



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง มาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

เพื่อให้การบริหารงานของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการให้มีคุณธรรม ตรวจสอบได้ เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อราชการ ประชาชนและสังคมสูงสุด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) และ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงกำหนดมาตรการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงานของบุคลากร ดังนี้

ข้อ ๑ ให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องตามระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด และไม่เอื้อประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง

ข้อ ๒ ห้ามมิให้บุคลากรใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๓ ห้ามมิให้บุคลากรนำเวลาราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ข้อ ๔ ห้ามมิให้บุคลากรนำข้อมูลที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ไปแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้โดยชอบ

ข้อ ๕ ห้ามมิให้บุคลากรรับและให้ของขวัญเพื่อหวังความสะดวกในการบริการหรือเพื่อความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน

ข้อ ๖ ห้ามมิให้บุคลากรเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องในการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเข้าดำเนินการใด ๆ กับมหาวิทยาลัยในลักษณะที่มีค่าตอบแทน

ข้อ ๗ ให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบและกำกับติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดอย่างเคร่งครัด หากพบเห็นพฤติกรรมอันอาจนำไปสู่กรณีผลประโยชน์ทับซ้อนได้ ให้ดำเนินการตักเตือนหรือดำเนินการทางวินัยตามความร้ายแรงแห่งเหตุ และให้รายงานความประพฤติของผู้ได้บังคับบัญชาผู้นั้นต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย