

**ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย**
**เรื่อง หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย**
**ที่มีค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูง**
**พ.ศ. ๒๕๖๔**

---

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง เพื่อให้สอดคล้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูงไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัย ผู้ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูง และเกินกว่าขั้นสูง พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“ก.บ.พ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

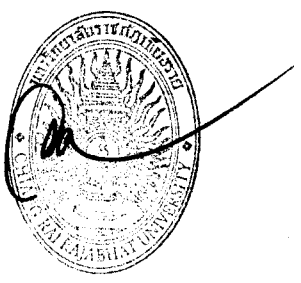
“พนักงานมหาวิทยาลัย” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

“ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

“ใกล้ถึงขั้นสูง” หมายความว่า ค่าจ้างก่อนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

“เกินกว่าขั้นสูง” หมายความว่า ค่าจ้างที่เกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง

“ค่าตอบแทนพิเศษ” หมายความว่า เงินที่จ่ายให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูง พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูง และพนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งนั้น



ข้อ ๕ ให้พนักงานมหาวิทยาลัย ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ปีละสองครั้ง คือ วันที่ ๑ เมษายน และวันที่ ๑ ตุลาคม โดยไม่นำค่าตอบแทนพิเศษในครั้งที่ ๑ และในครั้งที่ ๒ มาคำนวณรวมกันในการจ่ายค่าตอบแทนพิเศษ

ข้อ ๖ พนักงานมหาวิทยาลัยที่ได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูง ได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูง และได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ซึ่งพิจารณาจากผลการประเมินการปฏิบัติงานตามวงรอบประเมิน โดยคิดเป็นร้อยละของฐานการคำนวณที่กำหนดไว้ ดังนี้

(๑) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งอยู่ก่อนรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้อัตราค่าจ้างขั้นสูงของระดับตำแหน่ง ในแต่ละประเภทตำแหน่งเป็นฐานในการคำนวณ

(๒) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างใกล้ถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภท ให้ได้รับอัตราค่าจ้างจนถึงขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่งนั้นก่อน และนำเงินที่เหลือจากการเพิ่มค่าจ้างมาเบิกจ่ายเป็นค่าตอบแทนพิเศษ

(๓) พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าจ้างเกินกว่าขั้นสูงของระดับตำแหน่งในแต่ละประเภทตำแหน่ง อยู่ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ โดยใช้อัตราค่าจ้างที่เกินกว่าขั้นสูง ณ ขณะนั้นเป็นฐานในการคำนวณ

ข้อ ๗ ค่าตอบแทนพิเศษที่พนักงานมหาวิทยาลัยได้รับในแต่ละรอบ จะไม่นำมารวมเป็นฐานของค่าจ้าง

ข้อ ๘ พนักงานมหาวิทยาลัยซึ่งได้รับค่าตอบแทนพิเศษอยู่แล้วตามข้อ ๖ (๑) (๒) และ (๓) หากภายหลังได้รับคำสั่งให้ไปดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าประเภทใดหรือระดับใด ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษ ดังนี้

(๑) หากเป็นการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษถึงก่อนวันที่ระบุในคำสั่งแต่งตั้ง

(๒) หากในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งโดยไม่ได้รับค่าจ้างเพิ่มขึ้น ให้ได้รับค่าตอบแทนพิเศษต่อไปตามเดิม

ข้อ ๙ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ให้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน สำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยที่จ้างจากเงินรายได้ให้เบิกจ่ายจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๑๐ การจ่ายค่าตอบแทนพิเศษให้จ่ายเป็นรายเดือน และกรณีที่มีสิทธิได้รับค่าตอบแทนพิเศษไม่เต็มเดือน ให้เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษในเดือนนั้นตามหลักเกณฑ์การจ่ายค่าจ้างโดยอนุโลม ทั้งนี้เมื่อคำนวณแล้วมีเศษสตางค์ให้ปัดทิ้ง

ข้อ ๑๑ ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกคำสั่งเพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามประกาศนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ ก.บ.พ. มีอำนาจตีความและวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศรชัย มุ่งไธสง)
รักษาราชการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.