



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการให้บุคลากรตำแหน่งวิชาการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการให้บุคลากรตำแหน่งวิชาการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา และระเบียบ ก.พ.อ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาลาหยุดราชการเพื่อประโยชน์ทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๖ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๑ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการให้บุคลากรตำแหน่งวิชาการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“ การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ ” หมายความว่า การแต่งหรือเรียบเรียงตำรา หนังสือ หรือการปฏิบัติงานวิจัยหรือการสร้างงานนวัตกรรมหรือผลงานทางวิชาการในลักษณะอื่นที่เป็นการเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือสร้างองค์ความรู้ใหม่ในศาสตร์ใดศาสตร์หนึ่ง หรือการเพิ่มพูนความรู้ในศาสตร์ใดศาสตร์หนึ่งด้วยการลงทะเบียนเข้าศึกษาและผ่านการวัดผลการศึกษาในรายวิชาของมหาวิทยาลัยหรือสถาบันที่เป็นที่ยอมรับระดับสากลตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนดโดยมิใช่การเพิ่มคุณวุฒิหรือวุฒิการศึกษา”

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนักวิชา หรือวิทยาลัย

“คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัย” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้อ ๕ การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการจะต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ต่อการส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง การสอน การวิจัย ผลิตภัณฑ์และส่งเสริมวิทยฐานะครูหรือการพัฒนาเพื่อประโยชน์ต่อวิชาการของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายอย่างแท้จริง โดยอาจเป็นการปฏิบัติงานภายในประเทศหรือต่างประเทศก็ได้ และจะต้องไม่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ภารกิจของหน่วยงานหรือของมหาวิทยาลัย

การปฏิบัติงานในลักษณะใดเป็นการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการหรือไม่ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเป็นผู้วินิจฉัย

จำนวนของบุคลากรสายวิชาการที่จะได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ จะต้องไม่เกินร้อยละสิบของจำนวนคณาจารย์ประจำของหน่วยงาน ทั้งนี้ หากมีทัศนียมให้นับเป็นหนึ่งคน และสำหรับหน่วยงานที่มีจำนวนคณาจารย์ประจำไม่ถึงสิบคนให้ไปได้หนึ่งคน

ข้อ ๖ บุคลากรสายวิชาการที่จะมีสิทธิลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการต้องมีคุณสมบัติดังนี้

(๑) ได้ปฏิบัติงานตามภาระงานขั้นต่ำที่มหาวิทยาลัยกำหนด และปฏิบัติงานในตำแหน่งสายวิชาการมาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี โดยไม่นับรวมระยะเวลาที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาต่อ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน หรือการไปปฏิบัติภารกิจวิจัยเข้าด้วย ทั้งนี้ ให้นับเวลาปฏิบัติงานสายวิชาการที่ได้ปฏิบัติในสถาบันอุดมศึกษาอื่นเข้าด้วยแต่ต้องไม่เกินสองปี

(๒) ต้องมีอายุไม่เกินห้าสิบเจ็ดปีนับถึงวันยื่นคำขอไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ

(๓) ต้องเป็นผู้ปฏิบัติราชการด้วยดี มีความประพฤติเรียบร้อย และต้องไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๗ บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีสิทธิลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้สามครั้ง แต่แต่ละครั้งมีระยะเวลาตั้งแต่สี่เดือนแต่ไม่เกินสิบสองเดือน

บุคลากรของมหาวิทยาลัยจะมีสิทธิขอลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการครั้งแรก ต้องมีระยะเวลาการปฏิบัติงานสายวิชาการตามข้อ ๖ (๑) และจะมีสิทธิขอลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการครั้งต่อไปเมื่อผู้นั้นกลับจากการไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการครั้งก่อนหน้ามาแล้วไม่น้อยกว่าสี่ปี

ข้อ ๘ ในระหว่างการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการให้ถือว่าเป็นการไปปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้บุคลากรผู้นั้นได้รับเงินเดือน เงินประจำตำแหน่งและเงินอื่น และได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนประจำปีตามปกติ

ให้บุคลากรที่ได้รับอนุมัติให้ลาไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการรายงานความก้าวหน้าทุก ๆ สามเดือนของโครงการที่ได้รับอนุมัติ โดยเสนอต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการประจำหน่วยงาน

ในกรณีที่คณะกรรมการประจำหน่วยงานเห็นว่า รายงานความก้าวหน้าไม่เป็นไปตามโครงการที่ได้รับอนุมัติให้รับรายงานตามลำดับชั้นจนถึงอธิการบดีเพื่อพิจารณาทันที

ข้อ ๙ ในการลาและการพิจารณาอนุมัติการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ให้ผู้ประสงค์จะลาเสนอใบลาพร้อมข้อเสนอโครงการและแผนการปฏิบัติงานตามแบบที่กำหนดต่อประธานโปรแกรมวิชาหรือสาขาวิชา คณะกรรมการประจำหน่วยงาน ทั้งนี้ จะต้องยื่นเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามเดือนก่อนวันที่จะเริ่มลา

(๒) ให้คณะกรรมการประจำหน่วยงานเสนอเรื่องพร้อมความเห็นต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาความเหมาะสมของข้อเสนอโครงการ ระยะเวลาและแผนการปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงหลักการตามข้อ ๕

(๓) หากคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยอนุมัติ ให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้บุคลากรผู้นั้นไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการมีระยะเวลาและเงื่อนไขตามที่คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ผู้ได้รับอนุมัติให้ไปปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการเห็นว่าการปฏิบัติงานนั้นจะไม่เป็นไปตามโครงการหรือแผนการปฏิบัติงานที่ได้รับอนุมัติ ให้รีบเสนอข้อเท็จจริงพร้อมเหตุผลต่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยโดยผ่านคณะกรรมการบริหารหน่วยงานเพื่อพิจารณาปรับโครงการหรือแผนการปฏิบัติงาน

ในกรณีที่เป็นความจำเป็นของมหาวิทยาลัยหรือในกรณีที่บุคลากรมหาวิทยาลัยไม่สามารถปฏิบัติงานได้ตามเงื่อนไขที่กำหนด ให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเสนอความเห็นเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้บุคลากรผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ

ในกรณีบุคลากรผู้นั้นไม่สามารถการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการได้ตามที่ได้รับอนุมัติ ให้รีบรายงานเหตุขัดข้องนั้นต่อหัวหน้าหน่วยงานทันทีเพื่อขอกลับเข้ามาปฏิบัติงาน และให้หัวหน้าหน่วยงานรายงานต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีคำสั่งให้บุคลากรผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติงานตามปกติ

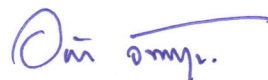
ข้อ ๑๑ เมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการตามที่ได้รับอนุมัติ ให้บุคลากรผู้นั้นรายงานผลการปฏิบัติงานที่สมบูรณ์ครบถ้วนต่อหัวหน้าหน่วยงานภายในระยะเวลาไม่เกินหนึ่งเดือนนับแต่วันที่กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการบริหารหน่วยงานและรายงานให้คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๒ การปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการที่ไม่เป็นไปตามเงื่อนไขที่ได้รับอนุมัติ หรือไม่มีการดำเนินการตามข้อ ๑๐ หรือการไม่รายงานผลการปฏิบัติงานตามข้อ ๑๑ ให้มหาวิทยาลัยดำเนินการ ดังต่อไปนี้

- (๑) สั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ
- (๒) ตัดสิทธิไม่ให้ไปเพิ่มพูนความรู้ทางวิชาการ
- (๓) ไม่พิจารณาความดีความชอบประจำปี
- (๔) ลงโทษทางวินัย

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศ คำสั่งเพื่อปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(ดร.อภัย จันทนจุลกะ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย