

ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (รายได้หน่วยงาน) ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี
พ.ศ. ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (รายได้หน่วยงาน) ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วย พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๕๓ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๙ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๙ จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง หลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย (รายได้หน่วยงาน) ที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี พ.ศ. ....”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดากฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ ๔ ประกาศนี้ให้ใช้สำหรับการจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งทั่วไป ที่จ้างจากงบประมาณเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย (รายได้ของหน่วยงาน) เท่านั้น

ข้อ ๕ ให้จ้างพนักงานมหาวิทยาลัยที่มีอายุเกิน ๖๐ ปี ได้ไม่เกินสิ้นปีงบประมาณที่พนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้น มีอายุครบ ๗๐ ปีบริบูรณ์

ให้หน่วยงานที่ขอจ้างจัดทำประวัติพนักงานมหาวิทยาลัย ข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (TOR) และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) ที่ชัดเจน และให้ประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการปฏิบัติงาน (TOR) และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) และให้การทำสัญญาจ้างทุกสัญญามีกำหนดระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี

ข้อ ๖ การทำสัญญาจ้างพนักงานมหาวิทยาลัยตามประกาศนี้ ให้ใช้แบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด อัตราค่าจ้างให้หน่วยงานทำความตกลงกับมหาวิทยาลัย โดยต้องไม่ต่ำกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในบัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของมหาวิทยาลัย

ข้อ ๗ ให้นำหลักเกณฑ์การจ้างพนักงานมหาวิทยาลัย ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยการจ้างบุคคลที่มีอายุ ๖๐ ปี เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ มาใช้บังคับโดยอนุโลม เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศนี้

ข้อ ๘ ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้ และมีอำนาจในการออกประกาศ คำสั่ง เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ด้วงนคร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.