



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้เป็นที่ไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ระดับสูงสุด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการสรุปผลการดำเนินงานของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การประเมินผลงาน และการตอบแทน เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้มีการสรุปผลการดำเนินงานด้านโครงการพัฒนาบุคลากร และนำปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ผู้จัดทำหวังว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจและการพัฒนาในด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย และขอขอบคุณทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดทำข้อมูลในครั้งนี้

กองบริหารงานบุคคล

ธันวาคม 2568

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) จำแนกตามโครงการ/กิจกรรม	3
ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร (HRD) จำแนกตามกิจกรรม	10
ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	25
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา	26

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

1. ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) จำแนกตามโครงการ/กิจกรรม

กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
1. การวิเคราะห์อัตรากำลัง	1.1 วิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	<p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>มีการจัดทำข้อมูลพื้นฐานจำนวนบุคลากรและวิเคราะห์ความต้องการศึกษาต่อของบุคลากร และนำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อน และลดภาระงานที่ไม่จำเป็น รวมถึงวางแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร</p>	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
	1.2 โครงการอบรมสำหรับบุคลากรของส่วนราชการด้านจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ (e-Payroll) รุ่นที่ 3 ในวันที่ 13 - 14 มีนาคม 2568 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 7 กรมบัญชีกลาง กรุงเทพมหานคร และติดต่อประสานงานเกี่ยวกับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ ณ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี กรุงเทพมหานคร	<p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับระบบจ่ายตรงเงินเดือนและค่าจ้างประจำ รวมถึงแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ของกรมบัญชีกลาง สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p>	13 - 14 มี.ค. 68

กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
2. การสรรหาคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง	2.1 สัมผัสสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย จำนวน 47 อัตรา	<p>สถานะของการดำเนินงาน</p> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <p>สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>การสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งเดิม บรรจุเข้าหมายตามที่กำหนดไว้โดยสามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวนและตรงตามคุณสมบัติที่ต้องการ</p>	ตค. 67 – 15 พค.68
	2.2 สัมผัสสอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานราชการ จำนวน 3 อัตรา	<p>สถานะของการดำเนินงาน</p> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <p>สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>การสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งเดิม บรรจุเข้าหมายตามที่กำหนดไว้โดยสามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวนและตรงตามคุณสมบัติที่ต้องการ</p>	ตค.67
3. การพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่สูงขึ้น	<p>สถานะของการดำเนินงาน</p> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <p>สรุปผลการดำเนินงาน</p> <p>1. ดำเนินการจัดโครงการอบรมสัมมนา เรื่อง กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการเพื่อการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น สำหรับคณาจารย์</p>	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
		<p>มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ณ โรงแรมเฮอริเทจ เชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย วันที่ 20 - 21 มกราคม 2568</p> <p>2. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “การวิจัยเชิงซ้อนแบบบูรณาการศาสตร์ และระเบียบวิธีวิจัย” ณ เดอะริเวอร์รี บาย กะตะธานี อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย วันที่ 22 - 23 มีนาคม 2568</p> <p>3. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการเพื่อการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น สำหรับคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย” ณ เดอะ เฮอริเทจ เชียงราย โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย 26 - 27 เมษายน 2568</p> <p>4. บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้และสามารถนำไปเป็นแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีบุคลากรสายวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการจำนวน 26 ราย จำแนกเป็น ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 20 ราย และระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 6 ราย</p> <p>5. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้และสามารถนำไปทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 11 ราย</p>	

กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน	การพัฒนากระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร	<p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ	18 มี.ค. 68 และ 21 มี.ค. 68
5. การสร้างสวัสดิการและแรงจูงใจในการทำงาน	5.1 การส่งเสริมสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของบุคลากรของมหาวิทยาลัย	<p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	5.2 การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสวัสดิการสงเคราะห์ และสวัสดิการเงินกู้สำหรับบุคลากร	<u>สถานะของการดำเนินงาน</u> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> 1. มีการจัดสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย 2. จัดบริการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 3. จัดสวัสดิการเงินกู้ให้กับบุคลากร	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
	5.3 ประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้าน ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย	การประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย วันที่ 29 กันยายน 2568	29 ก.ย. 68
6. การยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านวินัยและนิติการ	6.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับภายในมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน	<u>สถานะของการดำเนินงาน</u> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> มีการประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย และประชุมคณะกรรมการทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย โดยฝ่ายนิติกรของมหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับภายในมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน ดังนี้ 1. ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 3/23567 วันที่ 18 พ.ย. 67	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
		2. ประชุมคณะกรรมการบริหารพนักงานมหาวิทยาลัย ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 6 ก.พ. 68 3. ประชุมคณะกรรมการกฎหมาย กลั่นกรอง ร่างระเบียบ กฎข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ครั้งที่ 7/2567 วันที่ 7 พ.ย. 67 4. ประชุมคณะกรรมการกฎหมาย กลั่นกรอง ร่างระเบียบ กฎข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ครั้งที่ 1/2568 วันที่ 13 ม.ค. 68	
	6.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	<u>สถานะของการดำเนินงาน</u> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> ได้ดำเนินการประชุมกองบริหารงานบุคคลเพื่อทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับภายในมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาวะการณ์ในปัจจุบัน และได้ดำเนินการเผยแพร่กฎระเบียบผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
7. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ	7.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	<p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบ CRRU NJOYS บุคลากรของกองบริหารงานบุคคล โดยได้ทำความเข้าใจและทบทวนกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานของระบบ CRRU NJOYS ให้มีประสิทธิภาพและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ใช้บริการได้</p>	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

2. ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร (HRD) จำแนกตามกิจกรรม

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
1	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะวิชาการ และวิชาชีพ (Up-Skill / Re-Skill)	42,200.00	42,184.00	99.96	✓	✓	✓	-	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	✓	-	-	-
2	เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญในทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพ	27,000.00	27,000.00	100.00	-	✓	-	✓	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
3	การประชุมแลกเปลี่ยนความร่วมมือทาง วิชาการกับเครือข่ายคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ ไตรมาสที่ 1	32,550.00	32,550.00	100.00	✓	-	-	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
4	การประชุมวิชาการวิทยาการจัดการระดับ นานาชาติ ครั้งที่ 2 "วิทยาการจัดการสู่การ พัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน" ร่วมจัดโดยสมาคม สภาคณบดี คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏแห่งประเทศไทย	3,000.00	3,000.00	100.00	-	-	✓	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
5	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการให้มีความ เชี่ยวชาญในวิชาชีพ	58,984.00	58,984.00	100.00	✓	✓	✓	✓	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	✓	-	-	-
6	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากร สายสนับสนุนให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	15,000.00	15,000.00	100.00	-	-	-	✓	คณะวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยี	✓	-	-	-
7	เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ และติดต่อประสานงานเพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	110,884.00	110,884.00	100.00	✓	✓	✓	✓	คณะเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	-	-	-
8	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI) กับการบริหารงานสำนักงาน	6,900.00	6,900.00	100.00	-	-	✓	-	คณะเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	-	-	-
9	การประยุกต์ใช้ AI เพื่อพัฒนากระบวนการคิด เชิงออกแบบในงานกราฟิกดีไซน์	26,100.00	26,100.00	100.00	-	-	✓	-	คณะเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
10	การพัฒนางาน 3 มิติ สู่อุตสาหกรรมต้นแบบ ของที่ระลึกประเภท Art Toy	6,200.00	6,200.00	100.00	-	-	✓	-	คณะเทคโนโลยีดิจิทัล	✓	-	-	-
11	การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาแลกเปลี่ยน เรียนรู้ ของบุคลากรสายวิชาการและสาย สนับสนุนวิชาการ	59,700.00	59,700.00	100.00	✓	-	✓	-	คณะรัฐศาสตร์และรัฐ ประศาสนศาสตร์	✓	-	-	-
12	ศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนากระบวนการ บริหารจัดการท้องถิ่นสมัยใหม่ และอบรมเชิง ปฏิบัติการการสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) ในศตวรรษที่ 21	55,000.00	55,000.00	100.00	-	-	✓	-	คณะรัฐศาสตร์และรัฐ ประศาสนศาสตร์	✓	-	-	-
13	เข้าร่วม อบรม ประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพสำหรับบุคลากร สายวิชาการ และสายสนับสนุนภายในประเทศ	139,800.00	139,792.00	99.99	✓	✓	-	✓	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
14	พัฒนาบุคลากรด้านวิชาการวิชาชีพและการ กำกับติดตามโครงการส่งเสริมการมีงานทำและ มีรายได้ของผู้สูงอายุ	107,700.00	107,700.00	100.00	-	-	-	✓	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
15	อบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานสายสนับสนุน เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	10,000.00	10,000.00	100.00	-	-	✓	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
16	พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน	60,900.00	60,900.00	100.00	✓	-	-	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
17	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างสมรรถนะ บุคลากรเพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารงาน ในระดับบัณฑิตศึกษา	16,400.00	16,400.00	100.00	-	-	✓	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
18	อบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มี ศักยภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น	20,900.00	20,820.00	99.62	-	-	✓	✓	สถาบันวิจัยและพัฒนา	✓	-	-	-
19	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อสร้างองค์กรให้เป็น องค์กรแห่งความสุข	26,100.00	26,024.00	99.71	-	-	✓	-	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-
20	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้เพื่อ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานพัสดุ	2,400.00	2,310.00	96.25	✓	-	-	-	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
21	อบรมเชิงปฏิบัติการจัดการระบบพัสดุของ หน่วยงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน	3,600.00	3,600.00	100.00	-	✓	-	-	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-
22	ประชุม อบรม สัมมนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านบริหารจัดการ ด้านห้องสมุดและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	25,650.00	25,650.00	100.00	-	✓	-	-	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-
23	ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและ บุคลากร	16,700.00	16,657.10	99.74	-	-	✓	-	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-
24	การฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน งานสวัสดิการ	8,000.00	7,940.00	99.25	✓	-	-	-	กองกลาง	✓	-	-	-
25	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อประเมินค่า งานและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของบุคลากร หอปรัชญารัชกาลที่ ๙ มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	39,750.00	39,660.00	99.77	-	-	✓	-	หอปรัชญารัชกาลที่ 9	✓	-	-	-
26	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านทักษะการให้บริการสู่ ความเป็นเลิศ (Service Mind & Service Excellence)	40,150.00	40,060.00	99.78	-	-	✓	-	หอปรัชญารัชกาลที่ 9	✓	-	-	-
27	เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรด้านทักษะวิชาการและ วิชาชีพ	159,170.00	159,163.00	100.00	✓	✓	✓	✓	คณะครุศาสตร์	✓	-	-	-
28	เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนาเพื่อพัฒนา ศักยภาพผู้บริหาร	13,100.00	13,096.00	99.97	-	-	-	✓	คณะครุศาสตร์	✓	-	-	-
29	พัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยน เรียนรู้การสร้างคามเข้มแข็งด้านวิชาการ วิจัย และนวัตกรรม	18,000.00	18,000.00	100.00	-	-	✓	-	คณะครุศาสตร์	✓	-	-	-
30	การอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ บุคลากร	144,400.00	144,400.00	100.00	-	-	✓	-	คณะครุศาสตร์	✓	-	-	-
31	ประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ RPECERA Annual Conference 2025	167,000.00	167,000.00	100.00	-	-	-	✓	คณะครุศาสตร์	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
32	พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการทำงาน ผลงานวิจัยและนวัตกรรมเชิงสร้างสรรค์	50,000.00	50,000.00	100.00	✓	-	-	✓	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	✓	-	-	-
33	พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทักษะวิชาการ และวิชาชีพ (Up-Skill / Re-Skill)	28,100.00	28,052.00	99.83	-	-	✓	✓	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	✓	-	-	-
34	สนับสนุนการปฏิบัติงานดีและมีสุข	40,000.00	40,000.00	100.00	-	✓	-	-	คณะมนุษยศาสตร์และ สังคมศาสตร์	✓	-	-	-
35	เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความ เชี่ยวชาญในทักษะด้านวิชาการและวิชาชีพ	11,490.00	11,480.00	99.91	-	-	-	✓	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
36	อบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาเทคนิคการจัดการ เรียนการสอนที่เน้นทักษะการใช้ AI ในการหา ข้อมูลการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และอบรมให้ความรู้เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพ อาจารย์	36,600.00	36,600.00	100.00	-	✓	-	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
37	ประชุมวิชาการวิทยาการจัดการระดับชาติ ครั้งที่ 14 : การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพ ภายใต้แนวคิด "Soft Power พลังแห่งการ สร้างสรรค์เศรษฐกิจไทย" และการประชุม เครือข่ายวิทยาการจัดการมหาวิทยาลัยราชภัฏ กลุ่มภาคเหนือ	30,000.00	30,000.00	100.00	-	✓	-	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
38	ประชุมวิชาการวิทยาการจัดการครั้งที่ 14 : การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพ ภายใต้ แนวคิด " Soft Power พลังแห่งการสร้างสรรค์ เศรษฐกิจไทย" และการประชุมเครือข่ายคณะ วิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่ม ภาคเหนือ	26,700.00	26,670.10	99.89	-	✓	-	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
39	AQ สัมมนาให้ความรู้และส่งเสริมการเข้าสู่ ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์	118,400.00	118,351.00	99.96	-	✓	-	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
40	AQ ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ ไตรมาสที่ 4	52,000.00	52,000.00	100.00	-	-	-	✓	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
41	การพัฒนาและยกระดับศักยภาพการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการพัฒนาผลงานวิชาการเพื่อตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติ	108,000.00	108,000.00	100.00	-	✓	-	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
42	Upskill and Reskill เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพของบุคลากรคณะวิทยาการจัดการ	360,380.00	360,380.00	100.00	-	✓	-	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
43	พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิ และเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น	7,200.00	7,200.00	100.00	-	✓	-	-	คณะวิทยาการจัดการ	✓	-	-	-
44	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน	50,500.00	50,500.00	100.00	✓	-	-	-	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
45	ดำเนินงานการบริหารจัดการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพให้มีความสามารถเฉพาะ	20,000.00	19,995.00	99.98	✓	-	✓	-	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
46	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน จัดประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และเดินทางไปราชการเพื่อติดต่อประสานงานในภารกิจต่างๆ	29,050.00	29,003.34	99.84	✓	-	-	✓	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
47	เพิ่มวิสัยทัศน์เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารและหัวหน้างานของวิทยาลัยการแพทย์ฯ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการแพทย์แผนไทยกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียนในจังหวัดร้อยเอ็ด - ขอนแก่น	50,870.00	50,855.50	99.97	-	-	-	✓	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
48	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสายวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์)	7,500.00	7,500.00	100.00	-	✓	-	-	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
49	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น	6,400.00	6,400.00	100.00	-	-	✓	-	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
50	ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากร	46,700.00	46,646.00	99.88	-	-	-	✓	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
51	ศึกษาดูงานเพิ่มประสบการณ์วิชาชีพด้านระบบบริการการรักษารอคัดด้วยการแพทย์ไตและสมุนไพรรณ สาธารณรัฐประชาชนจีน	47,500.00	47,417.24	99.83	-	✓	-	-	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
52	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องแนวเวชปฏิบัติการรักษาโรค/อาการเจ็บป่วยด้วยเภสัชเวชและหัตถเวช	6,360.00	6,360.00	100.00	-	✓	-	-	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
53	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์บำรุงผิวจากสมุนไพรรณ	7,000.00	7,000.00	100.00	-	-	✓	-	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
54	อบรมครูแพทย์แผนไทย ประจำปี 2568	15,700.00	15,694.98	99.97	-	-	✓	-	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
55	เพิ่มศักยภาพและภาวะผู้นำในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภูมิปัญญาการแพทย์แผนไทยกับโรงเรียนเครือข่ายจังหวัดแม่ฮ่องสอนและจังหวัดลำพูน	34,020.00	33,920.20	99.71	-	-	-	✓	วิทยาลัยการแพทย์ พื้นบ้านและการแพทย์ ทางเลือก	✓	-	-	-
56	พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน	58,270.00	58,234.00	99.94	✓	✓	✓	✓	คณะนิติศาสตร์	✓	-	-	-
57	เปิดมุมมองการวิจัย	15,800.00	15,800.00	100.00	✓	-	-	-	คณะนิติศาสตร์	✓	-	-	-
58	เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ปฏิบัติ	55,900.00	55,865.20	99.94	-	✓	✓	✓	คณะกรรมการท่องเที่ยวและ การโรงแรม	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
59	การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ	8,005.00	8,000.00	99.94	-	-	-	✓	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	✓	-	-	-
60	อบรมการเขียนผลงานวิชาการ เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น	15,000.00	14,994.00	99.96	-	-	✓	-	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	✓	-	-	-
61	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการเพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	15,000.00	15,000.00	100.00	✓	-	-	-	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	✓	-	-	-
62	ศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการท้องถิ่นสมัยใหม่ และอบรมเชิงปฏิบัติการการสร้างทีมสู่ความสำเร็จ (Team Building for Success) ในศตวรรษที่ 21	116,115.00	116,115.00	100.00	-	-	✓	-	คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์	✓	-	-	-
63	อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษและการใช้ AI เพื่อพัฒนาศักยภาพในการทำงานในอนาคตคณะบัญชี	39,000.00	39,000.00	100.00	-	-	✓	-	คณะบัญชี	✓	-	-	-
64	อบรมเชิงปฏิบัติการ Upskill & Reskill เพื่อเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานกับการทำงานยุคใหม่ เพื่อปรับตัวกับเทคโนโลยีและสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ในองค์กร คณะบัญชี	52,600.00	52,550.00	99.90	-	✓	✓	-	คณะบัญชี	✓	-	-	-
65	กีฬาสามสัมพันธ์วิชาชีพวิทยาศาสตร์สุขภาพ	20,000.00	20,000.00	100.00	✓	-	-	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
66	สนับสนุนการทำวิจัยบุคลากรสายวิชาการ	10,000.00	10,000.00	100.00	✓	-	✓	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
67	เสริมสร้างทักษะวิชาชีพด้านสาธารณสุขศาสตร์ในการประชุมระดับนานาชาติ "มุมมองสากลเกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์ในระบบการดูแลสุขภาพ" (International Students Academic Conference; International Perspective on AI in Healthcare)	21,900.00	21,889.73	99.95	-	✓	-	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
68	เสริมสร้างทักษะวิชาชีพด้านการจัดการสุขภาพ ผู้สูงอายุ ณ ต่างประเทศ	19,800.00	19,800.00	100.00	-	-	✓	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
69	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการพัฒนา ระบบบริการสุขภาพและเทคโนโลยีการฟื้นฟู สุขภาพ	106,700.00	106,700.00	100.00	-	-	-	✓	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
70	สนับสนุนการเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากร	6,040.00	6,000.00	99.34	-	-	✓	✓	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
71	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาภาวะผู้นำ	36,500.00	36,498.00	99.99	✓	-	-	-	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
72	อบรมเชิงปฏิบัติการการจัดทำหลักสูตรตาม แนวคิดการศึกษาที่เน้นผลการเรียนรู้ตาม แนวทาง Outcome-based education (OBE)	50,000.00	50,000.00	100.00	✓	-	-	-	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
73	เข้าร่วมการประชุมวิชาการนิสิตนักศึกษา ภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศศาสตร์แห่ง ประเทศไทย ครั้งที่ 17	7,960.00	7,960.00	100.00	-	✓	-	-	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
74	พัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพและสานสัมพันธ์ เครือข่ายความร่วมมือด้านวิชาการด้านคหกร รมศาสตร์	7,500.00	7,470.00	99.60	-	✓	-	-	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
75	อบรมการเขียนผลงานเชิงวิเคราะห์เพื่อเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	18,000.00	17,973.00	99.85	-	-	-	✓	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
76	อบรมการประยุกต์ใช้ AI เพื่อสนับสนุนการ จัดการเรียนการสอนอย่างมีประสิทธิภาพ	32,400.00	32,350.00	99.85	-	-	-	✓	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
77	ประชุม อบรม สัมมนา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านบริหารจัดการ ด้านห้องสมุดและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	7,200.00	7,106.00	98.69	-	✓	-	-	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-
78	อบรมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้เพื่อ พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านความปลอดภัยใน การทำงาน	17,800.00	17,743.00	99.68	-	✓	-	-	สำนักวิทยบริการและ เทคโนโลยีสารสนเทศ	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
79	เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาภาวะผู้นำผู้บริหาร และพัฒนาศักยภาพบุคลากร	72,916.00	72,916.00	100.00	-	-	✓	✓	สำนักศิลปะและวัฒนธรรม	✓	-	-	-
80	ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้สู่นวัตกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (KM) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมค้นหาแนวทางปฏิบัติงานในบริบทของหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา	50,600.00	50,600.00	100.00	✓	-	-	-	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	✓	-	-	-
