



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง แนวปฏิบัติในการจ้างอาจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการจ้างอาจารย์พิเศษเพื่อทำการสอนรายวิชาต่าง ๆ ที่ไม่สามารถ
จัดอาจารย์ประจำสอนได้ในแต่ละภาคเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศแนวปฏิบัติในการจ้างอาจารย์พิเศษ ดังนี้

๑. มีชั่วโมงสอนตั้งแต่ ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ขึ้นไป ให้จ้างเป็นรายภาคเรียน โดยจ่ายค่าจ้าง
ในอัตราตามวุฒิที่กำหนดในบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงาน
มหาวิทยาลัย กรณีที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม
ในอัตราตามประกาศของมหาวิทยาลัย
๒. กรณีสอนเกิน ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ให้มีสิทธิเบิกเงินค่าสอนเกินเกณฑ์
๓. กรณีที่มีชั่วโมงสอนชัดเจนในภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ สามารถจ้างได้คราวละ
๒ ภาคเรียน
๔. มีชั่วโมงสอนน้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ให้จ้างสอนเป็นรายชั่วโมงหรือรายวิชา
โดยจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้ ในอัตรารายชั่วโมง
๕. กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้ศักยภาพของอาจารย์พิเศษที่สอนในภาคปกติ
ไปเป็นศักยภาพและสอนร่วมกับระดับบัณฑิตศึกษา สามารถจ้างเป็นรายปีได้
โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินค่าจ้างจากเงินรายได้งบกลาง ในอัตราร้อยละ ๕๐ และ
หน่วยงานต้องใช้เงินรายได้ของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาจ่ายสมทบเป็นเงินค่าจ้าง
ในอัตราร้อยละ ๕๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทศพล อารีนิจ)

อธิการบดี



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง แนวปฏิบัติในการจ้างอาจารย์พิเศษ
พ.ศ. ๒๕๕๘

เพื่อให้การดำเนินการจ้างอาจารย์พิเศษเพื่อทำการสอนรายวิชาต่าง ๆ ที่ไม่สามารถ
จัดอาจารย์ประจำสอนได้ในแต่ละภาคเรียน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ จึงประกาศแนวปฏิบัติในการจ้างอาจารย์พิเศษ ดังนี้

๑. มีชั่วโมงสอนตั้งแต่ ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ขึ้นไป ให้จ้างเป็นรายภาคเรียน โดยจ่ายค่าจ้าง
ในอัตราตามวุฒิที่กำหนดในบัญชีกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำชั้นสูงของพนักงาน
มหาวิทยาลัย กรณีที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งทางวิชาการเพิ่ม
ในอัตราตามประกาศของมหาวิทยาลัย
๒. กรณีสอนเกิน ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ให้มีสิทธิ์เบิกเงินค่าสอนเกินเกณฑ์
๓. กรณีที่มีชั่วโมงสอนชัดเจนในภาคเรียนที่ ๑ และภาคเรียนที่ ๒ สามารถจ้างได้คราวละ
๒ ภาคเรียน
๔. มีชั่วโมงสอนน้อยกว่า ๑๕ ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ให้จ้างสอนเป็นรายชั่วโมงหรือรายวิชา
โดยจ่ายค่าตอบแทนจากเงินรายได้ ในอัตรารายชั่วโมง
๕. กรณีที่หน่วยงานมีความจำเป็นต้องใช้ศักยภาพของอาจารย์พิเศษที่สอนในภาคปกติ
ไปเป็นศักยภาพและสอนร่วมกับระดับบัณฑิตศึกษา สามารถจ้างเป็นรายปีได้
โดยมหาวิทยาลัยจะจ่ายเงินค่าจ้างจากเงินรายได้งบกลาง ในอัตราร้อยละ ๕๐ และ
หน่วยงานต้องใช้เงินรายได้ของหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาจ่ายสมทบเป็นเงินค่าจ้าง
ในอัตราร้อยละ ๕๐

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ทศพล อารินิจ)

อธิการบดี

.....รอง
.....พิมพ์
.....ทาบ
.....ตรวจ