



ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
พ.ศ. ๒๕๕๒

.....
เพื่อปฏิบัติตามความในมาตรา ๗ มาตรา ๘ (๕) มาตรา ๑๑ วรรคสอง และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๘ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ และด้วยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๒ เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๕๒ จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๕๒”

ข้อ ๒ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยกองทุนพัฒนาบุคลากรสถาบันราชภัฏเชียงราย พ.ศ. ๒๕๔๐

บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนพัฒนาบุคลากร

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“กองทุนพัฒนาบุคลากร” หมายความว่า กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“บุคคลภายนอก” หมายความว่า บุคคลซึ่งมิใช่บุคลากรของมหาวิทยาลัย
ราชภัฏเชียงราย ซึ่งมีสิทธิได้รับการพิจารณาสนับสนุนทุนจากกองทุนพัฒนาบุคลากร

ข้อ ๕ กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายมีวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

- (๑) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรของมหาวิทยาลัยให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- (๒) เพื่อสนับสนุนการสร้างบุคลากรในสาขาวิชาที่จำเป็นแก่มหาวิทยาลัย
- (๓) เพื่อสนับสนุนการสร้างบุคคลภายนอกในสาขาวิชาที่จำเป็นและก่อให้เกิด

ประโยชน์อย่างสูงต่อมหาวิทยาลัย

ข้อ ๖ ที่มาของเงินและทรัพย์สินของกองทุนพัฒนาบุคลากร มีดังนี้

- (๑) เงินคงเหลือของกองทุนที่มีอยู่ ณ วันที่ข้อบังคับนี้ประกาศใช้
- (๒) เงินรายได้จากการจัดสรรงบประมาณประจำปีตามที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด
- (๓) เงินหรือทรัพย์สินที่คณะกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัยหรือผู้อื่นอุทิศให้
- (๔) เงินหรือทรัพย์สินที่สภามหาวิทยาลัยอนุมัติให้นำมาสมทบกองทุน
- (๕) เงินหรือทรัพย์สินที่คณะกรรมการกองทุนจัดหามาสมทบกองทุน
- (๖) เงินหรือผลประโยชน์อันเกิดจากเงินและทรัพย์สินของกองทุน

ข้อ ๗ ให้สภามหาวิทยาลัยแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุน จำนวน ๕ คน ประกอบด้วย

- (๑) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นประธานกรรมการ
- (๒) อธิการบดี เป็นรองประธานกรรมการ
- (๓) กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
- (๔) ประธานกรรมการส่งเสริมกิจการมหาวิทยาลัย เป็นกรรมการ
- (๕) ประธานสภาคณาจารย์และข้าราชการ เป็นกรรมการ
- (๖) กรรมการสภามหาวิทยาลัยจากคณาจารย์ประจำ จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
- (๗) รองอธิการบดี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ
- (๘) ผู้อำนวยการกองการบริหารบุคคล เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

วิธีการได้มาซึ่งประธานกรรมการให้นำกสภามหาวิทยาลัยเป็นผู้เลือก ส่วนกรรมการตาม (๓)

(๖) และ (๗) ให้แต่ละกลุ่มเลือกกันเอง

ข้อ ๘ คณะกรรมการกองทุนมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับการแต่งตั้งใหม่

อีกได้

ข้อ ๘ คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

- (๑) กำหนดนโยบายการบริหารกองทุน
- (๒) ให้ความเห็นชอบการใช้เงินกองทุนประจำปี
- (๓) ระดมเงินเข้าสมทบกองทุน
- (๔) แสวงหาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย องค์กรหรือบุคคลภายนอก เพื่อพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย
- (๕) รักษาระดับเงินกองทุนให้คงมีอยู่ไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท
- (๖) ติดตามประเมินผลการใช้เงินกองทุน และรายงานประจำปีให้สภามหาวิทยาลัยทราบ
- (๗) แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อดำเนินการอื่นใดภายในภายใต้อำนาจและหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้ใช้เงินกองทุนได้ในกรณี ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นทุนอุดหนุนการศึกษาที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของกองทุนตามข้อ ๕
- (๒) เป็นทุนอุดหนุนการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การเข้าร่วมประชุมหรือการสัมมนา

ทางวิชาการของบุคลากรในเรื่องที่มหาวิทยาลัยเห็นชอบ

กรณีตาม (๑) และ (๒) ผู้ได้รับทุนต้องทำสัญญากับมหาวิทยาลัยเพื่อทำงานในฐานะบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นเวลาหนึ่งเท่าของระยะเวลาที่รับทุน หากไม่สามารถปฏิบัติตามสัญญาดังกล่าวได้ ต้องชดใช้เงินคืนเป็นจำนวนสองเท่าของเงินทุนที่ได้รับตามสัญญา เว้นแต่ผู้รับทุนในสาขาวิชาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนดว่าเป็นสาขาวิชาขาดแคลนและจำเป็นอย่างยิ่ง ก็ให้ผู้รับทุนทำสัญญาเพื่อทำงานในฐานะบุคลากรของมหาวิทยาลัยเป็นเวลาตามที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

การคัดเลือกผู้ที่สมควรได้รับทุนอุดหนุน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกองทุนเสนอและรายงานให้สภามหาวิทยาลัยทราบ

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจในการวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการตีความในข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๒


(นายคำรณ โกมลศุกกิจ)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย