

ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง บัญชีค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรตำแหน่งวิชาการ
คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
พ.ศ. 2569

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงบัญชีค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรตำแหน่งวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 19 แห่งข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ว่าด้วยพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. 2553 บัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ให้ความเห็นชอบ และมติ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในคราวประชุมครั้งที่ 2/2569 เมื่อวันที่ 12 ตุลาคม 2569 จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง บัญชีค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรตำแหน่งวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. 2569”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย เรื่อง บัญชีค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรตำแหน่งวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. 2566

บรรดาประกาศ หรือคำสั่งใดของมหาวิทยาลัยในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในประกาศนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับประกาศนี้ ให้ใช้ประกาศนี้แทน

ข้อ 4 ให้บุคคลที่มหาวิทยาลัยจ้างเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งวิชาการของคณะพยาบาลศาสตร์ มีสิทธิได้รับค่าจ้างและเงินเพิ่มพิเศษตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ จากเงินรายได้ของมหาวิทยาลัย

ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการให้เป็นไปตามประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ 15 ตุลาคม พ.ศ. 2569

(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพโรจน์ ด้วงนคร)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
ประธาน ก.บ.พ.

บัญชีแนบท้ายประกาศ ก.บ.พ. มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย
เรื่อง บัญชีค่าตอบแทนและเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรตำแหน่งวิชาการ คณะพยาบาลศาสตร์
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย พ.ศ. 2569

วุฒิการศึกษาระดับ	ค่าวิชาชีพการพยาบาล (ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบชาชีพการพยาบาล)	เงินเพิ่ม		
		ค่าประสบการณ์ในคลินิกสำหรับผู้ที่ไม่มีประสบการณ์การสอนด้านพยาบาล	ค่าประสบการณ์การสอนด้านพยาบาลในสถาบันการศึกษา	ค่าประสบการณ์สอนและมีตำแหน่งทางวิชาการ
ปริญญาโท	7,000	ประสบการณ์ในคลินิกให้คำนวณ ปีละไม่เกิน 500 บาท รวมแล้วไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน (หากเป็นผู้ที่มีลักษณะพิเศษและหรือประสบการณ์พิเศษ ไม่เกิน 8,000 บาท)	ประสบการณ์ให้คำนวณปีละไม่เกิน 2,000 บาท รวมแล้วไม่เกิน 6,000 บาท/เดือน (หากเป็นผู้ที่มีลักษณะพิเศษและหรือประสบการณ์พิเศษ ไม่เกิน 10,000 บาท)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5,600 รองศาสตราจารย์ 9,600 ศาสตราจารย์ 13,000
ปริญญาเอกด้านการพยาบาล	7,000	ประสบการณ์ในคลินิกให้คำนวณ ปีละไม่เกิน 500 บาท รวมแล้วไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน (หากเป็นผู้ที่มีลักษณะพิเศษและหรือประสบการณ์พิเศษ ไม่เกิน 8,000 บาท)	ประสบการณ์ให้คำนวณปีละไม่เกิน 2,000 บาท รวมแล้วไม่เกิน 12,000 บาท/เดือน (หากเป็นผู้ที่มีลักษณะพิเศษและหรือประสบการณ์พิเศษ ไม่เกิน 17,000 บาท)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5,600 รองศาสตราจารย์ 9,600 ศาสตราจารย์ 13,000
ปริญญาเอกสาขาที่เกี่ยวข้อง	7,000	ประสบการณ์ในคลินิกให้คำนวณ ปีละไม่เกิน 500 บาท รวมแล้ว ไม่เกิน 3,000 บาท/เดือน (หากเป็นผู้ที่มีลักษณะพิเศษและหรือประสบการณ์พิเศษไม่เกิน 8,000 บาท)	ประสบการณ์ให้คำนวณปีละไม่เกิน 2,000 บาท รวมแล้วไม่เกิน 10,000 บาท/เดือน (หากเป็นผู้ที่มีลักษณะพิเศษและหรือประสบการณ์พิเศษ ไม่เกิน 12,000 บาท)	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 5,600 รองศาสตราจารย์ 9,600 ศาสตราจารย์ 13,000

หมายเหตุ : 1) กรณีไม่ได้สอนมานานเกิน 5 ปี จะไม่ได้ค่าประสบการณ์การสอนด้านพยาบาลในสถาบันการศึกษา

2) อัตราในบัญชีนี้ให้ใช้เป็นฐานคิดคำนวณค่าจ้างเป็นอัตราเหมาจ่ายรายเดือน

3) ให้คณะกรรมการบริหารคณะพยาบาลศาสตร์พิจารณาคุณสมบัติหรือประสบการณ์พิเศษค่าตอบแทน เงินเพิ่มต่าง ๆ ตามความเหมาะสมเสนอมหาวิทยาลัยเพื่อพิจารณาอนุมัติ

4) ประสบการณ์ในคลินิก หมายถึง พยาบาลวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลที่ให้บริการแก่ผู้ใช้บริการด้านสุขภาพ ทั้งภาครัฐและเอกชน