

## แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ (สาย ก)

ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... สังกัด .....  
 ระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ..... ถึง .....

### ภาระงานที่มอบหมาย

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

### หลักเกณฑ์การประเมิน

ที่	รายการประเมิน	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปกติ	2 ต้องปรับปรุง	1 ไม่ผ่าน
1	มีการวางแผนการสอนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้ผลการสอนเป็นไปตามจุดมุ่งหมายที่วางไว้					
2	เข้าร่วมกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริม รักษาขนบธรรมเนียมประเพณี และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมประจำท้องถิ่น					
3	ปฏิบัติหน้าที่ที่ปรึกษา โดยให้คำแนะนำ ปรึกษาแก่นักศึกษาในโปรแกรมวิชาที่สังกัด หรือตามที่คณะมอบหมาย โดยมีผลงานที่สามารถตรวจสอบได้					
4	มีความสามารถสอนให้ผู้เรียนรู้จักคิด วิเคราะห์ วิเคราะห์ในวิชาที่สอน					
5	มีความสามารถในการใช้เทคนิควิธีสอนต่าง ๆ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดความสนใจ และติดตามการสอนตลอดเวลา เช่น ใช้ภาษาที่เข้าใจง่าย การสอดแทรกประสบการณ์					
6	มีความสามารถแนะนำให้ผู้เรียนรู้จักแหล่งข้อมูลที่ค้นคว้าศึกษาเพิ่มเติม					
7	มีความสามารถจัดให้ผู้เรียนแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ตามความเหมาะสม					
8	มีความสามารถในการใช้สื่อการสอน และอุปกรณ์ช่วยสอนที่เหมาะสมเป็นอย่างดีเป็นอย่างดี					
9	มีความสามารถในการประเมินความรู้ความเข้าใจของผู้เรียนในวิชาที่สอน					
10	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ : ความมุ่งมั่น กระตือรือร้น กำหนดเป้าหมายและขั้นตอนในการทำงาน และพัฒนาระบบหรือวิธีการทำงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น					
11	การมาทำงานและการตรงต่อเวลา : ความสม่ำเสมอในการมาทำงาน และการตรงต่อเวลา					
12	การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงาน : ความสนใจใฝ่รู้เพื่อสั่งสมพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตน รวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ					
13	ความเสียสละ : มีความเสียสละ และพร้อมอุทิศเวลาให้แก่หน่วยงาน ในกรณีจำเป็นเร่งด่วนและเป็นผู้ได้รับมอบหมาย					
14	การตัดสินใจแก้ปัญหาในงาน : ความสามารถในการตัดสินใจ/แก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้องและทันต่อเหตุการณ์					

ที่	รายการประเมิน	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปกติ	2 ต้องปรับปรุง	1 ไม่ผ่าน
15	จริยธรรม และจรรยาบรรณ : การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้องเหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมาย และคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพ โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ หรือไม่มีพฤติกรรมที่ก่อความเสียหายให้ผู้อื่นโดยเจตนา					
คะแนนรวมแต่ละช่อง						
คะแนนรวมทั้งสิ้น		(คะแนนรวม หารด้วย 75 คูณ 100) =				คะแนน

**ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน**

- ผ่าน (ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่าน (น้อยกว่า 60 คะแนน)

**ความเห็นของผู้ประเมิน**

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(.....)  
วันที่ ...../...../.....

## แบบประเมินผลการทดลองปฏิบัติราชการ (สาย ค)

ชื่อ - สกุล ..... ตำแหน่ง ..... สังกัด .....  
 ระยะเวลาทดลองปฏิบัติราชการ ตั้งแต่ ..... ถึง .....

### ภาระงานที่มอบหมาย

1. ....
2. ....
3. ....
4. ....
5. ....

### หลักเกณฑ์การประเมิน

ที่	รายการประเมิน	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปกติ	2 ต้องปรับปรุง	1 ไม่ผ่าน
1	คุณภาพของงาน : ความถูกต้อง ประณีต และความเรียบร้อยของงาน					
2	ปริมาณงาน : จำนวนผลงานที่ทำสำเร็จ เปรียบเทียบกับปริมาณงานที่กำหนด หรือปริมาณงานที่ควรจะทำได้ในเวลาที่ควรจะเป็น					
3	ความทันเวลา : เวลาที่ใช้ปฏิบัติงานเทียบกับเวลาที่กำหนด					
4	การคำนึงถึงการใช้ทรัพยากร : การประหยัดในการใช้วัสดุอุปกรณ์ในการทำงาน ตลอดจนการระงับรักษาเครื่องมือเครื่องใช้					
5	การมุ่งผลสัมฤทธิ์ : ความมุ่งมั่น กระตือรือร้น กำหนดเป้าหมาย และขั้นตอนในการทำงาน และพัฒนาระบบหรือวิธีการทำงานให้ได้ผลสัมฤทธิ์ที่ดีขึ้น					
6	ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ : ความคิดริเริ่มเกี่ยวกับงานในหน้าที่ และงานที่เกี่ยวข้องโดยนำไปใช้ปฏิบัติได้					
7	การวางแผนการปฏิบัติงาน : ความสามารถในการวางแผนการปฏิบัติงาน การกำหนดวิธีปฏิบัติงาน การจัดทำขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการจัดลำดับความสำคัญของงาน					
8	การตัดสินใจแก้ปัญหาในงาน : ความสามารถในการตัดสินใจแก้ปัญหาต่าง ๆ ได้อย่างถูกต้อง และทันต่อเหตุการณ์					
9	บริการที่ดี : ความตั้งใจและความพยายามที่ให้บริการด้วยอัธยาศัยไมตรีอันดี					
10	การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงาน : ความสนใจใฝ่รู้เพื่อส่งเสริมพัฒนาศักยภาพ ความรู้ความสามารถของตน รวมทั้งการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ ๆ เพื่อให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ					
11	จริยธรรม : การครองตนและประพฤติปฏิบัติถูกต้อง เหมาะสม ทั้งตามหลักกฎหมาย และคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนหลักแนวทางในวิชาชีพ โดยมุ่งประโยชน์ของประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่มีพฤติกรรมการแสวงหาผลประโยชน์ในทางมิชอบ หรือไม่มีพฤติกรรมที่ก่อความเสียหายให้ผู้อื่นโดยเจตนา					
12	การทำงานเป็นทีม : ความตั้งใจที่จะทำงาน การประสานงานและให้ความร่วมมือกับผู้อื่น					

ที่	รายการประเมิน	5 ดีมาก	4 ดี	3 ปกติ	2 ต้องปรับปรุง	1 ไม่ผ่าน
13	ความรอบรู้ในงานและความสามารถในการเรียนรู้ : ความรู้ความเข้าใจ วิธีปฏิบัติงานในหน้าที่ และเรื่องที่เกี่ยวข้องกับงานรวมทั้งความสามารถ ในการเรียนรู้งาน					
14	ความเชื่อถือไว้วางใจ / ความเอาใจใส่ในงาน : ความเชื่อถือไว้วางใจ ในการทำงาน ความตั้งใจ ความอดุสาหะ กระตือรือร้นในการทำงาน และการติดตามงาน					
15	การมาทำงาน และการตรงต่อเวลา : ความสม่ำเสมอในการมาทำงาน ตลอดปีและการตรงต่อเวลา					
16	การปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของผู้บังคับบัญชา : ความตั้งใจ ความกระตือรือร้น ความเต็มใจในการปฏิบัติตามคำสั่ง					
17	ทักษะในการสื่อสาร : ความสามารถในการสื่อความให้ผู้อื่นเข้าใจ ได้อย่างถูกต้องชัดเจน					
18	ความเสียสละ : มีความเสียสละ และพร้อมอุทิศเวลาให้แก่หน่วยงาน ในกรณี จำเป็นเร่งด่วน และเป็นผู้ได้รับมอบหมาย					
19	ความสามารถในการเป็นผู้นำทีม : ความสามารถในการวางแผนและ การโน้มน้าวให้เพื่อนร่วมงานร่วมมือและปฏิบัติงานตามที่ต้องการ					
คะแนนรวมแต่ละช่อง						
คะแนนรวมทั้งสิ้น						

**ผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงาน**

- ผ่าน (ตั้งแต่ 60 คะแนนขึ้นไป)
- ไม่ผ่าน (น้อยกว่า 60 คะแนน)

**ความเห็นของผู้ประเมิน**

.....

.....

ลงชื่อ ..... ผู้ประเมิน  
(.....)  
วันที่ ...../...../.....