



ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ
สำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา
พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อปฏิบัติตามความในมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๐

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ มาตรา ๑๘ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๐ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๐ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการพิจารณา ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๐”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่ง ทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๕

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนด ไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย”

หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“สภามหาวิทยาลัย”

หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“ก.พ.อ.”

หมายความว่า คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ในสถาบันอุดมศึกษา

“อธิการบดี”

หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“ประกาศ ก.พ.อ.” หมายความว่า ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า บุคคลผู้ได้รับบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนตำแหน่งวิชาการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

“คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการของคณาจารย์ประจำในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“คณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการ” หมายความว่า คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิประเมินผลงานทางวิชาการรวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการของคณาจารย์ประจำแต่ละบุคคลที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน” หมายความว่า คณะอนุกรรมการประเมินผลการสอนของคณาจารย์ประจำแต่ละบุคคลที่ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

“คณะหรือวิทยาลัย” หมายความว่า คณะหรือวิทยาลัยแต่ละแห่งซึ่งเป็นส่วนราชการในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายที่ผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการสังกัด

ข้อ ๕ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการ ต้องเป็นกรรมการสภามหาวิทยาลัยประเภทผู้ทรงคุณวุฒิ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิต้องเป็นบุคคลภายนอกมหาวิทยาลัย โดยคัดสรร

จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด ซึ่งครอบคลุมคณะหรือสาขาวิชาที่มีการจัดการเรียนการสอนในมหาวิทยาลัย จำนวนไม่น้อยกว่าห้าคนแต่ไม่เกินสิบคน

ให้ประธานกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการเลือกบุคลากรของมหาวิทยาลัยคนหนึ่ง โดยคำแนะนำของอธิการบดีเป็นเลขานุการ และอาจมีผู้ช่วยเลขานุการก็ได้

ข้อ ๖ ให้คณะกรรมการพิจารณาดำเน้่งทางวิชาการมีอำนาจและหน้าที่ตามที่ ก.พ.อ. กำหนด และโดยเฉพาะให้มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

(๑) เสนอแนะการพัฒนาและส่งเสริมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาของมหาวิทยาลัยเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการตามมาตรา ๑๘ (ก) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗

(๒) กำหนดขั้นตอนการรับเรื่องการเสนอขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการและขั้นตอนอื่น ๆ ตามหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวกับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ผลการสอน และผลงานทางวิชาการ

(๓) ประเมินผลการสอน และเอกสารประกอบการสอนหรือเอกสารคำสอนของผู้ขอ กำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลการสอน

(๔) ประเมินผลงานทางวิชาการรวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณของผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชาที่มีผู้ขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ

(๕) พิจารณาผลการประเมินผลการสอน เอกสารประกอบการสอน หรือเอกสารคำสอนตาม (๓) และผลงานทางวิชาการตาม (๔) เพื่อนำเสนอสภามหาวิทยาลัยพิจารณา

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นเกี่ยวกับการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการตามที่สภามหาวิทยาลัย และ ก.พ.อ. มอบหมาย

ข้อ ๗ คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี แต่อาจได้รับการแต่งตั้งใหม่อีกได้

๖. นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระในวรรคหนึ่งแล้ว คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ พ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ขาดคุณสมบัติของการเป็นประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ หรือกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนด แล้วแต่กรณี

(๔) สภามหาวิทยาลัยให้ออกเพราะมีความประพฤติเสื่อมเสีย บกพร่องต่อหน้าที่ หรือหย่อนความสามารถ

ในกรณีที่ประธานกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ ให้สภามหาวิทยาลัยดำเนินการแต่งตั้งกรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิคนหนึ่งดำรงตำแหน่งแทน ภายในสามสิบวัน และให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

ในกรณีที่กรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนครบวาระ และสภามหาวิทยาลัยได้ดำเนินการแต่งตั้งให้ผู้นั้นดำรงตำแหน่งแทนแล้ว ให้ผู้นั้นอยู่ในตำแหน่งเพียงเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน แต่ถ้าวาระการดำรงตำแหน่งเหลืออยู่น้อยกว่าเก้าสิบวัน และมีจำนวนกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการไม่น้อยกว่าห้าคน จะไม่แต่งตั้งให้มีผู้ดำรงตำแหน่งแทนก็ได้ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการประกอบด้วยกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการผู้ทรงคุณวุฒิเท่าที่มีอยู่และปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๖ ต่อไปได้

ในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ ให้นำข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ ว่าด้วยการประชุมสภามหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๔๗ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการสอนของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชา จำนวนสามคน จากบุคคลที่อธิการบดีแนะนำ ประกอบด้วยประธานอนุกรรมการและอนุกรรมการจำนวนสองคน โดยคำนึงถึงคุณวุฒิ ประสบการณ์ ตำแหน่งทางวิชาการ และสาขาวิชาของผู้ประเมินที่ตรงหรือสัมพันธ์กับสาขาวิชาของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๙ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการรวมทั้งจริยธรรมและจรรยาบรรณทางวิชาการในสาขาวิชาที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการเสนอขอ ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการแต่งตั้งจากกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

(๒) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนสามถึงห้าคน

การแต่งตั้งกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคัดสรรจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.พ.อ. กำหนดสำหรับสาขาวิชานั้น ๆ และมีตำแหน่งทางวิชาการไม่ต่ำกว่าตำแหน่งทางวิชาการที่เสนอขอ

เพื่อให้มีกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิเพื่อทำหน้าที่ประเมินผลงานทางวิชาการของผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการในแต่ละสาขาวิชาในเวลาอันสมควร ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการดำเนินการติดต่อหาพบผู้ทรงคุณวุฒิแต่ละคนที่ได้รับการคัดสรรให้ตอบรับหรือปฏิเสธภายในเวลาสามสิบวันหลังจากการคัดสรร ในกรณีที่ผู้ใดปฏิเสธ ให้คณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการคัดสรรรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิใหม่จากบัญชีชื่อดังกล่าวจนกว่าจะได้จำนวนกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตาม (๒) ครบตามที่ต้องการ

ในกรณีที่มิเหตุผลหรือความจำเป็นที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถแต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิจากบัญชีรายชื่อดังกล่าวได้ ให้ขอความเห็นชอบจาก ก.พ.อ. เป็นราย ๆ ไป

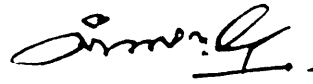
ข้อ ๑๐ การพิจารณาแต่งตั้งคณาจารย์ประจำให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่กำหนดในประกาศ ก.พ.อ.

ข้อ ๑๑ กรณีที่ผู้ขอตำแหน่งทางวิชาการจะลาศึกษาหรือฝึกอบรมในประเทศหรือต่างประเทศและประสงค์จะขอตำแหน่งทางวิชาการ ก็ให้เสนอขอก่อนวันที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษาหรือฝึกอบรม และต้องเป็นการเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการโดยวิธีปกติเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ให้กองบริหารงานบุคคลทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการของคณะกรรมการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการ

ข้อ ๑๓ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาด
ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐



(นายคำณ บุญเชิด)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย