



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการรับบุคคลซึ่งไปปฏิบัติงานตามโครงการของมหาวิทยาลัย
หรือไปรับราชการทหารให้กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
พ.ศ. ๒๕๕๗

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีหลักเกณฑ์และวิธีการรับบุคคลซึ่งไปปฏิบัติงานตามโครงการ
ของมหาวิทยาลัยหรือไปรับราชการทหารให้กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) และข้อ ๑๖ แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏ
เชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ คณะกรรมการ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๖ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการรับบุคคล
ซึ่งไปปฏิบัติงานตามโครงการของมหาวิทยาลัยหรือไปรับราชการทหารให้กลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏเชียงราย ไว้ดังต่อไปนี้

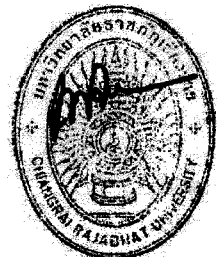
ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และ
วิธีการรับบุคคลซึ่งไปปฏิบัติงานตามโครงการของมหาวิทยาลัยหรือไปรับราชการทหารให้กลับเข้าปฏิบัติงาน
ในมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๗”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนด
ไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ พนักงานมหาวิทยาลัยผู้ได้ออกจากงาน เพื่อไปรับราชการทหาร หรือไปปฏิบัติงาน
ในโครงการหรือหน่วยงานใด ๆ หรือเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิก
รัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ให้มหาวิทยาลัยสงวนตำแหน่งไว้ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย
ผู้นั้น

ข้อ ๕ เมื่อพนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งออกจากการไปรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วย
การรับราชการทหารพ้นจากราชการทหารโดยไม่มีความเสียหาย ให้มีสิทธิขอกลับเข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงาน
มหาวิทยาลัย โดยทำเป็นคำร้องขอ พร้อมด้วยหนังสือรับรองประวัติการรับราชการทหาร ยื่นต่อมหาวิทยาลัย
ภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันพ้นจากราชการทหาร และเมื่อสั่งบรรจุและแต่งตั้งแล้วให้นับวันปฏิบัติงาน
ก่อนถูกสั่งให้ออกจากงานรวมกับวันรับราชการทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหาร
และวันปฏิบัติงานเมื่อได้รับการบรรจุกลับเข้าปฏิบัติงานเป็นเวลาปฏิบัติงานติดต่อกัน เพื่อประโยชน์ในการ
นับระยะเวลาปฏิบัติงานของผู้นั้น ในเรื่องต่าง ๆ เช่น การพิจารณาปรับค่าจ้าง การเข้าสู่ระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
หรือการมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มต่าง ๆ ดังต่อไปนี้



๕.๑ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เทียบเท่ากับระดับเดิม โดยให้ปรับค่าจ้างให้เท่ากับการปรับค่าจ้างระดับต่ำสุดของแต่ละปี เมื่อรวมแล้วต้องไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้น

๕.๒ การบรรจุและแต่งตั้งที่ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ข้อ ๕.๑ ให้ ก.บ.พ. พิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งออกจากงานโดยได้รับอนุมัติจากมหาวิทยาลัยเพื่อไปปฏิบัติงานในโครงการหรือหน่วยงานใด ๆ ที่เป็นไปตามคำสั่งของมหาวิทยาลัย หรือเพื่อดำรงตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น ถ้าผู้นั้นขอกลับเข้าปฏิบัติงานภายในหกสิบวันหลังจากครบกำหนด แต่ต้องไม่เกินสี่ปีนับแต่วันไปปฏิบัติงานดังกล่าว ให้มหาวิทยาลัยสั่งบรรจุและแต่งตั้งและให้ได้รับค่าจ้างที่เทียบเท่ากับระดับเดิม เว้นแต่การไปปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยเป็นอย่างยิ่ง มหาวิทยาลัยจะอนุมัติให้ปรับค่าจ้างสูงกว่าเดิม ไม่เกินอัตราสูงสุดของการปรับเพิ่มค่าจ้างต่อปี รวมแล้วไม่เกินขั้นสูงของระดับตำแหน่งนั้นก็ได้

ข้อ ๗ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งลาออกด้วยเหตุใด ๆ อันมิใช่กรณีลาออกตามข้อ ๔ หากประสงค์จะขอกลับเข้าปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย ให้มีสิทธิได้รับการพิจารณาตาม ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการสอบแข่งขันและวิธีการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๗



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทศพล อารีนิจ)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.