



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการจัดตั้งกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อให้ความช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนและสนับสนุนการดำรงชีวิตของบุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๒) และ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

- |                           |             |   |
|---------------------------|-------------|---|
| “สภามหาวิทยาลัย”          | หมายความว่า | สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  |
| “มหาวิทยาลัย”             | หมายความว่า | มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย   |
| “อธิการบดี”               | หมายความว่า | อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  |
| “กองทุน”                  | หมายความว่า | กองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย   |
| “คณะกรรมการกองทุน”        | หมายความว่า | คณะกรรมการกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย   |
| “บุคลากร”                 | หมายความว่า | ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานมหาวิทยาลัย ในสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย |
| “สภาคณาจารย์และข้าราชการ” | หมายความว่า | สภาคณาจารย์และข้าราชการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  |

ข้อ ๕ วัตถุประสงค์ของกองทุน มีดังนี้

- (๑) สนับสนุนให้มหาวิทยาลัยมีการดำเนินงานด้านการจัดสวัสดิการทั่วไปให้แก่บุคลากร ตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด
- (๒) เป็นแหล่งเงินทุนให้มหาวิทยาลัยจัดสวัสดิการกั๊ยมเงินแก่บุคลากรเพื่อสนับสนุน และช่วยเหลือบุคลากรให้สามารถแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตในสภาวะเศรษฐกิจปัจจุบันได้
- (๓) เสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และยกระดับคุณภาพชีวิตของบุคลากร
- (๔) เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างมหาวิทยาลัยกับบุคลากร และระหว่างบุคลากรด้วยกัน

ข้อ ๖ ที่มาของเงินและทรัพย์สินของกองทุน มีดังนี้

- (๑) เงินที่โอนมาจากเงินคงเหลือของกองทุนหมุนเวียนที่มีอยู่ ณ วันที่ปิดบัญชีกองทุนหมุนเวียน
- (๒) เงินรายได้ของมหาวิทยาลัยที่ได้รับการจัดสรรจากสภามหาวิทยาลัย
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุน
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่คณะกรรมการกองทุนจัดหามาสมทบกองทุน
- (๖) เงินหรือผลประโยชน์อันเกิดจากเงินและทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน ประกอบด้วย

- (๑) อธิการบดี เป็นประธานกรรมการ
  - (๒) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ เป็นกรรมการ
  - (๓) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ซึ่งเลือกโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
  - (๔) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการ
  - (๕) รองอธิการบดีที่รับผิดชอบด้านการเงิน เป็นกรรมการ
  - (๖) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
  - (๗) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณบดีและผู้อำนวยการส่วนราชการ ซึ่งเลือกโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - (๘) ผู้แทนกรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ ซึ่งเลือกโดยกรรมการสภามหาวิทยาลัย จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - (๙) ผู้แทนกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการจากบุคลากรสายสนับสนุน ซึ่งเลือกโดยกรรมการสภาคณาจารย์และข้าราชการ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
  - (๑๐) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ
- ประธานกรรมการอาจเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๘ วาระการดำรงตำแหน่งของประธานกรรมการและกรรมการ ให้เป็นไปตามวาระการดำรงตำแหน่งนั้น ๆ และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้



ข้อ ๙ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) ดำเนินการบริหารกองทุนให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไขและวิธีการเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร
- (๓) แสวงหาความร่วมมือกับองค์กรภายนอกหรือบุคคลภายนอกเพื่อพัฒนาสวัสดิการ

แก่บุคลากร

(๔) ติดตามประเมินผลการใช้เงินกองทุน และจัดทำรายงานประจำปีให้สภามหาวิทยาลัย

ทราบ

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่น ๆ ตามที่สภามหาวิทยาลัยมอบหมาย

ข้อ ๑๐ กรณีการจัดสวัสดิการทั่วไปแก่บุคลากร ให้มหาวิทยาลัยออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจัดสวัสดิการแก่บุคลากร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๑ กรณีการจัดสวัสดิการกู้ยืมเงินแก่บุคลากร ให้คณะกรรมการกองทุนแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการโครงการเงินกู้สวัสดิการมหาวิทยาลัย โดยให้มีหน้าที่ดำเนินการโครงการเงินกู้สวัสดิการและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน

ข้อ ๑๒ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๕๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๗



(นายคำณ โภมลศุภกิจ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย