



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง วันและเวลาทำงาน วันหยุดประจำปี และวันลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์เกี่ยวกับวันและเวลาทำงาน วันหยุดประจำปี และวันลาของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ข้อ ๒๖ และข้อ ๒๗ วรรคสอง แห่งข้อบังคับ สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ และด้วยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๕๕ และสภามหาวิทยาลัยในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๕๖ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จึงประกาศหลักเกณฑ์ไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง วันและเวลาทำงาน วันหยุดประจำปี และวันลาของพนักงานมหาวิทยาลัย (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อความในข้อ ๖ แห่งประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง วันและเวลาทำงาน วันหยุดประจำปี และวันลาของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๕ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และวิธีการลาโดยได้รับค่าจ้าง

พนักงานมหาวิทยาลัยมีสิทธิลาโดยได้รับค่าจ้างเต็มได้ตามความจำเป็นในรอบ ปีงบประมาณตามเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) การลาป่วย และการลากิจ รวมกันได้ไม่เกิน ๔๕ วันทำการ ในกรณีลาป่วย ติดต่อกันตั้งแต่ ๒ วันทำการ ให้มีใบรับรองแพทย์ที่ทางราชการรับรอง โดยแบ่งช่วงการลาตามปีงบประมาณ เป็น ๒ ช่วง ๆ ละ ๖ เดือน ตามรอบระยะเวลาการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย ช่วงแรกจะใช้สิทธิลาได้ไม่เกิน ๒๒ วัน ช่วงที่สองใช้สิทธิลาได้ไม่เกิน ๒๓ วัน

(๒) การลาพักผ่อน ไม่เกิน ๑๐ วันทำการ ในกรณีที่ปีใดมีวันลาพักผ่อนเหลือ สามารถนำวันที่เหลือดังกล่าวมารวมกับวันลาพักผ่อนในปีถัดไปได้ แต่ทั้งนี้ไม่เกิน ๒๐ วัน

ถ้าพนักงานมหาวิทยาลัยป่วยในรอบปีงบประมาณใด เกินกว่า ๔๕ วันทำการให้นำวันลาที่มีอยู่ตาม (๒) มาใช้แทนวันลาป่วยที่เกินไปนั้นได้ อนึ่ง กรณีที่ผู้รับจ้างบอกเลิกสัญญาจ้างก่อนครบ กำหนดในช่วงปีใดให้สิทธิในวันลาตาม (๑) และ (๒) ลดลงตามสัดส่วนของจำนวนวันที่ได้ปฏิบัติงานสำหรับปีนั้น

(๓) การลาคลอดบุตร ไม่เกิน ๙๐ วัน

การลาคลอดบุตรให้ได้รับค่าจ้างในระหว่างการลาไม่เกิน ๔๕ วัน และให้ได้รับเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการลาคลอดบุตรจากกองทุนประกันสังคมตามที่สำนักงานประกันสังคมกำหนด



(๔) การลาอุปสมบท หรือการลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ให้ใช้สิทธิลาได้ตามจริงตามจำนวนวันที่ได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา

(๕) การลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

พนักงานที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการตรวจเลือก ให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาก่อนวันเข้ารับการตรวจเลือกไม่น้อยกว่าสี่สิบแปดชั่วโมง ส่วนพนักงานที่ได้รับหมายเรียกเข้ารับการเตรียมพล ให้รายงานลาต่อผู้บังคับบัญชาภายในสี่สิบแปดชั่วโมง นับแต่เวลารับหมายเรียกเป็นต้นไป และให้ไปเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพลตามวัน เวลา ในหมายเรียกนั้น โดยไม่ต้องรอรับคำสั่งอนุญาต และให้ผู้บังคับบัญชาเสนอรายงานลาให้อธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุญาต

เมื่อพนักงานที่ลานั้นพ้นจากการเข้ารับการตรวจเลือก หรือเข้ารับการเตรียมพลแล้ว ให้มารายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการตามปกติต่อผู้บังคับบัญชาภายใน ๗ วัน เว้นแต่กรณีที่มีเหตุจำเป็น อธิการบดีอาจขยายเวลาให้ได้แต่รวมแล้วไม่เกิน ๑๕ วัน

(๖) การลาไปช่วยเหลือภริยาที่คลอดบุตร ไม่เกิน ๑๕ วันทำการ โดยให้มีสิทธิลาภายใน ๙๐ วันนับแต่วันที่ภริยาคลอดบุตร

(๗) การลาไปศึกษา ฝึกอบรม ปฏิบัติการวิจัย หรือดูงาน ให้มีสิทธิลาตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(๘) การลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศให้นำหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การส่งให้ข้าราชการไปทำการซึ่งให้นับเวลาระหว่างนั้นเหมือนเต็มเวลาราชการมาใช้บังคับโดยอนุโลม โดยเมื่อปฏิบัติงานแล้วเสร็จให้รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ภายใน ๑๕ วัน

(๙) การลาไปฟื้นฟูสมรรถภาพด้านอาชีพโดยมีสาเหตุมาจากได้รับอันตรายหรือป่วยเจ็บเพราะปฏิบัติหน้าที่หรือถูกประทุษร้ายเพราะเหตุกระทำหน้าที่จนทำให้เป็นผู้ทุพพลภาพหรือพิการ หากผู้นั้นประสงค์จะลาไปเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพที่จำเป็นมีสิทธิลาได้ไม่เกิน ๑๒ เดือน”

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทศพล อารินิจ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.