดมั่นและสนับสนุนให้มีระบบและกลไกในการลดการใช้ดุลพินิจของบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรมและมีประสิทธิภาพ
๒. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานของบุคลากรตามกฎหมาย กฏระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๓. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เห็นควรให้มีระบบการตรวจสอบการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อกำกับการปฏิบัติงาน และตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของบุคลากรตามมาตรฐานที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

มาตรการ

๑. ให้ผู้บริหารทุกระดับ กำกับดูแล และติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามกฎหมาย กฏระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง มาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ และขั้นตอนที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
๒. ส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงาน จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน
๓. หากพบว่าในภารกิจใดยังไม่มีมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน หรือมาตรฐานนั้น ๆ ไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสมในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ ให้ผู้บริหารที่รับผิดชอบหลัก และ/หรือผู้ปฏิบัติตามมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/การให้บริการ เสนอเพื่อทบทวนในมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงานดังกล่าว



/๔. ส่งเสริมให้...

๔. ส่งเสริมให้แต่ละหน่วยงาน นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ เพื่อความสะดวกรวดเร็วในการสืบค้นข้อมูล และประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน

๕. กรณีพบเห็นว่ามีบุคลากรใดในมหาวิทยาลัยใช้ดุลพินิจอันก่อให้เกิดความไม่เป็นธรรม และขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ คำสั่ง และมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน การให้บริการ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับ เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการสืบหาสาเหตุข้อเท็จจริง และเสนอแนวทางแก้ไขปัญหาและวิธีการป้องกันต่ออธิการบดี และหากมีมูลและเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการตามระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย