



## รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## คำนำ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัยไปสู่ระดับสูงสุด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการสรุปผลการดำเนินงานของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การประเมินผลงาน และการตอบแทน เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้มีการสรุปผลการดำเนินงานด้านโครงการพัฒนาบุคลากร รวมถึงการจัดทำสถิติจำนวนบุคลากร และนำปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ผู้จัดทำหวังว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจและการพัฒนา ในด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย และขอขอบคุณทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดทำข้อมูลในครั้งนี้

กองบริหารงานบุคคล

ธันวาคม 2566

# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)	3
ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร (HRD)	6
ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง	17
จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทและสายงาน	17
จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการและคุณวุฒิ	17
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการปฏิบัติงานและคุณวุฒิ	18
จำนวนบุคลากรจำแนกตามหน่วยงานและสังกัด	18
จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่ง	21
ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร	27
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามหน่วยงาน	27
จำนวนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	29
จำนวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	30
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	31

# รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

### 1. ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		
<b>1. การวิเคราะห์อัตรากำลัง</b>				
1.1 วิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	จัดทำข้อมูลพื้นฐานจำนวนบุคลากรและวิเคราะห์ความต้องการศึกษาต่อของบุคลากร
<b>2. การสรรหาคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง</b>				
2.1 การสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งเดิมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	23,850	113,255	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	การสรรหาบุคลากร บรรจุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ โดยสามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวนและตรงตามคุณสมบัติที่ต้องการ
<b>3. การพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย</b>				
3.1 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรในการทำผลงานทางวิชาการและ การเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพ	495,780	327,237	29 - 30 ม.ค. 66	โครงการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการสำหรับบุคลากรสายวิชาการ ให้แก่บุคลากรสายวิชาการมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในวันที่ 29 - 30 มกราคม 2566 โรงแรมภูฟ้าวาริ รีสอร์ท จังหวัดเชียงราย ในรูปแบบ On-Site และ Online มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน 339 คน ค่าใช้จ่ายจากกองทุนพัฒนาบุคลากร
3.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65- 30 ก.ย. 66	1. สนับสนุนให้บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้และสามารถนำไปเป็นแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการระดับรองศาสตราจารย์และศาสตราจารย์ สำหรับบุคลากรสายวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีบุคลากรสายวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับ

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		
				ผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 16 ราย และระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย 2.สนับสนุนให้บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้และสามารถนำไปเป็นแนวทางการเขียนแบบประเมินค่างานและคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการได้ และมีบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการได้รับการแต่งตั้งในระดับชำนาญการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 20 ราย
<b>4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>				
โครงการพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	4,000	3,990	ครั้งที่ 1 วันที่ 20 และ 29 มี.ค. 66 ครั้งที่ 2 วันที่ 17 และ 26 ก.ย. 66	จัดประชุมเพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร ในวันที่ 20 และ 29 มีนาคม 2566 และวันที่ 17 และ 26 กันยายน 2566 ณ ห้องประชุมอธิการบดี สำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จำนวน 965 คน
<b>5. การสร้างสวัสดิการและแรงจูงใจในการทำงาน</b>				
5.1 โครงการส่งเสริมสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของบุคลากรของมหาวิทยาลัย	762,819.50	291,537	ครั้งที่ 1 วันที่ 20 และ 29 มี.ค. 66 ครั้งที่ 2 วันที่ 17 และ 26 ก.ย. 66	จัดสวัสดิการสงเคราะห์ จำนวน 53 ราย (กรณีสมรส, คลอดบุตร, เยี่ยมไข้, บุคลากรถึงแก่กรรม, บิดา - มารดา - คู่สมรส - บุตร ถึงแก่กรรม, ประสพภัยธรรมชาติ, อุบัติเหตุ และกรณีอื่น ๆ อยู่ในดุลพินิจของอธิการ)
5.2 โครงการจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสวัสดิการสงเคราะห์และสวัสดิการเงินกู้สำหรับบุคลากร	4,274,510.64	3,511,691.18	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	1. ประกันสุขภาพกลุ่มบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จำนวน 995 ราย 2. สวัสดิการสงเคราะห์ จำนวน 53 ราย 3. ตรวจสอบสุขภาพบุคลากรประจำปี 2566 จำนวน 630 คน 4. โครงการกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากร วันที่ 27 มกราคม 2566

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน		ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย		
5.2 ประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	29 ก.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	การประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย วันที่ 29 กันยายน 2566 บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ จำนวน 12 คน และบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น จำนวน 24 คน
<b>6. การยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านวินัยและนิติการ</b>				
6.1 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาระบบงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องเรียน
6.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 1. ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล 2. คู่มือพนักงานมหาวิทยาลัย 3. ปฐมนิเทศบุคลากรก่อนเริ่มปฏิบัติงาน
<b>7. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ</b>				
7.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	9,000	4,262	22 มี.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วันที่ 22 มีนาคม 2566 (โดยดำเนินกิจกรรมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์) จำนวนผู้เข้าร่วม จำนวน 60 คน 1. หัวหน้าสำนักงานและเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบในงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 50 คน 2. ผู้บริหารและคณะดำเนินงาน จำนวน 10 คน
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>5,569,960.14</b>	<b>4,251,972.18</b>		

## 2. ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร (HRD)

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
1. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากร	42,000.00	39,632.00	1 ต.ค.65 – 31 ส.ค.66	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
1.1 อบรมออนไลน์ หลักสูตร AUN QA Implementation and Gap Analysis Version 4 รุ่น 12 รูปแบบออนไลน์	7,000	7,000.00	15-16 มิ.ย.66	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
1.2 การอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาหลักสูตรตามแนวทางของ Outcome-Based Education (OBE)	35,000	32,632.00	14-15 ก.ค.66	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
2. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากร	726,300.00	716,771.12	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
3. ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ	24,700.00	24,700.00	5-6 ธ.ค.65	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
4. สัมมนาการเขียนบทความทางวิชาการเพื่อส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ	49,400.00	49,400.00	8-9 มี.ค.66	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
5. ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ	24,700.00	24,000.00	22-ก.ย.-66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
6. พัฒนาระบบและกลไกการทำงานร่วมกันในรูปแบบจตุรภาคี	35,000.00	35,000.00	21-มิ.ย.-66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
7. ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอก ด้านทักษะภาษาอังกฤษเพื่อการศึกษาต่อ	30,000.00	30,000.00	22-มี.ค.-66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
8. อภิปรายให้ความรู้เพื่อพัฒนาการใช้เทคนิคการจัดการเรียนการสอนที่เน้นทักษะภาษาอังกฤษ และอบรมให้ความรู้เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์	40,000.00	35,800.00	30 มี.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
9. Upskill and Reskill เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการ	50,000.00	50,000.00	23-26 พ.ค.66	คณะวิทยาการจัดการ	-	✓	✓
10. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	67,000.00	67,000.00	1 ต.ค. 65 – 31 ส.ค.66	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	✓	✓
11. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ไตรมาสที่ 1	4,000.00	4,000.00	17-พ.ย.-65 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	✓	✓
12. พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น ไตรมาสที่ 3	4,000.00	4,000.00	29-มิ.ย.-66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	-	✓	✓
13. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	50,000.00	49,904.00	1 ต.ค. 65 - 30 กย. 66	คณะครุศาสตร์	-	✓	✓
14. พัฒนาศักยภาพบุคลากร	834,000.00	833,925.98	1 ต.ค. 65 - 30 กย. 66	คณะครุศาสตร์	-	✓	✓
15. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรสายวิชาการ	972,300.00	704,468.00	1 ต.ค. 65 - 30 กย. 66	คณะครุศาสตร์	-	✓	✓
16. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	60,000.00	59,989.00	1 ต.ค. 65 - 30 กย. 66	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	✓	✓
17. งานวิจัยคุณภาพบัณฑิตของคณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	2,000.00	1,960.00	1-19 พ.ค. 66	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	✓	✓
18. สนับสนุนการตีพิมพ์เผยแพร่ผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	20,000.00	20,000.00	1-30 ธ.ค. 65	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	✓	✓



โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
19. อบรมเชิงปฏิบัติการ การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning มีอาชีพ	40,000.00	40,000.00	5-7 มีนาคม 2566	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	-	✓	✓
20. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเวชศาสตร์ไทย	4,000.00	4,000.00	23 พ.ย.67 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	-	✓	✓
21. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาเวชศาสตร์ไทย : โรคและกรรมวิธีการรักษา	4,000.00	4,000.00	22 ก.พ. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	-	✓	✓
22. อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนผลงานวิจัยและบทความวิชาการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ	4,000.00	4,000.00	21 มิ.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	-	✓	✓
23. อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การรักษาโรค/อาการเจ็บป่วยทางจิตเวชด้วยการเอาเอิ้นของการแพทย์พื้นบ้านล้านนา	4,000.00	4,000.00	16-ส.ค.-66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	-	✓	✓
24. พัฒนาบุคลากรใหม่มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะทางวิชาการและวิชาชีพ	100,000.00	99,938.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	คณะสังคม	-	✓	✓
25. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	20,000.00	19,987.00	23 ธันวาคม 2565 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	คณะสังคม	-	✓	✓
26. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	5,000.00	5,000.00	23-24 มิถุนายน 2566	คณะสังคม	-	✓	✓
27. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	300,000.00	299,916.00	1 ต.ค. 65 - 31 ส.ค.66	คณะสาธารณสุขศาสตร์	-	✓	✓
28. อบรมเพื่อพัฒนาระบบกลไกการพัฒนา ศักยภาพการทำงานสายสนับสนุน	30,000.00	29,400.00	29 - 30 มิถุนายน 2566	คณะสาธารณสุขศาสตร์	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
29. อบรมพัฒนาศักยภาพภาวะผู้นำในศตวรรษที่ 21 สำหรับผู้บริหารและบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	1,928,250.00	1,738,611.41	12 18 มีนาคม 2566	คณะสาธารณสุขศาสตร์	-	✓	✓
30. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	216,000.00	215,988.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	คณะเทคโนโลยีดิจิทัล	-	✓	✓
31. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ	78,000.00	77,716.50	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	คณะเทคโนโลยีดิจิทัล	-	✓	✓
32. พัฒนาบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการให้มีคุณวุฒิ และเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น	161,000.00	161,000.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	คณะบัญชี	-	✓	✓
32.1 กิจกรรมย่อย การประชุมเชิงปฏิบัติการด้านระบบการจัดการภายในหน่วยงานเพื่อตอบสนองต่อ Globalization และการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานบุคลากรให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพของบุคลากรสายสนับสนุน คณะบัญชี	79,160.00	79,089.00	23-26 พ.ค. 2566	คณะบัญชี	-	✓	✓
32.2 กิจกรรมย่อย การอบรมเชิงปฏิบัติการ ด้านการพัฒนาศักยภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานของบุคลากรสายสนับสนุนให้มีมาตรฐานอย่างต่อเนื่อง	8,300.00	8,296.00	26-มิ.ย.-66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	คณะบัญชี	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
33. จัดอบรมพัฒนาทักษะผู้ปฏิบัติงานธุรการระดับมหาวิทยาลัย	50,000.00	50,000.00	31 ส.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	กองกลาง		✓	✓
34. อบรมเชิงปฏิบัติการกระบวนการและเครื่องมือการทำงานเชิงพื้นที่	100,000.00	99,984.00	7 ก.พ. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ	-	✓	✓
35. อบรมเชิงปฏิบัติการ เครื่องมือการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคม (SROI) และแผนธุรกิจเพื่อชุมชน (BMC)	100,000.00	100,000.00	30 - 31 มี.ค. 66	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ	-	✓	✓
36. อบรมเชิงปฏิบัติการ การเขียนบทความวิชาการรับใช้ท้องถิ่นและสังคมด้วยผลงานพัฒนาท้องถิ่น	50,000.00	-	- (ยังไม่ได้ดำเนินการ)	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ	✓	-	-
37. ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Upskill and Reskill เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพของผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุนบัณฑิตวิทยาลัย	41,700.00	41,700.00	3 - 5 ก.ค. 66	บัณฑิตวิทยาลัย	-	✓	✓
38. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	12,350.00	12,328.00	29 ก.ย. - 1 ต.ค. 65/ 18 - 19 ก.พ. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	✓	✓
39. พัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างมืออาชีพ	40,000.00	39,920.00	3-5 ก.ค. 66 / 17-18 ก.ค. 66 / 21-22 ส.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้ว	การบรรลุ ตาม เป้าหมาย
40. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนากระบวนการทำงานด้านการวิจัยอย่างมืออาชีพ : การประเมินการทำงานวิจัยและการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการบูรณาการงานวิจัย การบริการวิชาการกับการพัฒนาท้องถิ่น	124,500.00	124,500.00	2 - 5 พ.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	✓	✓
41. เข้าร่วมอบรมโครงการส่งเสริมศักยภาพบุคลากรด้านทรัพย์สินทางปัญญาของประเทศไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	3,350.00	3,300.00	24 - 27 ก.ค. 66	สถาบันวิจัยและพัฒนา	-	✓	✓
42. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร	495,000.00	494,930.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	สำนักงานอธิการบดี	-	✓	✓
43. ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ (Service Mind & Service Excellence) และศึกษาดูงานเพื่อบริหารจัดการองค์กรด้านการบริการด้วยนวัตกรรมสมัยใหม่	323,000.00	322,928.00	20 - 23 พ.ค. 66	กองกลาง และหอประชุมวชิราลงกรณ์ 9	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
44. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านงบประมาณ การเงิน การบัญชีและงานจัดหา ควบคุมพัสดุกับการบูรณาการการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานกองคลังและกองนโยบายและแผน	33,300.00	33,300.00	12 – 13 พ.ค. 66	กองนโยบายและแผน	-	✓	✓
45. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา และฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ	20,000.00	20,000.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
46. ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรกองบริหารงานบุคคลให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	15,000.00	14,904.50	13 ก.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) /15- 18 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
47. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรสายสนับสนุน	236,000.00	235,980.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองพัฒนานักศึกษา	-	✓	✓
48. พัฒนาศักยภาพบุคลากรกองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อม และความปลอดภัย	200,000.00	199,330.66	16-17 ก.พ. 66 / 8-10 มี.ค. 66 / 8 มี.ค. 66 (ระยะเวลา ดำเนินการ 1 วัน) / 26 - 29 เม.ย. 66 / 2 - 3 พ.ค. 66 /	กองบริหารกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
			5 พ.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 7 มิ.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 5 ก.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)/				
49. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	46,300.00	46,300.00	16 - 17 มี.ค. 66	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	✓	✓
50. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากร	100,000.00	71,376.00	26 - 27 มกราคม 66 / 18 ก.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 23 ก.พ. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 1 - 3 มี.ค. 66 / 3 มี.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 3 - 4 พ.ค. 66 / 24 - 25 พ.ค. 66 / 14 มิ.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) /	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
			7 มิ.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 11 มิ.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 24 - 25 มิ.ย. 66 / 18 ก.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 28 มิ.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 15 ส.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) / 5 ต.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน) /				
51. อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้ (KM) เรื่อง “การจัดซื้อจัดจ้างและการควบคุมพัสดุ” ให้แก่บุคลากรของสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	5,000.00	4,500.00	14 มี.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	-	✓	✓
52. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากรใหม่ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	85,000.00	85,000.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	-	✓	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
53. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดการความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (KM) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมค้นหาแนวทางปฏิบัติงานที่ดีในการดำเนินงานในตำแหน่งทะเบียน ประมวลผล	120,000.00	119,800.00	24 - 26 ส.ค. 66	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	✓	✓
54. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียนในศตวรรษที่ 21 และการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานอย่างมืออาชีพของผู้บริหารและบุคลากร	340,000.00	249103.15	8 - 11 พ.ค. 66	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	✓	✓
55. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	40,000.00	37,060.00	9-10 ก.พ. 66 / 9-10 ก.ย. 66	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	-	✓	✓
56. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการทักษะการเขียนประเมินค่างานให้กับบุคลากรสถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	20,000.00	20,000.00	18 - 19 มี.ค. 66	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	✓	✓
จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคและวิธีการเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน ให้กับบุคลากรสถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	14,000.00	14,000.00	20 - 21 พ.ค. 66	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	✓	✓
57. ประชุมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	50,000.00	9,800.00	14 ก.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	-	✓	✓



โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ ดำเนิน การ	ดำเนิน การ แล้ว	การบรรลุ ตาม เป้าหมาย
58. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	30,000.00	30,000.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองการสื่อสารองค์กรและ ประชาสัมพันธ์	-	✓	✓
59. พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	150,000.00	149,650.00	2 - 7 เม.ย. 66 / 9 - 10 ก.ย. 66	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและ นวัตกรรม	-	✓	✓
60. พัฒนาบุคลากรงานมาตรฐานวิชาการและ ประกันคุณภาพการศึกษาให้มีความสามารถ ดำเนินงานและจัดการคุณภาพ	21,000.00	20,969.01	28 มี.ค. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	กองพัฒนาระบบบริหารและประกัน คุณภาพ	-	✓	✓
61. พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	40,000.00	39,999.91	6-7 ก.ค. 66 / 6 - 7 ก.ย. 66	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และบริการวิชาการ	-	✓	✓
62. คัดเลือกรางวัลสาขานักบริการวิชาการแก่ สังคมดีเด่น ประจำปี 2565	3,000.00	3,000.00	5 ก.ย. 66 (ระยะเวลาดำเนินการ 1 วัน)	สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่น และบริการวิชาการ	-	✓	✓
63. พัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร	2,182,589.41	2,182,589.41	27- 18 มี.ค. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
64. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ	3,583,347.96	3,583,347.96	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
65. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	1,330,000.00	623,068.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
66. สนับสนุนการเพิ่มวุฒิของบุคลากร	2,800,000.00	2,434,845.50	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
67. ทุนการศึกษาแก่บุคลากรภายนอกเพื่อเป็น อาจารย์ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงใหม่	2,100,000.00	745,500.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
68. สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	4,343,500.00	3,560,116.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
69. ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	170,000.00	-	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	✓

โครงการ/กิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ		ระยะเวลาดำเนินการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน		
	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย			ยังไม่ได้ดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	การบรรลุตามเป้าหมาย
70. สนับสนุนการพัฒนางานบริหารงานบุคคลของมหาวิทยาลัย	100,000.00	78,575.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
71. พัฒนาบุคลากรสายผู้สอนให้มีคุณสมบัติตรงตามมีครูสภากำหนด	940,500.00	790,100.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	กองบริหารงานบุคคล	-	✓	✓
72. ฝึกอบรมบุคลากรเพื่อพัฒนาศักยภาพด้านการแนะแนวและให้คำปรึกษาเชิงจิตวิทยาสำหรับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	121,000.00	119,012.00	25 -26 พ.ค.66	กองพัฒนานักศึกษา	-	✓	✓
73. พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการในการปฏิบัติงานตามพันธกิจสร้างองค์ความรู้และพัฒนาทักษะในการพัฒนาหลักสูตรตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับปริญญาตรี พ.ศ. 2565	239,300.00	110,050.00	14 - 18 พ.ค.66	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	✓	✓
74. พัฒนาศักยภาพอาจารย์ผู้สอนและการจัดทำเอกสารประกอบการสอนรายวิชาศึกษาทั่วไป พ.ศ. 2566	660,000.00	580,000.00	1 ต.ค. 65 - 30 ก.ย. 66	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	-	✓	✓
75. อบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาระบบการจัดการศึกษาตลอดชีวิต : เปลี่ยนด้วยกันไปได้ ไกล (Chang for success)	221,000.00	159,750.00	24 - 27 เม.ย.66	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	-	✓	✓
<b>รวมทั้งหมด</b>	<b>27,758,847.37</b>	<b>23,241,741.11</b>					

### 3. ข้อมูลสถิติอัตราค่าจ้าง

#### 3.1 จำนวนบุคลากรจำแนกตามประเภทและสายงาน

ประเภทบุคลากร	ประเภทสายงาน			รวม	ร้อยละ
	สายวิชาการ	สายบริหาร	สายสนับสนุน		
1. ข้าราชการ	48	6	-	54	5.17
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	435	-	470	905	86.69
3. ลูกจ้างประจำ	-	-	6	6	0.57
4. จ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ	6	-	-	6	0.57
5. พนักงานราชการ	-	-	25	25	2.39
6. พนักงานมหาวิทยาลัย (ชั่วคราว)	1	-	47	48	4.60
<b>รวม</b>	<b>490</b>	<b>6</b>	<b>548</b>	<b>1,044</b>	<b>100.00</b>

#### 3.2 จำนวนบุคลากรสายวิชาการ จำแนกตามตำแหน่งวิชาการและคุณวุฒิ

ตำแหน่ง/คุณวุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
1. อาจารย์	6	192	95	293	59.80
2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	71	102	173	35.31
3. รองศาสตราจารย์	-	3	18	21	4.29
4. ศาสตราจารย์	-	-	3	3	0.61
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>266</b>	<b>218</b>	<b>490</b>	<b>100.00</b>

### 3.3 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน จำแนกตามระดับการปฏิบัติงานและคุณวุฒิ

ระดับ/คุณวุฒิ	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	รวม	ร้อยละ
1. ปฏิบัติการ	201	51	2	254	72.57
2. ชำนาญการ	61	35	-	96	0.27
3. ชำนาญการพิเศษ	-	-	-	-	-
4. เชี่ยวชาญ	-	-	-	-	-
5. เชี่ยวชาญพิเศษ	-	-	-	-	-
รวม	262	86	2	350	100.00

### 3.4 จำนวนบุคลากรจำแนกตามหน่วยงานและสังกัด

หน่วยงาน	บุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสายบริหาร	บุคลากรสายสนับสนุน	รวม	ร้อยละ
1. คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม	18	0	5	23	2.20
2. คณะครุศาสตร์	87	0	18	105	10.06
3. คณะเทคโนโลยีดิจิทัล	27	0	6	33	3.16
4. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	38	0	12	50	4.79
5. คณะนิติศาสตร์	9	0	4	13	1.25
6. คณะบัญชี	12	0	5	17	1.63
7. คณะพยาบาลศาสตร์	14	0	6	20	1.92
8. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	75	1	10	86	8.24
9. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	18	0	7	25	2.39
10. คณะวิทยาการจัดการ	41	0	12	53	5.08
11. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	31	0	18	49	4.69

หน่วยงาน	บุคลากรสาย วิชาการ	บุคลากรสาย บริหาร	บุคลากรสายสนับสนุน	รวม	ร้อยละ
12. คณะสังคมศาสตร์	35	0	12	47	4.50
13. คณะสาธารณสุขศาสตร์	20	0	8	28	2.68
14. วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	46	0	14	60	5.75
15. กองกลาง	0	0	17	17	1.63
16. กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์	0	0	8	8	0.77
17. กองคลัง	0	0	20	20	1.92
18. กองนโยบายและแผน	0	1	12	13	1.25
19. กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	0	0	78	78	7.47
20. กองบริหารงานบุคคล	0	1	9	10	0.96
21. กองพัฒนานักศึกษา	0	1	23	24	2.30
22. กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ	0	0	6	6	0.57
23. บัณฑิตวิทยาลัย	0	0	4	4	0.38
24. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	0	0	64	64	6.13
25. ศูนย์บริการวิศวกรรมโยธา	0	0	5	5	0.48
26. ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการศึกษา	0	0	2	2	0.19
27. สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	0	0	14	14	1.34
28. สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	0	0	25	25	2.39
29. สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	12	0	9	21	2.01
30. สถาบันวิจัยและพัฒนา	0	0	7	7	0.67
31. สำนักงานอธิการบดี	0	1	4	5	0.48

หน่วยงาน	บุคลากรสาย วิชาการ	บุคลากรสาย บริหาร	บุคลากรสายสนับสนุน	รวม	ร้อยละ
32. สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาทองถิ่นและบริการวิชาการ	0	0	10	10	0.96
33. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	0	1	22	23	2.20
34. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	0	0	7	7	0.67
35. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	0	0	19	19	1.82
36. หน่วยตรวจสอบภายใน	0	0	4	4	0.38
37. หอปรัชญารัชกาลที่ ๙	0	0	4	4	0.38
38. ศูนย์การจัดการศึกษานักศึกษาต่างชาติ	7	0	3	10	0.96
39. สำนักบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้	0	0	35	35	3.35
<b>รวม</b>	<b>490</b>	<b>6</b>	<b>548</b>	<b>1,044</b>	<b>100.00</b>

### 3.5 จำนวนบุคลากรสายสนับสนุนจำแนกตามตำแหน่ง

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร						รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	จ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ (งบแผ่นดิน)	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (ชั่วคราว)	
1	ครู	0	0	0	0	0	1	1
2	ครูผู้ช่วยอาจารย์ชาวต่างชาติ	0	0	0	0	0	3	3
3	ครูพี่เลี้ยง	0	8	0	0	0	1	9
4	ครู(สอนเด็กพิเศษ)	0	0	0	0	0	2	2
5	เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	0	0	0	0	0	1	1
6	เจ้าหน้าที่การผลิตและสต็อกสินค้า	0	0	0	0	0	1	1
7	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	0	1	0	0	0	0	1
8	เจ้าหน้าที่ทำความสะอาด	0	3	0	0	0	0	3
9	เจ้าหน้าที่ธุรการการเงินและบัญชี	0	1	0	0	0	0	1
10	เจ้าหน้าที่บริการทั่วไป	0	2	0	0	0	0	2
11	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	0	105	0	0	15	2	122
12	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ	0	56	0	0	0	0	56
13	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการ	0	3	0	0	0	0	3
14	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการทั่วไป	0	0	0	0	0	2	2
15	เจ้าหน้าที่ประสานงานประจำหลักสูตร	0	0	0	0	0	1	1
16	เจ้าหน้าที่พยาบาลสัตว์	0	2	0	0	0	0	2
17	เจ้าหน้าที่พัสดุ	0	1	0	0	0	0	1
18	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการ	0	2	0	0	0	0	2

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร						รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	จ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ (งบแผ่นดิน)	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (ชั่วคราว)	
19	เจ้าหน้าที่ห้องปฏิบัติการพยาบาล	0	1	0	0	0	0	1
20	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า	0	1	0	0	0	0	1
21	ช่างทั่วไป	0	0	0	0	1	0	1
22	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	0	3	0	0	0	0	3
23	ที่ปรึกษาอธิการบดี	0	2	0	0	0	0	2
24	นักดนตรี	0	1	0	0	0	0	1
25	นักตรวจสอบภายใน	0	2	0	0	1	0	3
26	นักตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	0	1	0	0	0	0	1
27	นักแนะแนวการศึกษาและอาชีพ	0	1	0	0	0	0	1
28	นักประชาสัมพันธ์	0	4	0	0	1	0	5
29	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	0	6	0	0	0	0	6
30	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	0	5	0	0	0	0	5
31	นักวิจัย	0	4	0	0	1	0	5
32	นักวิจัย ชำนาญการ	0	1	0	0	0	0	1
33	นักวิชาการเกษตร	0	1	0	0	0	0	1
34	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	0	19	0	0	1	1	21
35	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	0	6	0	0	0	0	6
36	นักวิชาการเงินและบัญชี	0	5	0	0	2	0	7
37	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	0	5	0	0	0	0	5
38	นักวิชาการช่างศิลป์	0	6	0	0	0	0	6



ที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร						รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	จ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ (งบแผ่นดิน)	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (ชั่วคราว)	
39	นักวิชาการทดสอบ	0	0	0	0	0	1	1
40	นักวิชาการพัสดุ	0	2	0	0	0	0	2
41	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ	0	3	0	0	0	0	3
42	นักวิชาการศึกษา	0	13	0	0	0	1	14
43	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ	0	8	0	0	0	0	8
44	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	0	14	0	0	0	0	14
45	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา ชำนาญการ	0	4	0	0	0	0	4
46	นักวิชาการโสตทัศนอุปกรณ์	0	1	0	0	0	0	1
47	นักวิทยาศาสตร์	0	11	0	0	2	2	15
48	นักวิทยาศาสตร์ ชำนาญการ	0	4	0	0	0	0	4
49	นักวิเทศสัมพันธ์	0	2	0	0	0	0	2
50	นักสุขศึกษา	0	2	0	0	0	0	2
51	นักเอกสารสนเทศ ชำนาญการ	0	1	0	0	0	0	1
52	นายช่างไฟฟ้า	0	1	0	0	0	0	1
53	นายสัตวแพทย์	0	1	0	0	0	0	1
54	นิติกร	0	2	0	0	0	0	2
55	นิติกร ชำนาญการ	0	1	0	0	0	0	1
56	บรรณารักษ์	0	4	0	0	0	0	4
57	บรรณารักษ์ ชำนาญการ	0	3	0	0	0	0	3
58	บุคลากร	0	2	0	0	0	0	2

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร						รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	จ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ (งบแผ่นดิน)	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (ชั่วคราว)	
59	บุคลากร ชำนาญการ	0	1	0	0	0	0	1
60	ผู้จัดการสำนักงาน	0	0	0	0	0	1	1
61	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	0	34	0	0	0	0	34
62	ผู้ช่วยช่างทั่วไป ระดับ 2	0	0	1	0	0	0	1
63	ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	0	1	0	0	0	0	1
64	ผู้เชี่ยวชาญ	0	2	0	0	0	0	2
65	ผู้ดูแลอาคาร	0	2	0	0	0	0	2
66	ผู้ปฏิบัติงานการเกษตร	0	1	0	0	0	0	1
67	ผู้ปฏิบัติงานทั่วไป	0	4	0	0	0	0	4
68	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	0	2	0	0	0	0	2
69	ผู้ปฏิบัติงานพยาบาล	0	1	0	0	0	0	1
70	ผู้ปฏิบัติงานสัตวบาล	0	1	0	0	0	0	1
71	ผู้ปฏิบัติงานห้องสมุด	0	4	0	0	0	0	4
72	ผู้ประสานงานระหว่างประเทศ	0	1	0	0	0	1	2
73	ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	1	0	0	0	0	0	1
74	ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล	1	0	0	0	0	0	1
75	ผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	1	0	0	0	0	0	1
76	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	1	0	0	0	0	0	1
77	พนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4	0	0	1	0	0	0	1
78	พนักงานขับรถ	0	1	0	0	0	0	1

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร						รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	จ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ (งบแผ่นดิน)	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (ชั่วคราว)	
79	พนักงานขับรถยนต์	0	10	0	0	0	0	10
80	พนักงานทั่วไป	0	3	0	0	0	0	3
81	พนักงานธุรการ-พัสดุ	0	1	0	0	0	0	1
82	พนักงานธุรการ ระดับ 4	0	0	2	0	0	0	2
83	พนักงานบัญชี	0	0	0	0	0	1	1
84	พนักงานผลิต	0	0	0	0	0	4	4
85	พนักงานพัสดุ ระดับ 4	0	0	1	0	0	0	1
86	พนักงานภาคสนาม	0	4	0	0	0	0	4
87	พนักงานห้องปฏิบัติการ	0	1	0	0	0	0	1
88	พนักงานห้องปฏิบัติการ ระดับ 4	0	0	1	0	0	0	1
89	พนักงานอิเล็กทรอนิกส์	0	3	0	0	0	0	3
90	พยาบาลวิชาชีพ	0	0	0	0	1	0	1
91	แพทย์แผนไทย	0	3	0	0	0	0	3
92	แม่บ้าน	0	7	0	0	0	9	16
93	รักษาการงานบุคคล	0	0	0	0	0	1	1
94	วิศวกรไฟฟ้า	0	2	0	0	0	0	2
95	วิศวกรโยธา	0	1	0	0	0	0	1
96	สถาปนิก	0	2	0	0	0	0	2
97	หัวหน้างาน	0	0	0	0	0	2	2
98	หัวหน้างานการเงิน-บัญชี	0	0	0	0	0	1	1

ที่	ชื่อตำแหน่ง	ประเภทบุคลากร						รวมทั้งหมด
		ข้าราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย	ลูกจ้างประจำ	จ้างชั่วคราวชาวต่างชาติ (งบแผ่นดิน)	พนักงานราชการ	พนักงานมหาวิทยาลัย (ชั่วคราว)	
99	หัวหน้าแผนก	0	0	0	0	0	5	5
100	หัวหน้าสำนักงานคณบดี	1	0	0	0	0	0	1
101	หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการ	1	0	0	0	0	0	1
102	อาจารย์	0	40	0	0	0	3	43
รวม		6	469	6	0	25	47	553

#### 4. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร

##### 4.1 จำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำแนกตามหน่วยงาน

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
1. คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม	23	23	100.00
2. คณะครุศาสตร์	105	105	100.00
3. คณะเทคโนโลยีดิจิทัล	33	31	93.94
4. คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	50	50	100.00
5. คณะนิติศาสตร์	13	13	100.00
6. คณะบัญชี	17	17	100.00
7. คณะพยาบาลศาสตร์	20	20	100.00
8. คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	86	77	89.53
9. คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	25	25	100.00
10. คณะวิทยาการจัดการ	53	53	100.00
11. คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	49	49	100.00
12. คณะสังคมศาสตร์	47	47	100.00
13. คณะสาธารณสุขศาสตร์	28	28	100.00
14. วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	60	60	100.00
15. กองกลาง	17	17	100.00
16. กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์	8	8	100.00
17. กองคลัง	20	20	100.00
18. กองนโยบายและแผน	13	13	100.00
19. กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	78	78	100.00

หน่วยงาน	จำนวนบุคลากร	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาบุคลากร	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการพัฒนา
20. กองบริหารงานบุคคล	10	10	100.00
21. กองพัฒนานักศึกษา	24	24	100.00
22. กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ	6	6	100.00
23. บัณฑิตวิทยาลัย	4	4	100.00
24. โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	64	64	100.00
25. ศูนย์บริการวิศวกรรมโยธา	5	5	100.00
26. ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการศึกษา	2	2	100.00
27. สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	14	14	100.00
28. สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	25	25	100.00
29. สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	21	21	100.00
30. สถาบันวิจัยและพัฒนา	7	7	100.00
31. สำนักงานอธิการบดี	5	5	100.00
32. สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและบริการวิชาการ	10	10	100.00
33. สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	23	23	100.00
34. สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	7	7	100.00
35. สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	19	19	100.00
36. หน่วยตรวจสอบภายใน	4	4	100.00
37. หอประชุมราชกาลที่ ๙	4	4	100.00
38. ศูนย์การจัดการศึกษานักศึกษาต่างชาติ	10	10	100.00
39. สำนักบริหารทรัพย์สินและจัดหารายได้	35	35	100.00
<b>รวม</b>	<b>1,044</b>	<b>1,033</b>	<b>98.95</b>

4.2 จำนวนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของสายวิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เดือน	การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ			รวม
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์	
กันยายน 2566		1		1
สิงหาคม 2566	1	2		3
กรกฎาคม 2566	4			4
มิถุนายน 2566	-	-	-	-
พฤษภาคม 2566	-	-	-	-
เมษายน 2566	-	1	-	1
มีนาคม 2566	2	2		4
กุมภาพันธ์ 2566	5	-	-	5
มกราคม 2566	4	1	-	5
ธันวาคม 2565	2	-	-	2
พฤศจิกายน 2565	3	1	-	4
ตุลาคม 2565	2	-	-	2
รวม	23	8	-	31

4.3 จำนวนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เดือน	การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น				รวม
	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ชำนาญงาน	ชำนาญงานพิเศษ	
กันยายน 2566	-	-	-	-	
สิงหาคม 2566	5	-	-	-	5
กรกฎาคม 2566	-	-	-	-	
มิถุนายน 2566	6	-	-	-	6
พฤษภาคม 2566	-	-	-	-	
เมษายน 2566	8	-	-	-	8
มีนาคม 2566	-	-	-	-	-
กุมภาพันธ์ 2566	-	-	-	-	-
มกราคม 2566	-	-	-	-	-
ธันวาคม 2565	-	-	-	-	-
พฤศจิกายน 2565	4	-	-	-	4
ตุลาคม 2565	11	-	-	-	11
รวม	34	-	-	-	34



## ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ประเด็นการดำเนินงาน	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา
1. การบริหารทรัพยากรบุคลากร	1. การสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัย ที่มีความสามารถและตรงกับความต้องการของมหาวิทยาลัยเป็นกระบวนการที่ต้องใช้เวลาและทรัพยากร ทำให้บางครั้งไม่สามารถหาบุคลากรมาทดแทนตำแหน่งที่ขาดหายไปได้ตามเวลาที่ต้องการ	ควรมีการวางแผนอัตรากำลังให้ชัดเจน เพื่อเตรียมการสรรหาบุคลากรมาทดแทนให้ได้ทันเวลากับตำแหน่งที่ขาดหายไป
	2. บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงาน	- ควรมีการทบทวนการจัดสวัสดิการให้เพียงพอและเหมาะสมกับสภาพปัจจุบัน และปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน เพื่อกระตุ้นให้เกิดแรงจูงใจในการทำงาน - วิเคราะห์หาสาเหตุการขาดแรงจูงใจในการทำงานและกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างเป็นรูปธรรม
	3. การประเมินผลงานอาจไม่ยุติธรรมหรือไม่โปร่งใส และการตอบแทนอาจไม่สมเหตุสมผล	ควรพัฒนาระบบการประเมินผลงานที่เป็นระบบและโปร่งใส รวมถึงการใช้ KPI ที่ชัดเจน และเชื่อมโยงผลตอบแทนกับผลงาน
	4. การเปลี่ยนแปลงในองค์กรอาจสร้างความไม่แน่นอนให้กับบุคลากร	ควรวางแผนการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรอย่างรอบคอบ และสื่อสารกับบุคลากรอย่างเปิดเผยเพื่อสร้างความเข้าใจและความไว้วางใจ
2. การดำเนินโครงการพัฒนาบุคคล	1. การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรอาจไม่ตรงกับความต้องการของบุคลากรหรืออาจต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก	ควรทำการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม (TNA) เพื่อระบุความต้องการของพนักงานและออกแบบโปรแกรมฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการ
	2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปพัฒนางาน ยังไม่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม	ควรพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโปรแกรมฝึกอบรม