



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดปีละสองรอบ รอบละหกเดือน โดยรอบที่หนึ่งเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม และรอบที่สองเป็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน นั้น

เนื่องจาก สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้ให้ความเห็นชอบข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายทั้งหมด เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๕๔ จึงกำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๓ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เป็นหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการสำหรับบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายทั้งหมด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. มานพ ภาชิตวิไลธรรม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย