

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

กองบริหารงานบุคคล

ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561

ผู้รับผิดชอบข้อมูล	หัวหน้าหน่วยงาน
ลงชื่อ (นางปิ่นฑิรา วิชา) บุคลากร ชำนาญการ พฤศจิกายน 2564	ลงชื่อ (นางสาวปราณี ทาสีลา) ผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล พฤศจิกายน 2564

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

กรอบแผนอุดมศึกษาระยะยาว 15 ปี ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2551 – 2565) ได้กำหนดเป้าหมายไว้เมื่อสิ้นสุดแผน คือ “การยกระดับคุณภาพอุดมศึกษาไทย เพื่อผลิตและพัฒนาบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปรับตัวสำหรับงานที่เกิดขึ้นตลอดชีวิต พัฒนาศักยภาพอุดมศึกษาในการสร้างความรู้และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในยุคโลกาภิวัฒน์ สนับสนุนการพัฒนาที่ยั่งยืนของท้องถิ่นไทย โดยใช้กลไกของธรรมาภิบาล การเงิน การกำกับมาตรฐาน และเครือข่ายอุดมศึกษาบนพื้นฐานของเสรีภาพทางวิชาการ ความหลากหลายและเอกภาพเชิงระบบ” ในส่วนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2557 เมื่อวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2557 ได้อนุมัติกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2557 – 2560) โดยกำหนดเป้าหมายไว้ 8 ประการ คือ 1) บัณฑิตของมหาวิทยาลัยมีคุณภาพตามเกณฑ์มาตรฐานอุดมศึกษา และตามอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย 2) มีงานวิจัยที่สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและสังคมอย่างยั่งยืน 3) ประชาชนในท้องถิ่นและกลุ่มชาติพันธุ์ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต และเกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ โดยผ่านกระบวนการจัดการศึกษาและบริการวิชาการ 4) ครูและบุคลากรทางการศึกษามีมาตรฐานวิชาชีพและเป็นผู้นำในการพัฒนาท้องถิ่น 5) เกิดความร่วมมือที่ผ่านกระบวนการตกลงร่วมกัน (MOU) ในการดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่นและอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง 6) เกิดมาตรฐานทางวัฒนธรรมที่ถูกนำไปปฏิบัติ เพื่อธำรงรักษาความเป็นเอกลักษณ์ของล้านนา เกิดความสำนึกรักท้องถิ่น และมีวัฒนธรรมประชาธิปไตย 7) ประชาชนในท้องถิ่นและกลุ่มชาติพันธุ์ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตตามโครงการและกิจกรรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 8) นักเรียน นักศึกษาและประชาชนในท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักที่รับผิดชอบในการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย ตั้งแต่การสรรหาบุคคลเข้ามาทำงานในตำแหน่งต่าง ๆ การพัฒนาขีดความสามารถในการทำงาน การพัฒนาระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจเพื่อรักษาบุคลากร ให้ปฏิบัติงาน จนกระทั่งพ้นออกจากงาน รวมทั้งดำเนินงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย ผลของกรอบแผนยุทธศาสตร์ทั้ง 2 ฉบับข้างต้นส่งผลให้กองบริหารงานบุคคล จำเป็นต้องปรับแผนยุทธศาสตร์การดำเนินงานของกองเพื่อให้สอดรับกับแนวทางการดำเนินงานตามกรอบแผนยุทธศาสตร์ที่เปลี่ยนไปจากเดิม เพื่อให้สามารถดำเนินงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากมหาวิทยาลัยให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการพัฒนามหาวิทยาลัยให้ไปสู่เป้าหมาย ทั้ง 4 ประการ ที่วางไว้ ได้แก่ 1) คุณภาพของกระบวนการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงานมีกระบวนการวิเคราะห์ภาระงานของตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงานโดยการให้มีตัวแทนของแต่ละหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ภาระงานมีการกำหนดแผนอัตรากำลังที่สอดรับกับทิศทางการพัฒนาของประเทศและเป็นไปตามกรอบแผนการพัฒนาการศึกษาของชาติ มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและมีข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยที่เพียงพอต่อการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร

2) คุณภาพของกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร มีการวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาบุคลากร สมรรถนะหลักในตำแหน่ง และสายงานต่าง ๆ ที่ทุกตำแหน่งงานในองค์กรต้องมี ซึ่งจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ และในขณะเดียวกันแต่ละตำแหน่งจะต้องมีสมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการส่งเสริม พัฒนาและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

3) คุณภาพของกระบวนการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจ มีการวิเคราะห์และวางแผนการจัดระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรอันจะส่งผลถึงคุณภาพของงานทั้งในระดับบุคคลและหน่วยงาน

4) คุณภาพของกระบวนการบริหารจัดการองค์กร มีแผนการดำเนินงานในระดับภาพรวมของกองตลอดจนถึงระดับบุคคลที่ชัดเจน มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง มุ่งสร้างการเป็นองค์กรเพื่อการเรียนรู้โดยการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรภายใน และภายนอกก มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ในทุกงานที่รับผิดชอบ ตลอดจนถึงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในด้านต่างๆ โดยมุ่งให้บุคลากรทุกคนมีส่วนในการร่วมคิดร่วมทำ มีการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณภาพในงานและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ

กองบริหารงานบุคคล ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อการพัฒนากองบริหารงานบุคคล ปี พ.ศ. 2557 – 2560 ดังนี้ “กองบริหารงานบุคคล จะเป็นหน่วยงานที่มีการทำงานอย่างเป็นระบบได้มาตรฐานในด้านการบริหารงานบุคคลเพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีคุณภาพ” และเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามวิสัยทัศน์ที่วางไว้ ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนากองบริหารงานบุคคล ในปี พ.ศ. 2557 – 2560 ไว้ จำนวนทั้งสิ้น 2 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามภารกิจหลัก มีเป้าประสงค์หลัก 4 ประการ ได้แก่ 1) คุณภาพกระบวนการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงาน 2) คุณภาพกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร 3) คุณภาพกระบวนการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจ 4) คุณภาพกระบวนการพัฒนาระบบวินัยและนิติการ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล มีเป้าประสงค์ คือ คุณภาพกระบวนการบริหารจัดการองค์กร วางกลยุทธ์หลักในการดำเนินงานไว้ คือ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้ทันสมัย สอดคล้องกับสภาวการณ์การเปลี่ยนแปลงของโลกในยุคโลกาภิวัตน์ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ

กองบริหารงานบุคคล
ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)

1. สรุปภาพรวมการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)								การบรรลุผลความสำเร็จ (บรรลุ/ไม่บรรลุ)
			ปี พ.ศ. 2560 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)		ปี พ.ศ. 2561 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)		ปี พ.ศ. 2562 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)		ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
เป้าหมายที่ 1: กองบริหารงานบุคคลมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	80	80	80	80	80	90	80	90	บรรลุ
	1.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	80	90	80	80	80	90	80	90	บรรลุ
	1.3 ร้อยละของบุคลากรกองบริหารงานบุคคลทุกคนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ	70	90	80	90	90	100	100	100	บรรลุ
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 1			**100 %**		**100 %**		**100 %**		**100 %**	**100 %**
				บรรลุ		**บรรลุ**		**บรรลุ**		**บรรลุ**	**บรรลุ**

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)								การบรรลุผลความสำเร็จ (บรรลุ/ไม่บรรลุ)
			ปี พ.ศ. 2560 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)		ปี พ.ศ. 2561 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)		ปี พ.ศ. 2562 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)		ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
เป้าหมายที่ 2: ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	**บุคลากรสายวิชาการ** 2.1 บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง	ร้อยละ	80	80	85	97.78	95	100	100	65.17	ไม่บรรลุ
	2.2 บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/คณะทำงานให้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ	35	68.08	45	70	55	60	60	52.13	ไม่บรรลุ
	2.3 บุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	40	41	45	97.78	55	100	60	76.92	บรรลุ
	2.4 บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน	ร้อยละ	40	68.08	50	52.73	55	60	60	86.31	บรรลุ
	2.5 บุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ จรรยาบรรณวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ	ร้อยละ	40	19	45	27.78	65	40	70	20	ไม่บรรลุ

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)								การบรรลุผลความสำเร็จ (บรรลุ/ไม่บรรลุ)
			ปี พ.ศ. 2560 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561)		ปี พ.ศ. 2561 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562)		ปี พ.ศ. 2562 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563)		ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	
	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ 2.6 บุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ	20	11.37	40	40.74	55	60	100	62.8	ไม่บรรลุ
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 2		**66.66%**		**90 %**		**90 %**		**50%**		**33.33 %**
			บรรลุ		**บรรลุ**		**บรรลุ**		**บรรลุ**		**ไม่บรรลุ**
เป้าหมายที่ 3: บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม	ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	60	80	70	80	80	100	80	100	บรรลุ
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 3		**100 %**		**100%**		**100 %**		**100 %**		**100 %**
			บรรลุ		**บรรลุ**		**บรรลุ**		**บรรลุ**		**บรรลุ**
เป้าหมายที่ 4: มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ	4.1 ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	60	80	120	421	200	-	300	-	ไม่บรรลุ
	4.2 จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ	ร้อยละ	100	100	70	80	90	90	100	100	บรรลุ
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 4		**100 %**		**100 %**		**50 %**		**50 %**		**50 %**
			บรรลุ		**บรรลุ**		**บรรลุ**		**บรรลุ**		**ไม่บรรลุ**

2. สรุปภาพรวมการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์ อัตลักษณ์บัณฑิต และเป้าหมายหลักความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561		ผลการดำเนินงาน ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)
วิสัยทัศน์	วิสัยทัศน์: กองบริหารงานบุคคล จะเป็นหน่วยงานที่มีการทำงานอย่างเป็นระบบได้มาตรฐานในด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีคุณภาพ	(√) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ **ความสำเร็จในการดำเนินงานตามวิสัยทัศน์** การดำเนินงานตามเป้าหมายหลักความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์ จะเห็นได้ว่ากองบริหารงานบุคคลตลอดระยะเวลาดำเนินงาน 4 ปี มีการขับเคลื่อนการดำเนินให้ไปเป็นตามตัวชี้วัดและบรรลุตัวชี้วัด ทั้งหมด แต่จะมีปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 เนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสดคโรน่า-19 ทำให้บางโครงการ/กิจกรรม บางตัวไม่สำเร็จตามเป้าประสงค์

<table>
<tr><th colspan="2">แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</th><th>ผลการดำเนินงาน
ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)</th></tr>
<tr><td>เป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน</td><td>เป้าหมายหลักที่ 1: กองบริหารงานบุคคล มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</td><td>
(√) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ
ภาพรวมผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
กองบริหารงานบุคคลได้สำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการกองบริหารงานบุคคล และผู้ใช้บริการระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกองบริหารงานบุคคลพบว่ามีบุคลากรทั้งภายในและภายนอกมาใช้บริการจะเห็นได้จากสถิติข้อมูลการใช้บริการที่มีเพิ่มขึ้นในแต่ละปี และจำนวนความพึงพอใจการให้บริการข้อมูลต่าง ๆ ผ่านเวปไซต์กองบริหารงานบุคคล ระบบ CRRU NJOYS ,CRRU HRM และระบบ CRRU Faculty อีกทั้งกองบริหารงานบุคคลยังให้ความสำคัญกับการทำคู่มือปฏิบัติงานในงานที่บุคลากรปฏิบัติ จะเห็นได้จากคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรกองบริหารงานบุคคลในด้านต่าง ๆ อีกด้วย
● ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ
<table>
<tr><th>จำนวนโครงการตามแผน</th><th>จำนวนโครงการที่ดำเนินงาน</th><th>ร้อยละของการดำเนินโครงการ</th></tr>
<tr><td>3</td><td>3</td><td>100%</td></tr>
</table>
● ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
<table>
<tr><th>จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด</th><th>จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย</th><th>ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย</th></tr>
<tr><td>3</td><td>3</td><td>100%</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="2">แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</th><th>ผลการดำเนินงาน
ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)</th></tr>
<tr><td></td><td>เป้าหมายหลักที่ 2: บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ</td><td>( ) บรรลุ (√) ไม่บรรลุ

● ภาพรวมผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
การพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564 พบว่า บุคลากรทั้งสายวิชาการ และบุคลากรสายสนับสนุนได้รับการขับเคลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีการนำเสนอผลงานวิจัยและนำเสนอผลงานตีพิมพ์มากยิ่งขึ้น แม้ว่าสถานการณ์ปัจจุบันที่มีการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรน่า – 19 ทำให้การเข้าร่วมอบรม สัมมนาบางโครงการไม่ได้ดำเนินการ มหาวิทยาลัยได้ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมโดยวิธีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และเพิ่มการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เว็บไซต์ เพื่อเป็นแนวทางการดำเนินงาน เป็นแหล่งความรู้ สนับสนุนการดำเนินงานของบุคลากร
● ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ
<table>
<tr><th>จำนวนโครงการตามแผน</th><th>จำนวนโครงการที่ดำเนินงาน</th><th>ร้อยละของการดำเนินโครงการ</th></tr>
<tr><td>4</td><td>3</td><td>90%</td></tr>
</table>
● ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
<table>
<tr><th>จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด</th><th>จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย</th><th>ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย</th></tr>
<tr><td>6</td><td>3</td><td>50%</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="2">แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</th><th>ผลการดำเนินงาน
ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)</th></tr>
<tr><td></td><td>เป้าหมายหลักที่ 3: บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม</td><td>(√) บรรลุ ( ) ไม่บรรลุ

• ภาพรวมผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม เห็นได้จากการดำเนินงานตามโครงการสวัสดิการบุคลากร สวัสดิการเงินกู้ระยะสั้น – ยาว, ประกันสุขภาพ, ประกันโควิด – 19 และการจัดหาวัคซีนโควิด – 19

• ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ
<table>
<tr><th>จำนวนโครงการตามแผน</th><th>จำนวนโครงการที่ดำเนินงาน</th><th>ร้อยละของการดำเนินโครงการ</th></tr>
<tr><td>1</td><td>2</td><td>100%</td></tr>
</table>
• ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
<table>
<tr><th>จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด</th><th>จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย</th><th>ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย</th></tr>
<tr><td>1</td><td>1</td><td>100%</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

<table>
<tr><th colspan="2">แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564)
ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561</th><th>ผลการดำเนินงาน
ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)</th></tr>
<tr><td></td><td>เป้าหมายหลักที่ 4: มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ</td><td>
( ) บรรลุ (√) ไม่บรรลุ

• ภาพรวมผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
เนื่องจาก สถานการณ์ COVID-19 มีข้อกำหนดในการรวมกลุ่มเกินระเบียบกำหนดทำให้ไม่สามารถจัดโครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมจำนวน 300 คน และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายจึงเลื่อนการดำเนินงานไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัส -19 จะคลี่คลายไปในทิศทางที่ดีขึ้น

• ผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ฯ
<table>
<tr><th>จำนวนโครงการตามแผน</th><th>จำนวนโครงการที่ดำเนินงาน</th><th>ร้อยละของการดำเนินโครงการ</th></tr>
<tr><td>1</td><td></td><td></td></tr>
</table>
โครงการที่ไม่ได้ดำเนินงานตามแผน จำนวน 1 โครงการ ดังนี้
โครงการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมจำนวน 300 คน เนื่องจาก สถานการณ์ COVID-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการได้

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ
<table>
<tr><th>จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด</th><th>จำนวนตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย</th><th>ร้อยละของตัวชี้วัดที่บรรลุเป้าหมาย</th></tr>
<tr><td>2</td><td>1</td><td>50</td></tr>
</table>
</td></tr>
</table>

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561		ผลการดำเนินงาน ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)
		ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย จำนวน 1 ตัวชี้วัด ดังนี้ จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรม และจรรยาบรรณ จำนวน 300 คน เนื่องจาก สถานการณ์ COVID-19 มีข้อกำหนดในการรวมกลุ่มเกินที่ระเบียบกำหนดทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการได้ และมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายจึงเลื่อนการดำเนินงานไปจนกว่าสถานการณ์การแพร่ระบาดเชื้อไวรัส -19 จะคลี่คลายไปในทิศทางที่ดีขึ้น

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	ก
สรุปภาพรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองบริหารงานบุคคล ในระยะ 4 ปีที่ผ่านมา (พ.ศ. 2560 – 2563)	ข
ส่วนที่ 1 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองบริหารงานบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561	1
1.1 วิสัยทัศน์	1
1.2 พันธกิจ	2
1.3 วัตถุประสงค์	2
1.4 เป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน	2
1.5 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายหลัก	3
1.6 ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน	4
1.7 ประเด็นยุทธศาสตร์ ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลัก เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ กลยุทธ์ และมาตรการตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน	6

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ส่วนที่ 2 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองบริหารงานบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 ประจำปี พ.ศ. 2563 12

2.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา 12

2.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์ 15

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร 20

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร 24

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ 26

2.3 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานตามรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน 28

1) ความต้องการครุภัณฑ์

2) การพัฒนาบุคลากร

3) อัตรากำลังที่ต้องการเพิ่ม

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาในการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองบริหารงานบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 ประจำปี พ.ศ. 2563 32

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก เวปไซต์กองบริหารงานบุคคล	ก 1 - 2
ภาคผนวก ข ระบบ NJOYS.	ข 3 - 4
ภาคผนวก ค ระบบ CRRU HRM	ค 5 - 6
ภาคผนวก ง ระบบ CRRU Faculty	ง
ภาคผนวก จ คู่มือปฏิบัติงานกองบริหารงานบุคคล /คู่มือจรรยาบรรณของบุคลากร/ การเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน/ คู่มือการใช้ระบบ CRRU NJOYS/ คู่มือการเขียนแบบประเมินค่างาน เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นรายงานผลการดำเนินกองทุนพัฒนาบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2564 /รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 กองบริหารงานบุคคล/	จ 1 – 10
ภาคผนวก ฉ ข้อมูลรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กองนโยบายและแผน)	ฉ
ภาคผนวก ช ใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพ	ช 1 - 12
ภาคผนวก ซ คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ผศ.,รศ., และศ.)	ซ 1 - 12
ภาคผนวก ฌ คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญการ)	ฌ 1 - 8
ภาคผนวก ญ ข้อมูลผลสอบภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ญ
ภาคผนวก ฎ สรุปผลการดำเนินงานจากงบกองทุนสวัสดิการบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564	ฎ
ภาคผนวก ฏ รายงาน (SSR) ผลการดำเนินงานกองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)	ฏ 1 - 4
ภาคผนวก ฐ ทะเบียนการทำสัญญาจ้าง / สัญญาเงินกู้ยืมเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	ฐ 1 - 15

ส่วนที่ 1

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองบริหารงานบุคคล
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561

กองบริหารงานบุคคล ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ตามที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้อนุมัติในคราวประชุมครั้งที่ 8/2560 เมื่อวันที่ 18 สิงหาคม 2560 ซึ่งกองบริหารงานบุคคลได้นำแผนไปสู่การปฏิบัติเป็นแผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2560 เรียบร้อยแล้ว และในปี พ.ศ. 2561 ได้ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป โดยสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ได้อนุมัติในคราวประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 21 กันยายน 2561 โดยมีสาระสำคัญของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 มหาวิทยาลัยและกองบริหารงานบุคคลได้ทบทวนและปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองบริหารงานบุคคลดังนี้

วิสัยทัศน์ : กองบริหารงานบุคคล จะเป็นหน่วยงานที่มีการทำงานอย่างเป็นระบบได้มาตรฐานในด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีบุคลากรที่มีคุณภาพ

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพของบุคลากร
2. วางแผนและบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์อย่างมีประสิทธิภาพ
3. กำกับติดตามและสนับสนุนการดำเนินงานด้านการบริหารงานบุคคลของทุกหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
4. เป็นแหล่งข้อมูลด้านบุคลากรเพื่อการบริหารที่มีความถูกต้องและเชื่อถือได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมคุณภาพของกระบวนการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงาน
2. เพื่อส่งเสริมคุณภาพของกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร
3. เพื่อส่งเสริมคุณภาพของกระบวนการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจ
4. เพื่อส่งเสริมคุณภาพของกระบวนการบริหารจัดการองค์กร
5. เพื่อส่งเสริมคุณภาพของกระบวนการบริหารงานวินัยและนิติการ

เป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

1. **คุณภาพของกระบวนการสรรหาบุคคลเข้ามาทำงาน** มีกระบวนการวิเคราะห์ภาระงานของตำแหน่งต่าง ๆ เพื่อกำหนดเป็นมาตรฐานเดียวกันทุกหน่วยงาน โดยการให้มีตัวแทนของแต่ละหน่วยงานเข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ภาระงาน มีการกำหนดแผนอัตรากำลังที่สอดรับกับทิศทางการพัฒนาของประเทศและเป็นไปตามกรอบแผนการพัฒนาการศึกษาของชาติ มีการทบทวนและปรับปรุงแผนให้เหมาะสมกับสภาวการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและมีข้อมูลพื้นฐานของมหาวิทยาลัยที่เพียงพอต่อการบริหารและการตัดสินใจของผู้บริหาร

2 **คุณภาพของกระบวนการพัฒนาขีดความสามารถในการทำงานของบุคลากร** มีการวิเคราะห์และวางแผนการพัฒนาบุคลากร สมรรถนะหลักในตำแหน่งและสายงานต่าง ๆ ที่ทุกตำแหน่งงานในองค์กรต้องมี ซึ่งจะมากหรือน้อยขึ้นอยู่กับบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งนั้น ๆ และในขณะเดียวกันแต่ละตำแหน่งจะต้องมีสมรรถนะเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีระบบการส่งเสริม พัฒนาและติดตามการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

3. **คุณภาพของกระบวนการพัฒนาระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจ** มีการวิเคราะห์และวางแผนการจัดระบบสวัสดิการและสิ่งจูงใจ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรอันจะส่งผลถึงคุณภาพของงานทั้งในระดับบุคคลและหน่วยงาน

4. **คุณภาพของกระบวนการบริหารจัดการองค์กร** มีแผนการดำเนินงานในระดับภาพรวมของกองตลอดจนระดับบุคคลที่ชัดเจน มีการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง มุ่งสร้างการเป็นองค์กรเพื่อการเรียนรู้โดยการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันระหว่างบุคลากรภายในและภายนอกกอง มีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อลดความสูญเสียที่จะเกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ในทุกงานที่รับผิดชอบ ตลอดจนการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยมุ่งให้บุคลากรทุกคนมีส่วนในการร่วมคิดร่วมทำ มีการปรับปรุงพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง สร้างคุณภาพในงานและสร้างความพึงพอใจสูงสุดแก่ผู้รับบริการ

5. **คุณภาพของกระบวนการบริหารงานวินัยและนิติการ** มีแผนการดำเนินงานในระดับภาพรวมให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่รับผิดชอบอย่างต่อเนื่อง มุ่งสร้างการเป็นองค์กรเพื่อการเรียนรู้โดยการจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน มีการปรับปรุงพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่องและบุคลากรทุกคนในกองบริหารงานบุคคล ต้องมีส่วนร่วมและตระหนักถึงความสำคัญของงานวินัยและนิติการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าหมายหลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานตามภารกิจหลัก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล

ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เมื่อสิ้นสุดแผน)	ค่าเป้าหมาย (เมื่อสิ้นสุดแผน)
1. กองบริหารงานบุคคล มีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองบริหารงานบุคคล 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล 3. ร้อยละของบุคลากรกองบริหารงานบุคคลทุกคนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 100
2. บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	1. บุคลากรสายวิชาการ 1.1 บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง 1.2 บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/คณะทำงานให้กับหน่วยงานภายนอก 1.3 บุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ หรือนานาชาติ 1.4 บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน 1.5 บุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ จรรยาบรรณวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ 2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ บุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	 ร้อยละ 100 ร้อยละ 60 ร้อยละ 60 ร้อยละ 65 ร้อยละ 70 ร้อยละ 100
3. บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม	ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ 80

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (เมื่อสิ้นสุดแผน)	ค่าเป้าหมาย (เมื่อสิ้นสุดแผน)
4. มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ	1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ 2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานวินัยและนิติการ	300 คน ร้อยละ 100

ประเด็นยุทธศาสตร์ ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลัก เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดความสำเร็จ กลยุทธ์ และมาตรการ ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

<table>
<tr><td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1</td><td>ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล</td></tr>
<tr><td>ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลัก</td><td><u>พันธกิจที่ 1</u> : บริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล
<u>เป้าหมายหลักที่ 1</u> : กองบริหารงานบุคคลมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ</td></tr>
<tr><td>เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์</td><td>การดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานบุคคลมีระบบการทำงานที่ได้มาตรฐาน</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์</td><td>1.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองบริหารงานบุคคล
<table>
<tr><td>ปี 2560</td><td>ปี 2561</td><td>ปี 2562</td><td>ปี 2563</td><td>ปี 2564</td></tr>
<tr><td>80</td><td>80</td><td>80</td><td>80</td><td>80</td></tr>
</table>
1.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล
<table>
<tr><td>ปี 2560</td><td>ปี 2561</td><td>ปี 2562</td><td>ปี 2563</td><td>ปี 2564</td></tr>
<tr><td>80</td><td>80</td><td>80</td><td>80</td><td>80</td></tr>
</table>
1.3 ร้อยละของบุคลากรกองบริหารงานบุคคลที่มีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ
<table>
<tr><td>ปี 2560</td><td>ปี 2561</td><td>ปี 2562</td><td>ปี 2563</td><td>ปี 2564</td></tr>
<tr><td>60</td><td>70</td><td>80</td><td>90</td><td>100</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

กลยุทธ์	มาตรการ
1. พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรกองบริหารงานบุคคล	1. สนับสนุนและส่งเสริมการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร 2. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา และฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ 3. สนับสนุนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน
2. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร โดยการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมภิบาล 2. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. พัฒนาคุณภาพการบริหารงานด้านธุรการ แผนงาน การเงิน และพัสดุของกองบริหารงานบุคคล 4. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพของกองบริหารงานบุคคล 5. จัดหาทรัพยากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน 6. ติดต่อประสานงานและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น

<table>
<tr><td>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2</td><td>ยกระดับคุณภาพการพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร</td></tr>
<tr><td>ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลัก</td><td><u>พันธกิจที่ 2</u> : ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
<u>เป้าหมายหลักที่ 2</u> : บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ</td></tr>
<tr><td>เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์</td><td>บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์</td><td>1. บุคลากรสายวิชาการ
1.1 บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง
<table>
<tr><td>ปี 2560</td><td>ปี 2561</td><td>ปี 2562</td><td>ปี 2563</td><td>ปี 2564</td></tr>
<tr><td>80</td><td>85</td><td>90</td><td>95</td><td>100</td></tr>
</table>
1.2 บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/คณะทำงานให้กับหน่วยงานภายนอก
<table>
<tr><td>ปี 2560</td><td>ปี 2561</td><td>ปี 2562</td><td>ปี 2563</td><td>ปี 2564</td></tr>
<tr><td>35</td><td>45</td><td>50</td><td>55</td><td>60</td></tr>
</table>
1.3 ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติหรือนานาชาติ
<table>
<tr><td>ปี 2560</td><td>ปี 2561</td><td>ปี 2562</td><td>ปี 2563</td><td>ปี 2564</td></tr>
<tr><td>40</td><td>45</td><td>50</td><td>55</td><td>60</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

กลยุทธ์	มาตรการ
พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1. สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรในการทำผลงานทางวิชาการและการเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ 2. พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือวิชาชีพที่สูงขึ้น 3. สนับสนุนและส่งเสริมในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาระดับชาติและนานาชาติ

<table>
<tr><th>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3</th><th>ยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร</th></tr>
<tr><td>ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลัก</td><td><u>พันธกิจที่ 3</u> : : ดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการ ให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย
<u>เป้าหมายหลักที่ 3</u> : บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม</td></tr>
<tr><td>เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์</td><td>บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์</td><td>ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล
<table>
<tr><th>ปี 2560</th><th>ปี 2561</th><th>ปี 2562</th><th>ปี 2563</th><th>ปี 2564</th></tr>
<tr><td>60</td><td>70</td><td>80</td><td>80</td><td>80</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

กลยุทธ์	มาตรการ
ส่งเสริมสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	1. จัดสวัสดิการด้านสุขภาพ สวัสดิการสงเคราะห์ และสวัสดิการเงินกู้สำหรับบุคลากร 2. การประกาศเกียรติคุณ และมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในทุกปี 3. จัดตั้งสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อเป็น เวทีกลางในการสื่อสาร สร้างสัมพันธ์ที่ดี และทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

<table>
<tr><th>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4</th><th>ยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ</th></tr>
<tr><td>ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลัก</td><td><u>พันธกิจที่ 4</u> : ดำเนินงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย
<u>เป้าหมายหลักที่ 4</u> : มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ</td></tr>
<tr><td>เป้าประสงค์ของประเด็นยุทธศาสตร์</td><td>เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐาน</td></tr>
<tr><td>ตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์</td><td>1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ
<table><tr><td>ปี 2560</td><td>ปี 2561</td><td>ปี 2562</td><td>ปี 2563</td><td>ปี 2564</td></tr><tr><td>100</td><td>120</td><td>150</td><td>200</td><td>300</td></tr></table>
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานวินัยและนิติการ
<table><tr><td>ปี 2560</td><td>ปี 2561</td><td>ปี 2562</td><td>ปี 2563</td><td>ปี 2564</td></tr><tr><td>60</td><td>70</td><td>80</td><td>90</td><td>100</td></tr></table></td></tr>
</table>

กลยุทธ์	มาตรการ
เสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย	1. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน 2. ทบทวนและพัฒนาระบบงานวินัยและนิติการ

ส่วนที่ 2

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองบริหารงานบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 ประจำปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)

2.1 ภาพรวมผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

การดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 ประจำปี พ.ศ. 2563 หน่วยงานได้กำหนดเป้าหมายหลักความสำเร็จในการดำเนินงานไว้ จำนวนทั้งสิ้น 4 เป้าหมาย และมีตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายต่างๆ จำนวนทั้งสิ้น 12 ตัวชี้วัด ซึ่งผลการดำเนินงานเมื่อสิ้นสุดปี พ.ศ. 2562 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564) ในภาพรวม พบว่า มีตัวชี้วัดที่บรรลุผลสำเร็จ จำนวน 8 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 66.66 และตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผลสำเร็จและต้องปรับปรุงและพัฒนา จำนวน 4 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33 โดยจำแนกตามเป้าหมายหลักความสำเร็จ ดังนี้

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เป้าหมายที่ 1: กองบริหารงานบุคคลมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ	1.1 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ กองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	90	100
	1.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	90	100
	1.3 ร้อยละของบุคลากรกองบริหารงานบุคคลทุกคนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ	100	100
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 1			100 %
				บรรลุ

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เป้าหมายที่ 2: บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	2.1 บุคลากรสายวิชาการ	ร้อยละ		
	1.1 บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง		100	65.17
	1.2 บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/คณะทำงานให้กับหน่วยงานภายนอก		60	52.13
	1.3 บุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ		60	76.92
	1.4 บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน		60	86.31
	1.5 บุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษจรรยาบรรณวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ		70	20
	2.2 บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการบุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ	65	62.8
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 2			33.33 %
				ไม่บรรลุ

เป้าหมายหลัก	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)	
			ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน
เป้าหมายที่ 3: บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม	3.1 ร้อยละความพึงพอใจต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	100
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 3			100 %
				บรรลุ
เป้าหมายที่ 4 : มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ	4.1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ	คน	300	-
	4.2 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานวินัยและนิติการ	ร้อยละ	100	100
	การบรรลุผลความสำเร็จเป้าหมายที่ 4			50 %
				ไม่บรรลุ

หมายเหตุ ผลการบรรลุของเป้าหมายหลักความสำเร็จตามแผนยุทธศาสตร์ มากกว่าหรือเท่ากับ 80% = บรรลุ และน้อยกว่า 80% = ไม่บรรลุ

2.2 ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน (Action Plan) ของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน จำแนกตามประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล

ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลักของหน่วยงาน

1. พันธกิจ บริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล
2. เป้าหมายหลัก กองบริหารงานบุคคลมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการกองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ	80	90	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก (หน้า ก 1-2) การสำรวจความพึงพอใจของผู้ใช้บริการกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ในหน้าเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้บริการระบบฐานข้อมูลบุคลากรของกองบริหารงานบุคคล	ร้อยละ.	80	90	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวกข้อมูลการใช้งานระบบ CRRU Njoys, ระบบ CRRU HRM , ระบบ CRRU Faculty (หน้า ข 3 - 4 , ค1 – 2, ง)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ร้อยละของบุคลากรกองบริหารงานบุคคลทุกคนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ	100	100	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก คู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากรกองบริหารงานบุคคล (หน้า จ 1 - 10)

การใส่สีพื้นหลังของผลการดำเนินงานการบรรลุเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัด	ต่ำกว่าเป้าหมาย	เท่ากับเป้าหมาย	สูงกว่าเป้าหมาย

ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
1. การดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานบุคคลมีระบบการทำงานที่ได้มาตรฐาน	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ในปี พ.ศ. 2560 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 3 ตัว บรรลุผลสำเร็จ 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ปี พ.ศ. 2564

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)				
			โครงการตามแผน	ได้ดำเนินการตามแผน	เพิ่มเติมจากแผน	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
1. ยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการกองบริหารงานบุคคล	1.1 สนับสนุนและส่งเสริมการไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร	**1. โครงการพัฒนาบุคลากร** กิจกรรม ติดต่อประสานงานและสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น	.....	.....	.....	12,420 บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** 1. ไปราชการเพื่อคัดสำเนาคำพิพากษาและเอกสารประกอบสำนวนคดี เพื่อนำมาทำคำให้การในชั้นอุทธรณ์ ต่อศาลปกครองสูงสุด ณ ศาลปกครอง จังหวัดเชียงใหม่ 2. ไปราชการเพื่อติดต่อประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิตำแหน่งทางวิชาการ และติดต่อศาลปกครอง จังหวัดเชียงใหม่
	1.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมประชุม สัมมนา และฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ	**2. โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ**	.....	.....	.....	- บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม 1. โครงการประชุมวิชาการ ปขมท.ประจำปี 2564 เรื่อง กลวิธีเสริมสร้างพัฒนาทักษะเชิงรุกสู่การทำงานในยุคดิจิทัลวิถีใหม่ How to Upskill Reskill for Proactive Performances in the New Normal Digital Era 2. เข้าร่วมประชุมเสวนา เรื่อง การบริหารหองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยและระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับการจัดการสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัย 3. การประชุมเชิงปฏิบัติการแนวทางการจัดทำข้อมูลรายบุคคลอุดมศึกษา ปีการศึกษา 2564 – สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษาฯ
		3. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร				- บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่มีค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรม 1. เข้าร่วมสัมมนา Topic : สร้างความสุขที่ยั่งยืนด้วยสติในองค์กร: Sustainable Happiness and Mindfulness in Organization Date : 2. การสัมมนาการขอตำแหน่งทางวิชาการ ประจำปี 2564 หัวข้อ "การขอกำหนดตำแหน่ง

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)				
			โครงการตามแผน	ได้ดำเนินการตามแผน	เพิ่มเติมจากแผน	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
							ทางวิชาการตามประกาศ ก.พ.อ. ปี 2563" อบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ Microsoft Teams จัดโดยสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์
	1.3 สนับสนุนการปรับปรุงสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน	**1. โครงการ บริหารจัดการหน่วยงาน** กิจกรรม บำรุงรักษาทรัพย์สิน สภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์	1	1	.....	1,870 บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** ค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม บำรุงรักษาทรัพย์สิน สภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์
2. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	1. พัฒนาวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร โดยการทบทวนหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างมีธรรมภิบาล 2. ปรับปรุงระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ โดยเชื่อมโยงข้อมูลบุคลากรไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3. พัฒนาคุณภาพการบริหารงานด้านธุรการ แผนงาน การเงิน และพัสดุ	**2. โครงการ บริหารจัดการหน่วยงาน** 2.1 กิจกรรมหลัก จัดซื้อครุภัณฑ์ 2.2 กิจกรรมหลัก จัดบริการสาธารณูปโภค 2.3 บริหารงานกลางหน่วยงาน 2.4 บำรุงรักษาทรัพย์สิน สภาพแวดล้อม และภูมิทัศน์ 2.5 ประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 2.6 ประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน	5	6	1	229,432.31 บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** 1. ซื้อสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ 1 จำนวน 2 เครื่อง ๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 40,000 บาท 2. ซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 2 จำนวน 1 เครื่อง 30,000 บาท 3. ค่าใช้จ่ายในการจัดบริการสาธารณูปโภค ดังนี้ - ค่าโทรศัพท์ จำนวน 12 เดือน - ค่าไปรษณีย์ จำนวน 12 เดือน 4. ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุสำนักงานสำหรับงานบริหารกลางของหน่วยงาน เช่น กระดาษ เครื่องเขียน หมึกพิมพ์คอมพิวเตอร์ ค่าถ่ายเอกสาร 5. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระดับมหาวิทยาลัย 6. ค่าใช้จ่ายในการประชุมบุคลากรภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 จำนวน 8 ครั้ง

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)				
			โครงการตามแผน	ได้ดำเนินการตามแผน	เพิ่มเติมจากแผน	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
	ของกองบริหารงานบุคคล 4. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพของกองบริหารงานบุคคล 5. จัดหาทรัพยากรให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน						

ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
1. การดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานบุคคลมีระบบการทำงานที่ได้มาตรฐาน	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ในปี พ.ศ. 2560 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 3 ตัว บรรลุผลสำเร็จ 3 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับคุณภาพการพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของบุคลากร

ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลักของหน่วยงาน

1. พันธกิจ ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
2. เป้าหมายหลัก บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุ ที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
1.บุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง	ร้อยละ	100	65.17	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวกรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความเสร็จตามเป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง ประจำปี พ.ศ.2563 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการ จำนวน 305 ราย (ภาคผนวก ฉ)
2. บุคลากรสายวิชาการเป็นที่ปรึกษา/วิทยากร/กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/กรรมการวิชาการ/คณะทำงานให้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ	60	52.13	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวกรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความเสร็จตามเป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง ประจำปี พ.ศ.2563 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการ จำนวน 244 ราย (ภาคผนวก ฉ)

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
3. ร้อยละของบุคลากรสายวิชาการที่มีผลงานทางวิชาการ/ ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับชาติ หรือนานาชาติ	ร้อยละ	60	76.92	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวกรายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความเสร็จตามเป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง ประจำปี พ.ศ.2563 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย มีจำนวนบุคลากรสายวิชาการทุกคนมีผลงานทางวิชาการ จำนวน 235 ราย (ภาคผนวก ฉ)
4. บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน	ร้อยละ	60	86.31	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก 1. ใบประกอบวิชาชีพหน่วยงานต่าง ๆ (ภาคผนวก ช 1 - 8) 2. คำสั่งแต่งตั้งให้บุคลากรสายวิชาการดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ผศ.,รศ.,ศ.) ภาคผนวก ช 1 - 14) 3. คำสั่งแต่งตั้งใหเบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ภาคผนวก ฌ 1 – 8)
5. บุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ จรรยาบรรณวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ	ร้อยละ	70	20	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวกข้อมูลผลสอบบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ภาคผนวก ญ)
6. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนมีคู่มือการปฏิบัติงานหรือผลงานทางวิชาการ	ร้อยละ	65	62.8	รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความเสร็จตามเป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง ประจำปี พ.ศ.2563 (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564) มีบุคลากรสายสนับสนุนที่มีคู่มือปฏิบัติงาน จำนวน 110 คน (ภาคผนวก ฉ)

ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ในปี พ.ศ. 2564 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 6 ตัว บรรลุผลสำเร็จ 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 33.33

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ปี พ.ศ. 2564

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)				
			โครงการตามแผน	ได้ดำเนินการตามแผน	เพิ่มเติมจากแผน	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
1. พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรของมหาวิทยาลัย	1.1 สนับสนุนและส่งเสริมบุคลากรในการทำผลงานทางวิชาการและการเข้ารับการฝึกอบรมวิชาชีพในสถานประกอบการ	**โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร**	.....	.....	.....	115,405 บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** 1. โครงการอบรมการเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์ วันที่ 26 - 27 พฤศจิกายน 2563 ณ ห้องประชุมโรงแรมลักษวรรณ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย มีผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 121 คน
	1.2 พัฒนาและส่งเสริมบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการหรือวิชาชีพที่สูงขึ้น		.....	.....	.....	17,350 บาท	2. โครงการอบรมการเขียนคู่มือปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 4 วันที่ 19 – 20 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ มีผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 70 คน

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)				
			โครงการตามแผน	ได้ดำเนินการตามแผน	เพิ่มเติมจากแผน	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
						17,490 บาท	3. โครงการอบรมการเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น รุ่นที่ 4 วันที่ 23 – 24 สิงหาคม 2564 ณ ห้องประชุมกองบริหารงานบุคคล มีผู้เข้าอบรมจำนวนทั้งสิ้น 70 คนสำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
	1.3 สนับสนุนและส่งเสริมในการเข้าร่วมประชุมสัมมนาระดับชาติและนานาชาติ		.....	.....	.....	...-..... บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดไวรัส COVID-19 ทำให้ไม่สามารถดำเนินการตามแผนที่วางไว้ได้ และต้องปรับแผนการดำเนินงานเป็นการอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ทำให้ไม่ตรงตามเป้าหมายที่ได้วางแผนเอาไว้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : ยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการของบุคลากร

ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลักของหน่วยงาน

1. พันธกิจ ดำเนินงานด้านสิทธิประโยชน์และสวัสดิการให้แก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย
2. เป้าหมายหลัก บุคลากรได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ	80	100	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวกสรุปข้อมูลกองทุนสวัสดิการบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ภาคผนวก ฎ)

ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยได้รับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เหมาะสม	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ในปี พ.ศ. 2560 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 1 ตัว บรรลุผลสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ปี พ.ศ. 2564

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)				
			โครงการตามแผน	ได้ดำเนินการตามแผน	เพิ่มเติมจากแผน	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
ส่งเสริมสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของมหาวิทยาลัย	1.1 จัดสวัสดิการด้านสุขภาพ สวัสดิการสงเคราะห์ และสวัสดิการเงินกู้สำหรับบุคลากร	1. โครงการ สวัสดิการทั่วไป	.....	.....	.....	4,183,887.31 บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** 1. จัดสวัสดิการด้านสุขภาพ ประกันสุขภาพอยุธยา อลิอันซ์ / โควิด / วัคซีนป้องกันโควิด 2. สวัสดิการสงเคราะห์ (สมรส / คอลดบุตร/อุปสมบท/ บิดา-มารดา-สามี-บุตรเสียชีวิต/ บุคลากรถึงแก่กรรมและประสบภัยธรรมชาติ 3. สวัสดิการเงินกู้สำหรับบุคลากร
	2. การประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัยในทุกปี 3. จัดตั้งสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เพื่อเป็น เวทีกลางในการสื่อสาร สร้างสัมพันธ์ที่ดี และทำกิจกรรมร่วมกันอย่างสร้างสรรค์	2. โครงการ ราชภัฏสดุดี ประจำปี พ.ศ. 2564	.....	.....	.....	..... บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** 1. กิจกรรมวันราชภัฏ ประจำปี 2564 วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2564 ณ หอปรัชญารัชกาลที่ 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย และได้คัดเลือกบุคลากรดีเด่น จำนวน 12 รางวัล ตามประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายที่ 059/2564 2. มีสโมสรบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จัดตั้งโดยสภาคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ

ความเชื่อมโยงกับพันธกิจและเป้าหมายหลักของหน่วยงาน

1. พันธกิจ ดำเนินงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย
2. เป้าหมายหลัก มหาวิทยาลัยมีมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการ

ผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)		
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	* คำอธิบายเพิ่มเติม/เหตุผลหรือสาเหตุที่ตัวชี้วัดไม่เป็นไปตามแผนหรือค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้
1. จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ	จำนวน	300	-	ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนหรือต่ำกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจาก 1. การเปลี่ยนแปลง กฎ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานตามสถานการณ์ในปัจจุบันทำให้ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับ และ ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง 2. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการบางกิจกรรมได้ แนวทางการปรับปรุง/พัฒนา ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ด้านกฎหมายผ่านสื่อเทคโนโลยีเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการงานวินัยและนิติการ	ร้อยละ	100	100	หลักฐานอ้างอิงประกอบตัวชี้วัดปรากฏในภาคผนวก : 1. รายงานผลการดำเนินงานกองบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 (1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2564) (SSR) (ภาคผนวก ฎ 1 - 4) 2. ทะเบียนสัญญาจ้าง/ทะเบียนสัญญาเงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (ภาคผนวก ฐ 1 - 15)

ผลการดำเนินงานตามเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ ปี พ.ศ. 2564

เป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์	ผลการดำเนินงาน
เสริมสร้างประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัยให้มีมาตรฐาน	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ในปี พ.ศ. 2560 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 2 ตัว บรรลุผลสำเร็จ 1 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 50

ผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ มาตรการ โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ปี พ.ศ. 2564

กลยุทธ์	มาตรการ	โครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)				
			โครงการตามแผน	ได้ดำเนินการตามแผน	เพิ่มเติมจากแผน	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)	ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome)
เสริมสร้างมาตรฐานในการปฏิบัติงานด้านวินัยและนิติการของมหาวิทยาลัย	1.1 สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	โครงการ อบรมความรู้ด้านกฎหมาย จริยธรรมและจรรยาบรรณ	1	.....	.....	..... บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรน่า 2019 (COVID-19) ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการบางกิจกรรมได้
	1.2 ทบทวนและพัฒนาระบบงานวินัยและนิติการ	ดำเนินการทบทวนและพัฒนาระบบงานวินัยและนิติการ	.....	.....	.....	..... บาท	**ผลการดำเนินงาน (Output/Outcome) :** การเปลี่ยนแปลง กฎ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานตามสถานการณ์ในปัจจุบันทำให้ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงข้อบังคับ และ ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง

2.3 ผลการดำเนินงานตามรายละเอียดการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน

การดำเนินงานตามภารกิจของกองบริหารงานบุคคลมีระบบการทำงานที่ได้มาตรฐาน	การดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาหน่วยงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ในปี พ.ศ. 2560 มีตัวชี้วัดทั้งหมด 2 ตัว บรรลุผลสำเร็จ 2 ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ 100

1) ความต้องการครุภัณฑ์

รายการครุภัณฑ์	หน่วยนับ	ผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2563 (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564)				
		แผน (จำนวนหน่วย)	ดำเนินการตามแผน	เพิ่มเติมจากแผน	* การใช้ประโยชน์ (กรณี รายการที่ทำตามแผน)/ เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผน (กรณี รายการที่ไม่ได้ทำตามแผน)	งบประมาณเบิกจ่ายจริง (ถ้ามี)
1. ครุภัณฑ์สำนักงาน						
1. คอมพิวเตอร์	เครื่อง	2	1		ทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุดไม่สามารถใช้งานได้ จำนวน 1 เครื่อง	30,000
2. เครื่องสำรองไฟ	เครื่อง	2			เครื่องสำรองยังใช้งานได้	
3. เครื่องสแกนลายนิ้วมือ	เครื่อง	2			เครื่องสแกนลายนิ้วมือสำรองยังใช้งานได้	
4. External Hard Drives ขนาดความจุ 2TB	ตัว	2			สามารถเก็บข้อมูลใน Tmpperson	
5. เครื่องสแกนเอกสาร	เครื่อง			2	ทดแทนเครื่องเดิมที่ชำรุดไม่สามารถใช้งานได้ จำนวน 2 เครื่อง	40,000

2) การพัฒนาบุคลากร

2.1) การดำเนินงานตามแผนการศึกษาต่อของบุคลากร

2.1.1) จำนวนบุคลากรที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2563

หน่วย: คน

สายงาน	จำนวนบุคลากรที่สำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2563 (ปีการศึกษา 2564)								
	ปริญญาโท			ปริญญาเอก			รวมทั้งหมด		
	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม	ในประเทศ	ต่างประเทศ	รวม
1. สายวิชาการ									
2. สายสนับสนุนวิชาการ									
รวมทั้งสิ้น									

2.1.2) รายชื่อบุคลากรที่จะสำเร็จการศึกษาในปี พ.ศ. 2563

รายชื่อ	ระดับการศึกษาที่ศึกษาต่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชา	สถานที่ศึกษาต่อ	ปี พ.ศ. ที่จะสำเร็จการศึกษา	ผลการดำเนินงานในปี พ.ศ. 2563 (ปีการศึกษา 2564)		
					สำเร็จการศึกษาตามแผน	ไม่สำเร็จการศึกษาตามแผน	* เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผน (กรณี รายการที่ไม่ได้ทำตามแผน)
สายสนับสนุนวิชาการ							กองบริหารงานบุคคลไม่มีแผนให้บุคลากรศึกษาต่อเนื่องจากบุคลากรมีระดับการศึกษาตรงกับตำแหน่งและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

2.2) การดำเนินงานตามแผนการเพิ่มวุฒิการศึกษาของบุคลากร

2.2.1) แผนความต้องการเพิ่มวุฒิการศึกษาของบุคลากร

2.2.3) รายชื่อบุคลากรตามแผนความต้องการเพิ่มวุฒิการศึกษาในปี พ.ศ. 2564 (ข้อมูลจาก 7.2.1 – 7.2.2)

รายชื่อ	ระดับการศึกษาที่ศึกษาต่อ	วุฒิการศึกษา/สาขาวิชาที่ศึกษาต่อ	สถานที่ศึกษาต่อ	ปี พ.ศ. ที่ศึกษาต่อ	* เหตุผลที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผน (กรณี ที่ไม่ได้ทำตามแผน)
สายสนับสนุนวิชาการ					
					กองบริหารงานบุคคลไม่มีแผนให้บุคลากรศึกษาต่อเนื่องจากบุคลากรมีระดับการศึกษาตรงกับตำแหน่งและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย

4.4) การดำเนินงานตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น

4.4.1) ผลการดำเนินงานตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ

หน่วย: คน

ตำแหน่งทางวิชาการ	ผลการดำเนินงาน ปี พ.ศ. 2563 (ปีการศึกษา 2563)	
	แผน	ผล
1. ตำแหน่ง บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ		.....
- ระดับของตำแหน่ง ชำนาญการ	1	.....
2. ตำแหน่ง นิติกร ปฏิบัติการ		.....
- ระดับของตำแหน่ง ชำนาญการ	1	.....
รวม	2	-

7.4.2) รายชื่อบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการตามแผนการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นในปี พ.ศ. 2563

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ระดับของตำแหน่งที่สูงขึ้น	* คำอธิบายเพิ่มเติม/ เหตุผลหรือสาเหตุที่ไม่ได้ดำเนินการตามแผน
1. นายพงศ์เทพ บุญไทยใหญ่	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ	อยู่ระหว่างการการดำเนินการยื่นขอกำหนดค่างาน

ปัญหา/อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาในการดำเนินงาน ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา กองบริหารงานบุคคล ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับทบทวนและปรับปรุง พ.ศ. 2561 ประจำปี พ.ศ. 2564

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน และแนวทางการพัฒนา

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน	แนวทางการพัฒนา
1. การเปลี่ยนแปลง กฎ ระเบียบ และวิธีปฏิบัติในการดำเนินงานตามสถานการณ์ในปัจจุบันทำให้ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงกฎ ระเบียบต่าง ๆ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง 2. สถานการณ์ COVID-19 ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการบางกิจกรรมได้	1. ปรับรูปแบบการดำเนินกิจกรรมโดยวิธีผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน 2. เพิ่มการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์

ภาคผนวก

กองบริหารงานบุคคล
PERSONNEL ADMINISTRATOR DIVISION
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ประกาศ/กฎระเบียบ | ประเมินผลการปฏิบัติงาน | ตำแหน่งทางวิชาการ (สาย ก.) | การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (สาย ค.) | ดาวน์โหลด | E-SERVICE | เกี่ยวกับเรา

เอกสารดาวน์โหลดมากที่สุด



ข่าวล่าสุด 5 อันดับแรก

» 2. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบความรู้ความสามารถทั่วไป ...
19/11/2564 - ข่าวรับสมัครงาน/ประกาศผล New

» 3. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง รับสมัครแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ...
15/11/2564 - ข่าวรับสมัครงาน/ประกาศผล New

» 4. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาล...
10/11/2564 - ข่าวรับสมัครงาน/ประกาศผล New

» 5. ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง รับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาล...
10/11/2564 - ข่าวรับสมัครงาน/ประกาศผล

ภาพกิจกรรม



กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนา...



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนผลงานเช...



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการเขียนคู่มือก...



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขีย...



โครงการประชุมสัมมนา เรื่อง การพัฒนาผลงาน...



โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขีย...

กิจกรรมทั้งหมด

คำถามที่พบบ่อย



การติดบ่าอินทรธนู สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ราชภัฏเชียงราย...
27/09/2559 - 1,577 views



วิธีการและขั้นตอนการขอเบิกเงิน ประกันสุขภาพจากบริษัทประกัน ?...
05/06/2559 - 1,556 views



ขั้นตอนและวิธีการ การขอยื่นกู้เงินโครงการสวัสดิการระยะยาว ?...
05/06/2559 - 685 views

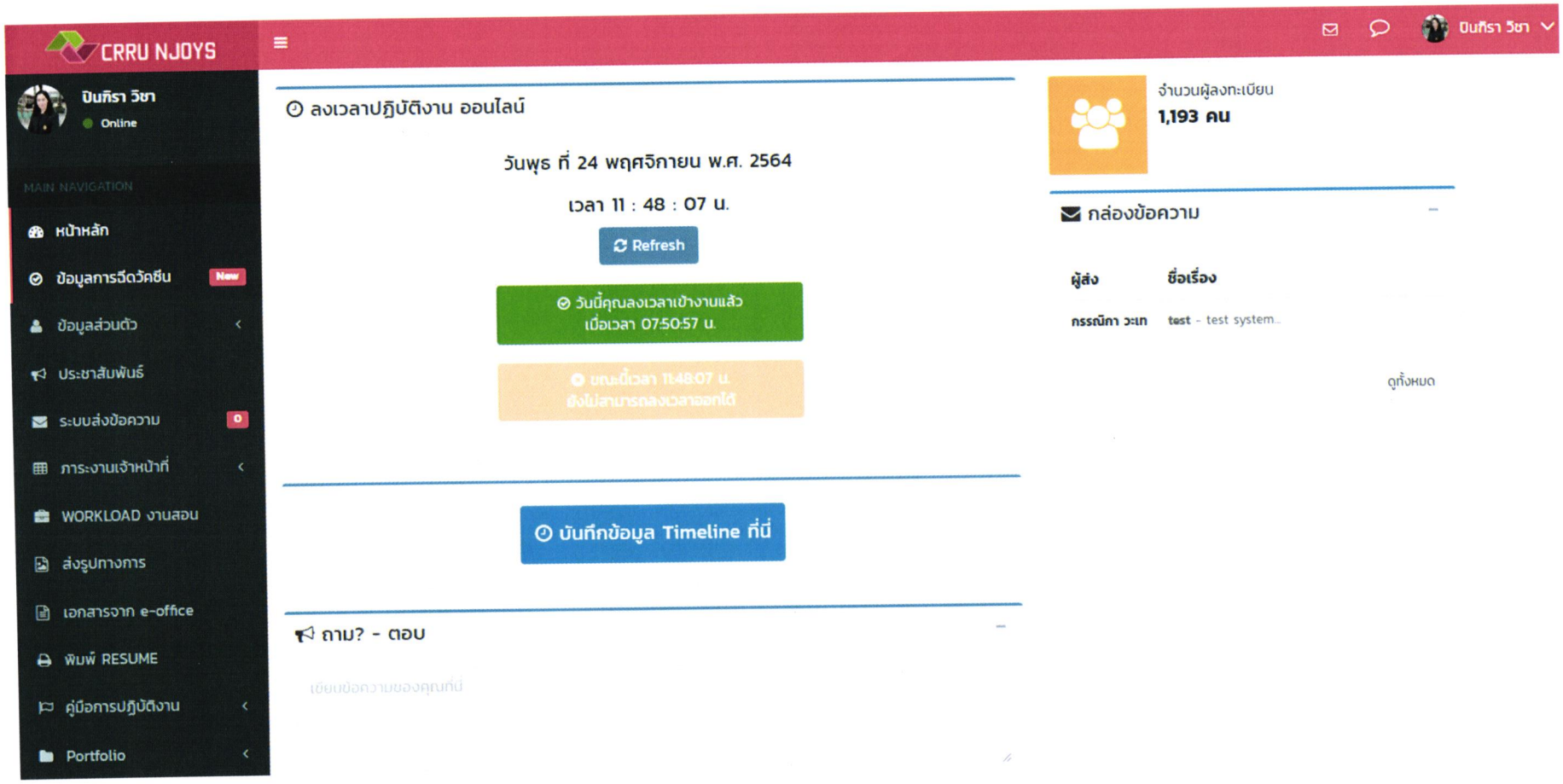


ขั้นตอนและวิธีการ การทำบัตรประจำตัวพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ?...
04/06/2559 - 760 views

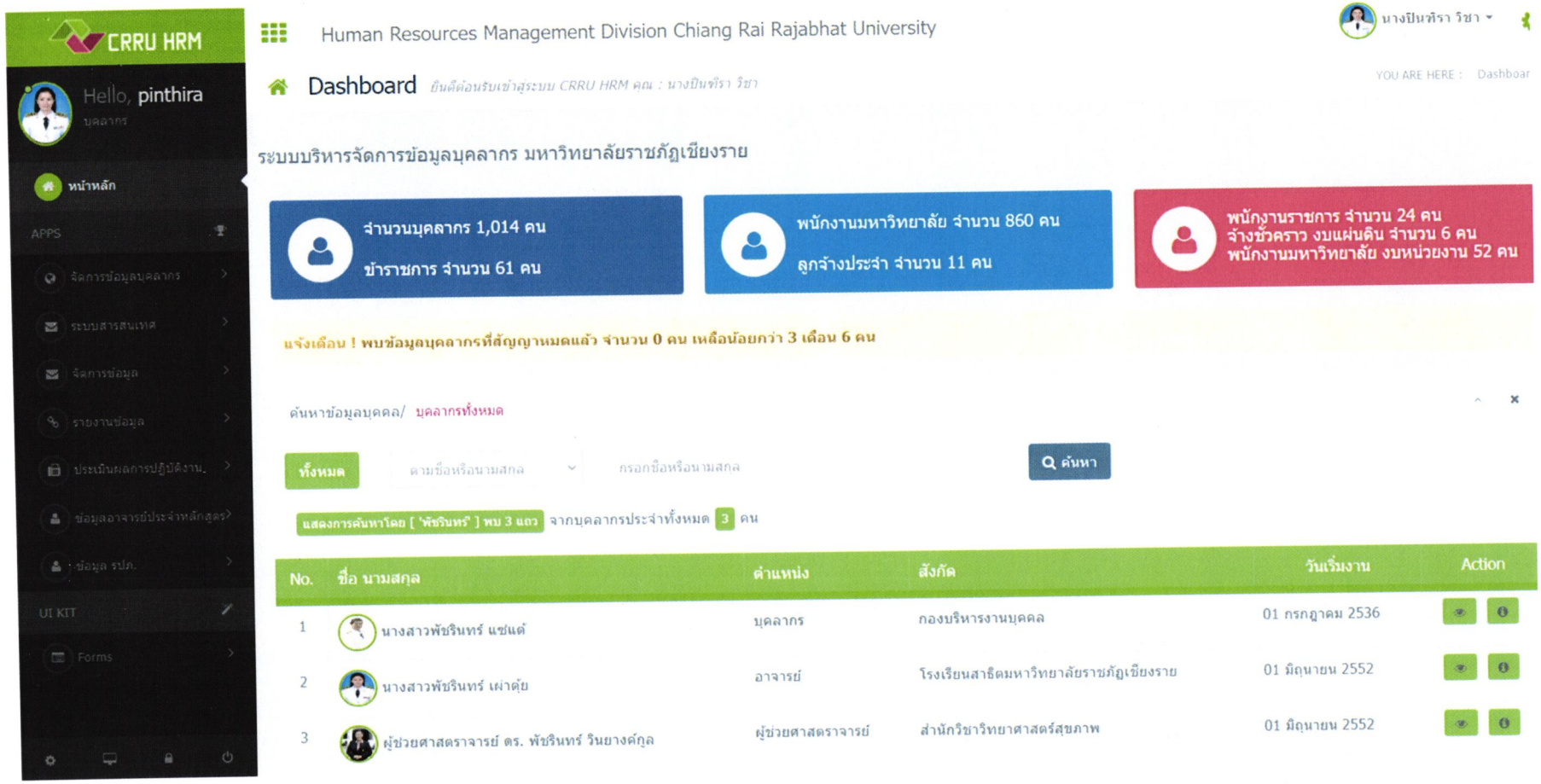
ทั้งหมด

สถิติการเข้าชมเว็บไซต์

วันนี้ (Today)	71
เมื่อวานนี้ (Yesterday)	166
เดือนนี้ (This Month)	2,389
เดือนที่แล้ว (Last Month)	2,862
ปีนี้ (This Year)	33,232
ปีที่แล้ว (Last Year)	29,423

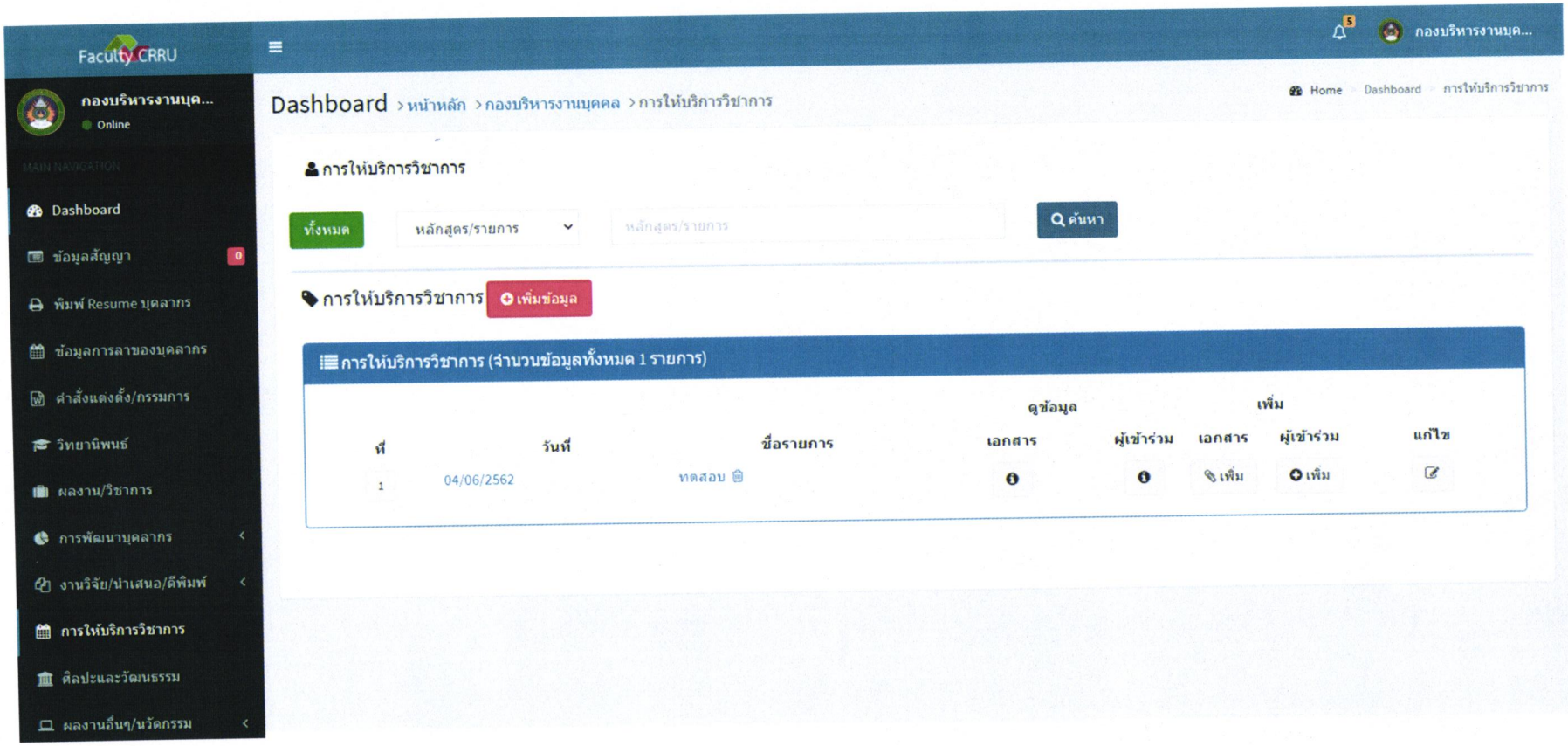

CRRU NJOYS
ปินทิรา วิชา
Online
MAIN NAVIGATION
หน้าหลัก
ข้อมูลการฉีดวัคซีน
New
ข้อมูลส่วนตัว
ประชาสัมพันธ์
ระบบส่งข้อความ
0
ภาระงานเจ้าหน้าที่
WORKLOAD งานสอน
ส่งรูปทางการ
เอกสารจาก e-office
พิมพ์ RESUME
คู่มือการปฏิบัติงาน
Portfolio
ลงเวลาปฏิบัติงาน ออนไลน์
วันพุธ ที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2564
เวลา 11 : 48 : 07 น.
Refresh
วันนี้คุณลงเวลาเข้างานแล้ว
เมื่อเวลา 07:50:57 น.
ขณะนี้เวลา 11:48:07 น.
ยังไม่สามารถลงเวลาออกได้
บันทึกข้อมูล Timeline ที่นี่
ถาม? - ตอบ
เขียนข้อความของคุณที่นี่
จำนวนผู้ลงทะเบียน
1,193 คน
กล่องข้อความ
ผู้ส่ง
ชื่อเรื่อง
กรรณิกา วะเท
test - test system...
ดูทั้งหมด
ปินทิรา วิชา


CRRU NJOYS
นินทิรา วิชา
หน้าหลัก
ข้อมูลการฉีดวัคซีน
New
ข้อมูลส่วนตัว
ประชาสัมพันธ์
ระบบส่งข้อความ
0
ภาระงานเจ้าหน้าที่
WORKLOAD งานสอน
ส่งรูปทางการ
เอกสารจาก e-office
พิมพ์ RESUME
คู่มือการปฏิบัติงาน
Portfolio
อัพโหลด & แชร์ไฟล์
เอกสารอัพโหลดจากหน่วยงาน
END NAVIGATION
โพส
ประชาสัมพันธ์ **บุคลากรสายสนับสนุน / อาจารย์โรงเรียนสาธิต** สามารถพิมพ์ บันทึกชี้แจงออนไลน์ การลงเวลาปฏิบัติงาน เพื่อส่งให้กับเจ้าหน้าคณะได้ที่ เมนู -> ภาระงานเจ้าหน้าที่ -> พิมพ์ชี้แจงการลงเวลา
รบกวนสอบถามช่วงเวลาของการยืนขอเครื่องราชค่ะ ต้องยื่นเมื่อไหร่ค่ะ
ตอนเย็นเมื่อวานได้แสกนนิ้วออกแล้วนะคะที่หลังตึกอธิการเดิม เนื่องจากตอนประมาณ 6โมง13นาที ลงในระบบออนไลน์ออกไม่ได้ค่ะ
ระบบประเมินออนไลน์ยังไม่ใช้ในรอบนี้นะครับ สามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มประเมินผลได้ที่แบบฟอร์มการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (เริ่มใช้รอบที่ 2 ประจำปี 2564)
เสถียร ฉันทะ ของอาจารย์ระบบ class.crru.ac.th ซึ่งใช้ user กับ pass จากส่งเสริมวิชาการครับ ระบบนี้ระบบ njoys มีเฉพาะสาย ค. ครับ
เพ็ญพรรณ์ กุลนอก เวลา 00:03 เป็นเวลาอีกวันแล้วครับ
พยายามลงเวลาออกไม่ได้เลยคะ


CRRU HRM
Hello, pinthira
บุคลากร
หน้าหลัก
APPS
จัดการข้อมูลบุคลากร
ระบบสารสนเทศ
จัดการข้อมูล
รายงานข้อมูล
ประเมินผลการปฏิบัติงาน
ข้อมูลอาจารย์ประจำหลักสูตร
ข้อมูล รปภ.
UI KIT
Forms
Human Resources Management Division Chiang Rai Rajabhat University
นางปินทิรา วิชา
Dashboard
ยินดีต้อนรับเข้าสู่ระบบ CRRU HRM คุณ : นางปินทิรา วิชา
YOU ARE HERE : Dashboar
ระบบบริหารจัดการข้อมูลบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
จำนวนบุคลากร 1,014 คน
ข้าราชการ จำนวน 61 คน
พนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 860 คน
ลูกจ้างประจำ จำนวน 11 คน
พนักงานราชการ จำนวน 24 คน
จ้างชั่วคราว งบแผ่นดิน จำนวน 6 คน
พนักงานมหาวิทยาลัย งบหน่วยงาน 52 คน
แจ้งเตือน ! พบข้อมูลบุคลากรที่สัญญาหมดแล้ว จำนวน 0 คน เหลือน้อยกว่า 3 เดือน 6 คน
ค้นหาข้อมูลบุคคล/ บุคลากรทั้งหมด
ทั้งหมด
ตามชื่อหรือนามสกุล
กรอกชื่อหรือนามสกุล
ค้นหา
แสดงการค้นหาโดย ['พัชรินทร์'] พบ 3 แถว จากบุคลากรประจำทั้งหมด 3 คน
No.
ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง
สังกัด
วันเริ่มงาน
Action
1
นางสาวพัชรินทร์ แซ่แต่
บุคลากร
กองบริหารงานบุคคล
01 กรกฎาคม 2536
2
นางสาวพัชรินทร์ เผ่าตุ้ย
อาจารย์
โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
01 มิถุนายน 2552
3
ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. พัชรินทร์ วินยางค์กุล
ผู้ช่วยศาสตราจารย์
สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ
01 มิถุนายน 2552


ไม่ปลอดภัย | service.crru.ac.th/hrm/bos/leave/list_leave
CRRU HRM
Hello, pinthira
บุคลากร
หน้าหลัก
APPS
จัดการข้อมูลบุคลากร
ระบบสารสนเทศ
ข้อมูลวันลา
กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
จัดการข้อมูลเงินสะสม
จัดการข้อมูลเครื่องราชฯ
เพิ่มข้อมูลศึกษาดอ
จัดการข้อมูลสัญญา
รายงานความก้าวหน้าตำแหน่งทางวิชาการ
รายงานความก้าวหน้าตำแหน่งสายสนับสนุน
จัดการข้อมูล
รายงานข้อมูล
Human Resources Management Division Chiang Rai Rajabhat University
นางปินทิรา วิชา
Dashboard
ยินดีต้อนรับเข้าสู่ระบบ CRRU HRM คุณ : นางปินทิรา วิชา
YOU ARE HERE : Dashboard
ระบบบันทึกข้อมูลวันลาของบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
รายงานข้อมูลการลาตามช่วงวันที่/สังกัด
รายงานข้อมูลการลาประจำสัปดาห์เรียงตามสังกัด
รายงานข้อมูลการลาของบุคลากรประจำวัน
ค้นหาข้อมูลการลาของบุคลากรแยกตามวันที่
ค้นหาข้อมูลการลาของบุคลากรระหว่างวันที่
Form ค้นหาข้อมูลบุคลากรที่ต้องการบันทึกวันลา
กรอกชื่อ/นามสกุล/เลขบัตร
กรอกชื่อ/นามสกุล/เลขบัตร
ค้นหา
No.
ชื่อ นามสกุล
ตำแหน่ง
สังกัด
วันเริ่มงาน
Action

ระบบ Faculty CRRU





คู่มือการปฏิบัติงาน



คู่มือการปฏิบัติงาน
กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



คู่มือการปฏิบัติงาน

การปฏิบัติงานเว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

พงศ์เทพ บุญไทยใหญ่

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



รายงานการวิเคราะห์
เรื่อง
การลงเวลาปฏิบัติราชการของบุคลากร
สังกัดสำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. 2562

พงศ์เทพ บุญไทยใหญ่

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

รายงานการวิเคราะห์

เรื่อง วิเคราะห์การเบิกเงินกองทุนสะสมเลี้ยงชีพ



นางปินฑิรา วิชา
งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

คู่มือการปฏิบัติงาน
เรื่อง การเบิกเงินกองทุนสะสมเลี้ยงชีพ



นางปินทิรา วิชา
งานสวัสดิการและสิทธิประโยชน์

กองบริหารงานบุคคล สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

การเขียนคู่มือการปฏิบัติงาน

สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

วันที่ 19 - 20 สิงหาคม 2564 [รุ่นที่ 4]

.. วิทยากร ..

เรืองชัย จรุงศิรวัฒน์

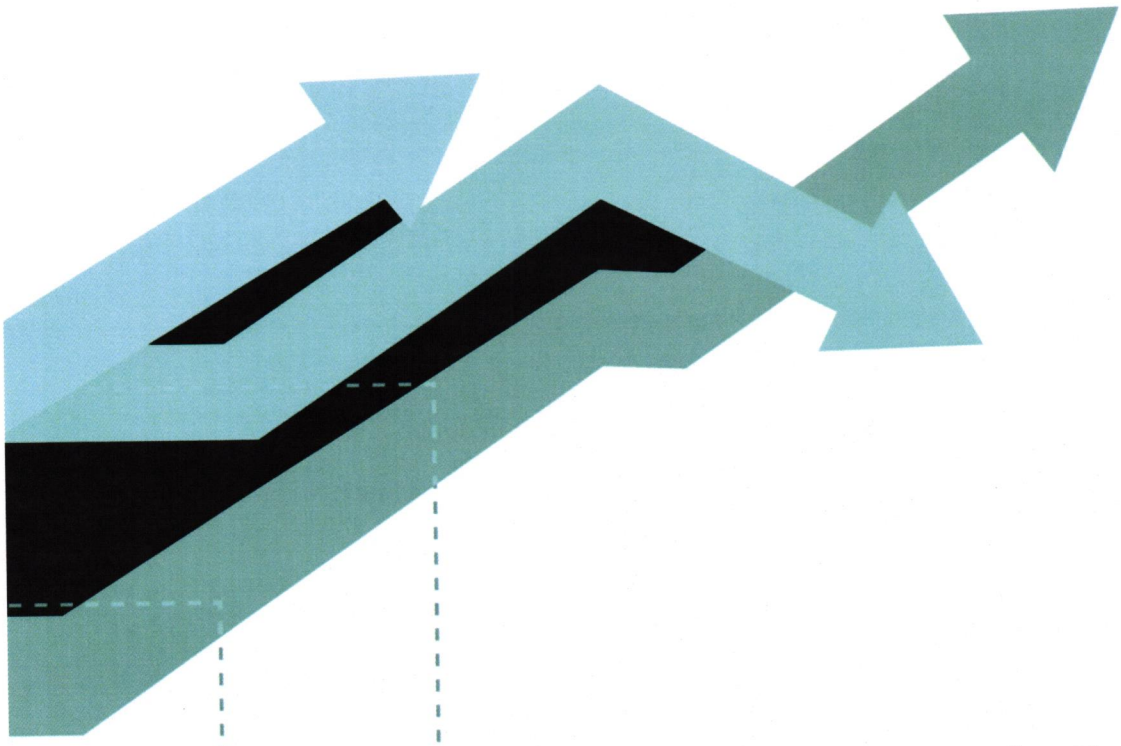
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

การเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน

:: วิทยากรบรรยาย ::
คุณเรืองชัย จรุงศิรวัฒน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

วันที่ 23 – 24 สิงหาคม 2564 [รุ่นที่ 4]

การเขียนแบบประเมินค่างาน
เพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น



.. วิทยากร ..

เรืองชัย จรุงศิรวัฒน์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

วันที่ 30 – 31 มกราคม 2563 ณ ท่าน้ำภูแล จังหวัดเชียงราย



“การพัฒนาคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ”

.. วิทยากร ..

ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.อนุรักษ์ ปัญญานุวัฒน์

ศาสตราจารย์ประจำหลักสูตรดุษฎีบัณฑิต สาขาการจัดการความรู้

วิทยาลัยศิลปะ สื่อ และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

คู่มือการใช้งาน

ระบบ Faculty CRRU & ระบบ CRRU NJOYS

โดย กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามเป้าหมายหลักของแผนยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (กองนโยบายและแผน)

คู่มือคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในการสอบวิทยานิพนธ์

บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน คณะเทคโนอุตฯ

ที่	ชื่อ – นามสกุล	หน่วยงานรับรอง	ประเภทวิชาชีพ	สาขาวิชาชีพ
1	อาจารย์นงนุช ศรีเล็ก	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน	ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ	อาคาร
2	อาจารย์ ดร.อัญชณา อุประกูล	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน	ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานสามัญ	อาคาร
3	อาจารย์นเรศ ใหญ่วงศ์	กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน	ผู้รับผิดชอบด้านพลังงานอาวุโส	ไฟฟ้า - ความร้อน
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิภพ ใจแข็ง	สภาวิศวกร	ภาคีวิศวกร	ไฟฟ้ากำลัง
5	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จรัญ คนแรง	สภาวิศวกร คุรุสภา สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	ภาคีวิศวกร ประกอบวิชาชีพ เจ้าหน้าที่สอบ	ไฟฟ้ากำลัง ครู พลังงานและพลังงานทดแทน
6	อาจารย์กฤษณะพันธุ์ ตันเจริญรัตน์	สภาสถาปนิก	ภาคีสถาปนิก	สถาปัตยกรรม
7	อาจารย์ศักดิธัช เสริมศรี	สภาสถาปนิก	ภาคีสถาปนิก	สถาปัตยกรรม
8	อาจารย์มณีรัตน์ ภาจันทร์คู	สภาสถาปนิก	ภาคีสถาปนิก	สถาปัตยกรรม

ที่	ชื่อ – นามสกุล	หน่วยงานรับรอง	ประเภทวิชาชีพ	สาขาวิชาชีพ
9	อาจารย์ทิพา ตันเจริญรัตน์	สภาสถาปนิก	ภาคีสถาปนิก	สถาปัตยกรรม
10	อาจารย์ ดร.ศศิชา สุขกาย	สภาสถาปนิก	สามัญสถาปนิก	สถาปัตยกรรม
11	อาจารย์ณัฏฐเขต มณีกร	สภาสถาปนิก	ภาคีสถาปนิก	สถาปัตยกรรม
12	อาจารย์พงศ์ตะวัน นันทศิริ	สภาสถาปนิก	สามัญสถาปนิก	สถาปัตยกรรม
13	อาจารย์ ดร.ธีระศักดิ์ อรัญพิทักษ์	สภาวิศวกร	ภาคีวิศวกร	โยธา
14	อาจารย์ดิเรก วรรณวัฒนกูล	สภาวิศวกร	วุฒิวิศวกร	โยธา
15	อาจารย์เขมวิชญ์ วรรณศิริ	สภาวิศวกร	สามัญวิศวกร	โยธา
16	อาจารย์ภุชชงค์ มณีขัติย์	สภาวิศวกร	ภาคีวิศวกร	โยธา
17	อาจารย์ขวัญเรือน สินณรงค์	สมาคมตัวแทนออกของรับอนุญาตไทย (TACBA) สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ	เจ้าหน้าที่สอบ เจ้าหน้าที่สอบ	โลจิสติกส์ โลจิสติกส์
18	ผู้ช่วยศาสตราจารย์พัฒนพงษ์ วีรยุทธกำจร	สภาวิศวกร	ภาคีวิศวกร	ไฟฟ้าสื่อสาร
19	อาจารย์ธีรวัชร แก้วเปี้ย	สภาวิศวกร	ภาคีวิศวกร	อุตสาหการ

บุคลากรสายวิชาการที่มีใบรับรองความเชี่ยวชาญด้านวิชาชีพมาตรฐาน สำนักวิชาการท่องเที่ยว

ที่	ชื่อ – สกุล	ใบประกอบวิชาชีพมัคุเทศน์	ไม่มี	หมายเหตุ
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรวรรณ บุญพัฒน์	√		
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสงี่ยม บุญพัฒน์	√		
3	อาจารย์ขวัญฤทัย ครองยุติ	√		
4	อาจารย์มนสิชา ชาวคำ	√		
5	อาจารย์ ดร.ชฎาพัศฐ์ สุขกาย	√		
6	อาจารย์ ดร.ศิรินพรรณ ชุ่มอินทจักร์		√	
7	อาจารย์ณฐมน สังวาลย์	√		
8	อาจารย์ดวงศิริ ภูมิวิชชุเวช	√		
9	อาจารย์นำขัวญ วงศ์ประทุม	√		
10	อาจารย์บวรพจน์ หิรัณยรัศมีกุล	√		
11	อาจารย์ปทุมพร แก้วคำ	√		
12	อาจารย์ปริพรรณ์ แก้วเนตร	√		
13	อ.ภูวนารถ ศรีทอง	√		

ที่	ชื่อ – สกุล	ใบประกอบวิชาชีพมัคุเทศน์	ไม่มี	หมายเหตุ
14	อ.รชตะ ไชยเมือง	√		
15	อ.รักติบูล จันทนุปาน	√		
16	อ.สุรัชนี ยลธะศาสตร์		√	

ข้อมูลใบวิชาชีพของบุคลากร วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

จำนวนอาจารย์ 48 คน

จำนวนอาจารย์ที่มีใบวิชาชีพ 44 คน

ที่	ชื่อ-สกุล		ใบวิชาชีพ				ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ				อื่นๆ
			เวชกรรมไทย	เภสัชกรรมไทย	นวดไทย	ผดุงครรภ์ไทย	เวชกรรมไทย	เภสัชกรรมไทย	นวดไทย	ผดุงครรภ์ไทย	
1	อาจารย์นคร	จันตี๊ะวงษ์	-	พท.ภ.21697	-	-	-	-	-	-	-
2	อาจารย์จินตนา	มันตี๊ะ	พท.ว.15843	พท.ภ.21679	พท.น.83	พท.ผ.4027	คท.ว.014/55	คท.ภ.014/55	คท.น.0258/55	คท.ผ.015/55	-
3	อาจารย์ณิศรา	ชัยวงค์	พท.ว.15845	พท.ภ.21682	พท.น.85	พท.ผ.4031	คท.ว.023/55	คท.ภ.030/55	คท.น.0255/55	คท.ผ.032/55	-
4	อาจารย์นิตยา	นามวิเศษ	พท.ว.15850	พท.ภ.21687	พท.น.93	พท.ผ.4039	คท.ว.035/55	คท.ภ.045/55	คท.น.0256/55	คท.ผ.045/55	-
5	อาจารย์โชคชัย	แซ่ว่าง	พท.ว.15920	พท.ภ.21694	พท.น.84	พท.ผ.4029	คท.ว.018/55	คท.ภ.023/55	คท.น.0257/55	คท.ผ.026/55	-
6	อาจารย์ธัญลักษณ์	ปู่คำสุข	พท.ว.15848	พท.ภ.21685	พท.น.90	พท.ผ.4036	คท.ว.027/55	คท.ภ.044/55	คท.น.0254/55	คท.ผ.038/55	-
7	อาจารย์ชฎาพร	แซ่ม้า	พท.ว.17017	พท.ภ.22945	พท.น.287	พท.ผ.5042	-	-	-	-	-
8	อาจารย์จันทวงศ์	แซ่ว้าง	พท.ว.16987	พท.ภ.22944	พท.น.286	พท.ผ.5040	คท.651/2562	คท.651/2562	คท.651/2562	คท.651/2562	-
9	อาจารย์กฤษดา	ศรีหมดรี	พท.ว.17730	พท.ภ.23918	พท.น. 455	พท.ผ.6746	-	-	-	-	-
10	อาจารย์ศิริวรรณ	เกตุเพชร	พท.ว.17757	พท.ภ.23943	พท.น.486	พท.ผ.6772	คท.879/2562	คท.879/2562	คท.879/2562	คท.879/2562	-
11	อาจารย์นภาพร	ณ อุโมงค์	พท.ว.17741	พท.ภ.23928	พท.น.465	พท.ผ.6756	คท.731/2562	คท.731/2562	คท.731/2562	คท.731/2562	-
12	อาจารย์ปิณิดา	ถนอมศักดิ์	พท.ว.17743	พท.ภ.23929	พท.น.468	พท.ผ.6917	คท.772/2562	คท.772/2562	คท.772/2562	คท.772/2562	-
13	อาจารย์มะลิวัลย์	ปรีย์	พท.ว.19997	พท.ภ.24651	พท.น.1198	พท.ผ.6761	คท.823/2562	คท.823/2562	คท.823/2562	คท.823/2562	-
14	อาจารย์รุสนี	มามะ	พท.ว.17753	พท.ภ.23940	พท.น.482	พท.ผ.6765	คท.842/2562	คท.842/2562	คท.842/2562	คท.842/2562	-
15	อาจารย์สุวศิน	พลนรัตน์	พท.ว.20775	พท.ภ.24688	พท.น.493	พท.ผ.7324	-	-	-	-	-
16	อาจารย์ดารา	พนาสันติกุล	พท.ว.17737	พท.ภ.23924	พท.น.461	พท.ผ.6753	คท.692/2562	คท.692/2562	คท.692/2562	คท.692/2562	-
17	อาจารย์วิชุดา	ร่วมกระโทก	-	-	-	-	-	-	-	-	ใบวิชาชีพกิจกรรมบำบัด ก.บ.188
18	อาจารย์สายฝน	สมภุสาร	พท.ว.19671	พท.ภ.26335	พท.น.2103	พท.ผ.7743	-	-	-	-	-
19	อาจารย์งามศิริ	สัตย์ตัง	พท.ว.19091	พท.ภ.26186	พท.น.2025	พท.ผ.7339	-	-	-	-	-
20	อาจารย์อรสา	โพธิ์ชัยประดิษฐ์	พท.ว.19676	พท.ภ.26372	พท.น.2118	พท.ผ.8651	-	-	-	-	-
21	อาจารย์พรพรรณ	ก้อใจ	พท.ว.19903	พท.ภ.27080	พท.น.2940	พท.ผ.7967	-	-	-	-	-

ที่	ชื่อ-สกุล	ใบวิชาชีพ				ใบรับมอบตัวศิษย์				อื่นๆ
		เวชกรรมไทย	เภสัชกรรมไทย	ผดุงครรภ์ไทย	ผดุงครรภ์ไทย	เวชกรรมไทย	เภสัชกรรมไทย	ผดุงครรภ์ไทย	ผดุงครรภ์ไทย	
22	อาจารย์กนกอร เพียรสูงเนิน	พท.ว.19786	พท.ภ.26980	พท.น.2839	พท.ผ.7860	-	-	-	-	-
23	อาจารย์พรนิภา สิทธิสระคู่	พท.ว.19772	พท.ภ.26962	พท.น.2822	พท.ผ.7843	-	-	-	-	-
24	อาจารย์กรรณิกา นันตา	พท.ว.19909	พท.ภ.27083	พท.น.2944	พท.ผ.7970	-	-	-	-	-
25	อาจารย์ธีรนันท์ ธนัญชัย	พท.ว.19898	พท.ภ.27072	พท.น.2934	พท.ผ.7961	-	-	-	-	-
26	อาจารย์ปริพัช เงินงาม	พท.ว.19841	พท.ภ.27026	พท.น.2886	พท.ผ.7909	-	-	-	-	-
27	อาจารย์สุธิดา วิริยา	พท.ว.19771	พท.ภ.26961	พท.น.2821	พท.ผ.9082	-	-	-	-	-
28	อาจารย์วรรณพร สุริยะคุปต์	พท.ว.19869	พท.ภ.27049	พท.น.2913	พท.ผ.7938	-	-	-	-	-
29	อาจารย์ศิริพักตร์ จันทร์สังสา	พท.ว.19846	พท.ภ.27029	พท.น.2893	พท.ผ.8643	-	-	-	-	-
30	อาจารย์จิราพร เทาด่านจาก	พท.ว.20654	พท.ภ.28135	พท.น.3822	พท.ผ.8332	-	-	-	-	-
31	อาจารย์หทัยกาญจน์ เยาวบุตร	-	-	-	-	-	-	-	-	ใบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์ 4411162661
32	อาจารย์ชนาภา ไวยลาพี	พท.ว.20697	พท.ภ.28296	พท.น.3873	พท.ผ.9019	-	-	-	-	-
33	อาจารย์ศราวุฒิ ทับช่วยชวา	พท.ว.21095	พท.ภ.28091	พท.น.3886	พท.ผ.9044	-	-	-	-	-
34	อาจารย์ทวีศักดิ์ หลีแก้วสาย	พท.ว.20891	พท.ภ.28320	พท.น.3977	พท.ผ.9160	-	-	-	-	-
35	อาจารย์ฐิติรัตน์ ชัยชนะ	พท.ว.20704	พท.ภ.28184	พท.น.3876	พท.ผ.9022	-	-	-	-	-
36	อาจารย์สุวนันท์ แก้วจันทา	พท.ว.22181	พท.ภ.29610	พท.น.4181	พท.ผ.10151	-	-	-	-	-
37	อาจารย์ชุนห์พิมาณ ณิชาเกษม	-	-	-	-	-	-	-	-	ใบวิชาชีพกิจกรรมบำบัด ก.บ.642
38	อาจารย์กนกวรรณ วงค์แก้ว	-	-	-	-	-	-	-	-	ใบวิชาชีพกิจกรรมบำบัด ก.บ.7248
39	อาจารย์ชัยนรินทร์ เรือนเจริญ	พท.ว.21689	พท.ภ.29281	พท.น.4846	พท.ผ.9945					
40	อาจารย์มัณฑนา คำอ้าย	พท.ว.21981	พท.ภ.29473	พท.น.5043	พท.ผ.10054					
41	อาจารย์ผกามาศ คำเสือ	พท.ว.20982	-	พท.น.4048	-					
42	ดร.วนิษา ปันฟ้า	-	-	-	-	-	-	-	-	ใบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์

ที่	ชื่อ-สกุล	ใบวิชาชีพ				ใบรับรองความเป็นครู				อื่นๆ
		เวชกรรมไทย	เภสัชกรรมไทย	นวดไทย	ผดุงครรภ์ไทย	เวชกรรมไทย	เภสัชกรรมไทย	นวดไทย	ผดุงครรภ์ไทย	
43	ดร.จักรกฤษณ์ คณารีย์	-	-	-	-	-	-	-	-	ท.น. 8271 ใบวิชาชีพเทคนิคการแพทย์ ท.น. 9573
44	ดร.กันยานุช เทาประเสริฐ	-	-	-	-	-	-	-	-	ใบวิชาชีพการพยาบาลและการผดุงครรภ์

ข้อมูลบุคลากรที่ได้รับใบประกอบวิชาชีพ สำนักวิชาบัญชี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
สำนักวิชาบัญชี

ลำดับ	ชื่อ - สกุล		ใบประกอบวิชาชีพ				
			ผู้ทำบัญชี	ผู้สอบบัญชีภาษีอากร	ผู้สอบบัญชีรับอนุญาต	นักบัญชีวิชาชีพอาเซียน	ผู้สอบบัญชีสหกรณ์
			CPD	TA	CPA	Asian CPA	
1	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วัฒนา	ยืนยง	-	/	/	/	/
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปานฉัตร	อาการักษ์	/	-	-	-	-
3	รองศาสตราจารย์ ดร.กัสมา	กาซ้อน	-	-	-	-	-
4	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พัทธมน	บุณยราศรัย	-	-	-	-	-
5	รองศาสตราจารย์ ดร.จิรภา	ศักดิ์กิตติมาลัย	-	-	-	-	-
6	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วรลักษณ์	วรรณโล	/	/	-	-	
7	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อรวรรณ	เชื้อเมืองพาน	-	/	-	-	-
8	ผู้ช่วยศาสตราจารย์เอกชัย	อุตสาหะ	-	-	-	-	-
9	อาจารย์สุภมล	ดวงตา	-	-	-	-	-
10	อาจารย์นิศารัตน์	ไชยวงศ์ศักดา	-	-	-	-	
11	อาจารย์นิรุตติ์	ชัยโชค	-	-	-	-	
12	อาจารย์ธนภัทร	กันทาวงศ์	-	-	-	-	

คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรสายวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

(ผศ.,รศ., และศ.)



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 671/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 มาตรา 65/2 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2550 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2556 และ พ.ศ. 2560 ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วย การพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 4 ราย ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 671/2564 สั่ง ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง			
1	นางสาวสุทธิพร เปี่ยมสุวรรณกิจ 3-5709-00168-19-6	ศ.ด (เศรษฐศาสตร์)	อาจารย์ คณะวิทยาการจัดการ	142	39,230	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะวิทยาการจัดการ	142	39,230	เศรษฐศาสตร์	18 พ.ย. 2563
2	นายพรหมมินทร์ ช่งสิริศักดิ์ 8-5603-81001-88-2	ศศ.ม. (ภาษาศาสตร์ประยุกต์)	อาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์	256	35,160	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะมนุษยศาสตร์	256	35,160	ภาษาอังกฤษ	30 มี.ค. 2563
3	นางสาวศศิชา สุขกาย 3-4099-00140-90-8	สถ.ด. (สหวิทยาการการวิจัยเพื่อการออกแบบ)	อาจารย์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	050	37,370	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	050	37,370	สถาปัตยกรรมศาสตร์	24 พ.ย. 2563
4	นางสาวขวัญเรือน สินณรงค์ 3-8602-00285-55-3	M.S. (Transportation and Logistics)	อาจารย์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	553	37,770	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม	553	37,770	เทคโนโลยีการจัดการ	22 ต.ค. 2563



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 2672/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายการสอน พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 8/2564 เมื่อวันที่ 21 พฤษภาคม 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ราย ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 2672/2564 สั่ง ณ วันที่ 9 มิถุนายน พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง			
1	นายอดิวัชร์ พนาพงศ์ไพศาล 1-1008-00473-82-2	ศล.ม. (ดนตรี)	อาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์	451	39,100	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะมนุษยศาสตร์	451	39,100	ดุริยางคศิลป์	6 ก.พ. 2563
2	นางสาววิภาวรรณ ปุ๊คำปวง 1-5106-00052-60-9	วท.ด. (จุลชีววิทยาประยุกต์)	อาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	560	45,270	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	560	45,270	ชีววิทยา	19 มิ.ย. 2563
3	นางสาวจามรี พระสุนิล 1-4309-00107-36-1	ศศ.ม. (พัฒนาสังคม)	อาจารย์ สำนักวิชาสังคมศาสตร์	569	39,740	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำนักวิชาสังคมศาสตร์	569	39,740	สังคมวิทยา	15 ก.ค. 2563



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 2970/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายการสอน พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 9/2564 เมื่อวันที่ 18 มิถุนายน 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 5 ราย ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 2970/2564 สั่ง ณ วันที่ 29 มิถุนายน พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง			
1	นายวัชรพงษ์ เรือนคำ 3-5601-00869-52-1	วท.บ. (เทคนิคการแพทย์) ส.ม. (สาธารณสุขศาสตร์) ส.ด. (สาธารณสุขศาสตร์)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	354	37,000	รองศาสตราจารย์ สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	354	37,000	สาธารณสุขศาสตร์	10 ก.ย. 2563
2	นายพุทธพร ลี้วิเศษ 1-5099-00266-73-4	ศศ.บ. (ดุริยศิลป์) ศล.ม. (ดนตรี)	อาจารย์ คณะมนุษยศาสตร์	570	35,150	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะมนุษยศาสตร์	570	35,150	ดุริยางคศิลป์	17 ก.ค. 2563
3	นายกัณณพงศ์ ศิริเขตต์ 3-5007-00034-99-4	น.บ. (นิติศาสตร์) น.ม. (กฎหมายระหว่างประเทศ)	อาจารย์ สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	491	38,720	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	491	38,720	รัฐประศาสนศาสตร์	8 ต.ค. 2563
4	นายทศพล พงษ์ตัะ 1-5705-00099-12-3	ร.บ. (รัฐศาสตร์) ร.ม. (การเมืองและการปกครอง)	อาจารย์ สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	568	37,750	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	568	37,750	รัฐประศาสนศาสตร์	12 ก.พ. 2563
5	นายณรงค์ เจนใจ 3-5602-00105-12-4	ศศ.บ. (การพัฒนาชุมชน) ร.ม. (รัฐศาสตร์) ปร.ด. (ยุทธศาสตร์การพัฒนาภูมิภาค)	อาจารย์ สำนักวิชาสังคมศาสตร์	576	37,760	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำนักวิชาสังคมศาสตร์	576	37,760	สังคมวิทยา	15 ธ.ค. 2563



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 3410/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย สายการสอน พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 2 ราย ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 3410/2564 สั่ง ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง			
1	นายพงศ์ตะวัน นันทศิริ	สถ.บ. (สถาปัตยกรรมศาสตร์) สถ.บ. (สถาปัตยกรรมศาสตร์)	อาจารย์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	602	36,130	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	602	36,130	สถาปัตยกรรมศาสตร์	27 ส.ค. 2563
2	นายกฤตวิชญ์ สุขอึ้ง	วท.บ. (วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม) วท.ม. (การจัดการทรัพยากรชีวภาพ) ปร.ด. (วิทยาศาสตร์ชีวภาพ)	อาจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	629	44,290	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	629	44,290	วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม	27 ม.ค. 2563



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 4363/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547 ประกอบกับ ประกาศ ก.พ.อ. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ รองศาสตราจารย์ และศาสตราจารย์ พ.ศ. 2560 ข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการพิจารณาตำแหน่งทางวิชาการสำหรับคณาจารย์ประจำที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายการสอน พ.ศ. 2550 และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในการประชุมครั้งที่ 15/2564 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 3 ราย ให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 4363/2564 สั่ง ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ/วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อน		อัตราค่าจ้างปัจจุบัน	สาขาวิชาที่ได้รับแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง		ตำแหน่ง/ สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง			
1	นายประเวศ เวชชะ	ศษ.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การวัดและประเมินผลการศึกษา) กศ.ด. (การวิจัยและพัฒนาหลักสูตร)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ คณะครุศาสตร์	80 (ร)	47,360	รองศาสตราจารย์ คณะครุศาสตร์	80 (ร)	47,360	การศึกษา	4 ส.ค. 2564
2	นางสาวมนสิชา ชาวคำ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรมท่องเที่ยว) บธ.ม. (การจัดการโรงแรมและภัตตาคาร)	อาจารย์ สำนักวิชาการท่องเที่ยว	376	36,750	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำนักวิชาการท่องเที่ยว	376	36,750	การท่องเที่ยวและการโรงแรม	23 ส.ค. 2564
3	นางดวงศิริ ภูมิวิชชุเวช	ศศ.บ. (ภาษาอังกฤษธุรกิจ) ศศ.ม. (การจัดการอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว)	อาจารย์ สำนักวิชาการท่องเที่ยว	457	37,930	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ สำนักวิชาการท่องเที่ยว	457	37,930	การท่องเที่ยวและการโรงแรม	23 ส.ค. 2564



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 674/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อำนาจตามความในมาตรา 28 และมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 1 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 674/2564 สั่ง ณ วันที่ 10 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ / วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
			ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน		
1	น.ส. ทิพย์วัลย์ ศรีพรม	ค.ม. (การวิจัยและประเมินผลการศึกษา)	นักวิจัย ปฏิบัติการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	190	30,500	นักวิจัย ชำนาญการ สถาบันวิจัยและพัฒนา	190	30,500	25 ม.ค. 2564	

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งทางวิชาการของบุคลากร ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2564

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน	ครบเกณฑ์ขอกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้น	ไม่ครบเกณฑ์ขอกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้น
1	อาจารย์	301	274	27
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	148	111	37
3	รองศาสตราจาย์	12	12	0
รวมทั้งสิ้น		461	397	64

ที่	ตำแหน่ง	ครบเกณฑ์ขอกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้น	ยื่นขอกำหนดตำแหน่งระดับสูงขึ้นเรียบร้อยแล้ว	คงเหลือ
1	อาจารย์	274	11	263
2	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	111	3	108
3	รองศาสตราจาย์	12	0	12
รวมทั้งสิ้น		397	14	383

ความก้าวหน้าในการดำเนินงานการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการ ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2564

ที่	ขั้นตอน	ระดับตำแหน่ง			รวมทั้งสิ้น
		ผศ.	รศ.	ศ.	
1	อยู่ระหว่างทาบทามผู้ทรงคุณวุฒิฯ	-	-	-	0
2	อยู่ระหว่างเตรียมเอกสารจัดส่งผลงานให้กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ	-	-	-	0
3	อยู่ระหว่างรอผลการประเมินจากผู้ทรงคุณวุฒิฯ	9	3	-	12
4	อยู่ระหว่างรอผลการตรวจสอบการแก้ไขผลงานจากผู้ทรงคุณวุฒิฯ	-	-	-	0
	อยู่ระหว่างรอประชุมกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิฯ	1	-	-	1
	อยู่ระหว่างรอประชุม กพว.	1	-	-	1
5	อยู่ระหว่างนำเสนอสภามหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาการแต่งตั้ง	-	-	-	0
รวมทั้งสิ้น		11	3	-	14

ความก้าวหน้าการประเมินผลการสอน ณ วันที่ 28 ตุลาคม 2564

ที่	ขั้นตอน	ระดับตำแหน่ง		รวมทั้งสิ้น
		ผศ.	รศ.	
1	ประเมินผลการสอนเรียบร้อยแล้ว	13	4	17
2	อยู่ระหว่างรอผลการประเมินจากอนุกรรมการประเมินผลการสอน	10	2	12

คำสั่งแต่งตั้งบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น (ชำนาญการ)



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 3411/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อำนาจตามความในมาตรา 28 และมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2564 เมื่อวันที่ 23 กรกฎาคม 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 7 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 3411/2564 สั่ง ณ วันที่ 30 กรกฎาคม พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ / วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
1	นาง สมใจ หล้านามวงค์	บธ.ม. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ คณะครุศาสตร์	028	30,500	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ คณะครุศาสตร์	028	30,500	23 ก.ค. 2564
2	น.ส. รจนา กิติมา	ค.ม. (หลักสูตรและการสอน)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ คณะครุศาสตร์	175	28,400	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ คณะครุศาสตร์	175	28,400	23 ก.ค. 2564
3	น.ส. เพื่อนพรรณ กังวานใจ	วท.ม. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	155	28,400	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	155	28,400	23 ก.ค. 2564
4	น.ส. มาลัยพร พรหมยะกลาง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	272	28,400	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	272	28,400	23 ก.ค. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ / วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
5	น.ส. ดวงใจ บุญโยง	ศศ.บ. (นิเทศศาสตร์)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	282	28,400	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	282	28,400	23 ก.ค. 2564
6	น.ส. นฤมล เกรียงเกษม	ศศ.ม. (สารสนเทศศาสตร์)	บรรณารักษ์ ปฏิบัติการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	045	28,400	บรรณารักษ์ ชำนาญการ สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	045	28,400	23 ก.ค. 2564
7	นาง ศรีสุดา ไชยศรี	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ บัณฑิตวิทยาลัย	213	28,400	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ บัณฑิตวิทยาลัย	213	28,400	23 ก.ค. 2564



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 3667/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อำนาจตามความในมาตรา 28 และมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 6 สิงหาคม 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 4 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 3667/2564 สั่ง ณ วันที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ / วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
1	นาย นริศ แสงทอง	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	199	28,400	นักวิชาการศึกษา ชำนาญการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	199	28,400	6 ส.ค. 2564
2	น.ส. ชมพูนิกข์ วงค์ชัยชันธ์	ศศ.บ. (อุตสาหกรรมการท่องเที่ยว)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	395	28,400	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	395	28,400	6 ส.ค. 2564
3	น.ส. กนกอร กาววิไล	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	487	28,110	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ชำนาญการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	487	28,110	6 ส.ค. 2564
4	นาย อิศรา พันสุภะ	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	533	28,150	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	533	28,150	6 ส.ค. 2564



คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ที่ 4364/2564
เรื่อง แต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

อำนาจตามความในมาตรา 28 และมาตรา 31 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. 2547 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551 ประกอบกับข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๕ ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยหลักเกณฑ์การกำหนดระดับตำแหน่งและการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๕๖ และมติสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ 15/2564 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564 จึงแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น จำนวน 1 ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้

สั่ง ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2564

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

บัญชีรายละเอียดการแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น

แนบท้ายคำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ที่ 4364/2564 สั่ง ณ วันที่ 6 ตุลาคม พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ / วิชาเอก	ตำแหน่งและส่วนราชการเดิม			ตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้ง			ตั้งแต่วันที่
			ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	ตำแหน่ง / สังกัด	เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน	
1	นาย วิเชียร วงค์คำลือ	วท.บ. (วิทยาการคอมพิวเตอร์) วท.ม. (วิทยาการคอมพิวเตอร์)	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	092	30,500	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	092	30,500	17 ก.ย. 2564

ข้อมูลการดำเนินงานการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของพนักงานมหาวิทยาลัย สายสนับสนุน

ที่	หน่วยงาน	จำนวน พนง.ม. สาย ค (งบแผ่นดิน)	จำนวน ผู้ยื่นขอ ประเมินค่างาน	จำนวน ผู้ผ่านการ ประเมิน ค่างานแล้ว	จำนวน ผู้ส่งผลงาน เพื่อขอประเมิน เข้าสู่ตำแหน่ง	จำนวน ผู้ได้รับ การแต่งตั้ง เข้าสู่ตำแหน่ง	จำนวนผู้ที่อยู่ ระหว่าง ดำเนินการและ รอผลประเมิน	หมายเหตุ
1	คณะครุศาสตร์	15	15	15	6	2	4	
2	คณะมนุษยศาสตร์	9	6	6	-	-	-	
3	คณะวิทยาการจัดการ	10	8	8	6	1	5	
4	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	15	6	6	2	1	1	
5	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	10	10	10	4	-	4	
6	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	8	-	-	-	-	-	
7	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	11	1	1	-	-	-	
8	สำนักวิชารัฐศาสตร์ฯ	3	1	1	-	-	-	
9	สำนักวิชานิติศาสตร์	2	2	2	1	-	1	
10	สำนักวิชาบัญชี	4	2	2	1	-	1	
11	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์ฯ	5	2	2	-	-	-	
12	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	6	4	4	1	-	1	
13	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	5	-	-	-	-	-	
14	สำนักส่งเสริมวิชาการฯ	17	17	17	14	13	1	
15	สำนักวิทยบริการฯ	18	6	6	2	1	1	
16	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	6	5	5	-	-	-	
17	สถาบันวิจัยและพัฒนา	4	4	4	1	1	-	
18	กองกลาง	18	6	6	3	-	3	
19	กองนโยบายและแผน	14	11	11	6	2	4	
20	กองพัฒนานักศึกษา	18	15	15	1	-	1	
21	กองบริหารงานบุคคล	9	3	3	2	1	1	
22	กองคลัง	15	12	12	8	2	6	
23	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	25	7	7	2	1	1	
24	กองการสื่อสารองค์กรฯ	8	3	3	1	1	-	
25	หน่วยตรวจสอบภายใน	2	2	2	2	-	2	
26	ศูนย์บริการวิศวกรรมโยธา	1	-	-	-	-	-	
27	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ	27	9	9	2	-	2	
28	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	14	2	2	1	-	1	
29	สถาบันภาษาและกิจการฯ	8	-	-	-	-	-	
30	บัณฑิตวิทยาลัย	5	5	5	4	2	2	
31	โรงเรียนสาธิตฯ	2	1	1	-	-	-	
รวมทั้งสิ้น		**314**	**165**	**165**	**70**	**28**	**42**	

ข้อมูลผลสอบภาษาอังกฤษของบุคลากรสายวิชาการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

บุคลากรสายวิชาการที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ จรรยาบรรณวิชาชีพ เทคโนโลยีสารสนเทศ และสมรรถนะเฉพาะวิชาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัด	วุฒิการศึกษา	สาขา	วันเริ่มงาน	วันครบ 2 ปี	วันที่สอบ	เกณฑ์ทดสอบ	คะแนน	ผลสอบ	หมายเหตุ
1	นางสาว เสาวรักษ์ ประไพวงศ์	คณะมนุษยศาสตร์	ป.โท	การจัดการท่องเที่ยว	16/6/2564	16/6/2566	10/6/2564	สถาบันภาษา	50	ไม่ผ่าน	
2	นางสาว จุฑามาศ สุขเป็ง	คณะมนุษยศาสตร์	ป.โท	การสอนคณิตศาสตร์	16/6/2564	16/6/2566	31/5/2564	สถาบันภาษา	55	ไม่ผ่าน	
3	นางสาว เสาวนีย์ คัดทะมาตร	คณะครุศาสตร์	ป.เอก	ชีววิทยา	1/7/2564	1/7/2566		สถาบันภาษา	55	ไม่ผ่าน	
4	นาย ปรานต์ เมฆอากาศ	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	ป.โท	วิศวกรรมพลังงาน	2/8/2564	2/8/2566		สถาบันภาษา	50	ไม่ผ่าน	
5	นางสาว สายฝน สมภูสาร	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	ป.โท	สาธารณสุขศาสตร์	1/10/2564	1/10/2566	15/9/2564	สถาบันภาษา	84	ผ่าน	CRRU - CEFR 84



สรุปผลการดำเนินงานจากงบกองทุนสวัสดิการบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

รายละเอียดการเบิกจ่ายงบกองทุนสวัสดิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ที่	รายการ	จำนวน	หมายเหตุ
1	กรณีสมรส	54,000.00	27 ราย
2	กรณีคลอดบุตร	44,000.00	21 ราย
3	กรณีอุปสมบท	2,000.00	1 ราย
4	กรณีค่าของเยี่ยมไข้	500.00	1 ราย
5	กรณีค่าพวงหรีด	7,500.00	15 ราย
6	กรณีบิดาหรือมารดา สามี เจ้าตัวถึงแก่กรรม	38,000.00	15 ราย
7	ค่าใช้จ่ายในการประชุม	14,700.00	
8	ตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี	422,250.00	
9	ประสบภัยธรรมชาติ	10,000.00	1 ราย
10	ค่าเบี้ยประกันสุขภาพ/วัคซีน	3,590,937.31	1,019 ราย
	รวมทั้งสิ้น	**4,183,887.31**	



รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

รอบระยะเวลา 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

(กองบริหารงานบุคคล)



รายงาน (SSR) ผลการดำเนินงานกองบริหารงานบุคคล
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)



รายงานผลการดำเนินงาน
กองทุนพัฒนาบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณกองทุนพัฒนาบุคลากร
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ณ วันที่ 30 กันยายน 2564

ชื่อโครงการ / กิจกรรม	งบประมาณ	เบิกจ่าย	ผลการใช้จ่าย ร้อยละ	คงเหลือ	คิดเป็น ร้อยละ
1. โครงการ พัฒนาศักยภาพบุคลากร	**8,966,300.00**	**5,010,557.00**	**55.88**	**3,955,743.00**	**44.12**
1.1 กิจกรรม สนับสนุนการเพิ่มวุฒิของบุคลากร	3,000,000.00	2,275,467.00	75.85	724,533.00	24.15
1.2 กิจกรรม สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	3,520,000.00	1,735,390.00	49.30	1,784,610.00	50.70
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
1.4 กิจกรรม พัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหาร	52,000.00	0.00	0.00	52,000.00	100.00
1.5 กิจกรรม บริหารจัดการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	270,000.00	93,325.00	34.56	176,675.00	65.44
1.6 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการ	210,000.00	108,550.00	51.69	101,450.00	48.31
1.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	1,914,300.00	797,825.00	41.68	1,116,475.00	58.32
1.8 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสอนให้มีคุณสมบัติ	1,188,000.00	0.00	0.00	1,188,000.00	100.00
ตรงตามที่ครุสภากำหนด					

ทะเบียนการทำสัญญา / เงินกู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564

ข้อมูลผู้ยื่นกู้โครงการเงินกู้สวัสดิการบุคลากร มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ข้อมูล ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564

ที่	ประจำเดือน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เหตุผลในการขอกู้	หมายเหตุ
1	1 ตุลาคม 2563	นางสรวงสมร ชุดพิมาย	แม่บ้าน	กองกลาง	ต่อเติมบ้าน	
2	1 ตุลาคม 2563	นางเดือนฉาย ปาโท้	จบ.ทั่วไป	กองอาคารฯ	ก่อสร้างรั้วคอนกรีต	
3	1 ตุลาคม 2563	นางญาณิชา จรุงจิตต์	จบ.ทั่วไป	กองมาตรฐานฯ	ชำระหนี้ ธ.ออมสิน	
4	1 ตุลาคม 2563	น.ส.วริษฎา ราวิชัย	พนักงานบัญชี	สำนักทรัพย์สินฯ	ซื้อรถจักรยานยนต์	
5	1 ตุลาคม 2563	ผศ.ดร.สหัทยา สิทธิวิเศษ	คณบดี	คณะมนุษย์ฯ	ทำรั้วบ้าน	
6	1 ตุลาคม 2563	อ.กฤษณะ แสงจันทร์	อาจารย์	คณะวจ.	สร้างโรงรถ	
7	1 ตุลาคม 2563	นายชาติ คนอยู่ตระกูล	นว.โสตฯ	สำนักวิทยฯ	ต่อเติมห้องครัว	
11	1 พฤศจิกายน 2563	นายทวีวัฒน์ ธรรมสอน	พนักงานขายฯ	สวัสดิการร้านค้าฯ	ทำฟันปลอม เนื่องจากอุบัตเหตุ	
12	1 พฤศจิกายน 2563	นายอิทธิชัย พิลาจันทร์	พ.ภาคสนาม	กองอาคารฯ	ถมที่ดิน บ้านที่ จ.อุทัยธานี	
13	1 พฤศจิกายน 2563	นายคำปัน เรือนคำ	พ.ภาคสนาม	กองพัฒนานศ.	ทำรั้วบ้านและห้องน้ำ	
14	1 พฤศจิกายน 2563	น.ส.วิไลพร ริ้วสุวรรณ	จบ.ทั่วไป	สภาคณาจารย์	ชำระหนี้บัตรเครดิต	
18	1 พฤศจิกายน 2563	นางจำเนียร นามวงค์	ช่างตัดเย็บ	สำนักวิชาสังคมฯ	เป็นค่ารักษาพยาบาลบิดา/มารดา	
19	1 ธันวาคม 2563	น.ส.วันเฉลิม มูลวงค์	จ.ห้องปฏิบัติการ	สำนักวิชาสังคมฯ	ต่อเติมบ้าน	
20	1 ธันวาคม 2563	นายปรัชญา บรมพิชัยชาติกุล	นว.คอม	สำนักวิทยฯ	ชำระหนี้บัตรเครดิต	
21	1 ธันวาคม 2563	นางกาญจนา นันตรัตน์	บรรณารักษ์	สำนักวิทยฯ	ชำระหนี้บัตรเครดิต	
22	1 ธันวาคม 2563	นายสุทธิพงษ์ กอเจอ	ช่างเทคนิค	กองอาคาร	จ่ายค่าซ่อมรถ 3 คัน เนื่องจากอุบัตเหตุ	
26	1 ธันวาคม 2563	น.ส.ปรียากร เชียงพันธ์	นว.ช่างศิลป์	สำนักนวัตกรรม	ค่ารักษาในการผ่าตัดต้นขาให้สามี	
27	1 ธันวาคม 2563	นายอณุสรณ์ บุญเรือง	จบ.ทั่วไป	สำนักศิลปะฯ	สมทบซื้อรถยนต์มือสอง	
28	1 ธันวาคม 2563	น.ส.แคตทรียา อินเสาร์	อาจารย์	โรงเรียนสาธิตฯ	สมทบซื้อรถยนต์มือสอง	
29	1 ธันวาคม 2563	น.ส.เฉลิมขวัญ มลทา	จบ.ทั่วไป	กองกลาง	ติดตั้งระบบแก๊ส และระบบดักจับไขมัน	
30	1 ธันวาคม 2563	นางปภาวรินทร์ วิคี	จบ.ทั่วไป	กองกลาง	ชำระหนี้ให้บิดาบางส่วน	
31	1 ธันวาคม 2563	น.ส.พัชรีพร แดงฟู	จบ.ทั่วไป	สังคม	ต่อเติมหลังคาโรงรถและปูพื้นซีเมนต์	

ที่	ประจำเดือน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เหตุผลในการขอกู้	หมายเหตุ
32	1 ธันวาคม 2563	นายรัชชานนท์ แย้มศรี	จบ.ทั่วไป	บัณฑิตวิทยาลัยฯ	ต่อเติมบ้าน	
33	1 มกราคม 2564	นางอัมพันธ์ กันทะวงค์	ผจก.สวัสดิการ	ร้านค้าสวัสดิการฯ	ชำระหนี้ค่ารถยนต์บางส่วน	
34	1 มกราคม 2564	นายเศรษฐานุวัฒน์ คำปัน	ผจก.ศูนย์หนังสือ	ส.บริหารทรัพย์สินฯ	ชำระหนี้ ธกส.ให้บิดา	
35	1 มกราคม 2564	นส.เสาวคนธ์ จันต๊ะมาต	อาจารย์	คณะครุฯ	ชำระหนี้บัตรเครดิต	
36	1 มกราคม 2564	นายสามารถ กาวิละพันธ์	จบ.ทั่วไป	กองพัฒนานศ.	จ่ายค่าซ่อมรถ 3 คัน เนื่องจากอุบัติเหตุ	
40	1 มกราคม 2564	นส.ณภษร เผ่ากล้า	อาจารย์	สำนักวิชาคอมฯ	ชำระค่าธรรมเนียม ป.เอก	
41	1 มกราคม 2564	นายปรัชญาณินทร์ วงศ์อทิติกุล	อาจารย์	สำนักวิชาสังคมฯ	ชำระค่าธรรมเนียม ป.เอก	
42	1 มกราคม 2564	นายเกียรติศักดิ์ วิวัฒนะ	พนักงานขับรถยนต์	กองอาคาร	ชำระหนี้นอกระบบ	
43	1 มกราคม 2564	ผศ.กัญจน์ แกล้วกล้า	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	ชำระหนี้บัตรเครดิต	
44	1 มกราคม 2564	นายโชคชัย แซ่ว่าง	อาจารย์	ว.การแพทย์ฯ	ต่อเติมบ้าน	
45	1 มกราคม 2564	นส.ลภัสรดา แสงเพชร	นว.การเงินฯ	กองคลัง	ชำระหนี้นอกระบบ	
46	1 มกราคม 2564	นายเอกวัฒน์ สาระนา	พนักงานน้ำดื่ม	สำนักทรัพย์สินฯ	ต่อเติมบ้านราคาประเมิน	
47	1 มกราคม 2564	นางภัทรา เชาว์ยุทธ์	จบ.ทั่วไป	กองกลาง	ชำระหนี้รถยนต์	
48	1 กุมภาพันธ์ 2564	อ.ปิยฉัตร ไทยสมบูรณ์	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	ซ่อมแซมต่อเติมบ้าน	
49	1 กุมภาพันธ์ 2564	อ.อุไรวรรณ กิมเฮง	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	ซ่อมแซมต่อเติมบ้าน	
50	1 กุมภาพันธ์ 2564	อ.นิธิกุล อินทรทิพย์	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	ชำระหนี้บัตรเครดิต	
51	1 กุมภาพันธ์ 2564	นายนริศ แสงทอง	นว.การศึกษา	สำนักส่งเสริมฯ	ซ่อมแซมต่อเติมบ้าน	
55	1 กุมภาพันธ์ 2564	นายณัฐวุฒิ ไชยศรี	นว.การศึกษา	สำนักส่งเสริมฯ	ซ่อมแซมต่อเติมบ้าน	
56	1 กุมภาพันธ์ 2564	นายธีรพงษ์ มาติ๊บ	อาจารย์	โรงเรียนสาธิต	ซ่อมแซมต่อเติมบ้าน	
57	1 กุมภาพันธ์ 2564	น.ส.ศุภลักษณ์ ปะภูสะโร	จบ.ทั่วไป	คณะเทคโนอุตฯ	ต่อเติมบ้าน	
64	1 กุมภาพันธ์ 2564	ผศ.กนกวรรณ ปลาศิลา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สังคมฯ	ต่อเติมห้องครัว	
65	1 กุมภาพันธ์ 2564	นส.รวิษฎา ราวิชัย	พนักงานบัญชี	ร้านค้าสวัสดิการ	ต่อเติมบ้าน	
66	1 กุมภาพันธ์ 2564	อ.ดำเกิง วัฒนวีร์	อาจารย์	คณะครุฯ	ต่อเติมบ้าน	
67	1 กุมภาพันธ์ 2564	นางดารารัตน์ สันกว๊าน	จบ.ทั่วไป	กองแผนฯ	ต่อเติมบ้าน	
68	1 กุมภาพันธ์ 2564	นางแสงเดือน สมฟองทอง	ครูพี่เลี้ยง	โรงเรียนสาธิต	ชำระหนี้นอกระบบ	

ที่	ประจำเดือน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เหตุผลในการขอกู้	หมายเหตุ
69	1 กุมภาพันธ์ 2564	นางสุภัคสมร สำนัก	นว.การเงินฯ	กองคลัง	ต่อเติมบ้านให้มารดา	
70	1 มีนาคม 2564	นายวรากร โสธรา	จบ.ทั่วไป	คณะเทคโนอุตฯ	ซ่อมแซมต่อเติมบ้าน	
71	1 มีนาคม 2564	นางเอกฤทัย ดวงสนิท	จบ.ทั่วไป	กองกลาง	ค่ารักษามารดาเป็นมะเร็งเต้านม	
72	1 มีนาคม 2564	นายสุพัฒน์ เขื่อนเพชร	นว.โสตฯ	คณะเทคโนอุตฯ	ชำระหนี้บัตรเครดิต	
73	1 มีนาคม 2564	นส.ปนัดดา ถิระธรรม	จบ.ทั่วไป	กองกลาง	ชำระหนี้บัตรเครดิต	
77	1 มีนาคม 2564	อ.รสสุคนธ์ สุขคลุม	อาจารย์	โรงเรียนสาธิตฯ	ซื้อรถยนต์มือสอง	
78	1 มีนาคม 2564	นายสงกรานต์ สมฟองทอง	พนักงานขับรถ	กองอาคาร	ชำระหนี้นอกระบบ	
79	1 มีนาคม 2564	น.ส.อรทัย กองกล้า	จบ.ทั่วไป	ส.วิทยสุขภาพ	ชำระหนี้นอกระบบ	
80	1 เมษายน 2564	นส.มาลัยพร พรหมยะกลาง	จบ.ทั่วไป	สำนักส่งเสริมฯ	ต่อเติมบ้าน	
81	1 เมษายน 2564	นายณัฐพล ป่าไร่	จบ.ทั่วไป	ส.บัณฑิต	ต่อเติมบ้าน	
82	1 เมษายน 2564	น.ส.จิตติญา ดอนชัย	จบ.ทั่วไป	กองกลาง	ก่อสร้างโรงรถและรั้วบ้าน	
83	1 เมษายน 2564	นส.ณาตยา สิ่งห์สุตีน	อาจารย์	คณะครุฯ	ต่อเติมบ้าน	
87	1 เมษายน 2564	นายมวลชน เตวิยะ	จบ.ทั่วไป	กองกลาง	ต่อเติมบ้าน	
88	1 เมษายน 2564	นางสุภาพร เตวิยะ	อาจารย์	คณะครุฯ	ต่อเติมบ้าน	
89	1 เมษายน 2564	นายสุรชัย ใจหาญ	จบ.ทั่วไป	ส.บริหารรัฐกิจ	ต่อเติมบ้าน	
90	1 เมษายน 2564	นายอภิรักษ์ เงินตัน	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	กองอาคาร	สร้างรั้วบ้าน	
91	1 เมษายน 2564	นายกิตติ มะโนแสน	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	กองอาคาร	สร้างโรงรถและห้องเก็บของ	
92	1 พฤษภาคม 2564	นางจิรัชยา ศรีศักตยา	จบ.ทั่วไป	กองพัฒนา นศ.	ต่อเติมบ้าน	
93	1 พฤษภาคม 2564	นางกชกร จี้อาทิตย์	จบ.ทั่วไป	สำนักนวัตกรรม	ซื้อรถยนต์มือสอง	
94	1 พฤษภาคม 2564	นางศรีสุดา ไชยศรี	จบ.ทั่วไป	บัณฑิตวิทยาลัย	ต่อเติมบ้าน	
95	1 พฤษภาคม 2564	นายวีระศักดิ์ สาระนา	พ.น้ำดื่ม	สำนักทรัพย์สินฯ	รักษามารดาเป็นโรคกระดูกยุบ	
96	1 มิถุนายน 2564	นายวิกรม อินทรทิพย์	นว.วิเคราะห์ฯ	กองแผนฯ	ชำระหนี้นอกระบบ	
97	1 มิถุนายน 2564	นส.วรลักษณ์ โมสิกรัตน์	บรรณารักษ์	สำนักวิทยบริการฯ	สร้างรั้วบ้าน	
98	1 มิถุนายน 2564	นายพงศ์เทพ มาลัย	นว.คอมฯ	สำนักวิทยบริการฯ	ต่อเติมบ้าน	
99	1 มิถุนายน 2564	อ.ปิณิดา ถนอมศักดิ์	อาจารย์	ว.การแพทย์ฯ	ต่อเติมบ้าน	

ที่	ประจำเดือน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เหตุผลในการขอกู้	หมายเหตุ
100	1 มิถุนายน 2564	นางวันดี วงค์นาค	จบ.ทั่วไป	สำนักส่งเสริมฯ	ต่อเติมบ้าน	
104	1 มิถุนายน 2564	นส.ชมพูนิกข์ วงค์ชัยขันธ์	จบ.ทั่วไป	สำนักส่งเสริมฯ	ต่อเติมบ้านให้บิดามารดา	
105	1 มิถุนายน 2564	นายกิตติศักดิ์ ศรีชวลิตเดชา	นว.โสต	สำนักวิชาคอมฯ	ซ่อมรถยนต์ 2 คัน	
106	1 มิถุนายน 2564	นายธนาเสฏฐ์ มะลิป่า	จบ.ทั่วไป	คณะวิทย์ฯ	ต่อเติมบ้าน	
107	1 มิถุนายน 2564	อ.ทวีศักดิ์ ลินคำ	อาจารย์	คณะครุฯ	สมทบสร้างบ้าน	
108	1 กรกฎาคม 2564	ว่าที่รต.ณัฐพงษ์ เอี่ยมสำอางค์	นว.โสตฯ	กองอาคาร	สร้างรั้ว	
109	1 กรกฎาคม 2564	นายศีลฐิศร ทาแกง	พ.อิเล็กทรอนิกส์	กองอาคาร	ต่อเติมบ้าน	
110	1 กรกฎาคม 2564	นายมงคล ปินตานาง	จ.น้ำดื่ม	สำนักทรัพย์สินฯ	ทำโรงจอดรถ	
111	1 กรกฎาคม 2564	นส.ผุสรัตน์ เตชะสิงห์	นว.การเงินฯ	กองคลัง	ต่อเติมห้องครัวและบ้าน	
115	1 กรกฎาคม 2564	นายธวัชชัย แก้วอินตา	นว.การเงิน	กองคลัง	ซื้อคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์	
116	1 กรกฎาคม 2564	นายโสพล ไชยล้อม	ผช.ช่างทั่วไป	กองอาคาร	ก่อสร้างรั้วบ้าน	
117	1 กรกฎาคม 2564	อ.ภูวนารถ ศรีทอง	อาจารย์	สำนักท่องเที่ยว	ชำระค่าไฟแนนซ์รถยนต์	
118	1 กรกฎาคม 2564	อ.สมเดช ผะใจ	อาจารย์	โรงเรียนสาธิต	ต่อเติมห้องครัว	
119	1 กรกฎาคม 2564	นายวทัญญู อารีย์	จบ.ทั่วไป	กองอาคารฯ	สร้างโรงรถ	
120	1 กรกฎาคม 2564	อ.ธีรวัชร แก้วเปี้ย	อาจารย์	คณะเทคโนอุตฯ	สร้างโรงเรือน	
121	1 กรกฎาคม 2564	ผศ.ดร.ภูริพัฒน์ แก้วศรี	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	สมทบสร้างบ้าน	
122	1 กรกฎาคม 2564	ผศ.ดร.ปวีณา ลี้ตระกูล	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	ต่อเติมบ้าน	
123	1 กรกฎาคม 2564	นายศรายุทธ เชื้อเมืองพาน	นว.โสตฯ	กองอาคารฯ	สร้างโรงจอดรถ	
124	1 กรกฎาคม 2564	นายธีรยุทธ โกนบาง	พ.อิเล็กทรอนิกส์	กองอาคารฯ	ปรับปรุงห้องครัว	
125	1 กรกฎาคม 2564	น.ส.พรรณี ศรีสงคราม	ผอ.กองกลาง	กองกลาง	สร้างรั้วบ้าน	
126	1 สิงหาคม 2564	นายวินปวัฒน์ พันธ์ด้วง	จบ.ทั่วไป	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	ต่อเติมบ้าน	
127	1 สิงหาคม 2564	นางจันทรา บั้งเงิน	แม่บ้าน	กองพัฒนานศ.	ต่อเติมบ้าน	
128	1 สิงหาคม 2564	นายเอกลักษณ์ กิริยา	นว.โสตฯ	กองอาคารฯ	ต่อเติมบ้าน	
129	1 สิงหาคม 2564	นายณัฏฐเขต มณีกร	อาจารย์	คณะอุตฯ	สร้างโรงรถ และถมทางเข้าบ้าน	
133	1 สิงหาคม 2564	นายจตุรัส วงษ์ราษฎร์	นักประชาสัมพันธ์	กองการสื่อสารฯ	สร้างโรงรถ และสร้างรั้วบ้าน	

ที่	ประจำเดือน	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เหตุผลในการขอกู้	หมายเหตุ
134	1 กันยายน 2564	นายพงศ์เทพ บุญไทยใหญ่	นว.คอมฯ	กองบริหารงานบุคคล	ซื้อคอมพิวเตอร์ Macbook Air	
135	1 กันยายน 2564	น.ส.จงกลพรรณ ศรีคำ	จบ.ทั่วไป	ส.ถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ	ชำระหนี้นอกระบบ	
136	1 กันยายน 2564	นายปินะ ยอดคำแสง	ผช.ช่างทั่วไป	กองอาคารฯ	ปิดหนี้ ธ.ออมสิน	
137	1 กันยายน 2564	นายพิษณุ พงษ์พันธ์	ผช.ช่างทั่วไป	กองอาคารฯ	ต่อเติมบ้าน	
141	1 กันยายน 2564	นายทนงศักดิ์ วงศ์งาม	พ.ภาคสนาม	โรงเรียนสาธิตฯ	ต่อเติมบ้าน	
142	1 กันยายน 2564	นายวัฒนา ปัญญามณีศร	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	ชำระหนี้ผิดสัญญาทุนศึกษาต่อ	

ทะเบียนสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
1	นส.สุนิษา ส่งแสง	ครู (สอนเด็กพิเศษ)	คณะครุศาสตร์	
2	นส.สุวิมล พลหาญ	ครู (สอนเด็กพิเศษ)	คณะครุศาสตร์	
3	รศ. ดร.นพพร ธนะชัยขันธ์	รองศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
4	รศ.ดีรพัฒน์ บุญจนาวิโรจน์	รองศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
5	ผศ.อรุณี แก้ววิชิต	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
6	นางอัมพร ดอนชัย	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
7	นางรักษ์ วนานุรักษ์	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
8	นางผ่องศรี จัตุปา	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
9	นางสาวชนิดาภา อินต๊ะมุด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาการจัดการ	
10	นายประชา ไชยแสนท้าว	พนักงานภาคสนาม	กองอาคารสถานที่	
11	นางมนธิกานต์ วงค์คำลือ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
12	นายพันธ์ศักดิ์ วรรณคำ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	
13	นางจิรัชยา ศรีศักตยา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	
14	นส.สุรีภรณ์ สุวรรณเมฆ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาการจัดการ	
15	นส.นภาภรณ์ อัจฉกษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	
16	นส.ศิริพร ไชวงค์	นักตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	
17	นางสุวิมล กันทวี	นักตรวจสอบภายใน	หน่วยตรวจสอบภายใน	
18	นส.สมลักษณ์ ยาเจริญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	
19	นายชิษณุพงศ์ บรรจง	นักวิทยาศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
20	นางสุภัคสมร สำนัก	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	
21	ผศ.จำเริญ ฐานันดร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
22	นส.ประภัสสรา ธนะวงศ์	อาจารย์	โรงเรียนสาธิต	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
23	นส.กานต์รวี โปทา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะครุศาสตร์	
24	นายเมธัส ศิริวัฒน์	อาจารย์สอนภาษาไทย	สถาบันภาษาและวัฒนธรรมนานาชาติ	
25	นายศักดิ์เดช แย้มเอิบสิน	อาจารย์สอนภาษาไทย	สถาบันภาษาและวัฒนธรรมนานาชาติ	
26	นายณฐกร ปรีชาหาญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	
27	นายจักรพันธ์ ทิพย์สุภา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	
28	ผศ.ดร.สุชาติ ลี้ตระกูล	ที่ปรึกษาอธิการบดี	มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	
29	นายศิริศักดิ์ สรรพสาร	นักวิทยาศาสตร์	ศูนย์บริการวิศวกรรมโยธา	
30	นส.ปริฉัตร ลือชา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	หอปรัชญา ร.9	
31	นส.กรรณิการ์ ทาคำมา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สถาบันภาษาและวัฒนธรรมนานาชาติ	
32	นส.ปิยากร จันทร์เทพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
33	นายเอกสิทธิ์ สอิ้งแก้ว	เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์	คณะมนุษยศาสตร์	
34	นางสาวผุสรัตน์ เตชะสิงห์	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	
35	นางสาวทิวาพร อุดมวงษ์	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
36	นางสาวอัมพร นาคพะเนา	แพทย์แผนไทย	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
37	นางสาวทิพรัตน์ อินเสถียน	แพทย์แผนไทย	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
38	นายเจนณรงค์ ยศมูล	นักวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
39	นางสาวรวิวรรณ ดวงจันทร์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
40	นส.เมวิกา ไชยล้อม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สถาบันความหลากหลายฯ	
41	นส.ชุติกาญจน์ ต๊ะต้องใจ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองนโยบายและแผน	
42	Miss Xoan Tran Thi	อาจารย์สอนภาษาอังกฤษ	กองวิเทศสัมพันธ์	
43	นส.ยุพาพร อาหยิ	ผู้ปฏิบัติงานธุรการ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
44	นายสุชาติ ปัญญายะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
45	นายพงศ์เทพ มาลัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ	
46	นางดรุณี พิมสาร	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
47	นางศรี ธรรมวงค์	ช่างทอผ้า	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	
48	นางณัชชา ธะนันวงค์	ครูผู้ช่วยอาจารย์ชาวต่างประเทศ	โรงเรียนสาธิต	
49	นายธีรพงษ์ มาติ๊บ	อาจารย์	โรงเรียนสาธิต	
50	ว่าที่ ร.ต.ศราวุธ สุขเจริญ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์ฯ	
51	นส.มณีรัตน์ สวนม่วง	อาจารย์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
52	อ.กิตติชัย จันธิมา	อาจารย์	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
53	นายธนา แปงคำ	จนท.บริหารงานทั่วไป	กองกลาง	
54	น.ส.รักชนก อินจันทร์	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
55	น.ส.ชญานิน วังตาล	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
56	นายรักเดียว เมืองมา	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
57	นายวัชรพงษ์ วิชา	อาจารย์	โรงเรียนสาธิต	
58	รศ.ดร.นพพร ธนะชัยขันธ์	รองศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
59	นางอัมพร ดอนชัย	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
60	น.ส.จินตนา กิจรัก	จนท.บริหารงานทั่วไป	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	
61	อ.พัชรพล ขัดแป้น	อาจารย์	โรงเรียนสาธิต	
62	นายสมบูรณ์ศักดิ์ เสนา	จนท.บริหารงานทั่วไป	สำนักวิชาบัญชี	
63	น.ส.อังคณา กันใจแก้ว	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
64	นายพิทักษ์ ฟองวรรณา	สถาปนิก	กองอาคารสถานที่	
65	นายกฤตพล อาชวพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กองนโยบายและแผน	
66	ผศ.วัชราภรณ์ ทาหาร	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
67	นายวินท์ปวัฒน์ พันธ์ด้วง	จนท.บริหารงานทั่วไป	สำนักนวัตกรรมและการศึกษาต่อเนื่อง	
68	นางกีรติญา วงค์สารภี	นักประชาสัมพันธ์	สำนักประชาสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร	
69	นายเอกวัฒน์ สาระนา	พนักงานน้ำดื่มและบริการ	สำนักบริหารและจัดการทรัพย์สิน	
70	นส.ชุติภัสร์ เรืองวุฒิ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
71	นส.ศศิธร หาสาตร์สิน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	
72	นายสุรชัย ใจหาญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	
73	นส.กรองกาญจน์ จันต๊ะ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
74	นายสมบูรณ์ คำเตจา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
75	นส.วิบูลพร วุฒิคุณ	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
76	นส.ชยากร พุทธกำเนิด	อาจารย์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
77	นายพงศ์ตะวัน นันทศิริ	อาจารย์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
78	นายกฤษณะ สมควร	อาจารย์	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์ฯ	
79	นายอนุสรณ์ ใจแก้ว	อาจารย์	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์ฯ	
80	นส.อัญชลี ทิพย์โยธิน	อาจารย์	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์ฯ	
81	นายพุทธพร ลี้วิเศษ	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
82	นายสมบูรณ์ คำเตจา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
83	นายธวัชชัย ดวงไทย	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	
84	นายวสันต์ วรรณรัตน์	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
85	นส.ไอลดา มณีกาศ	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
86	นส.วราภรณ์ แก้วคอน	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
87	นางอรวรรณ คุ้มถนอม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
88	นางอัจฉราภัทร์ เขมอัครเจตต์	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	
89	น.ส.จินดาภา ลีนิวา	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	
90	นายตรัณภพ อุดแน่น	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	
91	น.ส.แสงดาว วงศ์แก้วมูล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาการจัดการ	
92	นายณัฐพงษ์ นักกล้า	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	กองอาคารสถานที่	
93	นส.สุรัสวดี นางแล	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
94	นางอัลณิกา สายน้ำเย็น	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
95	นส.สมลักษณ์ จันทรมาศ	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
96	นายเขมวิชญ์ วรรณศิริ	อาจารย์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
97	นายยุทธศิลป์ ชูมณี	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
98	นางสาวอัญยาณีย์ เกตุพันธุ์	อาจารย์	คณะวิทยาการจัดการ	
99	นายสุพจน์ สร้อยนาค	สถาปนิก	กองอาคารสถานที่	
100	นส.รัชนิกร กุสลานนท์	อาจารย์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
101	นายทัศน์พล ชื่นจิตต์	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
102	นส.ณัฐธิดา ดวงแก้ว	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
103	นายอิทธิพัทธ์ เรืองกิจวัฒน์	อาจารย์	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	
104	นายทศพล คชสาร	อาจารย์	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	
105	นายวิกรม บุญนุ่น	อาจารย์	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	
106	นางกาญจนี ฟูเทพ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
107	นายทวีศักดิ์ ลินคำ	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
108	นส.เสาวรักษ์ ประไพวงศ์	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
109	นส.สุรีภรณ์ สุวรรณเมฆ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาการจัดการ	
110	นางทรายขวัญ เชื่อมสกุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักวิชาคอมพิวเตอร์ฯ	
111	นส.นภาภรณ์ อัจฉฤกษ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	
112	นส.อัญชิษฐา เสาร์ดี	เจ้าหน้าที่ฝ่ายบัญชี	สำนักบริหารและจัดการทรัพย์สิน	
113	นายกำธร หมวกกุล	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
114	นส.จุฑามาศ สุขเป็ง	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
115	นส.สายฝน สุภาศรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
116	นส.ฐิติมา ทาสุวรรณอินทร์	อาจารย์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
117	นายนครินทร์ น้ำใจดี	อาจารย์	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	
118	นส.พิมพ์ทรัพย์ พิมพิสุทธิ์	อาจารย์	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
119	นส.เสาวนีย์ คัดทะมาตร	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
120	นายณัฐกิตติ์ มาฟู	นักวิทยาศาสตร์	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ	
121	นายเจนณรงค์ ยศมูล	นักวิจัย	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
122	นายรัฐธรรมนูญ วิบูลความดี	นิติกร	กองบริหารงานบุคคล	
123	นางสาวนวรัตน์ วิริยะเขษม	อาจารย์	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
124	นายศักดิ์สิทธิ์ สมสวย	นักวิทยาศาสตร์	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ	
125	นางสาวน้ำทิพย์ เรืองดี	นักวิทยาศาสตร์	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ	
126	นายวรสฤษฎ์ ปิงเมือง	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
127	นายจิรายุทธ กาบปัญโญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
128	นส.สิมินตราพร สุรินทร์	อาจารย์	สำนักวิชาบริหารรัฐกิจ	
129	นายชิษณุพงศ์ บรรจง	นักวิทยาศาสตร์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
130	นายกฤตวิชญ์ สุขอึ้ง	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
131	นายอัมพลชัย พงษ์กาสอ	นายสัตวแพทย์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
132	นส.พรหทัย พุทธวัน	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
133	นางทิพา ตันเจริญรัตน์	อาจารย์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
134	นายธงชัย ลาหุนะ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	
135	นส.กนกวรรณ ปลาศิลา	อาจารย์	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	
136	นายสมศักดิ์ หน่อแสน	นักวิชาการพัสดุ	กองคลัง	
137	นายพีรวัส สุภาวะ	นักวิชาการเงินและบัญชี	กองคลัง	
138	นางสาวณัฐทิยา วัฒนศิริศาสตร์	อาจารย์	สำนักวิชาสังคมศาสตร์	
139	นายปรานต์ เมฆอากาศ	อาจารย์	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	
140	นางสาวธภัฏ สังข์วิจิตร	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
141	นายวรณัฐ บุญเจริญ	อาจารย์	สำนักวิชานิติศาสตร์	
142	นางสาวนิฐิณี ทองแท้	อาจารย์	สำนักวิชานิติศาสตร์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
143	นางสาวนิ่มนวล วงค์คำลือ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองกลาง	
144	นางสาววราภรณ์ อุ่นเมือง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองกลาง	
145	นางสาวอนัญญา เหล่ารินทอง	อาจารย์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
146	นายกฤตภาส ยะกันโท	นักวิชาการศึกษา	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	
147	นายธนกฤต จันต๊ะนาเขต	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	
148	นายอภิรักษ์ เงินตัน	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
149	นายกิตติ มะโนแสน	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
150	นายณัฐพงษ์ เอี่ยมสำอางค์	นักวิชาการโสตทัศนูปกรณ์	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
151	นางสาวนีรนุช แสนศรีใจ	พยาบาล	กองพัฒนานักศึกษา	
152	นางสาวยุพาพร อาหยิ	ธุรการ การเงินและพัสดุ	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
153	นางฟ้ารุ่ง สุรินา บุญทิศ	อาจารย์	คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	
154	นายอดุลย์ เรือนคำ	พนักงานขับรถ	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
155	นายชยันต์ จันทร์เกตุ	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
156	นายชัยวัฒน์ สุปัญโญ	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
157	นายสุจินต์ ใจคำ	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
158	นายประชา ไชยแสนท้าว	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
159	นายพิษณุ พงษ์พันธ์	ผู้ช่วยช่างทั่วไป	กองบริหารกายภาพสิ่งแวดล้อมฯ	
160	นางวิลัยพร ไชยล้อม	แม่บ้าน	กองพัฒนานักศึกษา	
161	นายณัฐกิจ มูลแจ่ม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	
162	นายศิริพงศ์ วงค์ษา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	
163	นายสุริยา เกษตรสุขถาวร	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
164	นางสาวจิรปรียา โชควรกร	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
165	นายรุ่งโรจน์ ต้นประดิษฐ	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
166	นายนิรัตน์ ทองขาว	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
167	Mr. Sun Fuyuan	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
168	Ms.Zhang Shuhua	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
169	Ms. Xu Shaoxian	อาจารย์	คณะมนุษยศาสตร์	
170	นายณฐกร ปรีชาหาญ	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	
171	นายจักรพันธ์ ทิพย์สุภา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กองพัฒนานักศึกษา	
172	นางสาวปริพรรน์ แก้วเนตร	อาจารย์	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	
173	นางณฐมน สังวาลย์	อาจารย์	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	
174	นายรชตะ ไชยเมือง	อาจารย์	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	
175	นส.สุรีย์มาตร คำสุหล้า	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะมนุษยศาสตร์	
176	นส.ชุติมา ปัญญาหลง	อาจารย์	สำนักวิชารัฐศาสตร์ฯ	
177	นส.อุทยาน ทองดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สถาบันวิจัยและพัฒนา	
178	นางสาวอุทุมพร การเก็บ	อาจารย์	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	
179	นางสาวจุฑามาศ เมืองมูล	อาจารย์	สำนักวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ	
180	นายศักดิ์เดช แย้มเอิบสิน	อาจารย์สอนภาษาไทย	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	
181	Mr. Dong Gang	ผู้ประสานงานระหว่างประเทศ	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	
182	Miss Sana Okamura	อาจารย์	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	
183	Mr. Nicolas Randolph Johnson	อาจารย์	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	
184	Mrs. Nguyen Le Minh Nhat	อาจารย์	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	
185	Miss Donabella Dimalanta	อาจารย์	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	
186	Miss Xoan Tran Thi	อาจารย์	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	
187	นายคมกริช แก้วพนัส	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
188	นางณิชาพัฒณ์ ไชยเสนบดินทร์	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	
189	นางสาวชุนห์พิมาณ ณิชาเกษม	อาจารย์	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
190	นางสาวฐิติรัตน์ ชัยชนะ	อาจารย์	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
191	นางสาวกนกวรรณ วงศ์แก้ว	อาจารย์	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
192	นางสาวชนาภา ไวยลาพี	อาจารย์	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
193	นางสาวณัชชา ธะนันวังค์	ครูผู้ช่วยอาจารย์ชาวต่างชาติ	โรงเรียนสาธิต	
194	นางบังอร กิริยา	ครูพี่เลี้ยง	โรงเรียนสาธิต	
195	นางสาวปริชญา ไชยบุตร	อาจารย์	โรงเรียนสาธิต	
196	นางสาวชนาภา ไวยลาพี	ครูผู้ช่วยอาจารย์ชาวต่างชาติ	โรงเรียนสาธิต	
197	นางสาวพาณินี สารินจา	ครูผู้ช่วยอาจารย์ชาวต่างชาติ	โรงเรียนสาธิต	
198	นางสาวชมัยพร วัฒนาพรชัย	ครูผู้ช่วยอาจารย์ชาวต่างชาติ	โรงเรียนสาธิต	
199	นางสาวกุลวรางค์ กันภัย	ครูพี่เลี้ยง	โรงเรียนสาธิต	
200	นายศิริศักดิ์ สรรพสาร	นักวิทยาศาสตร์	ศูนย์บริการวิศวกรรมโยธา	
201	นางสาวรักติบูล จันทนุปาน	อาจารย์	สำนักวิชาการท่องเที่ยว	
202	นายยุทธศาสตร์ หน่อแก้ว	อาจารย์	สำนักวิชารัฐศาสตร์ฯ	
203	นางสาวกานต์รวี โปทา	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะครุศาสตร์	
204	นายศราวุฒิ ทับช่วยขวา	อาจารย์	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
205	Mr. Ivan Benedict New	อาจารย์สอนภาษาอังกฤษ	คณะครุศาสตร์	
206	Miss Jeraissa Grande Olivares	อาจารย์สอนภาษาอังกฤษ	คณะมนุษยศาสตร์	
207	นายนพพร ธนะชัยขันธ์	รองศาสตราจารย์	คณะครุศาสตร์	
208	นางสาวชนิดาภา อินต๊ะมุด	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	คณะวิทยาการจัดการ	
209	นางสาวจิราพร แสบงบาล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีฯ	
210	นางกุสุมา วงค์คำเครื่อง	แม่บ้าน	สำนักบริหารจัดการทรัพย์สิน	
211	นางสาวรวิษฎา ราวิชัย	พนักงานบัญชี	สำนักบริหารจัดการทรัพย์สิน	
212	นายทวีวัฒน์ ธรรมสอน	พนักงานส่งสินค้าและขายหน้าร้าน	สำนักบริหารจัดการทรัพย์สิน	
213	นายทวีศักดิ์ หลีแก้วสาย	อาจารย์	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านฯ	
214	นางอังคณา กันใจแก้ว	อาจารย์	คณะครุศาสตร์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	หมายเหตุ
215	นางสาวสุวิมล พลหาญ	ครู (สอนเด็กพิเศษ)	คณะครุศาสตร์	
216	นายสุชาติ ปัญญายะ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักวิทยบริการฯ	
217	นายพงศ์เทพ มาลัย	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักวิทยบริการฯ	