



ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน
พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๑) และ (๒) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการจ้างตามสัญญาจ้างให้ทำงานในมหาวิทยาลัย โดยได้รับค่าจ้างหรือค่าตอบแทนจากเงินงบประมาณแผ่นดินหรือเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย

“หัวหน้างาน” หมายความว่า บุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง การแบ่งงานของส่วนราชการ ส่วนงานภายใน และหน่วยงานในกำกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ข้อ ๕ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน จะต้องมีความสมบัติ ดังนี้

(๑) เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(๒) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับปริญญาตรีขึ้นไป

(๓) เป็นผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะได้รับแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปี

(๔) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง

(๕) อื่น ๆ ตามที่หน่วยงานกำหนด

ข้อ ๖ ในกรณีพนักงานมหาวิทยาลัยขาดคุณสมบัติตามข้อ ๕ เพื่อให้การบริหารงานดำเนินการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ มหาวิทยาลัยอาจแต่งตั้งบุคคลตามข้อ ๕ (๑) ให้รักษาราชการแทนในตำแหน่งหัวหน้างานได้

ข้อ ๗ วิธีการได้มาซึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าพิจารณาเสนอชื่อตามจำนวนที่เห็นสมควรต่อผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลส่วนราชการ ส่วนงานหรือหน่วยงานนั้น ให้ความเห็น จากนั้นเสนอต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนราชการ ส่วนงานหรือหน่วยงานดังกล่าว ให้ความเห็นประกอบอีกชั้นหนึ่งก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ในกรณีที่ส่วนงานหรือหน่วยงานจัดโครงสร้างการบริหารโดยไม่มีตำแหน่งผู้อำนวยการหรือเทียบเท่า ให้ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแลส่วนงานหรือหน่วยงานนั้นพิจารณา จากนั้นเสนอต่อรองอธิการบดีที่กำกับดูแลส่วนงานหรือหน่วยงานดังกล่าว ให้ความเห็นประกอบอีกชั้นหนึ่ง ก่อนนำเสนออธิการบดีเพื่อพิจารณาแต่งตั้ง

ข้อ ๘ ผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างาน ให้มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี และอาจได้รับแต่งตั้งใหม่อีกได้

นอกจากพ้นตำแหน่งตามวาระหนึ่งผู้ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) ขาดคุณสมบัติการเป็นหัวหน้างาน
- (๔) ถูกลงโทษทางวินัยอย่างร้ายแรง หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการหรือออกจากงาน เพราะเหตุมีมลทิน หรือมีวามองในกรณีที่ถูกลสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง
- (๕) ถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ
- (๘) ได้รับผลการประเมินการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับดีมากสองครั้งติดต่อกัน

ข้อ ๙ บุคคลที่ดำรงตำแหน่งหัวหน้างานก่อนประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ปฏิบัติงานต่อไปจนกว่าจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง

ข้อ ๑๐ ให้อธิการบดีรักษาราชการตามประกาศนี้และมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาดในกรณีที่เกิดปัญหาจากการใช้ประกาศนี้ การวินิจฉัยถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ด้วงนคร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.