



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย  
พ.ศ. ๒๕๕๖

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยให้จ้างได้ตามเหตุผลและความจำเป็น โดยต้องคำนึงถึงงบประมาณและภาระงานเป็นสำคัญ โดยพนักงานมหาวิทยาลัยที่จะได้รับการจ้างนั้นต้องผ่านการคัดเลือกตามประกาศ ก.บ.พ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุครบ ๖๐ ปีขึ้นไป ให้ปฏิบัติตามความในวรรคแรก โดยให้ทำสัญญาจ้างเป็นคราว ๆ คราวละ ๑ ปี แต่ให้จ้างได้ไม่เกินเดือนที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นอายุครบ ๗๐ ปี หากมีเหตุผลความจำเป็นต้องจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๗๐ ปี ให้หน่วยงานเสนอเหตุผลและความจำเป็นต่อ ก.บ.พ. เพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี

การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทผู้บริหารที่มีวาระการดำรงตำแหน่ง ให้ทำสัญญาจ้างตามวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๕ ระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ให้เป็นไปตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๖ ในกรณีการต่อสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย หน่วยงานต้นสังกัดต้องเสนอขออนุมัติต่อสัญญาจ้างล่วงหน้าก่อนสัญญาจ้างสิ้นสุดไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน โดยแสดงผลการประเมินผลการปฏิบัติงานครั้งที่ผ่านมา

ข้อ ๗ เงื่อนไขการสิ้นสุดการจ้างให้เป็นไปตามสัญญาจ้างและข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๘ รูปแบบ ข้อความและเงื่อนไขในสัญญาจ้าง ให้เป็นไปตามแบบสัญญาจ้างที่ได้รับอนุมัติเห็นชอบจาก ก.บ.พ.



ข้อ ๙ กรณีหน่วยงานใดมีเหตุผลและความจำเป็นไม่อาจใช้วิธีการและ/หรือสัญญาจ้าง  
ที่ ก.บ.พ. เห็นชอบได้ ให้มหาวิทยาลัยจัดทำประกาศเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๑๐ กรณีที่หน่วยงานไม่แจ้งต่อสัญญาจ้างภายในกำหนดจะถือว่าหน่วยงานประสงค์จะ  
ยกเลิกสัญญาจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๖



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทศพล อารินิจ)  
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย  
ประธาน ก.บ.พ.