81	ประชุมสัมมนาเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารองค์กรและบทบาทของหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา ในบริบทของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	186,100.00	186,070.00	99.98	-	✓	-	-	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	✓	-	-	-
82	อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการขับเคลื่อนสถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	36,400.00	36,400.00	100.00	-	✓	-	-	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	✓	-	-	-
83	ประชุมเชิงปฏิบัติการ	10,000.00	10,000.00	100.00	✓	✓	-	-	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	✓	-	-	-
84	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การพัฒนาระบบนวัตกรรมการบริหารจัดการเทคโนโลยีสมัยใหม่	14,200.00	14,200.00	100.00	-	-	✓	-	สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม	✓	-	-	-
85	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเขียนผลสัมฤทธิ์ของงาน ความรู้ความสามารถทักษะและสมรรถนะ ของบุคลากรสายสนับสนุน	62,920.00	62,920.00	100.00	-	✓	-	-	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	✓	-	-	-
86	อบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การจัดทำผลงานเพื่อประเมินและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ของบุคลากรสายสนับสนุน	22,880.00	22,800.00	99.65	-	-	✓	-	สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
87	อบรมพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน	19,800.00	19,800.00	100.00	-	-	✓	-	สำนักยุทธศาสตร์การ พัฒนาท้องถิ่นและ บริการวิชาการ	✓	-	-	-
88	โครงการแลกเปลี่ยนความรู้เปิดวิสัยทัศน์สู่ องค์กรแห่งนวัตกรรมสมัยใหม่	13,624.00	13,624.00	100.00	-	✓	-	-	ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยี การศึกษา	✓	-	-	-
89	การประชุมเชิงปฏิบัติการวางแผนพัฒนา ศักยภาพยกระดับความสามารถของบุคลากร และระดมความคิดตามกรอบยุทธศาสตร์การ พัฒนาของมหาวิทยาลัย	15,800.00	15,800.00	100.00	-	-	-	✓	ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยี การศึกษา	✓	-	-	-
90	โครงการพัฒนาศักยภาพทักษะความรู้แห่ง นวัตกรรมตามเทรนด์เทคโนโลยี	5,576.00	5,576.00	100.00	-	-	-	✓	ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยี การศึกษา	✓	-	-	-
91	อบรมพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร	18,200.00	18,200.00	100.00	-	-	-	✓	บัณฑิตวิทยาลัย	✓	-	-	-
92	ประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์เพื่อร่วมกันสร้างมหาวิทยาลัยให้ เป็นองค์กรแห่งความสุขสนุกกับการทำงาน	7,800.00	7,759.00	99.47	-	-	✓	-	กองกลาง	✓	-	-	-
93	ประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อ พัฒนาศักยภาพและยกระดับการทำงานของ บุคลากรกองกลางให้มีความเชี่ยวชาญในงานที่ ปฏิบัติ	126,400.00	126,386.00	99.99	-	-	✓	-	กองกลาง	✓	-	-	-
94	การประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อประเมิน ค่างาน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของ บุคลากรกองกลาง สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	75,100.00	75,095.00	99.99	-	-	-	✓	กองกลาง	✓	-	-	-
95	แลกเปลี่ยนเรียนรู้การบริหารจัดการ งบประมาณระหว่างมหาวิทยาลัยราชภัฏสวน สุนันทากับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	51,850.00	51,850.00	100.00	✓	-	-	-	กองนโยบายและแผน	✓	-	-	-
96	ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วม ประชุมสัมมนา และฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับงาน ที่รับผิดชอบ	18,110.00	18,110.00	100.00	-	✓	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
97	ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษา ในศตวรรษที่ 21 และกระบวนการให้คำปรึกษาและช่วยเหลือนักศึกษา	144,800.00	144,769.00	99.98	-	-	✓	-	กองพัฒนานักศึกษา	✓	-	-	-
98	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การสร้างภาพลักษณ์กองพัฒนานักศึกษายุคใหม่”	54,800.00	54,764.00	99.93	-	-	-	✓	กองพัฒนานักศึกษา	✓	-	-	-
99	เข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มืออาชีพในการทำงาน	17,470.00	17,430.00	99.77	-	✓	-	-	กองคลัง	✓	-	-	-
100	ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระบบการเบิกจ่ายและระบบจัดซื้อจัดจ้าง	4,200.00	4,200.00	100.00	✓	-	-	-	กองคลัง	✓	-	-	-
101	ประชุมเชิงปฏิบัติการติดตามแผนการดำเนินงานและแนวทางการปฏิบัติงานของบุคลากรกองคลัง ปีงบประมาณ 2568	44,000.00	44,000.00	100.00	✓	-	-	-	กองคลัง	✓	-	-	-
102	ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	34,830.00	34,100.00	97.90	-	-	-	✓	กองคลัง	✓	-	-	-
103	โครงการศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานกองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์	47,000.00	46,998.62	100.00	-	-	✓	-	กองการสื่อสารองค์กร และประชาสัมพันธ์	✓	-	-	-
104	อบรม ประชุม สัมมนา เพื่อเสริมสร้างทักษะวิชาชีพ	13,000.00	13,000.00	100.00	-	-	-	✓	หน่วยตรวจสอบภายใน	✓	-	-	-
105	พัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	500,000.00	220,090.00	44.02	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-
106	สนับสนุนการเพิ่มวุฒิของบุคลากร	3,830,964.00	2,199,000.00	57.40	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-
107	สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	2,800,000.00	2,765,065.00	98.75	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-
108	สนับสนุนการพัฒนางานบริหารงานบุคคล	200,000.00	138,820.00	69.41	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-
109	ทุนการศึกษาแก่บุคลากรภายนอก	2,062,000.00	495,000.00	24.01	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
110	แลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาการและเพิ่มพูนทักษะการจัดการด้านเทคโนโลยีความปลอดภัย	202,480.00	187,000.00	92.35	✓	-	-	-	คณะสาธารณสุขศาสตร์	✓	-	-	-
111	อบรมอาจารย์ผู้สอนรายวิชาหมวดศึกษาทั่วไป	120,000.00	108,000.00	90.00	✓	-	-	-	สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน	✓	-	-	-
112	อบรมเชิงปฏิบัติการ Kansas City Conducting Symposium และ UNT Conductors Collegium	85,700.00	85,585.00	99.87	✓	-	-	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
113	อบรมเชิงปฏิบัติการ เกณฑ์ประกันคุณภาพการศึกษาและพัฒนาผู้ประเมินคุณภาพภายในเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศของกลุ่มมหาวิทยาลัยราชภัฏ (RUQA Rajabhat Universities Quality Assurance)	199,000.00	138,582.43	69.64	✓	-	-	-	กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ	✓	-	-	-
114	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ทางด้านวิชาการและเสริมสร้างศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนภาษาจีน	121,000.00	121,000.00	100.00	✓	-	-	-	คณะครุศาสตร์	✓	-	-	-
115	เพิ่มวิสัยทัศน์ทักษะและประสบการณ์ด้านนวัตกรรมเทคโนโลยีสำหรับการแพทย์แผนจีน (การแพทย์พื้นบ้าน)	60,000.00	55,008.00	91.68	✓	-	-	-	วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก	✓	-	-	-
116	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของบุคลากรโรงเรียนสาธิตฯ	200,000.00	199,393.32	99.70	✓	-	-	-	โรงเรียนสาธิตมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	✓	-	-	-
117	ฝึกรอบรมหลักสูตรพัฒนาศักยภาพบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการในระดับอุดมศึกษา (หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร) ต่างประเทศ	198,900.00	191,962.00	96.51	✓	-	-	-	คณะครุศาสตร์	✓	-	-	-
118	แลกเปลี่ยนวัฒนธรรมอาหารไทย-จีน Puer University	317,100.00	296,132.00	93.39	✓	-	-	-	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
119	อบรมหลักสูตร คณาจารย์นิเทศ CWIE สำหรับผู้ที่ยังไม่เคยอบรม	87,680.00	77,010.00	87.83	✓	-	-	-	สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
120	อบรมโครงการพัฒนานักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ (Area Based Research Manger) หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้การเป็นนักจัดการงานวิจัยเชิงพื้นที่ ปีที่ 2 (ABC Academy:Episode II)	92,040.00	10,760.00	11.69	✓	-	-	-	กองกลาง	✓	-	-	-
121	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเรียนการสอนและการศึกษาภาษาต่างประเทศหรือภาษาที่สองของนักศึกษาและแนวทางการสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างสถาบันการศึกษาในประเทศญี่ปุ่นกับมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย	373,000.00	208,500.00	55.90	✓	-	-	-	คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
122	อบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏระดับสูงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	258,980.00	246,710.00	95.26	✓	-	-	-	กองกลาง	✓	-	-	-
123	การวิจัยเชิงซ้อนแบบบูรณาการศาสตร์ และระเบียบวิธีวิจัย	505,000.00	371,020.00	73.47	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-
124	พัฒนาศักยภาพผู้บริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย หลักสูตร นักบริหารด้านการพัฒนานักศึกษา ประจำปี พ.ศ. 2568	1,130,800.00	1,130,756.75	100.00	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-
125	อบรมสัมมนา เรื่อง ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับผลงานทางวิชาการที่ไม่ผ่านการประเมิน (ประเภทงานวิจัย บทความ ตำรา หนังสือ)	270,000.00	131,220.00	48.60	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-
126	อบรมหลักสูตร การพัฒนานักบริหารมหาวิทยาลัยราชภัฏระดับสูงเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน	280,000.00	221,610.00	79.15	✓	-	-	-	คณะสังคมศาสตร์	✓	-	-	-
127	อบรมสัมมนา เรื่อง กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการเพื่อการขอตำแหน่งทาง	700,000.00	448,437.00	64.06	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
	วิชาการในระดับที่สูงขึ้น สำหรับคณาจารย์ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย												
128	ศึกษาเรียนรู้และพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยี พลังงานใหม่	292,000.00	292,000.00	100.00	✓	-	-	-	คณะเทคโนโลยี อุตสาหกรรม	✓	-	-	-
129	พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน	33,100.00	33,100.00	100.00	✓	-	-	-	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	✓	-	-	-
130	เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา เพื่อพัฒนา ศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุน	29,000.00	600.00	2.07	✓	-	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
131	ส่งเสริมอาจารย์ในการเข้าสู่ Professional Standard Framework (PSF)	184,400.00	2,400.00	1.30	✓	-	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
132	อบรมเชิงปฏิบัติการการเตรียมผู้บริหารรุ่นใหม่ และผู้นำการเปลี่ยนแปลง	33,050.00	29,050.00	87.90	✓	-	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
133	ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติทั่วไป (การรักษาโรคเบื้องต้น) รุ่นที่ 40	40,000.00	40,000.00	100.00	✓	-	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
134	อบรมเพื่อส่งเสริมอาจารย์ในการเข้าสู่ Professional Standard Framework (PSF) ครั้งที่ 3	15,600.00	15,600.00	100.00	✓	-	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
135	พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานของบุคลากร โรงเรียนสาธิตฯ	66,900.00	66,900.00	100.00	✓	-	-	-	โรงเรียนสาธิต มหาวิทยาลัยราชภัฏ เชียงราย	✓	-	-	-
136	ค่าลงทะเบียนฝึกอบรมหลักสูตรการพยาบาล เฉพาะทาง สาขาการพยาบาลเวชปฏิบัติ ผู้สูงอายุ รุ่นที่ 5	55,000.00	55,000.00	100.00	✓	-	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
137	กิจกรรมส่งเสริมความเชี่ยวชาญเฉพาะทางของ อาจารย์ที่ไม่มีประสบการณ์สอนสาขาพยาบาล สุขภาพจิตเวชและจิตเวช	1,200.00	1,200.00	100.00	-	✓	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-

ที่	ชื่อกิจกรรม	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ (ไตรมาส)				หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน			
		งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ร้อยละ	1	2	3	4		ดำเนินการ เสร็จสิ้น (100%)	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	ยกเลิก โครงการ
					ต.ค 67 - ธ.ค. 67	ม.ค 68 - มี.ค. 68	เม.ย 68 - มิ.ย. 68	ก.ค 68 - ก.ย. 68					
138	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมอาจารย์ในการเข้าสู่ Professional Standard Framework (PSF) ครั้งที่ 2	37,800.00	36,123.14	95.56	✓	-	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
139	อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาสมรรถนะอาจารย์และบุคลากรด้านการพัฒนาหลักสูตรสู่มาตรฐาน AUN-QA และ EdPEX ครั้งที่ 1	15,300.00	15,300.00	100.00	✓	-	-	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
140	อบรมเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการในการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้รายปี (Year learning Outcome : YLO)	3,600.00	3,600.00	100.00	-	-	✓	-	คณะพยาบาลศาสตร์	✓	-	-	-
141	สนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	142,700.00	130,200.00	91.24	✓	-	-	-	กองบริหารงานบุคคล	✓	-	-	-
รวม		20,103,868.00	15,324,849.65	91.24									

3. ข้อมูลสถิติจำนวนบุคลากร จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2568)

ประเภทบุคลากร/สายงาน	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
1. ข้าราชการ	52	52	52	-
1.1 ประเภทบริหาร	6	6	6	-
1.2 สายวิชาการ	46	46	46	-
1.3 สายสนับสนุน	-	-	-	-
2. พนักงานมหาวิทยาลัย	740	740	738	2
2.1 สายวิชาการ (ศ., รศ., ผศ., อ.)	403	403	402	1
2.2 สายสนับสนุน	337	337	336	1
3. ลูกจ้างประจำ	6	6	6	-
4. ลูกจ้างชั่วคราว	6	6	4	2
5. พนักงานราชการ	25	25	25	-
6. พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	254	254	254	-
6.1 สายวิชาการ	61	61	61	-
6.2 สายสนับสนุน	193	193	193	-
รวมทั้งสิ้น	1,077	1,077	1,075	4

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรค

1. การเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรบางกลุ่มยังใช้ระยะเวลาค่อนข้างนาน เนื่องจากมีขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องหลายประการ
2. การวางแผนอัตรากำลังในบางหน่วยงานอาจยังไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดภาระงานที่ไม่สมดุลระหว่างบุคลากร
3. บุคลากรบางส่วนยังขาดความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงาน รวมถึงหลักเกณฑ์และแนวทางการพัฒนาตนเองเพื่อเตรียมความพร้อมในการเลื่อนตำแหน่ง
4. ข้อมูลด้านทรัพยากรบุคคลยังไม่เป็นระบบและซ้ำซ้อนกันหลายหน่วยงาน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ทบทวนและปรับปรุงกระบวนการบริหารงานบุคคลให้มีความคล่องตัว โปร่งใส และลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น
2. จัดทำแผนอัตรากำลังและแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Plan) ให้สอดคล้องกับภารกิจและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย
3. ส่งเสริมการให้คำปรึกษาและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง
4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรและระบบสารสนเทศด้านทรัพยากรมนุษย์ เพื่อสนับสนุนการวิเคราะห์ข้อมูลและการตัดสินใจเชิงนโยบาย

2. ด้านการดำเนินโครงการพัฒนาบุคลากร

ปัญหาและอุปสรรค

1. บุคลากรบางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาศักยภาพได้อย่างเต็มที่ เนื่องจากมีภาระงานประจำและข้อจำกัดด้านเวลา
2. การกำหนดหัวข้อการพัฒนาบุคลากรในบางครั้งอาจยังไม่ครอบคลุมความต้องการเฉพาะด้านของแต่ละกลุ่มงาน
3. งบประมาณและทรัพยากรที่ใช้ในการพัฒนาบุคลากรมีข้อจำกัด ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมได้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย
4. การติดตามและประเมินผลหลังการจัดโครงการพัฒนายังสามารถพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

1. ปรับรูปแบบกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้หลากหลาย เช่น Online Learning
2. สำรวจความต้องการในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เพื่อนำมาวางแผนหลักสูตรและกิจกรรมที่ตอบสนองต่อความจำเป็นของแต่ละกลุ่มงาน
3. สนับสนุนให้บุคลากรนำองค์ความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาถ่ายทอดและขยายผลภายในหน่วยงาน
4. พัฒนาระบบติดตามผลการพัฒนาบุคลากร โดยเชื่อมโยงผลการพัฒนากับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและความก้าวหน้าในสายอาชีพ