



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การพ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่น (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๑

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์การพ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๓๐ (๑๐) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๑ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การพ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การพ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ วรรคแรก แห่งประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การพ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้วใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งวิชาการ ผู้ใดไม่ได้ยื่นผลงานทางวิชาการ ฉบับสมบูรณ์ตามเกณฑ์ที่ ก.พ.อ. กำหนด เพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ในระดับที่สูงขึ้น นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ภายในระยะเวลาดังต่อไปนี้”

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกความในข้อ ๔ (๔) แห่งประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การพ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่น พ.ศ. ๒๕๕๗ แล้วใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๔) กรณีอาจารย์วุฒิปริญญาตรี ให้ผ่อนผันเวลา โดยให้ศึกษาต่อปริญญาโทให้สำเร็จ ภายใน ๔ ปี และให้เว้นระยะเวลา ๕ ปี ตั้งแต่วันที่สำเร็จการศึกษา”

ข้อ ๖ ให้เพิ่มความต่อไปนี้เป็นวรรคสองและวรรคสามของข้อ ๕ แห่งประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การพ้นสภาพพนักงานมหาวิทยาลัยกรณีอื่น พ.ศ. ๒๕๕๗

“การนับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งทางวิชาการที่กำหนดในข้อ ๔ (๓) ให้นับตั้งแต่วันที่สภามหาวิทยาลัยประชุมและมีมติอนุมัติให้แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ”

“กรณีนอกเหนือจากที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ และในวรรคแรก ซึ่งมีเหตุผลความจำเป็น หรือมีเหตุสุดวิสัย ให้พนักงานมหาวิทยาลัยเสนอเหตุผลความจำเป็นและแผนการดำเนินการที่ชัดเจน เพื่อปฏิบัติตามข้อ ๔ เพื่อให้อธิการบดีพิจารณาขยายระยะเวลา แก่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น ตามเหตุผลความจำเป็น ทั้งนี้ ให้ขยายเวลาได้หนึ่งครั้ง เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปี เว้นแต่ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติราชการต่างประเทศ ตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไป หรือได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารให้ขยายระยะเวลาได้ไม่เกินสองปี ตั้งแต่วันที่ครบกำหนดหรือนับตั้งแต่วันที่พ้นจากตำแหน่งผู้บริหารแล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๑



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประธาน ก.บ.พ.