



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี
พ.ศ. ๒๕๖๐

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีขึ้นไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๐ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่ง ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปีขึ้นไปให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

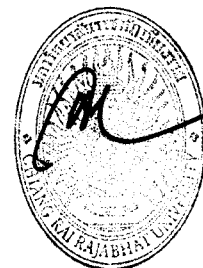
การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยทุกตำแหน่งให้จ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็น โดยต้องเป็นไปตามกรอบกำหนดตำแหน่งที่เห็นชอบโดยสภามหาวิทยาลัยและต้องคำนึงถึงงบประมาณและภาระงานเป็นสำคัญ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการจ้างนั้นต้องผ่านการคัดเลือก ตามประกาศ ก.บ.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งประเภททั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ให้หน่วยงานเสนอเหตุผลและความจำเป็นประกอบขออนุมัติจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) มีอัตราว่างที่สามารถบรรจุพนักงานทดแทนได้และหน่วยงานยังไม่ได้บรรจุพนักงานใหม่ทดแทน และเป็นตำแหน่งขาดแคลนตามประกาศ ก.พ.อ. และไม่สามารถหาบุคคลมาบรรจุได้

(๓) ให้ทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ คราวละ ๑ ปี



ข้อ ๖ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการ มีหลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ต้องมีภาระงานสอนตามมาตรฐานภาระงานทางวิชาการของผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ ผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

(๒) ให้ทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ คราวละ ๑ ปี หากเป็นอาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรให้ทำสัญญาจ้างได้ตามระยะเวลาการรับผิดชอบหลักสูตรนั้น แต่ไม่เกินคราวละ ๕ ปี

(๓) กรณีที่มีชั่วโมงสอนน้อยกว่าเกณฑ์ที่กำหนด ให้จ้างเป็นรายชั่วโมงหรือรายวิชา โดยจ่ายค่าจ้างจากเงินรายได้ในอัตรารายชั่วโมง

ข้อ ๗ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อ ๖ (๑) พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นต้องมีผลงานทางวิชาการตามเกณฑ์อาจารย์ประจำหลักสูตรและอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรที่กำหนดในประกาศกระทรวงศึกษาธิการ

ข้อ ๘ การจ้างตามประกาศนี้ ให้จ้างด้วยเงินรายได้ ตามอัตราที่กำหนดในบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยตามตำแหน่งและคุณวุฒิที่จ้าง และให้ตำแหน่งวิชาการมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนประจำตำแหน่งทางวิชาการด้วย

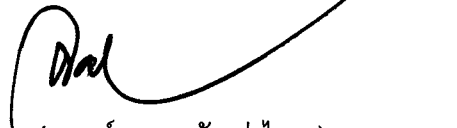
ข้อ ๙ การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างตามประกาศนี้ ให้พิจารณาเป็นรายปีตามปีการศึกษา โดยหน่วยงานที่จะขอจ้างต้องเสนอขออนุมัติจ้างก่อนวันที่ ๓๐ มิถุนายน ของทุกปี

ข้อ ๑๐ พนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ที่จ้างอยู่ก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ หากหน่วยงานประสงค์จะต่อสัญญาจ้างตามประกาศนี้ ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ในประกาศนี้โดยเคร่งครัด แต่อนุโลมต้องปฏิบัติตามข้อ ๔

ข้อ ๑๑ ให้นำหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามประกาศ ก.บ.พ. เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประธาน ก.บ.พ.