



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย



ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

คำนำ

การพัฒนาบุคลากรถือเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาองค์กร เป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กรให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยไปสู่ระดับสูงสุด

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้ จัดทำขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการสรุปผลการดำเนินงานของกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การวิเคราะห์อัตรากำลัง การสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การฝึกอบรมและพัฒนาพนักงาน การประเมินผลงาน และการตอบแทน เป็นต้น นอกจากนี้ยังได้มีการสรุปผลการดำเนินงานด้านโครงการพัฒนาบุคลากร และนำปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนากระบวนการดังกล่าวให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ทั้งนี้ผู้จัดทำหวังว่ารายงานนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการตัดสินใจและการพัฒนาในด้านทรัพยากรบุคคลของมหาวิทยาลัย และขอขอบคุณทุกฝ่ายที่ให้ความร่วมมือและสนับสนุนการจัดทำข้อมูลในครั้งนี้

กองบริหารงานบุคคล

ธันวาคม 2567

สารบัญ

| | หน้า |
|--|------|
| คำนำ | 1 |
| สารบัญ | 2 |
| ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) จำแนกตามโครงการ/กิจกรรม | 3 |
| ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร (HRD) จำแนกตามกิจกรรม | 9 |
| ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา | 18 |

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย

1. ผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล (HRM) จำแนกตามโครงการ/กิจกรรม

| กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ |
|-------------------------------------|--|--|------------------------|
| 1. การวิเคราะห์อัตรากำลัง | 1.1 วิเคราะห์อัตรากำลังบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | <p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%)</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ</p> <p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>มีการจัดทำข้อมูลพื้นฐานจำนวนบุคลากรและวิเคราะห์ความต้องการศึกษาต่อของบุคลากร และนำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดความซ้ำซ้อน และลดภาระงานที่ไม่จำเป็น รวมถึงวางแผนพัฒนาเส้นทางความก้าวหน้าของบุคลากร</p> | 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 |
| 2. การสรรหาคัดเลือกและบรรจุแต่งตั้ง | 2.1 การสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งเดิมเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 | <p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%)</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ</p> <p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>การสรรหาบุคลากรเพื่อทดแทนตำแหน่งเดิม บรรจุเป้าหมายตามที่กำหนดไว้โดยสามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามจำนวนและตรงตามคุณสมบัติที่ต้องการ</p> | 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 |

| กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|---|------------------------|
| 3. การพัฒนาศักยภาพและทักษะการปฏิบัติงานของมหาวิทยาลัย | โครงการส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ หรือวิชาชีพที่สูงขึ้น | <p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%)</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ</p> <p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>1. ดำเนินการจัดอบรมสัมมนา เรื่อง กลยุทธ์การพัฒนาคุณภาพผลงานวิชาการเพื่อการขอกำหนดตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น สำหรับคณาจารย์มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ระหว่างวันที่ 20 - 21 มกราคม 2567 ณ โรงแรมเฮอริเทจเชียงราย อ.เมือง จ.เชียงราย (สายวิชาการ)</p> <p>2. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ “ทบทวนโครงสร้างหน่วยงาน ภารกิจ และทบทวนกรอบกำหนดระดับตำแหน่ง และกรอบอัตรากำลังของบุคลากรสายสนับสนุน” วันที่ 13-14 พฤษภาคม 2567 ณ ห้องประชุม ชั้น 1 หอปรัชญารัชกาลที่ 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย</p> <p>3. ดำเนินการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเขียนแบบประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่ง และการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานสายสนับสนุน ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น ประจำปีงบประมาณ 2567 ให้แก่พนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย ในวันที่ 1 - 2 สิงหาคม 2567 ณ ห้องประชุมหอปรัชญา 1 หอปรัชญารัชกาลที่ 9 มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย</p> | 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 |

| กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ |
|-----------------------------------|--|---|------------------------|
| | | <p>3. บุคลากรสายวิชาการได้รับความรู้และสามารถนำไปเป็นแนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการโดย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีบุคลากรสายวิชาการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ จำนวน 22 ราย และระดับรองศาสตราจารย์ จำนวน 3 ราย</p> <p>4. บุคลากรสายสนับสนุนได้รับความรู้และสามารถนำไปทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ โดยมีบุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งให้เข้าสู่ตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน 14 ราย</p> | |
| 4. การประเมินผลการปฏิบัติงาน | การพัฒนาระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากร | <p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%)</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ</p> <p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>มีการพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการไตรมาสที่ 2 และพัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ไตรมาสที่ 4 บุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงรายได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามระยะเวลาที่กำหนด และมีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสและเที่ยงธรรม</p> | 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 |

| กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|--|------------------------|
| 5. การสร้างสวัสดิการและแรงจูงใจในการทำงาน | 5.1 การส่งเสริมสวัสดิการและการสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากรของบุคลากรของมหาวิทยาลัย | <u>สถานะของการดำเนินงาน</u> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> 1. จัดสวัสดิการสงเคราะห์ จำนวน 90 ราย (กรณีสมรส, คลอดบุตร, เยี่ยมไข้, บุคลากรถึงแก่กรรม, บิดา - มารดา - คู่สมรส - บุตร ถึงแก่กรรม, ประสพภัยธรรมชาติ, อุปสมบท และกรณีอื่น ๆ อยู่ในดุลพินิจของอธิการ) 2. การจัดกิจกรรมกีฬาเพื่อเชื่อมความสัมพันธ์ของบุคลากร วันที่ 29 มกราคม 2567 | 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 |
| | 5.2 การจัดสวัสดิการด้านสุขภาพสวัสดิการสงเคราะห์ และสวัสดิการเงินกู้สำหรับบุคลากร | <u>สถานะของการดำเนินงาน</u> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> 1. มีการจัดสวัสดิการประกันสุขภาพกลุ่มให้กับบุคลากรมหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย จำนวน 1,067 ราย 2. จัดบริการตรวจสุขภาพบุคลากรประจำปี 2567 จำนวน 737 คน 3. จัดสวัสดิการเงินกู้ให้กับบุคลากร 75 ราย | 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 |
| | 5.3 ประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้าน ต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย | การประกาศเกียรติคุณและมอบรางวัลให้แก่บุคลากรดีเด่นในด้านต่าง ๆ ของมหาวิทยาลัย วันที่ 29 กันยายน 2567 บุคลากรดีเด่นสายวิชาการ จำนวน 15 คน และบุคลากรสายสนับสนุนดีเด่น จำนวน 28 คน | 29 ก.ย. 67 |

| กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ |
|--|--|---|------------------------|
| 6. การยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านวินัยและนิติการ | 6.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับภายในมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน | <u>สถานะของการดำเนินงาน</u> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> มีการประชุมทบทวนและปรับปรุงกฎหมาย โดยฝ่ายนิติกรของมหาวิทยาลัย เพื่อปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับภายในมหาวิทยาลัยให้ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาวการณ์ในปัจจุบัน | 1 ต.ค. 66 - 30 ก.ย. 67 |
| | 6.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน | <u>สถานะของการดำเนินงาน</u> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ <u>สรุปผลการดำเนินงาน</u> ได้ดำเนินการประชุมร่วมกับการประชุมกองบริหารงานบุคคล ในวันที่ 13-14 มิถุนายน 2567 และได้ดำเนินการเผยแพร่กฎระเบียบผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารงานบุคคล | 13 - 14 มิ.ย. 67 |

| กลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ |
|---|--|--|-----------------------|
| 7. พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ | 7.1 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรให้มีประสิทธิภาพโดยเชื่อมโยงข้อมูลไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง | <p><u>สถานะของการดำเนินงาน</u></p> <p><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%)</p> <p><input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p><input type="checkbox"/> ยกเลิกโครงการ</p> <p><u>สรุปผลการดำเนินงาน</u></p> <p>มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้งานระบบ CRRU NJOYS บุคลากรของกองบริหารงานบุคคล โดยได้ทำความเข้าใจและทบทวนกระบวนการขั้นตอนในการปฏิบัติงานของระบบ CRRU NJOYS ให้มีประสิทธิภาพและสามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้ให้บริการได้</p> | 13 - 14 มิ.ย. 67 |

2. ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร (HRD) จำแนกตามกิจกรรม

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|---|----------------------|---------------|--------|-----------------------|----------------------------|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 1 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 47,684 | 47,684 | 100.00 | ต.ค. 66 - มิ.ย. 67 | คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี | ✓ | - | - | - |
| 2 | พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร | 26,500 | 26,465 | 99.87 | ก.ค.-ก.ย. 67 | คณะครุศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 3 | พัฒนาศักยภาพบุคลากร | 200,050 | 200,033 | 99.99 | ต.ค. 66 - ก.ย. 67 | คณะครุศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 4 | ประชุมสัมมนาวิชาการนานาชาติ The 20th Annual CamTESOL Conference on English Language Teaching | 9,000 | 9,000 | 100.00 | ม.ค.-มี.ค. 67 | คณะครุศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 5 | อบรมการสร้าง Coach ในการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเลื่อนตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูสู่ ว.PA | 17,100 | 17,100 | 100.00 | ต.ค.-ธ.ค. 66 | คณะครุศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 6 | ประชุมสัมมนา International Week 2024 | 9,000 | 9,000 | 100.00 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | คณะครุศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 7 | การอบรมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้การบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ | 118,000 | 117,965 | 99.97 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | คณะครุศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 8 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 6,598 | 6,597 | 99.99 | เม.ย.- มิ.ย. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 9 | สัมมนาเพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านบูรณาการการเรียนการสอนกับการทำงาน | 55,400 | 55,349 | 99.91 | เม.ย.- มิ.ย. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 10 | การประชุมเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการระหว่างคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกลุ่มภาคเหนือ และโครงการประชุมวิชาการวิทยาการจัดการระดับชาติ ครั้งที่ 13 การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนและเข้าร่วมการประชุมโครงการสัมมนาสภาคณบดีฯ | 21,582 | 21,562 | 99.91 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 11 | พัฒนาบุคลากรให้เป็น มืออาชีพในการทำงาน | 190,930 | 190,887 | 99.98 | ต.ค. 66 - มิ.ย. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|--|----------------------|---------------|--------|-----------------------|----------------------|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 12 | AQ ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ | 12,100 | 12,025 | 99.38 | ม.ค.- มี.ค. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 13 | อบรมให้ความรู้เพื่อพัฒนาเทคนิคการจัดการเรียนการสอนที่เน้นทักษะการใช้ AI ในการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย และอบรมให้ความรู้เรื่องจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ | 36,650 | 36,650 | 100.00 | ม.ค.- มี.ค. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 14 | การประชุมวิชาการวิทยาการจัดการ ระดับชาติ ครั้งที่ 13 : การแข่งขันทักษะวิชาการและวิชาชีพเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน | 30,000 | 30,000 | 100.00 | ม.ค.-มี.ค. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 15 | Upskill and Reskill เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการ | 380,270 | 380,270 | 100.00 | เม.ย.- มี.ย. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 16 | กิจกรรมให้ความรู้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรและอาจารย์ประจำหลักสูตรเพื่อพัฒนาหลักสูตรตามแนวทาง Outcome-based Education (OBE) รูปแบบออนไลน์ | 9,500 | 9,500 | 100.00 | ต.ค.- ธ.ค. 66 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 17 | พัฒนาและยกระดับศักยภาพการจัดการเรียนการสอนรูปแบบการวิจัยและการบริการวิชาการตามแนวทางการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่เพื่อสร้างความยั่งยืนของภาครัฐและเอกชน | 108,000 | 108,000 | 100.00 | ม.ค.- มี.ค. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 18 | สัมมนาเพื่อจัดทำแผน AQ การจัดการความรู้ (Knowledge Management) และการบริหารความเสี่ยง | 21,120 | 21,120 | 100.00 | ม.ค. - มี.ค. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 19 | โค้ชซิงเพื่อพัฒนาผลงานวิจัยรับใช้สังคมเพื่อใช้ขอตำแหน่งวิชาการ | 23,000 | 23,000 | 100.00 | ต.ค. - ธ.ค. 66 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 20 | AQ ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกของอาจารย์คณะวิทยาการจัดการ | 24,700 | 24,700 | 100.00 | ม.ค. - มี.ค. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|--|----------------------|---------------|--------|---------------------------------|---|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 21 | AQ ส่งเสริมการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์ | 49,400 | 49,400 | 100.00 | เม.ย. - มิ.ย. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 22 | Upskill and Reskill เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน คณะวิทยาการจัดการ | 50,000 | 50,000 | 100.00 | เม.ย. - มิ.ย. 67 | คณะวิทยาการจัดการ | ✓ | - | - | - |
| 23 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 19,300 | 19,212 | 99.54 | ม.ค. - ก.ย. 67 | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 24 | เข้าร่วมประชุมวิชาการปัญญาวิวัฒน์ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 10 | 6,500 | 6,500 | 100.00 | ก.ค. - ก.ย. 67 | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 25 | สนับสนุนบุคลากรทำผลงานวิจัย | 30,000 | 30,000 | 100.00 | ต.ค.-ธ.ค. 66, ก.ค. - ก.ย. 67 | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 26 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 34,445 | 34,432 | 99.96 | ต.ค. 66 - มี.ค. 67 | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 27 | เข้าร่วมประชุมสัมมนาวิชาการ The 3rd Lancang - Mekong Regional Education Cooperation (Puer) Forum ณ มณฑลยูนนาน สาธารณรัฐประชาชนจีน | 51,555 | 51,555 | 100.00 | ต.ค.-ธ.ค. 66 | คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 28 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 158,050 | 158,047 | 100.00 | ต.ค. 66 - ก.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 29 | ศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มวิสัยทัศน์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการแพทย์แผนไทยกับหน่วยงานด้านสาธารณสุขของรัฐ | 22,830 | 22,830 | 100.00 | ต.ค. - ธ.ค. 66 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 30 | ศึกษาดูงานเพิ่มประสบการณ์วิชาชีพด้านระบบบริการการรักษารอคด้วยการแพทย์ไทยและสมุนไพร ณ สาธารณรัฐประชาชนจีน | 55,250 | 55,192 | 99.90 | ต.ค. - ธ.ค. 66 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 31 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและความเชี่ยวชาญของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 52,800 | 52,800 | 100.00 | ต.ค. - ธ.ค. 66 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 32 | อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การขอรับทุนสนับสนุนจาก TCES และการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดสากล | 2,080 | 2,080 | 100.00 | ม.ค. - มี.ค. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|---|----------------------|---------------|--------|-----------------------|---|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 33 | เพิ่มวิสัยทัศน์และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการแพทย์แผนไทยกับโรงพยาบาลในหน่วยงานของรัฐและองค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง | 6,980 | 6,980 | 100.00 | เม.ย. - มิ.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 34 | อบรมเรื่อง การอบรมสำหรับผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการในสถานที่ขายผลิตภัณฑ์สมุนไพรในรูปแบบออนไลน์ WebEx | 4,500 | 4,500 | 100.00 | ก.ค. - ก.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 35 | อบรมเรื่อง การอบรมสำหรับผู้มีหน้าที่ปฏิบัติการในสถานที่ขายผลิตภัณฑ์สมุนไพร (รุ่นที่ 2) ในรูปแบบออนไลน์ WebEx | 5,000 | 5,000 | 100.00 | ก.ค. - ก.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 36 | อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนาผลิตภัณฑ์เครื่องสำอางจากสมุนไพร | 14,320 | 14,318 | 99.98 | เม.ย. - มิ.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 37 | อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การรักษากลุ่มอาการโรคหัวใจหลอดเลือด ข้อศอกและข้อเข่า | 28,090 | 28,088 | 99.99 | เม.ย. - มิ.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 38 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรและติดตามผลการปฏิบัติงานของบุคลากรวิทยาลัยการแพทย์ฯ | 20,000 | 20,000 | 100.00 | เม.ย. - มิ.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 39 | อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาผลิตภัณฑ์ยาสมุนไพรและการผลิตผลิตภัณฑ์ยาสมุนไพรในรูปแบบต่างๆ | 28,500 | 28,500 | 100.00 | ก.ค. - ก.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 40 | อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่องการตรวจสอบสายพันธุ์พืชสมุนไพรที่ใช้เป็นยาด้วยเทคนิค Thin layer chromatography (TLC) | 44,000 | 44,000 | 100.00 | ก.ค. - ก.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 41 | อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนเอกสารประกอบการสอน ผลงานวิชาการและขั้นตอนการเตรียมความพร้อมเพื่อยื่นเสนอขอตำแหน่งวิชาการของบุคลากรสายวิชาการ | 7,600 | 7,600 | 100.00 | ม.ค.-มี.ค. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |
| 42 | อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ | 6,400 | 6,390 | 99.84 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | วิทยาลัยการแพทย์พื้นบ้านและการแพทย์ทางเลือก | ✓ | - | - | - |

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|---|----------------------|---------------|--------|-----------------------|----------------------------------|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 43 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 29,400 | 29,380 | 99.93 | ต.ค. 66 - มิ.ย. 67 | คณะสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 44 | อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดทำหลักสูตรแบบ Outcome-Based Education (OBE) | 35,000 | 34,980 | 99.94 | ต.ค. 66 - มี.ค. 67 | คณะสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 45 | อบรมหลักสูตรเพื่อสะสมหน่วยกิต (Credit Bank) | 15,000 | 14,988 | 99.92 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | คณะสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 46 | เข้าร่วมการประชุมวิชาการนิสิตนักศึกษาภูมิศาสตร์และภูมิสารสนเทศศาสตร์แห่งประเทศไทย ครั้งที่ 16 | 7,000 | 6,070 | 86.71 | ม.ค.-มี.ค. 67 | คณะสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 47 | แลกเปลี่ยนประสบการณ์ในองค์กรระหว่างประเทศและเครือข่ายวิชาการสังคมศาสตร์ : เศรษฐกิจท้องถิ่น การเปลี่ยนผ่านและการพัฒนาอย่างยั่งยืนผ่านแง่มุมทางสังคมวิทยาและมานุษยวิทยา | 6,000 | 6,000 | 100.00 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | คณะสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 48 | อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การเขียนแบบประเมินค่างานเพื่อกำหนดระดับตำแหน่งที่สูงขึ้นและการเขียนคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับพนักงานสายสนับสนุนของคณะสังคมศาสตร์ในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | 17,500 | 17,500 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 49 | ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ Rebranding หลักสูตรภายใต้การเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน | 31,400 | 31,400 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะสังคมศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 50 | การพัฒนาศักยภาพและยกระดับสมรรถนะบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน | 6,940 | 6,940 | 100.00 | ม.ค. - มี.ค. 67 | คณะบัญชี | ✓ | - | - | - |
| 51 | อบรมพัฒนาศักยภาพและยกระดับสมรรถนะบุคลากรให้สุขจากภายใน (Happy Soul) คณะบัญชี | 28,060 | 28,050 | 99.96 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะบัญชี | ✓ | - | - | - |
| 52 | พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และบุคลากร | 30,000 | 29,980 | 99.93 | ต.ค. 66 - ก.ย. 67 | คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม | ✓ | - | - | - |
| 53 | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องกลยุทธ์และเทคนิคการสอน การวัดผลและการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนสำหรับหลักสูตรปริญญาตรีปฏิบัติการตกลงร่วมผลิต | 12,000 | 12,000 | 100.00 | ม.ค. - มิ.ย. 67 | คณะกรรมการท่องเที่ยวและการโรงแรม | ✓ | - | - | - |
| 54 | พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ | 11,580 | 10,700 | 92.40 | ก.ค. - ก.ย. 67 | คณะเทคโนโลยีดิจิทัล | ✓ | - | - | - |

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|--|----------------------|---------------|--------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 55 | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้กับคณาจารย์ | 19,000 | 19,000 | 100.00 | ก.ค. - ก.ย. 67 | คณะเทคโนโลยีดิจิทัล | ✓ | - | - | - |
| 56 | พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิชาการและวิชาชีพ | 20,940 | 20,940 | 100.00 | ม.ค. - ก.ย. 67 | คณะเทคโนโลยีดิจิทัล | ✓ | - | - | - |
| 57 | การฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้กับคณาจารย์ | 28,938 | 28,938 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะเทคโนโลยีดิจิทัล | ✓ | - | - | - |
| 58 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 92,700 | 92,606 | 99.90 | ม.ค. - ก.ย. 67 | คณะสาธารณสุขศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 59 | อบรมให้ความรู้ด้านความปลอดภัยในสถานศึกษา | 4,400 | 4,400 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะสาธารณสุขศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 60 | อบรมพัฒนาศักยภาพการทำงานสายสนับสนุน | 5,000 | 5,000 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะสาธารณสุขศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 61 | พัฒนาบุคลากรสายวิชาการให้มีคุณวุฒิและเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการในระดับที่สูงขึ้น | 10,000 | 10,000 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะสาธารณสุขศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 62 | อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาโจทย์วิจัยในพื้นที่ | 10,000 | 10,000 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะสาธารณสุขศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 63 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 49,800 | 49,800 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะสาธารณสุขศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 64 | การเข้าร่วมประชุม อบรม สัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุนวิชาการ | 73,400 | 68,395 | 93.18 | ต.ค. 66 - ก.ย. 67 | คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 65 | อบรมการเขียนผลงานวิชาการ พร้อมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการและวิชาชีพในระดับที่สูงขึ้น | 15,000 | 14,994 | 99.96 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 66 | อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ เพื่อการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น | 15,000 | 14,970 | 99.80 | ม.ค.-มี.ค. 67 | คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 67 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 13,644 | 13,644 | 100.00 | ต.ค. 66 - มี.ค. 67, ก.ค. - ก.ย. 67 | คณะนิติศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 68 | ศึกษาดูงานและสัมมนาแลกเปลี่ยนความรู้ในการจัดการศึกษาด้านนิติศาสตร์ | 48,790 | 48,790 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | คณะนิติศาสตร์ | ✓ | - | - | - |
| 69 | พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากร | 35,700 | 35,650 | 99.86 | ก.ค.- ก.ย. 67 | บัณฑิตวิทยาลัย | ✓ | - | - | - |
| 70 | พัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนให้มีศักยภาพในการปฏิบัติงาน และสามารถเข้าสู่ตำแหน่งสูงขึ้น | 2,100 | 2,080 | 99.05 | ต.ค.-ธ.ค. 66, ก.ค.- ก.ย. 67 | สถาบันวิจัยและพัฒนา | ✓ | - | - | - |

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|--|----------------------|---------------|--------|---------------------------------------|---|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 71 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 82,186 | 82,186 | 100.00 | ต.ค. 66 - มี.ค. 67, ก.ค. - ก.ย. 67 | กองคลัง | ✓ | - | - | - |
| 72 | ทบทวนปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงานและการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ | 5,500 | 5,500 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | กองคลัง | ✓ | - | - | - |
| 73 | ประชุมเชิงปฏิบัติการสรุปผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ 2567 | 9,314 | 3,009 | 32.31 | ก.ค.- ก.ย. 67 | กองคลัง | ✓ | - | - | - |
| 74 | ศึกษาดูงานและประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบการวางแผนและการบริหารงบประมาณ | 44,460 | 44,460 | 100.00 | ต.ค.-ธ.ค. 66 | กองนโยบายและแผน | ✓ | - | - | - |
| 75 | ประชุมสรุปผลการดำเนินงานประจำไตรมาสที่ 2 และนำเสนอแผนการปฏิบัติงานประจำไตรมาสที่ 3 ของบุคลากรกองนโยบายและแผน | 4,540 | 4,536 | 99.91 | ม.ค. - มิ.ย. 67 | กองนโยบายและแผน | ✓ | - | - | - |
| 76 | ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมประชุมสัมมนาและฝึกอบรมที่เกี่ยวข้องกับงานที่รับผิดชอบ | 14,100 | 14,020 | 99.43 | ต.ค. - ธ.ค. 66, เม.ย. - มิ.ย. 67 | กองบริหารงานบุคคล | ✓ | - | - | - |
| 77 | ประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการดำเนินกิจกรรมพัฒนานักศึกษาในศตวรรษที่ 21 และกระบวนการให้คำปรึกษาและช่วยเหลือนักศึกษา | 197,100 | 197,015 | 99.96 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | กองพัฒนานักศึกษา | ✓ | - | - | - |
| 78 | พัฒนาศักยภาพผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน | 18,200 | 18,134 | 99.64 | ม.ค. - มี.ค. 67, ก.ค.- ก.ย. 67 | กองบริหารกายภาพ สิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย | ✓ | - | - | - |
| 79 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 11,000 | 11,000 | 100.00 | ม.ค. - มี.ค. 67 | หน่วยตรวจสอบภายใน | ✓ | - | - | - |
| 80 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 42,200 | 42,149 | 99.88 | ต.ค. 66 - เม.ย. 67 | สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยีสารสนเทศ | ✓ | - | - | - |
| 81 | พัฒนาบุคลากรและส่งเสริมความก้าวหน้าในอาชีพ | 80,000 | 80,000 | 100.00 | เม.ย. - ก.ย. 67 | สำนักศิลปะและวัฒนธรรม | ✓ | - | - | - |
| 82 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 2,500 | 2,500 | 100.00 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ✓ | - | - | - |
| 83 | ประชุมสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบริหารองค์กรและบทบาทของหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา ในบริบทของมหาวิทยาลัยเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น | 148,322 | 148,322 | 100.00 | ม.ค. - มิ.ย. 67 | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ✓ | - | - | - |

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|--|----------------------|---------------|--------|-----------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 84 | ประชุมเชิงปฏิบัติการการจัดการความรู้สู่สวัสดิการเพื่อขับเคลื่อนองค์กร (KM) และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมค้นหาแนวทางปฏิบัติงานในบริบทของหน่วยงานสนับสนุนการจัดการศึกษา | 81,030 | 81,030 | 100.00 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | สำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน | ✓ | - | - | - |
| 85 | สัมมนาเชิงปฏิบัติการการพัฒนาคนและองค์กรแห่งนวัตกรรมที่ยั่งยืน (KM to Innovation) และการจัดการความเสี่ยง (RM) กับการควบคุมภายใน | 27,200 | 27,160 | 99.85 | ม.ค.-มี.ค. 67 | สถาบันการเรียนรู้ตลอดชีวิต | ✓ | - | - | - |
| 86 | พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 21,200 | 21,164 | 99.83 | ต.ค. 66 - มี.ค. 67 | สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ | ✓ | - | - | - |
| 87 | อบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการเขียนประเมินค่างาน | 20,400 | 20,400 | 100.00 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | สถาบันภาษาและกิจการต่างประเทศ | ✓ | - | - | - |
| 88 | การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อเข้ารับการจัดอันดับ The Impact Ranking | 42,000 | 41,980 | 99.95 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | กองการสื่อสารองค์กรและประชาสัมพันธ์ | ✓ | - | - | - |
| 89 | พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญในอาชีพ | 20,000 | 20,000 | 100.00 | ม.ค. - มี.ค. 67, ก.ค.- ก.ย. 67 | ศูนย์บริการวิศวกรรมโยธา | ✓ | - | - | - |
| 90 | เข้าร่วมการฝึกอบรมปฏิบัติการงานสวนพฤกษศาสตร์โรงเรียน หลักสูตร 5 องค์ประกอบ รุ่นที่1/2567 | 2,500 | 2,500 | 100.00 | ต.ค.-ธ.ค. 66 | สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม | ✓ | - | - | - |
| 91 | แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่องนวัตกรรมการบริหารจัดการพื้นที่เกษตรอัจฉริยะและการยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยห้องปฏิบัติการ | 127,100 | 127,030 | 99.94 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | สถาบันถ่ายทอดเทคโนโลยีและนวัตกรรม | ✓ | - | - | - |
| 92 | โครงการเปิดวิสัยทัศน์บุคลากรสู่องค์กรแห่งนวัตกรรม | 9,310 | 9,310 | 100.00 | ม.ค.-มี.ค. 67 | ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการศึกษา | ✓ | - | - | - |
| 93 | การประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และระดมความคิดเห็นตามกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของมหาวิทยาลัย | 20,082 | 20,082 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการศึกษา | ✓ | - | - | - |
| 94 | โครงการแลกเปลี่ยนความรู้เปิดวิสัยทัศน์สู่องค์กรแห่งนวัตกรรมสมัยใหม่ | 10,608 | 10,608 | 100.00 | ก.ค.- ก.ย. 67 | ศูนย์พัฒนาเทคโนโลยีการศึกษา | ✓ | - | - | - |

| ที่ | ชื่อกิจกรรม | ผลการใช้จ่ายงบประมาณ | | | ช่วงระยะเวลาดำเนินการ | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ผลการดำเนินงาน | | | |
|-----|--|----------------------|---------------|--------|-----------------------|---|---------------------------|----------------------|--------------------|---------------|
| | | งบประมาณ | ผลการเบิกจ่าย | ร้อยละ | | | ดำเนินการเสร็จสิ้น (100%) | อยู่ระหว่างดำเนินการ | ยังไม่ได้ดำเนินการ | ยกเลิกโครงการ |
| 95 | ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการปฏิบัติงาน | 59,800 | 59,768 | 99.95 | ม.ค.-มี.ค. 67 | กองพัฒนาระบบบริหารและประกันคุณภาพ | ✓ | - | - | - |
| 96 | พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพในการทำงาน | 18,000 | 18,000 | 100.00 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | สำนักยุทธศาสตร์การพัฒนาท้องถิ่นและบริหารวิชาการ | ✓ | - | - | - |
| 97 | พัฒนาศักยภาพบุคลากร | 86,500 | 65,410 | 75.62 | เม.ย.-มิ.ย. 67 | หอประชุมราชกาลที่ 9 | ✓ | - | - | - |
| รวม | | 3,924,228 | 3,888,799 | 99.10 | | | | | | |

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

| ประเด็นการดำเนินงาน | ปัญหา/อุปสรรค | ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา |
|-------------------------------|--|---|
| 1. การบริหารทรัพยากรบุคลากร | 1. บุคลากรขาดแรงจูงใจในการทำงาน | ควรวิเคราะห์หาสาเหตุการขาดแรงจูงใจในการทำงาน และกำหนดแนวทางแก้ไขปัญหอย่งเป็นรูปธรรม |
| | 2. การเปลี่ยนแปลงในองค์กรอาจสร้างความไม่แน่นอนให้กับบุคลากร | ควรวางแผนการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างองค์กรอย่างรอบคอบ และสื่อสารกับบุคลากรอย่างเปิดเผยเพื่อสร้างความเข้าใจและความไว้วางใจ |
| 2. การดำเนินโครงการพัฒนาบุคคล | 1. การจัดโครงการพัฒนาบุคลากรอาจไม่ตรงกับความต้องการของบุคลากร หรืออาจต้องใช้งบประมาณจำนวนมาก | ควรทำการศึกษาวิเคราะห์ความต้องการในการฝึกอบรม เพื่อระบุความต้องการของพนักงานและออกแบบโปรแกรมฝึกอบรมที่ตรงกับความต้องการ |
| | 2. การนำความรู้ที่ได้จากการฝึกอบรมไปพัฒนางาน ยังไม่สามารถวัดได้อย่างเป็นรูปธรรม | ควรพัฒนาระบบการติดตามและประเมินผลหลังการฝึกอบรม เพื่อวัดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของโปรแกรมฝึกอบรม |